



UNE AUTRE IDÉE DE L'EXCELLENCE

CESI_
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

**FORMER VOS SALARIÉS POUR
DÉVELOPPER LA PERFORMANCE
DE VOTRE ENTREPRISE**

INFORMATIQUE & NUMÉRIQUE

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

NOTRE OFFRE DIPLOMANTE

ADMINISTRATEUR·TRICE SYSTÈMES ET RÉSEAUX

DÉVELOPPER UNE INFRASTRUCTURE ÉVOLUTIVE ET SÉCURISÉE

L'administrateur systèmes et réseaux doit faire face à l'explosion quantitative des données numériques et adapter l'infrastructure en conséquence. Il doit choisir avec discernement et avec le recul nécessaire des architectures performantes, solides, évolutives et sécurisées. De plus, il saura mettre en oeuvre les solutions aux problématiques techniques de demain avec toute la rigueur d'un vrai manager de projets.

À l'issue de cette formation CESI, le candidat, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 6, aura toutes les compétences clés pour apporter des solutions innovantes à l'entreprise et devenir un maillon fort des évolutions du SI. Toujours à la recherche de la performance et de la compétitivité, cet administrateur développera des compétences techniques mais aussi de gestion de projet et de management nécessaires à ses missions.

Profil de l'étudiant

- Goût pour le travail et l'animation d'équipe
- Organisation, rigueur et communication
- Curiosité des technologies informatiques et numériques

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les SI de tous les secteurs d'activité, dans les PME, les grandes entreprises, les administrations, les sociétés de télécoms, les ESN (Entreprises de service numérique).

Diplôme

Administrateur systèmes et réseaux, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326n, 326r), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Débouchés

- Administrateur systèmes et réseaux
- Responsable / chef de projet systèmes et réseaux / réseaux et télécoms
- Responsable / chef de projet systèmes d'information
- Ingénieur / consultant systèmes et réseaux / réseaux

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 41 jours
sur 12 mois
Code WEB : INFFASR
Code RNCP : RNCP36075
Code CPF : 334749

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (techniciens, administrateurs systèmes et/ou réseaux, informaticiens d'études, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets en ingénierie systèmes/réseaux

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans dans une fonction liée à l'administration et l'ingénierie des systèmes et réseaux
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

12 915 euros
15 498,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Recueillir, analyser et formaliser les besoins systèmes et réseaux de l'entreprise

Concevoir, gérer et piloter un projet d'ingénierie systèmes et/ou réseaux

Mettre en oeuvre les évolutions techniques de l'architecture réseaux et/ou systèmes validées par la DSI

Assurer le maintien en condition opérationnelle du réseau et de l'architecture système de l'entreprise

Missions en entreprise

- Design et mise en œuvre d'une infrastructure systèmes et réseaux
- Migration et virtualisation dans le Cloud de tout ou partie de l'infrastructure
- Mise en œuvre des outils d'administration, d'automatisation et de supervision

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre : Contribuer à l'administration systèmes et réseaux, documenter les procédures liées à l'administration du SI, collaborer aux projets techniques, gérer le parc informatique et sa maintenance (licences, reporting sur les incidents niv. 2,

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle d'administrateur R&S permet à l'entreprise de former son collaborateur à ce métier et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Bordeaux, Lyon, Montpellier, Strasbourg, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

CONCEPTEUR·TRICE DÉVELOPPEUR·SE D'APPLICATIONS

DÉVELOPPER ET MAINTENIR LES APPLICATIONS LOGICIELLES DE L'ENTREPRISE

Au cours des vingt dernières années, l'informatique a pris une place prépondérante au sein des entreprises et s'impose maintenant dans toutes les entreprises quelque soit leur secteur d'activité. Les entreprises d'aujourd'hui sollicitent des collaborateurs maîtrisant à la fois les méthodes et outils de développement informatique mais disposant également de capacités de travail en équipe et de bonnes aptitudes au management, pour prendre en charge leurs projets de développement ou d'adaptation, toujours plus nombreux et plus innovants.

À l'issue de cette formation CESI, le candidat, diplômé d'un titre de niveau 6, aura toutes les compétences clés pour apporter des solutions innovantes à l'entreprise et devenir un maillon fort des évolutions du SI. Toujours à la recherche de la performance et de la compétitivité, ce concepteur développeur d'application développera des compétences techniques mais aussi de gestion de projet nécessaires à ses missions.

Profil de l'étudiant

- Goût pour le travail et l'animation d'équipe
- Organisation, rigueur et communication
- Curiosité des technologies informatiques et numériques

Où exerce t-il ?

Il exerce dans les services informatiques des entreprises, quel que soit le domaine d'activité, voire au sein même de la production. Il oeuvre aussi dans les ESN (Entreprise de Service Numérique) et chez les éditeurs de logiciels. Le responsable informatique ou du service concerné est souvent le référent.

Diplôme

Concepteur développeur d'applications, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326, 326t), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

Débouchés

- Concepteur développeur d'applications
- Concepteur et/ou développeur
- Ingénieur logiciel informatique
- Chef de projet études et développement informatique
- Chargé études et développement informatique

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 39 jours
sur 12 mois
Code WEB : INFFFCDA
Code RNCP : RNCP36490
Code CPF : 336530

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (technicien informatique) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets en conception et développement d'application

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans dans une fonction liée au développement logiciel
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

12 285 euros
14 742,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Concevoir les solutions logicielles
Développer et tester les applications informatiques
Déployer et sécuriser les applications informatiques
Manager les équipes et les projets

Missions en entreprise

- Conception, développement et mise en oeuvre des applications fiables et fonctionnelles
- Prise en charge des projets de développement d'applications logicielles, web et mobiles
- Référent et expert technique, responsable de la gestion et de l'optimisation de la base de données
- Optimisation, maintien et sécurisation des applications informatiques de l'entreprise

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre : l'étudiant concepteur développeur d'applications saura intervenir sur le cycle de vie du développement des applications, développer des applications faciles à utiliser (logiciel, web, mobile...), élaborer les solutions fonctionnelles e

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle Concepteur développeur d'applications permet à l'entreprise de former son collaborateur à ce métier et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Lille

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

CHEF-FE DE PROJET DIGITAL

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES DE CHARGÉ DE PROJET AU SERVICE DE LA STRATÉGIE DIGITALE

Le chef de projet digital participe activement à l'élaboration de la stratégie marketing de l'entreprise, laquelle inclue la stratégie de marque et la stratégie de contenu. Il la met en oeuvre en s'appuyant sur sa culture web et marketing ainsi que sa fibre commerciale. Sa maîtrise des techniques web lui permet de déployer des solutions digitales modernes et fonctionnelles, en phase avec les attentes du marché et le contexte du projet. A l'issue de cette formation CESI, l'étudiant, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 6, aura la pleine capacité de coordonner les équipes et les différents projets web, même quand il s'agit de mener des chantiers de transformation digitale internes. Toujours à la recherche de la performance, sa capacité d'analyse et sa prise de recul sur les actions menées, lui permettront d'optimiser le plan de communication dans le cadre de la stratégie marketing globale de l'entreprise.

Profil de l'étudiant

- Goût pour la création graphique et visuelle
- Curiosité des technologies web et plateformes sociales
- Sens de la stratégie et force de proposition
- Organisation, rigueur et communication
- Sens du relationnel et capacité à fédérer

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions au sein du pôle marketing et communication de l'entreprise. Sa double expertise communication et technique du web ainsi que sa polyvalence, lui ouvrent les portes de l'industrie, comme celles des sociétés de services, dans les grands groupes, les PME / TPE mais aussi, naturellement, au sein des agences et des startups en croissance.

Diplôme

Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 14/10/2021 publiée le 15/10/2021

Débouchés

- Chef de projet digital / chef de projet web
- Chargé de communication digitale
- Community manager / social media manager
- Chargé de web marketing, brand manager
- Content manager, traffic manager

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 42 jours
sur 12 mois

Code WEB : MCDFFCPCD
Code RNCP : RNCP35970

POUR QUI ?

Public

Chefs de projet web, chargés de communication digitale, Développeurs web et autres acteurs du digital (UX design, Community Management, Marketing, Commerce, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets dans le web et digital

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) en communication, multimédia ou développement web avec une expérience professionnelle de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

13 230 euros HT
15 876,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Définir la stratégie digitale de l'entreprise en tenant compte de son contexte social et économique

Coordonner les équipes métiers dans le cadre des projets digitaux de l'entreprise

Piloter le plan de communication et mettre en œuvre les actions digitales dans le respect de la stratégie marketing globale de l'entreprise

Assurer la cohérence des actions digitales et mesurer leurs performances

Missions en entreprise

- Définition de la stratégie marketing du projet.
- Déploiement et optimisation d'une solution digitale (site web, web app, application mobile) en accord avec les besoins.
- Création d'un plan de communication digitale en adéquation avec les moyens humains et financiers.
- Coordination des acteurs du projet (développeurs, designers, freelances et partenaires).
- Analyse du trafic web et mesure de l'audience des actions de communication.
- Prise en compte des retours clients et Optimisation de l'expérience utilisateur sur le site web.

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre : Mobiliser les ressources de l'entreprise, analyser les besoins liés à la stratégie digitale et être force de proposition, participer à la définition de la stratégie marketing de l'entreprise, déployer, maintenir et optimiser des solutions digitales, rédiger et communiquer sur le web.
- Au 2e semestre : Il saura organiser et piloter les tâches et ressources du projet, animer un groupe de travail, valoriser et promouvoir un produit en s'appuyant sur la stratégie marketing, mettre en œuvre un plan de communication digitale, gérer les outils de mesure d'audience, analyser et capitaliser sur des statistiques clients.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Crédit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Chef de projet digital permet à l'entreprise de former son collaborateur à ce métier et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Dijon

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

CHEF-FE DE PROJET INFORMATIQUE

PILOTER LES PROJETS INFORMATIQUES DE L'ENTREPRISE

Le chef de projet informatique prend en charge et mène à bien des projets informatiques en lien avec l'évolution du SI de l'entreprise. Ces projets concernent aussi bien l'infrastructure informatique de l'entreprise, que son réseau, le développement, le paramétrage ou l'intégration de logiciels spécifiques. Il doit prendre en compte les besoins de l'entreprise, analyser les technologies existantes et proposer l'évolution nécessaire. Il définit le périmètre du projet et formalise les besoins. Il définit la durée nécessaire à la réalisation du projet et le budget prévisionnel associé. Il rédige le cahier des charges et constitue l'équipe projet. Son rôle porte ensuite sur le suivi des jalons au regard des délais définis, le respect du budget et veille à la qualité des réalisations. Puis, il coordonne et garantit le déploiement, assure un accompagnement auprès des utilisateurs et veille à conduire les mutations et changements induits par le projet. Il est également amené à gérer les améliorations nécessaires.

Profil de l'étudiant

- Goût pour le travail et l'animation d'équipe
- Organisation, rigueur et communication
- Curiosité des technologies informatiques et numériques

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les SI de tous les secteurs d'activité, dans les PME, les grandes entreprises, les administrations, les sociétés de télécoms, les ESN (Entreprises de service numérique).

