2 au 6 octobre 2023

de l'emploi Sécu

Guide à l'attention des organismes pour l'organisation de vos événements

Ucanss – mars 2023













Agir avec vous

Introduction



Chaque année, la Sécurité sociale a pris l'habitude de faire l'événement à l'occasion de la date anniversaire de sa création en 1945, autour du 4 octobre.

Cette année, en lien avec les enjeux de valorisation de vos organisations, de vos métiers et de vos recrutements, l'Ucanss et les Caisses nationales lancent avec vous la première « Semaine de l'emploi à la Sécu », qui aura lieu du 2 au 6 octobre 2023.

Cette présentation vise à vous accompagner dans l'organisation de cette opération, en vous proposant des idées pour organiser des événements.

Si c'est possible, n'hésitez pas bien sûr, si vous aviez déjà des événements de cette nature prévus au dernier trimestre, à simplement les « re-programmer » pendant cette semaine afin qu'ils bénéficient de l'effet de coup de projecteur national.

Pour toute question concernant cette Semaine de l'emploi à la Sécu, n'hésitez pas à contacter **semaineemploi@ucanss.fr.**







Les objectifs de l'opération



1

Accompagner vos **besoins de recrutement**

2

Valoriser votre
image
d'employeur/
acteur local

3

« Ouvrir les portes »de nosorganisations auplus grand nombre



Médiatiser notre institution via une opération ambitieuse et une mobilisation collective

<u>NB</u>: dans l'appellation « Semaine de l'emploi », la notion « d'emploi » doit être entendue au sens large. Si l'objectif premier est d'appuyer vos besoins de recrutement, cette opération peut aussi, si vous n'avez pas de recrutement spécifique à ce moment-là, être l'occasion de faire découvrir vos organisations, vos missions ou vos métiers, aux publics qui vous sembleraient opportuns.

Votre mission



Durant cette semaine, chaque organisme est invité à :



Il vous appartient d'en définir les contours et les ambitions, selon vos besoins, votre territoire, vos orientations stratégiques, vos ressources, vos expériences passées en la matière... (cf. slides suivantes)



LES ÉVÈNEMENTS EXTERNES

Quelques idées d'événements



NB: cette liste n'est en aucun cas restrictive. Libre à vous d'imaginer les opérations qui vous conviendront.



Les journées du recrutement

- Job dating
- Forum de l'emploi au sein des caisses
- Un vis ma vie (immersion avec des collaborateurs pour découvrir la réalité du métier)
- Session de présentation des métiers avec Pôle emploi



Les journées portes ouvertes

- Création d'un parcours de découverte dans la caisse (ex : parcours de traitement d'une feuille de soin)
- Proposer une conférence ou un débat autour de l'emploi à la Sécu (vous pouvez associer votre collectivité, des professionnels de l'insertion de l'emploi locaux, etc.)
- pour faire la pédagogie de l'Institution (missions, offres de services, emplois)



- Participation à des salons de recrutement
- Présentation des métiers au sein d'établissements scolaires et universitaires
- Intervention dans des évènements extérieurs organisés par des tiers (collectivités, association, Maison France Service, Pôle emploi...)
- Opération de « street marketing » de recrutement dans la rue (ex : installation d'un stand sur une place)

Des événements en format numérique sont-ils possibles? Dans une logique d'ouverture et de découverte, il est toujours préférable de favoriser la rencontre physique, mais des formats digitalisés (webinaires, conférences virtuelles...) sont tout à fait possibles.

Les bonnes pratiques (1/2)





L'union fait la force : n'hésitez pas à vous rapprocher d'un organisme voisin pour créer des synergies,

mutualiser les coûts...



Pour viser juste, identifiez bien votre cible et adaptez votre événement en conséquence



Pensez aux indicateurs : nombre de participants, questionnaire de satisfaction



Pensez partenaires.

Pôle emploi, Apec,
missions locales, CFA,
écoles... l'occasion de
nouer ou de renouer des
liens

<u>NB</u>: n'hésitez pas, seul ou en interbranche, à organiser courant de semaine du 25 septembre **une conférence de presse** (ou une simple communication presse type CP) pour communiquer sur cette démarche de communication et les événements que vous organisez, et faire venir la presse sur ces événements. Les journalistes seront sensibles à cet effet « Semaine ». Si vous faites des conférences de presse, **merci de les inscrire au programme via le formulaire** (cf. page 13).

Les bonnes pratiques (2/2)





Mobilisez vos équipes internes

Si ces opérations externes ont par nature vocation à être pilotées par vos équipes RH et com', n'hésitez pas à mobiliser des collaborateurs d'autres services, à plusieurs titres :

- Pour en faire un événement fédérateur au sein de votre organisme
- Parce que porter la voix de votre organisme en externe est une bonne manière de valoriser vos collaborateurs
- Parce que dans des événements de recrutement, les candidats apprécient le fait de parler à des personnes « du métier »



LES ÉVÈNEMENTS INTERNES





Vous avez des enjeux de recrutement. **Vous avez aussi des problématiques de fidélisation** de vos collaborateurs.

