

La Sécu recrute plus de 700 profils IT en 2024

Premier acteur de la solidarité nationale, la Sécurité sociale lance une campagne de recrutement de plus de 700 postes dans les métiers de l'IT d'ici fin 2024. Ces recrutements (hors alternance) viennent renforcer l'action des équipes présentes sur tout le territoire qui participent au quotidien à la modernisation de la protection sociale en France sur de multiples enjeux.

L'IT au service de la facilitation des démarches pour les usagers

ameli.fr, caf.fr, pajemploi.urssaf.fr, lassuranceretraite.fr... sont autant de services en ligne développés depuis plusieurs années par les équipes IT de la Sécurité sociale et utilisés par 90 % de la population française.

Pour proposer une offre sécurisée et de qualité, au plus près des besoins de ses millions d'usagers, **la Sécurité sociale utilise les dernières technologies pour rendre les démarches administratives plus simples, plus rapides et plus accessibles.**

« Nous sommes confrontés à un défi exigeant : proposer une offre de services toujours plus efficace et adaptée à nos collaborateurs, nos assurés et nos partenaires ; transformer l'ensemble de nos SI majeurs en poursuivant la construction du système d'information inter-régimes, inter-branches ; migrer des milliards de données et les exploiter, et mettre à disposition des outils innovants construits sur des cycles de vie plus courts. »

Véronique Puche, DSI de la Caisse nationale de l'Assurance retraite (Cnav)

Sécurisation et exploitation de l'un des plus grands SI européens

À la tête de l'une des plus grandes bases de données d'Europe, la Sécurité sociale œuvre chaque jour à la sécurisation de ses systèmes d'information pour répondre aux cybermenaces croissantes et protéger les données sensibles dont elle dispose.

Ces précieuses datas sont également exploitées et analysées dans une démarche d'accompagnement personnalisée et d'aller-vers les usagers qui en ont le plus besoin mais également pour anticiper le financement de la protection sociale et parfois même faire avancer la science. La Sécurité sociale s'inscrit d'ailleurs dans une démarche d'open data afin d'aider chercheurs, journalistes et autres spécialistes.

"L'agilité est au cœur de notre transformation. Le DevSecOps, l'IA, le Cloud et les API en sont les moteurs. La DSI est la preuve que l'Urssaf est une terre d'innovation qui offre un cadre sécurisant et stimulant pour les talents du numérique.

Jean-Baptiste Courouble, DSI de la Caisse nationale des Urssaf

Transformation des modes de travail

Pour gagner en efficacité et faciliter l'activité de ses 145 000 collaborateurs, la **Sécurité sociale repense ses applicatifs métiers en intégrant les enjeux actuels du numérique**. Des actions sont également menées en matière de **Green IT** afin de conjuguer performance et protection de l'environnement au sein des projets.

« Nous avons lancé un bilan carbone pour cibler les points sur lesquels nous devons insister, mais aussi un plan de sobriété numérique sur les 80 000 postes de travail du réseau de l'Assurance Maladie. Nos projets doivent intégrer cette problématique du Green IT dès la phase de conception, avec une vision globale sur l'ensemble du cycle de vie. »

Bintou Boïté, DSI de la Caisse nationale de l'Assurance Maladie (Cnam)

Un travail et l'envie d'y aller

L'IT au sein de la Sécurité sociale c'est avant tout une **expérience professionnelle riche de sens, de missions et d'intérêts**. Avec ses cinq branches (Famille, Maladie, Retraite, Autonomie et Recouvrement) dont les sites informatiques et les datas centers sont implantés sur tout le territoire, c'est également une opportunité de trouver une offre près de chez soi quel que soit son profil (junior, expert, manager...) et sans passer de concours.

Engagée auprès de ses bénéficiaires, comme vis-à-vis de ses collaborateurs, la Sécurité sociale mène une politique RH forte, axée sur le développement des carrières, l'égalité femmes-hommes, la lutte contre toute forme de discrimination ou encore l'équilibre vie pro-vie perso.

Quelques chiffres clés sur l'IT à la Sécu :

- Plus de **700** recrutements sur des postes IT prévus pour 2024 (hors alternance) ;
- Près de **6 200 salariés IT en CDI sur tout le territoire** ;
- **30,5 %** des salariés IT sont des femmes, 3 femmes sont à la tête des DSI des Caisses nationales (Cnam, Cnav et Ucaans).

Parmi les fonctions IT les plus recherchées par la Sécurité sociale : Concepteur-développeur ; Testeur ; Architecte applicatif et logiciel du SI ; Administrateur IML ; Expert IML ; Architecte technique ; Expert sécurité du SI ; Managers.

Toutes les offres d'emploi : [ICI](#)

À propos de l'Ucanss

Fédération des branches du Régime général de Sécurité sociale, l'Ucanss pilote et anime des démarches communes, au service des branches et des organismes locaux. Elle a notamment pour missions de négocier et conclure les conventions collectives, d'appuyer le développement RH de l'Institution ou de mutualiser des prestations (politiques d'achats, immobilier, statistiques, communication, etc.).

À propos de la Sécurité sociale

Créée en 1945, la Sécurité sociale regroupe plus de 300 organismes de droit privé répartis sur l'ensemble du territoire. Système de protection collective auquel chacun contribue à la hauteur de ses moyens, elle se compose du Régime général (travailleurs salariés et indépendants) et de régimes spécifiques (agriculteurs, notaires, ministres des cultes, etc.). Le Régime général couvre près de 90% de la population. Il est composé des branches Famille (Caf), Maladie (Cpam, Ugecam), Retraite (Carsat), Autonomie (CNSA) et Recouvrement (Urssaf).

Contacts presse

Ucanss

Catherine Techer – 01 45 38 83 29 - ctecher@ucanss.fr

Agence Profile

Marie Broulou-Erhel – 06 65 52 32 48 – mbroulou@agence-profile.com

Hina de Soultrait – 01 56 26 72 24 – hdesoultrait@agence-profile.com