Diplôme

Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Débouchés

- Chef de projet informatique
- Chef de projet maîtrise d'ouvrage informatique
- Chef de projet études et développement
- Chef de projet maîtrise d'œuvre informatique
- Assistant chef de projet informatique
- Responsable informatique

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 40 jours
sur 12 mois
Code WEB : INFFFRPI
Code RNCP : RNCP35970
Code CPF : 334087

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (développeurs, analystes, techniciens systèmes et réseaux, intégrateurs/paramètres, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets ou ayant des missions directement liées à la conception.

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans au sein d'un service informatique
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 à 5 jours par mois à CESI.

Frais de scolarité

12 600 euros
15 120,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Analyser l'expression des besoins du client et conduire l'étude de faisabilité du projet informatique

Recenser les méthodes, techniques et technologies informatiques qui répondent aux attentes et besoins définis

Organiser et préparer le lancement du projet informatique validé par le client

Piloter le projet et superviser les étapes d'avancement de l'intégration de la solution informatique

Livrer, terminer le projet informatique auprès du client

Missions en entreprise

- Assistance du chef de projet informatique en mettant en place les outils de pilotage projet et en assurant le suivi.
- Prise en charge d'un projet de développement de logiciel internet via une plateforme web, de la demande initiale jusqu'à la clôture du projet et capitalisation sur ce déroulement du projet
- Intégration d'une équipe projet fonctionnant en mode agile dans le cadre du développement d'une application et suivre le planning, les indicateurs, les jalons, le budget, etc.

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre : Analyser l'expression des besoins du client et conduire la conception technique du projet, recenser les méthodes, les techniques et les technologies informatiques qui répondent aux attentes et besoins définis, préparer le lancement du

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de chef de projet informatique permet à l'entreprise de former son collaborateur à ce métier et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Brest, Rouen

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

MANAGER EN ARCHITECTURE ET APPLICATIONS LOGICIELLES DES SI

INNOVER ET PILOTER DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

Ce manager en architecture et applications logicielles des SI participe aux besoins d'évolution de son entreprise. Pour répondre aux besoins de performance, il identifie les nouveaux projets et en étudie la faisabilité.

Véritable expert technique, il définit, met en oeuvre et conduit les projets dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers. Le livrable fourni respecte les exigences qualité, de performance, de coût, de délai et de sécurité demandées par le commanditaire.

Son défi est donc de piloter les projets en lien avec les besoins et les contraintes de son client et de s'assurer que son livrable s'intégrera dans une infrastructure optimisée.

A l'issue de cette formation CESI, le diplômé du titre certifiant de niveau 7, sera en capacité de garantir la qualité et la capacité à faire évoluer les solutions mises en place. Pour tenir les délais, les coûts et la qualité sur toutes les actions, il saura animer l'équipe de développeurs de façon dynamique dans un esprit d'agilité.

Profil de l'étudiant

- Goût pour le travail et l'animation des équipes
- Organisé et rigoureux
- Qualité d'écoute, sens du service et communicant
- Passionné par les nouvelles technologies informatiques et numériques

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions au sein de la Direction des Systèmes d'Information des entreprises, que cela soit dans des groupes ou des PME, dans tous les secteurs d'activité. Il rend compte de ses actions au comité exécutif de l'entreprise.

Diplôme

Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021

Débouchés

- Ingénieur / expert / consultant développement
- Expert développeur informatique
- Responsable études et développement informatique
- Manager du système d'information

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois

Code WEB : INFFMAALSI

Code RNCP : RNCP35620

Code CPF : 332993

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (chefs de projets, informaticiens d'études, experts techniques, etc.) en activité, en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste souhaitant développer sa compétence technique logicielle et acquérir une vision plus globale du système d'information et/ou gérer un portefeuille de projets

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans en informatique
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 à 5 jours par mois à CESI. Selon la situation sanitaire, des jours initialement prévus en présentiel peuvent également être assurés 100% à distance.

Frais de scolarité

15 050 euros

18 060,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Manager les aspects humains, économiques et organisationnels du support informatique de l'entreprise

Gérer et manager le système d'information en intégrant les enjeux et la stratégie de l'entreprise

Piloter le portefeuille des projets de conception ou d'évolution logicielle de l'entreprise

Mettre en oeuvre l'expertise technique en informatique au service du système d'information

Missions en entreprise

- Prise en charge des nouveaux projets de développement d'application à partir de la formulation du besoin client
- Pilotage de projets d'évolution des applications existantes en intégrant la qualité logicielle, les performances, le coût et les délais du projet, ainsi que la sécurisation du produit
- Mise en place d'outils de pilotage opérationnel (planning, affectation des ressources, suivi des réalisations, suivi du budget projet, ...), en assurant le suivi ainsi que le reporting de l'activité de son domaine

Ce qu'il saura faire en entreprise

Au 1er semestre : Concevoir l'architecture logicielles des différents environnements, et maîtriser les outils pour gérer et optimiser les développements dans ces projets.

Au 2e semestre : Gérer un projet et savoir l'inscrire dans la gestion du portefeuille projets de la DSI en intégrant les dimensions économiques, financières et humaines de son activité. Piloter efficacement son équipe et son service. Intégrer les enjeux stratégiques de son entreprise pour la pérennité et la compétitivité de l'entreprise et mettre en place d'une stratégie d'entreprise dans une perspective de développement durable.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Manager en architecture et applications logicielles du SI permet à l'entreprise de former son collaborateur à ses nouvelles missions en prenant en compte sa nouvelle posture en entreprise. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métiers et humaines qui développent les potentiels et la performance, prise de recul, sens du collectif et vision prospective qui complètent les stratégies de pilotage et d'encadrement de sa nouvelle fonction
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Bordeaux, Grenoble, Lille, Nantes

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

MANAGER EN INFRASTRUCTURES ET CYBERSÉCURITÉ DES SI

CONCEVOIR ET MANAGER UN SYSTÈME D'INFORMATION SÉCURISÉ

L'informatique est un secteur en perpétuelle évolution avec la création de nouveaux métiers et de nouvelles fonctions et en particulier la cybersécurité qui est au centre des préoccupations de nos entreprises : usine à l'arrêt, chantage aux coupures machines, diffusion d'informations, social engineering... Le volume d'offres d'emploi publiées demandant des compétences en sécurité informatique et en systèmes d'information est en constante progression élargissant le fossé entre les besoins des entreprises et les compétences disponibles sur le marché du travail. Les postes à pourvoir dans ce secteur ont été multipliés par 4 ces 5 dernières années ; et aujourd'hui encore, la plupart des informaticiens interrogés par l'Apec jugent que les entreprises sont mal préparées sur le sujet de la cybersécurité.

Profil de l'étudiant

- Autonome, rigoureux et méthodique, Honnête et intègre, Bonne gestion de situations critiques, Sens de l'écoute, du consensus, et force de proposition. Bon rédacteur et esprit de synthèse
- Organisation, rigueur et communication
- Curiosité des technologies informatiques et numériques

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions au sein de la Direction des Systèmes d'Information des entreprises, quel que soit le domaine d'activité. Il rend compte de ses actions au comité exécutif de l'entreprise.

Diplôme

Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021

Débouchés

- Architecte du système d'information
- Urbaniste des systèmes d'information
- Directeur / responsable informatique
- Responsable sécurité des systèmes d'information
- Ingénieur en cybersécurité
- Expert technique
- Chef de projet informatique / maîtrise d'oeuvre
- Manager du système d'information
- Consultant en système d'information / sécurité

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : INFFMICSI
Code RNCP : RNCP35588
Code CPF : 332994

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (administrateurs systèmes et/ou réseaux, informaticiens d'études, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets en ingénierie systèmes/réseaux/cybersécurité

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans en informatique
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

15 050 euros
18 060,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Piloter un projet de conception ou d'évolution du SI
Mettre en oeuvre une expertise technique en informatique
Gérer et manager le système d'information (SI) et son portefeuille de projets
Manager les aspects humains, économiques et organisationnels du système

Missions en entreprise

- Prise en charge de la fonction d'auditeur sécurité et proposer le plan d'action
- Administration de l'infrastructure réseaux de l'entreprise, optimisation et sécurisation des flux d'information
- Initialisation, pilotage et mise en place d'un système de gestion de détection des menaces et attaques du système d'information et garantir la continuité de service
- Définition et mise en place de la politique de sécurisation de l'entreprise et garantir la disponibilité, la sécurité et l'intégrité des données

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre : Concevoir le design sécurisé des infrastructures systèmes, réseaux et cloud. Piloter les projets techniques. Piloter le portefeuille des projets d'infrastructure et de sécurisation dans le respect du planning et des priorités. Participer

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



La formation professionnelle de Manager en infrastructures et Cybersécurité du SI permet à l'entreprise de former son collaborateur à un métier de manager et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés

Credit photo : next-Op/W. Fernandez et next-Op/E. Limal

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Bordeaux, Grenoble, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers ! »

MASTÈRE SPÉCIALISÉ® EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET ENVIRONNEMENTALE - INDUSTRIE

AMÉLIORER LA PRODUCTIVITÉ DE L'ENTREPRISE PAR L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES INSTALLATIONS AU MOYEN DE LEUR DIMENSIONNEMENT OPTIMAL

L'étudiant du Mastère Spécialisé® Efficacité Énergétique et Environnementale est responsable de toutes les dimensions contribuant à la performance énergétique du site (consommations et déperditions d'énergies). Il a pour responsabilité l'amélioration globale de la performance énergétique de l'entreprise. Pour cela, il sera amené à travailler transversalement avec ses collaborateurs. Il aura un rôle de référent en énergie, et interviendra sur les différents moyens de production d'énergie de manière à les optimiser. Il sera également le garant du respect des réglementations énergétiques pour lesquelles l'entreprise est concernée. Son rôle consistera aussi dans la définition des objectifs de réduction des consommations énergétiques de l'entreprise (politique énergie de l'entreprise), et il sera garant auprès de la direction de la tenue de ces objectifs. Pour mener à bien sa mission, il met en œuvre des compétences techniques pointues, comme des calculs de thermique, de thermodynamique et de physique appliquée.

Profil de l'étudiant

- Compétences techniques et scientifiques
- Leadership
- Travail en équipe
- Collaboratif
- Compétences en communication

Où exerce t-il ?

Ce Mastère Spécialisé® intègre des entreprises de taille variée, ETI, PME/PMI, grandes entreprises, dans le milieu industriel ou du bâtiment, et des bureaux d'étude pour l'industrie ou le bâtiment.

Diplôme

Manager de la performance énergétique (MS), Mastère Spécialisé® enregistré au RNCP au niveau 7, par décision de France compétences du 27/09/2022 publiée le 29/09/2022

Débouchés

- Responsable énergie, Energy manager
- Ingénieur d'études énergétiques, chef de projet énergétiques, auditeur énergétique

ETUDIANT, CONTRAT APPRENTISSAGE,
CONTRAT PROFESSIONNALISATION,
FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 75 jours
sur 12 mois
Code WEB : MS3EIndus

POUR QUI ?

Public

Etudiants en poursuite d'études
Salariés d'entreprise
Demandeurs d'emploi
Reprise d'études
En reconversion

Prérequis

- Candidat titulaire d'un bac +5 (ingénieur, M2, titre certifiant RNCP niveau 7) **ou équivalent M1 avec 3 ans d'expérience professionnelle**
- Compétences requises : connaissances techniques sérieuses en thermique et compréhension de la RE2020 ainsi que des compétences scientifique, particulièrement en physique appliquée
- Dérogation possible sur dossier : nous contacter

Rythme de formation

En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine en cours et trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Selon le statut choisi : nous contacter.

