

À PROPOS

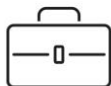
A l'Ucanss, nous travaillons au cœur des enjeux qui font évoluer la Sécurité sociale. Nos équipes imaginent, accompagnent et déploient des solutions à impact national au service des organismes et de leurs collaborateurs. Rejoindre l'Ucanss, c'est contribuer à une mission qui a du sens à travers des métiers et des expertises variées.

CONTACTS

 www.ucanss.fr

 [LinkedIn](#)

 [@ucanss](#)



39
métiers



2 sites
Montreuil et Toulouse

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Mener le dialogue social : négocier et sécuriser le cadre social commun applicable aux 145 000 salariés de la Sécurité sociale répartis dans 300 organismes, en accompagnant les évolutions de institution et en favorisant un dialogue social de qualité.

Développer les ressources humaines : accompagner les organismes dans leurs enjeux d'attractivité, de recrutement, de fidélisation, de diversité, d'inclusion et de qualité de vie au travail. Définir et coordonner la politique de formation professionnelle afin de développer les compétences et les parcours professionnels.

Accompagner les agents de direction : soutenir le développement, la mobilité et la gestion de carrière des agents de direction afin de répondre aux besoins stratégiques du réseau.

Concilier performance et responsabilité : optimiser la performance collective à travers la mutualisation des achats et l'accompagnement des projets immobiliers. Déployer les politiques de responsabilité sociétale des organisations (RSO) et accompagner la transition écologique du réseau.

Piloter les données : réaliser des études statistiques, analyses prospectives et simulations socio-économiques afin d'éclairer les négociations, les politiques RH et la prise de décision stratégique.

Impulser l'innovation : accompagner la transformation de la Sécurité sociale en développant de nouvelles approches de travail et en soutenant les projets d'innovation organisationnelle, managériale et numérique.

Développer la communication : promouvoir les services de l'Ucanss aux organismes (BtoB) et renforcer la visibilité et l'attractivité de la Sécurité sociale.

QUELQUES MÉTIERS

Chefs de projet

Juristes

Acheteurs

Gestionnaires de paie

Chargés de communication

Statisticiens

Architectes

Comptables

Informaticiens

Développeurs

AMOA

SOFT SKILLS

- ★ Solidarité
- ★ Engagement
- ★ Innovation
- ★ Culture collective
- ★ Sens des valeurs

CE QUI NOUS DISTINGUE

- 88 % des salariés trouvent leur travail utile
- 87,8 % des salariés formés chaque année
- Une entreprise à taille humaine (220 collaborateurs)
- Un taux d'emploi des personnes handicapées de 6,88 %

CE QUE NOUS OFFRONS

- Plusieurs formules de télétravail
- Horaires variables
- RTT + Compte Epargne Temps
- Intéressement + épargne salariale
- Titres restaurants
- CSE (chèques vacances, loisirs...)
- Santé et prévoyance