Dans un souci d'attention symétrique, **nous vous invitons donc dans le cadre de cet événement à planifier des événements internes**, toujours autour du thème de l'emploi (du maintien dans l'emploi ou de l'évolution professionnelle de vos collaborateurs). Deux cibles stratégiques sont identifiées pour cette opération :

- l'ensemble de vos collaborateurs ;
- · votre ligne managériale.

Ces événements peuvent aussi être très simples (réunions, webinaires, etc.).

Faut-il « inscrire » ces événements via le formulaire ? Oui, absolument. Cela permettra de montrer l'ampleur de la dynamique commune, de quantifier également tous les événements organisés, et de montrer que la Sécurité sociale est attentive à cette question.

3 thématiques identifiées



NB: cette liste n'est en aucun cas restrictive.

Libre à vous d'imaginer les opérations qui vous conviendront.

- Handicap Aide aux aidants
- Prévention de la désinsertion professionnelle

Le maintien dans l'emploi

- de la Sécu (et les vôtres) envers vos collaborateurs
- Café thématique

- La mobilité
- Interne et/ou entre organismes
- Dispositifs de formation
- Découverte des métiers

- Webinaire interne ou interorganismes: témoignages de mobilités réussies, présentations croisées des métiers propres à chaque organisme au niveau local (par exemple, présentation des métiers de la Caf aux salariés de la Cpam)
- Forum métiers, « vis ma vie », quiz
- Vos actualités formation
- Atelier CV / LinkedIn
- Relai opération information / sensibilisation Ucanss (à venir)



Être (ou devenir) manager

- Présentation du référentiel Ucanss (sortie: juin) et animation autour de ses attendus-socles
- COP et DPM
- EN3S
 - Webinaire interne
 - Témoignages de managers
 - Attendus du manager
 - Conférence thématisée
 - Pratiques RH à développer (EAEA, feedback...)







FAIRE REMONTER VOS ÉVÈNEMENTS





L'ensemble de vos événements, qu'ils soient internes ou externes, seront valorisés sur le nouveau site www.lasecurecrute.fr

Nous vous remercions donc de tous les renseigner (merci de remplir un formulaire pour chaque événement), à l'adresse ci-dessous, <u>avant le 20 juin prochain</u>:

https://forms.office.com/e/wTKN7DbBSX

Nul besoin d'avoir le détail pratique précis de chaque événement pour l'inscrire. Pensez à ce stade l'approche globale, à la définition des événements, à leur intitulé pour qu'ils donnent envie, à leur date et leur lieu.



L'UCANSS VOUS ACCOMPAGNE

Vous équiper





Des info pratiques

Pour vous aider dans la préparation de vos événements.

Objectifs, cibles, parties prenantes, indicateurs, supports utiles...



Un plan de communication national

La Semaine de l'emploi de la Sécu sera portée par un dispositif plus large : campagne media, relations presse, mobilisation des pouvoirs publics...



Un kit de communication

Pour faire connaître et promouvoir vos événements.

Vignette et affiche personnalisables, communiqué de presse...



Une cartographie des événements sur Lasecurecrute.fr

Via le formulaire page 13.

Vous proposer des événements nationaux



3 émissions sous format webinaire sont d'ores et déjà prévues par l'Ucanss :

Lundi 2 octobre, 16h

« Les nouveaux rapports au travail »

cible: vos équipes RH

À venir courant septembre: une invitation pour ce webinaire Mercredi 4 octobre, 16h

« Pourquoi travailler à la Sécu ? »

cible: grand public, candidats

À venir courant septembre: des supports de promotion pour vous faire le relai de cette opération dans vos com externes Vendredi 6 octobre, 16h

« Accompagner un salarié aidant »

<u>cible</u>: vos managers

À venir courant septembre: une invitation pour ce webinaire (dans le cadre de la Journée nationale d'aide aux aidants)

Les grandes échéances



Mars: lancement de l'opération « Semaine de l'emploi à la Sécu »

Mars-juin :

- Les organismes définissent leurs évènements et nous les font connaître via le formulaire avant le 20 juin
- L'Ucanss met à disposition les info pratiques et le kit de communication

Juillet-septembre : l'Ucanss conçoit la cartographie des événements

Septembre : lancement de la communication nationale (Ucanss) et locale (organisme)

Semaine du 2 octobre : évènements



UNE QUESTION?

SEMAINEEMPLOI@UCANSS.FR

Merci par avance pour votre mobilisation dans cette opération.

Les équipes de l'Ucanss