Recrutez et formez

MASTÈRE SPÉCIALISÉ® MANAGER DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION

SÉCURISER LES SYSTÈMES D'INFORMATION POUR FAVORISER LA COMMUNICATION, L'INNOVATION ET LE DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX PROJETS

L'étudiant en Manager de la Sécurité des Systèmes d'Information définit la stratégie de politique de sécurité de l'information à mettre en œuvre au sein de l'entreprise, se charge de sa bonne mise en œuvre et de son suivi. Il communique auprès des différents interlocuteurs du SI pour les sensibiliser aux enjeux et aux normes de sécurité, grâce à une gouvernance cadrée. Il permet à son entreprise de développer de nouveaux projets, de communiquer plus facilement avec ses partenaires et développer ainsi son attractivité par le biais de l'innovation.

A l'issue de ce cursus, l'étudiant sera capable de définir et mettre en œuvre une politique de sécurité, analyser les risques inhérents au SI, mesurer les enjeux de la sécurité, être en veille technologique, juridique et réglementaire en permanence, mettre en œuvre les audits et les contrôles nécessaires pour assurer la continuité de l'activité de l'entreprise afin d'en permettre son développement.

Profil de l'étudiant

- Visionnaire
- Innovant
- Créatif
- Rigoureux
- Sens de l'organisation

Où exerce t-il ?

Au sein de toutes entreprises (et de toutes tailles) désireuses de protéger ses données, ses clients, de développer son ouverture auprès de ces derniers, mais également de ses fournisseurs et prestataires. Il mettra également en place, en plus d'un environnement sécurisé, des conditions propices au développement stratégique et à l'innovation.

Diplôme

Mastère Spécialisé® Manager de la Sécurité des Systèmes d'Information, labellisé n° 253 par la Conférence des Grandes Ecoles

Débouchés

- Responsable des systèmes d'information
- Manager des systèmes d'information
- Consultant technique

ETUDIANT, CONTRAT APPRENTISSAGE,
CONTRAT PROFESSIONNALISATION,
FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 75 jours
sur 12 mois
Code WEB : MS MSSSI

POUR QUI ?

Public

Etudiants en poursuite d'études
Salariés d'entreprise
Demandeurs d'emploi
Reprise d'études
En reconversion

Prérequis

- Candidat titulaire d'un bac +5 (ingénieur, M2, titre certifiant RNCP niveau 7) **ou équivalent M1 avec 3 ans d'expérience professionnelle**
- Bac+5 dans le domaine informatique
- Dérogation possible sur dossier : nous contacter

Rythme de formation

En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine en cours et trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité

Selon le statut choisi : nous contacter.

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Décliner les politiques stratégiques de l'entreprise notamment au travers de la PSSI

Organiser les équipes comme les projets et faire preuve d'anticipation

Comprendre les concepts de sécurité générale afin de pouvoir appliquer au mieux la sécurité au SSI

Avoir une compréhension technique poussée des problématiques de sécurité

Appréhender les normes associées au système d'information et à sa sécurité

Distanciel

35h à distance réparties sur l'ensemble du cursus (travail collaboratif, e-learning et learning on the job)

Missions en entreprise

- Collaboration avec les utilisateurs et la direction afin de définir leurs enjeux et les objectifs
- Fournir un cadre sécurisé de travail afin de garantir les données de l'entreprise
- Accompagnement des entreprises vers la digitalisation (IoT, RV, IA, cobotique...)
- Ouverture du système d'information vers l'extérieur afin de développer l'innovation

Ce qu'il saura faire en entreprise

Grâce aux mises en application, attendues en entreprise, l'étudiant en Mastère Spécialisé® MSSI suivra étape par étape les activités liées au métier de responsable des systèmes d'information. Des besoins exprimés par les utilisateurs, il sera capable d'apporter la solution la plus adéquate et pérenne, tout en tenant compte de l'environnement de l'entreprise, qu'il soit économique, politique, environnemental... Pour cela, il restera en veille technologique et concurrentielle en permanence et restera à l'écoute des utilisateurs finaux afin de les accompagner au mieux à l'intégration de ces nouvelles solutions pour une prise en main et une adaptation des plus adéquates.

Système d'évaluation

Pour valider un Mastère Spécialisé® il faut remplir les trois conditions suivantes :

- Suivre les cours et valider les Unités d'Enseignement
- Effectuer une mission en entreprise d'une durée minimum de 6 mois équivalent temps plein et la valider
- Réaliser une thèse professionnelle et la valider

Le MS® permet d'acquérir 75 crédits ECTS



Ce cursus s'attache à accompagner l'étudiant dans la prise en main de différentes missions pouvant être déployer en entreprise comme par exemple :

- Audit des processus et de l'infrastructure
- Gestion et protection des données
- Développement de l'innovation
- Sécurisation des systèmes d'information et opérationnel
- Gestion des risques informatiques
- Mise en place d'un PRA / PCA
- Mise en place d'un plan de réponses aux risques

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Nancy, Rouen

La demande d'ouverture à Arras est en cours de validation par la CGE.

BLOCS DE COMPÉTENCES

SUPERVISER ET ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES APPLICATIONS LOGICIELLES

ACQUÉRIR LES OUTILS POUR SAVOIR GÉRER ET OPTIMISER LES DÉVELOPPEMENTS DANS LES PROJETS DE DÉVELOPPEMENTS

Bien que les applications deviennent de plus en plus sophistiquées, les utilisateurs doivent pouvoir leur faire confiance. De ce fait, les développeurs sont non seulement contraint à livrer des applications de qualité, stables, évolutives mais aussi à des exigences de sûreté de fonctionnement.

OBJECTIFS

Maintenir et développer son expertise en développement d'applications
 Manager une équipe de développeurs
 Garantir la qualité des développements

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021

Ce bloc compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Manager en systèmes d'information, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par arrêté du 26/05/2016 publié au JO du 07/06/2016.

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : INFMAALS12
 Code RNCP : RNCP35620
 Code CPF : 332993

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de consultant ou de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 800 euros
 3 360,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Stratégie de la qualité des développements

Découverte de la norme ISO 9126
Risques liés à la non qualité
Évaluation et identification des priorités
Maîtrise du cycle de vie de la technologie

Stratégie de la sécurité des applicatifs

Connaissance du SI
Connaissance des vulnérabilités
Analyse de risques
Prévention du risque
Gouvernance

Stratégie de tests

Définition des concepts
Les différents types de tests (Norme ISO 25010)
Rédaction de la documentation de la stratégie de tests

Les outils de tests

Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur

Entreprenariat et intraprenariat : similitudes et divergences, évaluation du potentiel entrepreneurial, inspiration et ouverture d'esprit, valeur d'utilité perçue par le client, esprit entrepreneurial et esprit managérial

LOTJ : Superviser et assurer le développement des applications logicielles

CUBES Projet Collaboratif : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur un projet collaboratif

Validation Superviser et assurer le développement des applications logicielles

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Strasbourg



DÉVELOPPER ET TESTER LES APPLICATIONS INFORMATIQUES

GARANTIR LA QUALITÉ LOGICIELLE DES APPLICATIONS LOGICIELLES

OBJECTIFS

Développer la solution informatique en adéquation avec les spécifications fonctionnelles et techniques

Organiser les tests et la recette pour garantir la qualité du logiciel

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Concepteur développeur d'applications, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326, 326t), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours

sur 3 mois

Code WEB : INFFFCDA2

Code RNCP : RNCP36490

Code CPF : 336530

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (techniciens, informaticiens d'études, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 1 à 2 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 835 euros

3 402,00 euros TTC

Le module court CESI permet de renforcer son potentiel. Les échanges entre pairs et avec nos intervenants experts sur les contenus thématiques enrichissent les compétences. Tout en élargissant les points de vue, il aiguise « l'esprit critique » et permet d'appliquer directement les connaissances acquises en formation et de les transposer dans l'activité professionnelle.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Développement en langage objet

Utilisation de la programmation orientée objet avec le langage sélectionné

Interaction avec une base de données (requête et stockage d'informations)

Développement avancé

Mise en pratique

Tests et recette d'un projet informatique

Introduction à l'utilisation des tests

Méthodologie de tests

Mise en oeuvre des tests

Documents de recette

Approche augmentée soft skills : Influence

Distinction influence et manipulation, légitimité, confiance et pouvoir d'influence, art de la communication, construction de son réseau

LOTJ : Développer et tester les applications informatiques

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Développer et tester les applications informatiques

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

DÉPLOYER ET SÉCURISER LES APPLICATIONS INFORMATIQUES

PLANIFIER ET CONFIGURER L'ENVIRONNEMENT DE DÉPLOIEMENT ET ASSURER LA SÉCURISATION DES APPLICATIONS LOGICIELLES

Le concepteur développeur d'applications est en charge du déploiement des solutions logicielles. Pour cela, il conçoit un plan de déploiement et configure l'environnement de déploiement. Une fois les solutions logicielles opérationnelles et implémentées en entreprise, il les maintient en production en assurant les corrections ou évolutions nécessaires. Il assure également la sécurité de l'application logicielle développée en identifiant et limitant les risques liés au développement ou à l'utilisation du logiciel.

OBJECTIFS

Sécuriser les applications développées
Déployer une application de façon automatisée dans une démarche DevOps

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Concepteur développeur d'applications, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326, 326t), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFFFCDA3
Code RNCP : RNCP36490
Code CPF : 336530

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (technicien informatique) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets en conception et développement d'application

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros
3 780,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Sécurité des applications

Évaluation des vulnérabilités

Risques liés aux applications

Chiffrement, cryptage et algorithmes de cryptographie

Best-practices du développement

Déploiement continu DevOps

Évolution applicative et versionning

Valeurs, principes et pratiques de DevOps

Déploiement et maintenance des applications

Automatisation du déploiement

Approche augmentée soft skills : Prise de décision

Gestion des dimensions rationnelles et émotionnelles de la prise de décision, caractérisation des enjeux clés et des objectifs de la prise de décision, critères de décision et valeurs, processus décisionnel, biais et erreurs, décision et éthique

LOTJ : Déployer et sécuriser les applications informatiques

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Déployer et sécuriser les applications informatiques

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



CONCEVOIR L'ARCHITECTURE LOGICIELLE DU SI

AUDITER LE SI AFIN DE CONCEVOIR ET D'OPTIMISER L'ARCHITECTURE LOGICIELLE RÉPONDANT AUX BESOINS CLIENT

Une des premières étapes d'un développement informatique est la phase de conception. Cette étape est primordiale car elle conditionne la stabilité, l'efficacité et la pérennité du logiciel. Au cours de cette phase, l'architecte informatique décrit la manière dont seront agencés les différents éléments de l'application et comment ils interagissent entre eux.

OBJECTIFS

Auditer l'existant du SI, déterminer et prioriser les besoins client
Concevoir et optimiser une architecture logicielle du SI
Conseiller les décideurs sur la stratégie de développement d'applicatifs de l'entreprise

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021

Ce bloc compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Manager en systèmes d'information, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par arrêté du 26/05/2016 publié au JO du 07/06/2016.

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : INFMAALS11
 Code RNCP : RNCP35620
 Code CPF : 332993

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de consultant ou de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 800 euros
 3 360,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandès et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Audit de l'architecture d'un SI

Se préparer à l'audit
Réaliser son audit
Rédiger le rapport d'audit et suivi

Choix des technologies et infrastructure développement

Vue générale
Identification de l'architecture
Identification des exigences explicites et implicites d'un cahier des charges
Documentation des architectures choisies

Approche augmentée soft skills : Efficacité

Principes de l'efficacité personnelle, connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement, fixation d'objectifs et efficience personnelle, confiance et autonomie
Motivation et persévérance

LOTJ : Concevoir l'architecture logicielle du SI

CUBES Projet Collaboratif : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur un projet collaboratif

Validation Concevoir l'architecture logicielle du SI

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



CONCEVOIR ET IMPLÉMENTER UN SYSTÈME BIG DATA

METTRE EN PLACE UNE INFRASTRUCTURE BIG DATA EFFICACE

La donnée est aujourd'hui partout et est devenue une ressource incontournable pour les entreprises. Afin qu'elles puissent se différencier de la concurrence dans un environnement qui mute en permanence, et ce, de plus en plus rapidement, les entreprises ont dû s'organiser pour collecter, ingérer, stocker, traiter et analyser ces données.

Cette certification est à destination d'informaticiens, ayant une compétence initiale dans la gestion des bases de données, ou dans le développement logiciel.

Elle a pour finalité de valoriser les nouvelles compétences liées à la collecte, l'ingestion, le stockage et le traitement des données, ainsi que celles relatives au déploiement et au management de systèmes Big Data, sans oublier la visualisation des données.

OBJECTIFS

Concevoir l'architecture du système Big Data

Ingérer les données

Préparer et stocker les données

Exploiter et mettre à disposition les données

Mettre en production le système Big Data

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours

sur 3 mois

Code WEB : INFDATA1

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (administrateurs bases de données, développeur d'application, etc.) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges pour mettre en œuvre l'architecture Big Data

Prérequis

- Titulaire d'un bac +3 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en informatique avec une expérience professionnelle de 3 ans dans une fonction liée à l'administration des bases de données ou le développement d'applications
- Dérrogation possible sur décision du jury d'admission

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



PROGRAMME

Architecture et technologies Big Data

Analyser le besoin et identifier les données à collecter
Modéliser le pipeline de données
Réglementation de la donnée (RGPD)
Styles et patterns d'architectures Big Data
Technologies associées aux couches d'une architecture Big Data
Infrastructures d'orchestration et solutions Cloud

Ingestion et stockage de données massives

Différents types de stockage
Mise en place de la structure de données
Requêtage
Création de service de collecte de données
Apache Kafka

Traitement distribué des données

Implémentation MapReduce
Communication interservices

Frameworks de calcul distribué

Mise en place d'un traitement différé (batch) avec Apache Spark

Mise en place du traitement en temps réel avec Spark Streaming

Introduction au Machine Learning

Mise en production d'un système Big Data

Orchestration avec Kubernetes

Sécurité système Big Data

Monitoring d'infrastructure

Déploiement dans le Cloud Computing

DataViz et Dashboard

LOTJ : Concevoir et implémenter un système Big Data

Validation Concevoir et implémenter un système Big Data

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

CONCEVOIR LES SOLUTIONS LOGICIELLES

ACQUÉRIR UNE VISION GLOBALE DU PROJET PERMETTANT DE RÉDIGER LE CAHIER DES CHARGES ET DE MODÉLISER L'ARCHITECTURE LOGICIELLE

Durant cette activité du métier, le concepteur développeur d'applications s'approprie le contexte, les objectifs et les enjeux du système d'information ou du projet. Non seulement, il appréhende le système d'information avec son architecture et ses contraintes, mais il analyse et prend en compte également les besoins clients et notamment les fonctionnalités logicielles nécessaires pour l'application demandée.

Il traduit ces besoins en demandes fonctionnelles, schématise la conception logicielle et la base de données afin de procéder au développement de la solution.

OBJECTIFS

Recueillir et reformuler les besoins en développement des différentes parties prenantes
Rédiger tout ou partie du cahier des charges du projet d'ingénierie logicielle
Modéliser l'architecture logicielle retenue et créer le schéma de la base de données

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Concepteur développeur d'applications, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326, 326t), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 10 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFFFCDA1
Code RNCP : RNCP36490
Code CPF : 336530

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (technicien informatique) souhaitant consolider leurs acquis ou évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets en conception et développement d'application

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 150 euros
3 780,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Construction d'un cahier des charges

Analyse fonctionnelle et analyse de la valeur appliquées à l'informatique
Définition du besoin du client
Définition des besoins fonctionnels et conceptuels
Spécifications fonctionnelles et techniques
Cahier des charges fonctionnel
Types de cahiers des charges et leur contenu

Modélisation de l'architecture logicielle (UML)

Analyse et modélisation avec UML
Design Patterns
Architecture MVC
Cas pratiques

Gestion des données de l'entreprise

Approches existantes

Optimisation des données

Administration de la base de données

Introduction du BigData

Introduction au RGPD dans le cadre du stockage de données

Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle

Panorama des situations relationnelles délicates, gestion des situations difficiles : attitude managériale à adopter, comportement pro-actif et respect de l'autre, aisance relationnelle et gestion de son émotion

LOTJ : Concevoir les solutions logicielles

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Concevoir les solutions logicielles

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



DÉPLOYER LES INFRASTRUCTURES SYSTÈMES ET RÉSEAUX

MIGRER EFFICACEMENT VOS INFRASTRUCTURES

Une infrastructure doit se déployer suivant un plan efficace. Pour cela, il faut identifier les actions pertinentes et les outils nécessaires afin d'établir un scénario adéquat. Ce bloc de compétence CESI apporte les outils indispensables au déploiement des infrastructures systèmes et réseaux.

OBJECTIFS

Concevoir le plan de déploiement des solutions systèmes et réseaux en respectant la triple-contrainte coût, qualité, délai

Organiser et superviser le déploiement de la solution technique retenue dans l'entreprise

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Administrateur systèmes et réseaux, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326n, 326r), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 9 jours

sur 3 mois

Code WEB : INFRIR4

Code RNCP : RNCP36075

Code CPF : 334749

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (administrateurs systèmes et/ou réseaux, informaticiens d'études, etc.) maîtrisant les fondamentaux réseaux : commutation, TCP/IP, architecture client / serveur

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 835 euros

3 402,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femmes et next-Op/E. Linael

PROGRAMME

Administration avancée des réseaux locaux

Conception d'une architecture réseau local convergé d'entreprise

Administration avancée des protocoles et mise en oeuvre de la qualité de service

Conception des technologies de continuité d'activité et redondance

Administration avancée des réseaux étendus

Conception d'une architecture réseau étendu convergé d'entreprise

Administration avancée des protocoles et mise en oeuvre de la qualité de service

Conception des technologies de continuité d'activité et redondance

Approche augmentée soft skills : Influence

Distinction influence et manipulation, légitimité, confiance et pouvoir d'influence, art de la communication, construction de son réseau

LOTJ : Déployer les infrastructures systèmes et réseaux

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Déployer les infrastructures systèmes et réseaux

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Strasbourg



DÉVELOPPER UNE APPLICATION INFORMATIQUE

DÉVELOPPER UNE APPLICATION LOGICIELLE AVEC DES LANGAGES MODERNES EN S'APPUYANT SUR LES NORMES EN VIGUEUR ET CONNECTER À UN SGBDR

Une des activités principales du Développeur(se) informatique est de développer des applications informatiques. Par cette activité, il exprime son talent de technicien, car elle très présente dans son cœur de métier. Dans l'environnement de production qui est le sien, il est en mesure de réaliser les tâches de développement, mais également de participer à la réalisation des tests. Afin d'être au plus proche du besoin client, cette application liée à une base de données intégrera un jeu de données réalistes et orienté production. La qualité du travail du Développeur(se) informatique se traduit par une phase de qualification courte, une documentation technique efficace et une maintenance aisée des applications.

OBJECTIFS

Concevoir une application logicielle avec des langages et standards objets

Comprendre l'utilité de l'UML dans les applications informatiques

Maîtriser les design patterns principaux

Coupler une application logicielle avec un SGBDR puissant

Développer avec un moteur de jeu multiplateforme

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Développeur informatique, titre enregistré au RNCP au niveau 5, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020.

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 25 jours

sur 6 mois

Code WEB : INFCDL4

POUR QUI ?

Public

Techniciens informatiques

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.

- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

7 000 euros

8 400,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femmandes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Développement applicatif en objet

Environnement de développement
Console

Client lourd

Web

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



DÉVELOPPER UN SITE WEB ET SON APPLICATION MOBILE

DÉVELOPPER UN SITE WEB DYNAMIQUE CONNECTÉ À UNE BASE DE DONNÉES ET DOTÉ D'UN PANEL DE GESTION UTILISATEURS SÉCURISÉ

Une des activités principales du Développeur(se) informatique est non seulement de développer des applications informatiques, mais aussi de développer un site Web et l'application web associée. Par cette activité, il exprime son talent de technicien, car elle très présente dans son cœur de métier. Dans l'environnement web de production, il est en mesure de réaliser les tâches de développement, mais également de participer à la réalisation des tests. Afin d'être au plus proche du besoin client, cette application liée à une base de données intégrera un jeu de données réalistes et orienté production. La qualité du travail du Développeur(se) informatique se traduit par une phase de qualification courte, une documentation technique efficace et une maintenance aisée des applications.

OBJECTIFS

Développer des sites web modernes et responsives avec HTML5 et CSS3
Créer des pages web interactives avec JavaScript
Réaliser des sites web dynamiques à l'aide du langage PHP7 et les sécuriser
Formater les données pour le web et les manipuler
Créer des applications mobiles natives multiplateformes

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Développeur informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (code NSF 326t), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020
Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Développeur informatique, titre enregistré au RNCP au niveau 5, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020.

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 17 jours
sur 6 mois
Code WEB : INFCDL3
Code RNCP : RNCP34253
Code CPF : 248564

POUR QUI ?

Public

Techniciens informatiques

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

4 760 euros
5 712,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Introduction HTML et CSS

Introduction sur le web et langages associés
Langage HTML
Langage CSS
Création d'un site web simple
Mise en page avec CSS
Introduction au responsive design et système Flex / Grid

Javascript : client

Introduction au JavaScript
Aller plus loin avec JavaScript
JavaScript et API

Développement PHP

Introduction au PHP
Première page avec le PHP

Fonctionnalités avancées de PHP

Développement mobile hybride

Marché du développement mobile
Framework « clés en main » React Native, Xamarin, Flutter)
Introduction aux formats de données
Création d'une application mobile
En bref

Projet collaboratif Développement web

Projet Expérientiel Collaboratif : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc à partir d'une étude de cas
Création d'un site web et d'une application mobile

Validation Développer un site web et son application mobile

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Brest



CONCEVOIR L'INFRASTRUCTURE DU SYSTÈME D'INFORMATION

AUDITER LE SI AFIN DE CONCEVOIR ET D'OPTIMISER L'INFRASTRUCTURE SYSTÈMES ET RÉSEAUX RÉPONDANT AUX BESOINS CLIENT

L'infrastructure du système d'information doit être agile et sécurisée. Pour cela, il faut mettre en oeuvre les outils et les moyens nécessaires pour auditer et piloter les évolutions des systèmes, des réseaux, des accès au data. Ce bloc de compétence CESI apporte les outils et méthodes nécessaires à la conception d'infrastructure adaptable.

OBJECTIFS

Auditer les infrastructures existantes et analyser les solutions réseaux, data et cloud du marché
Concevoir et piloter les projets d'évolution, de migration et d'intégration des solutions techniques
Conseiller les décideurs sur la gouvernance de l'infrastructure du SI

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée le 03/11/2021

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : INFMICS11
 Code RNCP : RNCP35588
 Code CPF : 332994

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de consultant ou de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 800 euros
 3 360,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandès et next-Op/E. Linael

PROGRAMME

Design des infrastructures réseaux

Présentation d'une architecture pour petite entreprise
Présentation d'une architecture pour moyennes entreprises
Présentation d'une architecture pour grande entreprise

Design des infrastructures virtuelles et cloud

Introduction au Cloud
Conception d'une solution Cloud
Migration Cloud

Technologies DevOps

Introduction : culture et les enjeux métier de DevOps
Les concepts, et bonnes pratiques de DevOps
DevOps et le Cloud

Approche augmentée soft skills : Efficacité

Principes de l'efficacité personnelle, connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement, fixation d'objectifs et efficience personnelle, confiance et autonomie
Motivation et persévérance

LOTJ : Concevoir l'infrastructure du système d'information

CUBES Projet Collaboratif : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur un projet collaboratif

Validation Concevoir l'infrastructure du système d'information

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Toulouse



SÉCURISER LES INFRASTRUCTURES DU SYSTÈME D'INFORMATION

ACQUÉRIR LES OUTILS POUR GÉRER ET OPTIMISER LA SÉCURISATION DU SI

Manager la sécurité des infrastructures informatique est indispensable à toutes entreprises. Pour cela, il faut mettre en œuvre les méthodes et les outils pertinents pour analyser et surveiller les menaces, identifier les risques afin de les maîtriser et piloter les solutions de sécurisation du système d'information. Ce bloc de compétence CESI apporte les outils nécessaires à la mise en place de la politique de sécurisation du S.I.

OBJECTIFS

Organiser l'analyse et la surveillance des menaces en cybersécurité
Concevoir et piloter les solutions de sécurisation du système d'information
Conseiller les décideurs sur la politique de sécurisation du SI

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée le 03/11/2021

Ce bloc compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Manager en systèmes d'information, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par arrêté du 26/05/2016 publié au JO du 07/06/2016.

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 8 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFMICSI2
Code RNCP : RNCP35588
Code CPF : 332994

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de consultant ou de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

2 800 euros
3 360,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Linael

PROGRAMME

Design des infrastructures sécurisées

La sécurité des infrastructures

Les risques et besoins

Etudier les différents dispositifs de sécurité

Découverte des différentes fonctionnalités

Choix et mise en place des dispositifs

Audit sécurité des infrastructures

Audit de la sécurité du SI

Contrôles de la sécurité des SI

Prise en compte des audits

Sécurité du cloud

Connaître les principales menaces de sécurité dans le Cloud

Identifier les éléments techniques à sécuriser, les vulnérabilités

Mettre en œuvre une sécurisation des éléments Cloud

Approche augmentée soft skills : Esprit entrepreneur

Entrepreneuriat et intrapreneuriat : similitudes et divergences,

évaluation du potentiel entrepreneurial, inspiration et

ouverture d'esprit, valeur d'utilité perçue par le client, esprit

entrepreneurial et esprit managérial

LOTJ : Sécuriser les infrastructures du système d'information

CUBES Projet Collaboratif : mise en pratique des compétences

professionnelles du bloc sur un projet collaboratif

Validation Sécuriser les infrastructures du système d'information

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Strasbourg, Toulouse



MANAGER LES ÉQUIPES ET LA TRANSFORMATION DU SI

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES POUR PILOTER EFFICACEMENT SON ÉQUIPE ET SON SERVICE

Les équipes du domaine informatique sont souvent focalisées sur les aspects techniques et technologiques et pourtant, tous les projets informatiques doivent s'inscrire dans la stratégie de l'entreprise et sont des aventures humaines. Le manager des équipes projets informatiques doit acquérir une posture de cadre, fédérer, communiquer et animer son équipe tout en accompagnant le changement induit par les nouveaux produits informatiques mis en production.

OBJECTIFS

Encadrer les équipes internes et/ou externes

Modéliser les flux métiers et les ressources techniques du SI en intégrant le contexte existant

Conduire le changement induit par les projets de la DSI

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans les parcours diplômants :

- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021
- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée le 03/11/2021

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours

sur 3 mois

Code WEB : INFMSI3

Code RNCP : RNCP35588

Code CPF : 332994

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 850 euros

4 620,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Posture du manager

Fondamentaux du management
Méthodes et outils d'un management efficient
Manager une équipe

Management du changement

Le changement : Historique et concepts clés
Rappel des concepts de l'analyse systémique
Les apports de la sociologie des organisations en matière de conduite du changement
Diagnostic du changement
Le plan de changement
Les étapes de l'accompagnement au changement

Urbanisation et gouvernance du SI

Définition de la gouvernance d'entreprise
Missions et étapes du processus de gouvernance

Acteurs de la gouvernance et positionnement
Fondements et concepts de base de l'urbanisation des SI
Cadres de référence, liens entre urbanisation et stratégie d'entreprise
Mise en œuvre de l'urbanisation

Approche augmentée soft skills : Engagement

Compréhension des mécanismes de l'engagement, réponse à la quête de sens, développement de l'expérience collaborateur

LOTJ : Manager les équipes et la transformation du SI

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Manager les équipes et la transformation du SI

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Strasbourg, Toulouse



MODÉLISER LES INFRASTRUCTURES SYSTÈMES ET RÉSEAUX

CONCEVOIR ET ADMINISTRER UNE ARCHITECTURE SYSTÈME ET RÉSEAUX

En amont de la conception il est indispensable de recueillir l'expression des besoins du client et de conduire l'étude de faisabilité du projet informatique. Pour cela, il faut mettre en œuvre les méthodes et les outils nécessaires pour valider ces besoins avec le client. Ce bloc de compétences CESI apporte les outils nécessaires à la modélisation des infrastructures systèmes et réseaux.

OBJECTIFS

Recueillir le besoin technique système et/ou réseaux du client
Rédiger tout ou partie du cahier des charges du projet d'ingénierie systèmes et réseaux

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
- Administrateur systèmes et réseaux, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326n, 326r), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 12 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFRIR2
Code RNCP : RNCP36075
Code CPF : 334749

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (administrateurs systèmes et/ou réseaux, informaticiens d'études, etc.) maîtrisant les fondamentaux réseaux : commutation, TCP/IP, architecture client / serveur

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 780 euros
4 536,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Administration avancée de Windows Server

Gestion de l'Active Directory
Maintenance de l'AD
Gestion des fichiers et du stockage
Continuité des services réseaux
Gestion du bureau à distance

Administration avancée de Linux

Administration avancée et tâches de maintenance en CLI
Configuration avancée des services réseaux
Gestion des données et Shell Scripts
Virtualisation et continuité de service
Sécurisation du système

Administration avancée des technologies de virtualisation

Sélection des outils de virtualisation et caractéristiques principales ESXi, VSphere, Vcenter
Installation et fonctionnement de l'hyperviseur
Gestion des ressources
Gestion des VMs
Gestion du réseau et du stockage
Gestion de la Continuité de service, Clusters

Cloud computing

Introduction au Cloud Computing
Compréhension des offres du marché
Gestion et administration du cloud
Analyse des solutions PaaS (Platform as a Service) & IaaS (Infrastructure as a Service) et SaaS (Software as a Service)
Migration
Sécurisation

Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle

Panorama des situations relationnelles délicates, gestion des situations difficiles : attitude managériale à adopter, comportement pro-actif et respect de l'autre, aisance relationnelle et gestion de son émotivité

LOTJ : Modéliser les infrastructures systèmes et réseaux

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Modéliser les infrastructures systèmes et réseaux

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



ADMINISTRER UN PARC INFORMATIQUE

ADMINISTRER UN PARC INFORMATIQUE

Il est indispensable de maîtriser l'accès aux ressources informatique. Pour cela, il faut mettre en œuvre les techniques et les outils nécessaires pour installer les systèmes, gérer les comptes et les accès, configurer les réseaux locaux. Ce bloc de compétence CESI apporte les outils nécessaires à l'administration d'un parc informatique.

OBJECTIFS

Permettre l'accès aux ressources informatiques et numériques et aux services réseaux de l'entreprise

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant Gestionnaire en maintenance et support informatique, titre enregistré au RNCP au niveau 5, par décision du 04/03/2021 publiée au JO du 21/03/2021.

Systeme d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur :

- Des contrôles de connaissances en centre
- L'évaluation des compétences via des travaux professionnels de synthèse en centre et/ou en entreprise

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 15 jours
sur 6 mois
Code WEB : INFTSMSI2

POUR QUI ?

Public

Techniciens informatiques

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

4 200 euros
5 040,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Lina

PROGRAMME

Installation et configuration de Windows server

Présentation et installation de Windows Server
Active directory
Serveur de fichier
Serveur d'impression

Réseaux locaux

Communications et protocoles réseau

Linux configuration des services

Mise en place d'un environnement de travail
Maîtrise du fonctionnement du stockage de fichiers sous Linux

Identification des différentes techniques de sécurisation des données

Maîtrise du fonctionnement des services sous Linux

Projet collaboratif Administration du parc informatique

Projet Expérientiel Collaboratif : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc à partir d'une étude de cas

Administration d'un parc informatique

Validation Administrer un parc informatique

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



SUPERVISER LE PORTEFEUILLE PROJETS DE LA DSI

ACQUÉRIR LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR GÉRER UN PROJET ET SAVOIR S'INSCRIRE DANS LA GESTION D'UN PORTEFEUILLE PROJETS DE LA DSI

Les projets informatiques sont souvent contraints à des cycles de décisions plus courts tout en maîtrisant, entre autre, les problématiques de ressources et de budget. Il est donc indispensable de maîtriser les outils et méthodes de gestion de projets, de mettre en place des tableaux de bord de pilotage de son activité avec une lisibilité claire de son portefeuille projets.

OBJECTIFS

Définir, prioriser et faire vivre le portefeuille de projets
Superviser et conduire les projets IT
Clôre les projets et capitaliser l'expérience

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans les parcours diplômants :

- Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326p, 326t), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021
- Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (codes NSF 326, 326n, 326p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée le 03/11/2021

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 11 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFMSI2
Code RNCP : RNCP35588
Code CPF : 332994

POUR QUI ?

Public

Informaticiens ou chefs de projets informatiques évoluant vers une fonction de responsable de service informatique/numérique

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 850 euros
4 620,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandès et next-Op/E. Linel

PROGRAMME

Supervision du portefeuille projet

Projet VS Portefeuille Projet
Responsable de portefeuille projet
Processus d'un portefeuille projet
Indicateurs
Management des équipes lié au portefeuille projet
Facteurs de réussite et priorisation les projets

Gestion du triangle d'or d'un projet

Définir l'objectif du projet
Identifier les enjeux et contraintes
Plan management de projet

Méthodes agiles

Présentation du manifeste AGILE
Méthode SCRUM
Mise en œuvre et retour d'expérience
Management agile

Gestion des prestataires

Parties prenantes
Instances Projet
Rôles et responsabilités
Relation avec les prestataires

Approche augmentée soft skills : Créativité

Fonctionnement de la créativité, libération du potentiel créatif, techniques de créativité

LOTJ : Superviser le portefeuille projets de la DSI

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Superviser le portefeuille projets de la DSI

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Strasbourg, Toulouse



PILOTER ET GARANTIR LA QUALITÉ DU PROJET DIGITAL

ACQUÉRIR UNE VISION MARKETING STRATÉGIQUE INTÉGRANT LE DÉVELOPPEMENT DE LA MARQUE ET LA PROMOTION D' ACTIONS DE COMMUNICATION

Pour développer l'activité de l'entreprise et sa visibilité web, le Chef de projet digital assure le suivi des opérations en s'appuyant sur des principes et méthodes marketing éprouvés (tel que l'Inbound Marketing) et communique au fur à mesure de son avancement auprès des acteurs concernés (commanditaires, prestataires, sponsors et utilisateurs). Il participe à l'élaboration de la stratégie de contenu et stratégie de marque afin de cadrer la publication web des médias et contenus éditoriaux. Il est garant de la cohérence des actions de communication, en s'appuyant sur un plan d'actions comprenant les tâches, les ressources affectées, la temporalité et le budget. Il capitalise via les indicateurs mesurés à l'aide d'outils reconnus du marché (tel que Google Analytics), dans une optique d'amélioration continue. Ce bloc de compétences CESI apporte également méthodes et outils pour permettre au Chef de projet digital d'adopter une posture agile dans le pilotage des ressources et des actions.

OBJECTIFS

Participer à la définition de la stratégie marketing de l'entreprise
 Définir et mettre en oeuvre le plan de communication digitales
 Définir une stratégie de contenu en optimisant le référencement dans le respect de la stratégie de communication
 Identifier et afficher les données nécessaires pour atteindre la cible souhaitée
 Maîtriser les principes du référencement naturel
 Mesurer le trafic et l'audience sur différents sites

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 14/10/2021 publiée le 15/10/2021
 Vise le bloc de compétences intitulé au RNCP : Piloter et garantir la qualité du projet informatique

Contenus d'enseignement

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.

BLOC, BLOC, BLOC, BLOC DE COM-

Durée : 16 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : MCDFFPCPD5
 Code RNCP : RNCP35970
 Code CPF : 334087

POUR QUI ?

Public

Chargés de la communication débutants
 Chargés du contenu débutants
 Chefs de projet web débutants ou expérimentés
 Community Manager débutants ou expérimentés
 Acteurs du marketing et développement commercial

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

5 040 euros
 6 048,00 euros TTC



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Stratégie de marketing

Stratégie de marketing
Stratégie de contenu

Data management et mesures d'audience

Données
Stockage et utilisation des données marketing collectées
Mesure d'audience

Stratégie de contenu au service de la marque

Marque
Stratégie de marque
Rédaction web

Approche augmentée soft skills : Influence

Distinction influence et manipulation, légitimité, confiance et pouvoir d'influence, art de la communication, construction de son réseau

LOTJ : Piloter et garantir la qualité du projet digital

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Agilité : méthodes et outils

Agilité
Framework Scrum
Focus Kanban
Agilité : amélioration permanente de l'équipe et du produit

Plan de communication digitale

Communication digitale
Plan de communication digitale
Mise en oeuvre du plan de communication digitale

Validation Piloter et garantir la qualité du projet digital

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



CONDUIRE L'ANALYSE DU BESOIN ET LA CONCEPTION TECHNIQUE DU PROJET DIGITAL

ACQUÉRIR UNE VISION D'ENSEMBLE DES TECHNIQUES DIGITALES ET TECHNOLOGIES WEB

Le chef de projet digital conçoit et met en œuvre l'application web, principalement en se basant sur les outils No-Code. Il participe aussi à la création de médias et contenus éditoriaux dans le respect de la charte graphique définie. Pour garantir la qualité et la fonctionnalité des solutions web déployées, il s'appuie sur les normes et standards web en vigueur. Soucieux de l'expérience vécue sur les sites web, il appliquera des techniques «UX» pour rendre leur consultation plus accessible et plus riche. CESI apporte un éventail de notions techniques afin de développer l'expertise en conception digitale.

OBJECTIFS

Analyser les besoins en communication digitale de l'entreprise

Acquérir les méthodes et procédés permettant d'identifier les leviers de croissance de l'entreprise

Concevoir une solution digitale (Web App, site web, site e-commerce, application mobile) en fonction du produit, de la cible et de la stratégie de communication définie

Définir une interface utilisateur en fonction de l'expérience utilisateur souhaitée

Créer une vidéo promotionnelle pour accroître la visibilité d'une activité/produit/service

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 14/10/2021 publiée le 15/10/2021

Vise le bloc de compétences intitulé au RNCP : Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet informatique

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 12 jours

sur 3 mois

Code WEB : MCDFFCPCD1

Code RNCP : RNCP35970

Code CPF : 334087

POUR QUI ?

Public

Chargés de la communication débutants ou expérimentés
Développeurs web débutants ou expérimentés
Community Manager débutants
Acteurs du marketing et développement commercial

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

3 780 euros

4 536,00 euros TTC



Crédit photo : next-Op/Wi Femmes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Marketing Digital

Définition du marketing digital

Cible marketing

Solution

Développement du produit avec le marketing digital

Business Development

Enjeux et stratégie d'un projet

Outils

Financeurs

Conception d'une solution digitale

Concepts d'une solution digitale

API

No-Code

Landing Page

SEO / SEM

Créer une application mobile

UX - User eXperience

Expérience utilisateur

Ergonomie

Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle

Panorama des situations relationnelles délicates, gestion des situations difficiles : attitude managériale à adopter, comportement pro-actif et respect de l'autre, aisance relationnelle et gestion de son émotivité

LOTJ : Conduire l'analyse du besoin et la conception du projet digital

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Conduire l'analyse du besoin et la conception du projet digital

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur un cas réel de son entreprise

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



CONDUIRE L'ANALYSE DU BESOIN ET LA CONCEPTION TECHNIQUE DU PROJET INFORMATIQUE

ACQUÉRIR UNE VISION GLOBALE DU PROJET AVEC LA RÉDACTION DU CDC, LA MODÉLISATION TECHNIQUE ET LA MISE EN PLACE DES OUTILS DE SUIVI

Le chef de projet assiste et accompagne la maîtrise d'ouvrage (MOA). Il rédige la note de cadrage, met en place une veille technique. Il propose les solutions. En tant que manager, il connaît les grandes phases du projet lui permettant de piloter et de superviser les étapes d'avancement de l'intégration de la solution informatique.

OBJECTIFS

Analyser l'expression des besoins du client et conduire l'étude de faisabilité du projet informatique. Recenser les méthodes, les techniques et les technologies informatiques qui répondent aux attentes et besoins définis.

Préparer le lancement du projet informatique validé par le client.

Piloter le projet et superviser les étapes d'avancement de l'intégration de la solution informatique.

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :

- Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 13 jours
sur 3 mois
Code WEB : INFRP1
Code RNCP : RNCP35970
Code CPF : 334087

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (développeurs, analystes, techniciens systèmes et réseaux, intégrateurs/paramètres, etc.) souhaitant évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
- La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

- 4 095 euros
- 4 914,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Fernandes et next-Op/E. Linel

Choisir cette formation

PROGRAMME

Construction d'un cahier des charges

Analyse fonctionnelle et analyse de la valeur appliquées à l'informatique

Définition du besoin du client

Définition des besoins fonctionnels et conceptuels

Spécifications fonctionnelles et techniques

Cahier des charges fonctionnel

Types de cahiers des charges et leur contenu

Généralité et stratégie d'un PGI

Définition d'un progiciel de gestion intégrée (PGI)

Stratégie de mise en oeuvre

Organisation du projet

Méthodes et outils projet

Rappel du Phasing

Initialisation du projet

Définition du périmètre

Découpage

Travail d'équipe

Bases de la gestion des risques

Modélisation du système de données

Introduction et rappel

Modèle conceptuel des données (MCD)

Modèle logique de données (MLD)

Modèle conceptuel des traitements (MCT)

Modèle organisationnel des traitements (MOT)

Technologies au service du SI (réseaux, infrastructures, logiciels)

Vue d'ensemble des principaux éléments constituant le SI

Architectures web et logicielle

Infrastructure du SI

Web services et solution Cloud

Contraintes et objectifs du directeur technique

Organisation et démarche d'une veille technologique efficace

Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle

Panorama des situations relationnelles délicates, gestion

des situations difficiles : attitude managériale à adopter,

comportement pro-actif et respect de l'autre, aisance

relationnelle et gestion de son émotion

LOTJ : Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet

Learning on the job : mise en pratique des compétences

professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.



PILOTER ET GARANTIR LA QUALITÉ DU PROJET INFORMATIQUE

S'APPROPRIER SON RÔLE DE CHEF DE PROJET EN METTANT EN PLACE DES OUTILS DE SUIVI TECHNIQUE, ORGANISATIONNEL, ÉCONOMIQUE ET HUMAIN

Le chef de projet garantit la qualité et la fonctionnalité de la solution informatique. Pour atteindre cet objectif, il maîtrise les techniques de contrôle, de suivi de ses projets et capitalise ses expériences dans une optique d'amélioration continue.

OBJECTIFS

Gérer les relations clients/fournisseurs internes et/ou externes
 Animer l'ensemble des réunions avec les acteurs du projet
 Mettre en place les indicateurs de réussite du projet pour livrer un projet de qualité en lien avec la demande cliente
 Tester et recetter son projet informatique
 Réaliser et appliquer un plan de conduite du changement.

La certification

Ce bloc de compétences est capitalisable dans le parcours diplômant :
 - Chef de projet informatique, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 326m, 326n, 326t), par décision de France compétences du 10/03/2022 publiée au JO du 01/04/2022

Système d'évaluation

La validation du bloc de compétences repose sur l'évaluation d'une application réelle ou simulée des compétences acquises

BLOC DE COMPÉTENCES

Durée : 13 jours
 sur 3 mois
 Code WEB : INFRP13
 Code RNCP : RNCP35970
 Code CPF : 334087

POUR QUI ?

Public

Informaticiens (développeurs, analystes, techniciens systèmes et réseaux, intégrateurs/paramètres, etc.) souhaitant évoluer vers des fonctions plus larges et conduire des projets

Prérequis

- Aucun prérequis exigé

Modalités d'admission

- Admission sur bulletin d'inscription. Un échange sur les objectifs individuels est prévu.
 - La décision d'admission est communiquée au candidat sous un mois par CESI.

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 3 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

4 095 euros
 4 914,00 euros TTC

Notre approche pédagogique «100% expérientielle» favorise la transformation des connaissances acquises pendant les modules en compétences. Le Learning on the job permet au salarié de travailler sur les données de son entreprise et d'appliquer les méthodes et outils directement en situation professionnelle. Les échanges entre pairs et avec les intervenants experts permettent d'enrichir son expérience.



Crédit photo : next-Op/Wi Femandes et next-Op/E. Linael

PROGRAMME

Gestion des relations MOA/MOE

Rôle du chef de projet
Identification du commanditaire et des key-users (ambassadeurs) sur le projet
Acteurs impliqués et impactés par le projet
Principales phases à respecter pour accompagner le changement, risques et impacts
Argumentation et promotion du projet : faire adhérer les participants au projet

Qualification et sécurisation d'un projet informatique

Conception du plan qualité et définition du plan d'action
Gestion des documents : les modèles de documentation, les conventions de nommage et de versionning pour garantir le suivi
Définition des différents niveaux de sécurisation de l'information
Création d'un plan de tests et l'intégration au cahier de recettes
Mise en oeuvre des tests et mesure des écarts
Protection des données et des accès dans le cadre du projet

Maitrise de la planification et des risques

Planification du projet
Outils
Suivi
Nature des risques dans le cadre d'un projet informatique :

exemples et impacts
Analyse et traitement des risques (AMDEC)
Actions à prendre

Tests et recette d'un projet informatique

Introduction à l'utilisation des tests
Méthodologie de tests
Mise en oeuvre des tests
Documents de recette

Capitalisation et promotion du projet

Capitalisation / retours d'expérience
Communication et promotion du projet

Approche augmentée soft skills : Influence

Distinction influence et manipulation, légitimité, confiance et pouvoir d'influence, art de la communication, construction de son réseau

LOTJ : Piloter et garantir la qualité du projet informatique

Learning on the job : mise en pratique des compétences professionnelles du bloc sur le cas réel de son entreprise

Validation Piloter et garantir la qualité du projet informatique

Évaluation du bloc de compétences

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Strasbourg



BTP & GÉNIE CIVIL

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

NOTRE OFFRE DIPLOMANTE

CHARGÉ·E D'AFFAIRES BTP

DÉVELOPPER LA FORCE COMMERCIALE DE L'ENTREPRISE ET PILOTER LES AFFAIRES

Conquérir de nouveaux marchés et assurer leur rentabilité constituent un enjeu crucial pour les entreprises du BTP. Ce développement place le chargé d'affaires au centre de cette démarche. Fort de ses compétences commerciales développées, il assure le lien avec le client tout au long du projet. La relation client est donc au coeur de son métier. Véritable chef de projet, le chargé d'affaires établit le lien entre les différents intervenants pour la bonne exécution de son chantier. En bon gestionnaire, il s'assure du respect du budget, qu'il s'efforce d'optimiser tout en respectant les règles de l'art. Le chargé d'affaires est aussi un manager qui se découvre : il sait faire preuve de dynamisme pour manager l'indispensable travail en équipe des collaborateurs de son entreprise, des sous-traitants et fournisseurs externes. Tout au long de ses missions, il sait rester diplomate et s'avère être un fin négociateur pour mettre en oeuvre une stratégie gagnant-gagnant.

Profil de l'étudiant

- Sens commercial
- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation et de la gestion
- Adaptation

Où exerce t-il ?

Il exerce chez les majors du BTP mais aussi dans leurs filiales, les PME, les entreprises prestataires de services du BTP, les négociants en fournitures, les fournisseurs de matériel.

Diplôme

Chargé d'affaires BTP, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 312t, 323p, 230p), par décision de France compétences du 16/09/2021 publiée au JO du 03/11/2021

Débouchés

- Chargé d'affaires
- Technico-commercial
- Responsable d'unité

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : BTPFFCA
Code RNCP : RNCP35547
Code CPF : 332665

POUR QUI ?

Public

Chargés d'affaires débutants ou expérimentés
Technico-commerciaux débutants ou expérimentés

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) dans le domaine du BTP avec une expérience professionnelle de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

13 545 euros
16 254,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Prendre en charge une affaire de l'avant-projet à la livraison en investissant les dimensions techniques et commerciales
Gérer les différentes étapes de la relation commerciale de façon autonome et professionnelle
Répondre à des appels d'offres avec pertinence en garantissant la notoriété et le développement de l'entreprise
Acquérir des compétences managériales solides pour préparer et piloter plusieurs chantiers de travaux en parallèle

Missions en entreprise

- Chargé d'affaires BTP
- Technico commercial BTP
- Commercial BTP

Ce qu'il saura faire en entreprise

A LA PRISE DE POSTE: réaliser le métrage pour établir un devis, planifier les équipes et les sous-traitants, préparer les réunions de chantier, suivre le le réalisé par rapport au budgeté

EN MILIEU DE PARCOURS: analyser le besoin du client, répondre à un appel d'offre, gérer la relation contractuelle, étudier la faisabilité technique et financière du projet, suivre le paiement des client.

EN FIN DE PARCOURS: assurer la prospection commerciale et la fidélisation du portefeuille clients, répondre à des appels d'offres, superviser les équipes travaux, assurer le reporting à sa hiérarchie.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Chargé d'Affaires BTP permet à l'entreprise d'accompagner son salarié dans sa prise de poste ou de consolider ses bases dans le métier. CESI propose une expérience orientée vers la formation/action avec:

- des expériences métier en lien avec les besoins du salarié et de l'entreprise
- un rythme de formation adapté aux exigences de l'activité d'un salarié
- une expérience accompagnée par les équipes CESI, qui seront des facilitateurs pour la réussite de la formation

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Lyon, Nantes, Paris - Nanterre, Rouen

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers ! »

RESPONSABLE DE CHANTIER - BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

PRÉPARER ET SUIVRE LES CHANTIERS, ENCADRER LES ÉQUIPES SUR LE TERRAIN

Les chantiers sont en première ligne pour améliorer la compétitivité des entreprises du BTP. Les marges de progression de productivité sont un enjeu essentiel pour résister à la compétition mondiale. Au cœur de ces exigences, un homme reste le pilier incontournable de la bonne marche d'un chantier : le responsable de chantier BTP. Tout en restant un homme de terrain qui organise et dispose d'un sens pratique développé, le responsable de chantier BTP se doit d'être un véritable meneur d'hommes qui anime ses équipes en leader. Doué d'une intelligence pratique, il sait être réactif face aux situations imprévues, réfléchi pour prendre la meilleure décision et ingénieux dans les solutions proposées.

Le responsable de chantier BTP porte les valeurs de son entreprise sur le chantier, il est le représentant de l'encadrement auprès de ses équipes. L'ensemble de son action est orientée vers la satisfaction du client tout en respectant l'ensemble des règles et normes en vigueur. Tel est le chef de chantier formé à CESI.

Profil de l'étudiant

- Rigueur, méthode, sens des priorités
- Sens de l'organisation
- Relations humaines

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions dans les entreprises du BTP : majors, PME et TPE de la construction, bureaux d'études, fournisseurs, prestataires...

Diplôme

Responsable de chantier bâtiment et travaux publics, certification enregistrée au RNCP au niveau 5 (codes NSF 230p, 232p, 233p), par décision de France compétences du 22/04/2022 publiée le 25/04/2022

Débouchés

- Chef d'équipe
- Chef de chantier
- Conducteur de travaux

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 42 jours
sur 12 mois
Code WEB : BTPFFCC
Code RNCP : RNCP36397
Code CPF : 336225

POUR QUI ?

Public

Chefs d'équipes débutants ou confirmés
Assistants chefs de chantiers débutants ou confirmés
Chefs de chantiers débutants ou confirmés

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) dans le domaine du BTP avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

11 760 euros
14 112,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Assurer la préparation, l'organisation et le suivi technique et économique de ses chantiers

Animer les équipes de réalisation dans un souci permanent de sécurité et d'hygiène, de qualité et d'épanouissement des hommes

Piloter et contrôler la réalisation du chantier

Participer à la clôture du chantier

Missions en entreprise

- Chef d'équipe BTP
- Chef de Chantier BTP
- Conducteur de chantiers BTP

Ce qu'il saura faire en entreprise

À LA PRISE DE POSTE: pointer l'avancement des tâches, gérer les interfaces entre les corps d'état, réaliser des préreceptions, animer les quarts d'heure sécurité.

EN MILIEU DE PARCOURS: préparer l'installation de chantier, planifier les tâches sur un lot, affecter les ressources (main d'oeuvre, matériels et matériaux), contrôler l'application des règles de sécurité, préparer les réunions de chantier.

EN FIN DE PARCOURS: planifier un chantier, suivre les travaux sur le plan technique, distribuer le travail aux compagnons, vérifier la bonne exécution des tâches, animer les réunions de chantier, identifier les problèmes et trouver les solutions, reporter à sa hiérarchie.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un rapport professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Responsable de Chantier BTP permet à l'entreprise d'accompagner son salarié dans sa prise de poste ou de consolider ses bases dans le métier. CESI propose une expérience orientée vers la formation/action avec:

- des expériences métier en lien avec les besoins du salarié et de l'entreprise
- un rythme de formation adapté aux exigences de l'activité d'un salarié
- une expérience accompagnée par les équipes CESI, qui seront des facilitateurs pour la réussite de la formation

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Nancy, Nantes, Paris - Nanterre, Rouen

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

QSE & DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE OFFRE DIPLOMANTE

ANIMATEUR·TRICE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

ANIMER ET COORDONNER L'EFFICACITÉ DU SYSTÈME DE MANAGEMENT QUALITÉ, SANTÉ- SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT DANS L'ENTREPRISE

L'Animateur QSE vient en soutien du responsable QSE ou de la direction pour assurer le bon déploiement des obligations QSE de l'entreprise. Il participe à l'amélioration de la satisfaction client, de la qualité produit, des conditions de travail et à la réduction des impacts environnementaux. Il concourt à la réalisation de la performance et des objectifs de l'entreprise. Il agit avec aisance dans ses relations avec les acteurs internes ou externes sur le terrain. Opérationnel, il sait formaliser ses reporting et participe à la mise à jour du système de management QSE.

À l'issue de cette formation CESI, le candidat, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 5 (bac +2), aura acquis toutes les compétences clés pour être rapidement opérationnel dans l'entreprise et animer le système QSE au quotidien. Les compétences acquises, tant d'un point de vue technique que comportemental, seront de véritables atouts sur le marché du travail.

Profil de l'étudiant

- Rigueur et méthode
- Aisance relationnelle
- Capacité d'analyse
- Sens de l'animation
- Sens du terrain

Où exerce t-il ?

L'Animateur QSE est susceptible d'intervenir dans tous les secteurs d'activité (industrie, BTP, services...) et dans tous les types d'entreprises (TPE, PME, groupe international) engagées ou souhaitant s'engager dans une démarche ou une certification QSE.

Diplôme

Animateur qualité sécurité environnement, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (codes NSF 344r, 200r, 343p), par décision de France compétences du 31/05/2022, publiée le 01/06/2022

CESI Certification

Débouchés

- Animateur qualité sécurité environnement (QSE), Q, S ou E, Prévention
- Assistant / technicien QSE, Q, S ou E
- Coordinateur QSE, Q, S ou E
- Chargé de mission QSE, Q, S ou E

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : QSEFFAQSE
Code RNCP : RNCP36480
Code CPF : 336518

POUR QUI ?

Public

Futurs animateurs ou techniciens qualité, sécurité, environnement, collaborateurs des services QSE

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

12 040 euros
14 448,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux QSE et les promouvoir dans l'entreprise
Appréhender la législation relative à la sécurité et l'environnement afin d'être capable de la faire appliquer dans l'entreprise
Identifier les principaux référentiels QSE et les différentes étapes de déploiement de la démarche
S'approprier les principaux outils d'amélioration QSE et être capable de les appliquer au secteur d'activité de l'entreprise

Missions en entreprise

- Sensibilisation des équipes au tri des déchets
- Mise à jour annuelle des plans de prévention
- Préparation un audit de renouvellement ISO 9001
- Intégration des besoins QSE suite à la mise en place d'un nouvel outil au sein de l'atelier

Ce qu'il saura faire en entreprise

Le professionnel sera opérationnel dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles compétences:

- gestion des aspects terrain liés à la sécurité et l'environnement: gestion des déchets, analyse des accidents du travail, gestion des EPI...
- animation du système de management QSE (indicateurs et tableaux de bord), et participation à l'amélioration continue de l'entreprise: audits internes, résolution de problème. Formalisation du système documentaire.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un rapport professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation d'animateur qualité sécurité environnement permet à l'entreprise d'accompagner le collaborateur sur son poste d'animateur QSE. Cette formation est accessible pour tout salarié qui souhaite confirmer ses connaissances en QSE ou évoluer vers ce métier. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour déployer le QSE au sein de l'entreprise (gestion des accidents de travail, mise en place d'outils de communication, identification et résolution de dysfonctionnement, gestion des déchets...)
- des expériences métier en lien avec les besoins du professionnel et de l'entreprise
- un rythme de formation adapté aux exigences de l'activité d'un professionnel
- une expérience accompagnée par les équipes CESI, qui seront des facilitateurs pour la réussite de la formation

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Arras, Dijon, Lyon, Nancy, Nantes, Rouen, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

RESPONSABLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE

MANAGER L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE EN CONTINU

Le développement de modèles managériaux plus collaboratifs au sein de l'industrie du futur, associé à la modernisation des outils de production, permet au responsable performance industrielle d'être porteur des démarches globales d'excellence. Maillon central des processus, il améliore en continu la performance et la maintient durablement.

À l'issue de cette formation CESI, le candidat diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 6, aura acquis toutes les compétences clés pour être rapidement opérationnel dans l'entreprise en mettant en place une organisation qui facilite la mise en œuvre des décisions, pour ne manquer aucune opportunité. Par le déploiement des méthodes et outils adaptés, il atteint des gains d'amélioration de la qualité et de diminution des risques, ou encore d'identification et de réduction des tâches à faible valeur ajoutée. Les compétences acquises sont autant d'atouts pour son entrée sur le marché de l'emploi que pour son évolution de carrière.

Profil de l'étudiant

- Goût pour l'amélioration permanente
- Méthode et rigueur
- Créativité
- Fédérateur et leader

Où exerce-t-il ?

Il exerce dans tous les secteurs d'activité dans les grands groupes, les PME ou les TPE. Il peut travailler en production, en maintenance, en logistique ou encore en méthodes et amélioration continue. Il oeuvre dans des entreprises industrielles (automobile, chimie, plasturgie, pharmacie, industries électriques et électroniques, équipements mécaniques, métallurgie, agroalimentaire, construction aéronautique, ferroviaire et navale...) et peut aussi intervenir dans les sociétés de service.

Diplôme

Responsable performance industrielle, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 200p), par décision de France compétences du 04/03/2021 publiée au JO du 21/03/2021 Green Belt Lean Six Sigma

Débouchés

- Responsable industrialisation / méthodes / amélioration continue
- Responsable chaîne logistique globale / supply chain
- Responsable production / maintenance

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : OPIFFRAC
Code RNCP : RNCP34943
Code CPF : 330468

POUR QUI ?

Public

Responsables industriels (amélioration continue, production, logistique, méthodes et maintenance) en activité ou en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

13 545 euros
16 254,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Réaliser un diagnostic de la performance industrielle
Piloter un projet d'optimisation de la performance industrielle
Développer et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur pour piloter efficacement son activité
Manager une équipe projet

Missions en entreprise

- Pilotage d'un projet d'amélioration continue (Lean, Six Sigma, Kaizen, TPM, SMED, ré-implantation...)
- Diagnostic d'une ligne de fabrication afin d'identifier les axes de progrès ou des chantiers ciblés de résolution de problème
- Optimisation des temps d'intervention en maintenance
- Digitalisation du management visuel par l'implémentation d'indicateurs de performance et des cartes de contrôle

Ce qu'il saura faire en entreprise

Le professionnel sera opérationnel dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles connaissances pour évoluer dans ses missions:

Être opérationnel et déjà autonome sur des missions simples pour proposer des améliorations, diagnostiquer un atelier et définir un plan de progrès basée sur la stratégie, implémenter de nouvelles technologies liées à l'industrie du futur. Il saura apporter un appui technique et méthodologique, appliquer et déployer la qualité et l'amélioration continue dans son service.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle Responsable Performance Industrielle permet à l'entreprise de former son collaborateur à un métier de responsable et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions. CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- des expériences métier pour transformer son entreprise (diagnostic, résolution de problèmes, industrie 4.0,)
- une expérience sur-mesure grâce au rythme de formation adapté aux contraintes qui permet le maintien en activité de ses salariés
- une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant la réussite de ses salariés (animation de groupes de travail, technologies du futur : réalité virtuelle et augmentée, jumeaux numériques, ERP et MES, digitalisation) et la possibilité de valider une certification complémentaire Green Belt avec l'utilisation du logiciel statistique Minitab

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Arras, Lyon, Nantes, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

RESPONSABLE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

PILOTER LES ENJEUX QSE DE L'ENTREPRISE

Le responsable Qualité Sécurité Environnement accompagne l'entreprise dans sa stratégie pour améliorer les performances globales. La fonction est présente dans toutes les structures (de la PME au groupe international) et tous les secteurs d'activité. Le responsable QSE met en place, coordonne et optimise les systèmes de management QSE, au regard des exigences clients, réglementaires, normatives... Ses fonctions transverses l'amènent à travailler avec l'ensemble des services de l'entreprise, que ce soit avec la direction, ou sur le terrain avec les collaborateurs. Il étend désormais sa vision à toutes les parties prenantes, pour identifier les aspects politiques, économiques, sociaux et technologiques et ainsi optimiser la performance globale. Véritable acteur du changement, il accompagne l'entreprise à relever de nouveaux défis. A l'issue de cette formation, le candidat diplômé d'un titre certifiant de niveau 6, aura toutes les compétences pour accompagner la direction dans le développement de sa stratégie.

Profil de l'étudiant

- Communication et force de persuasion
- Gestion des priorités
- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse
- Prise de hauteur

Où exerce t-il ?

Il exerce ses fonctions aussi bien dans des TPE/PME, des groupes internationaux que des collectivités. L'ensemble des secteurs d'activité sont concernés par le QSE.

Diplôme

Responsable qualité sécurité environnement, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 344r, 343, 200r), par décision de France compétences du 09/04/2021 publiée au JO du 21/04/2021

Certification d'auditeur interne avec CESI certification

Débouchés

- Responsable QHSE
- Responsable HSE
- Responsable Qualité
- Coordinateur QSE
- Préventeur

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 39 jours
sur 12 mois

Code WEB : QSEFFRQSE

Code RNCP : RNCP35433

Code CPF : 332227

POUR QUI ?

Public

Responsables actuels ou futurs qualité, sécurité, environnement, animateurs, techniciens ou coordinateurs QSE évoluant vers une fonction de responsable

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

12 285 euros

14 742,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux QSE et les promouvoir à tous les niveaux de l'entreprise
Appréhender la législation relative à la sécurité et l'environnement afin d'en repérer les contraintes et de les faire appliquer dans l'entreprise
Identifier et évaluer les risques et mettre sur pied une politique de prévention adaptée à l'entreprise
Identifier les principaux référentiels QSE afin de construire et piloter leur intégration
S'approprier les principaux outils QSE et piloter des chantiers d'amélioration

Missions en entreprise

- Préparation de son entreprise à une certification QSE de type ISO
- Accompagnement de la direction pour la mise en conformité réglementaire de l'entreprise
- Développement de l'ancrage la culture sécurité de l'entreprise à tous les niveaux (direction, encadrement, collaborateurs)

Ce qu'il saura faire en entreprise

- Au 1er semestre: Accompagner l'entreprise dans la mise en place des systèmes de management qualité et sécurité. Appliquer les outils de l'amélioration continue pour augmenter la performance de l'entreprise.
- Au 2nd semestre: Piloter de manière

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de responsable Qualité Sécurité Environnement permet à l'entreprise d'accompagner le professionnel dans sa prise de poste ou de consolider ses bases dans le métier. CESI propose une expérience orientée vers la formation/action avec:

- des expériences métier en lien avec les besoins du salarié et de l'entreprise
- un rythme de formation adapté aux exigences de l'activité d'un salarié
- une expérience accompagnée par les équipes CESI, qui seront des facilitateurs pour la réussite de la formation

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Dijon, Grenoble, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

MANAGEMENT & RESSOURCES HUMAINES

NOTRE OFFRE DIPLOMANTE

RESPONSABLE EN MANAGEMENT D'UNITÉ ET DE PROJET - ARCADRE

DÉVELOPPER UNE POSTURE DE MANAGER OPÉRATIONNEL ET PILOTER DES PROJETS

Le manager opérationnel organise et coordonne l'activité de l'unité, de l'équipe ou des projets qu'il gère. Il déploie la stratégie fixée par la Direction auprès de ses équipes tout en garantissant la performance économique.

A l'issue de cette formation CESI, le professionnel, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 6, aura acquis toutes les compétences clés pour jouer le rôle qu'on attend de lui en ayant développé une réelle posture de manager opérationnel. Les compétences acquises sont autant d'atouts pour son évolution de carrière.

Profil de l'étudiant

- Capacités relationnelles
- Curiosité
- Empathie
- Gestion du temps
- Sens du collectif

Où exerce-t-il ?

Il exerce dans des grandes entreprises et des PME de tous secteurs d'activités de l'industrie aux services.

Diplôme

Responsable en management d'unité et de projet, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (codes NSF 300, 310p), par décision de France compétences du 24/03/2022 publiée le 25/03/2022

Débouchés

- Manager de service tous secteurs
- Manager de centre de profits / manager d'unité
- Chef de projet / chargé de mission
- Superviseur

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 33,5 jours
sur 12 mois

Code WEB : MGT200A

Code RNCP : RNCP36288

Code CPF : 248221

POUR QUI ?

Public

Managers hiérarchiques ou fonctionnels en activité, en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- ou**
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'encadrement hiérarchique ou transversal
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

13 400 euros

16 080,00 euros TTC

Recrutez et formez

OBJECTIFS

Se positionner dans sa fonction pour développer une dimension de manager en cohérence avec la stratégie et les valeurs de son entreprise
Comprendre les contraintes économiques et leurs impacts sur l'entreprise
Manager, fédérer, motiver, responsabiliser les Hommes pour développer la performance collective
Piloter des projets et des équipes transversales

Missions en entreprise

- Responsable de centre de profit, d'agence ou de structure décentralisée
- Responsable d'unité, de service, de gestion, de production
- Responsable/Chef de projet
- Responsable d'exploitation
- Responsable de service support
- Responsable grands comptes, Chargé d'affaires/de contrat

Ce qu'il saura faire en entreprise

- A l'issue du bloc piloter et animer la communication : fédérer et animer son équipe, structurer les modalités de partage des informations vers l'équipe, représenter son unité et la valoriser
- A l'issue du bloc manager les équipes et leurs act

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Responsable en management d'unité et de projet permet à l'entreprise de former son collaborateur au management d'équipe hiérarchique et/ou transversale et de l'accompagner dans le développement de sa posture et la conduite de projets. CESI propose une expérience unique basée sur :

- Des séquences de formation en présentiel et en distanciel
- Un rythme de formation adapté aux contraintes et qui permet le maintien en activité de ses salariés
- Une alternance d'expérimentations, de partages entre pairs et de coaching individuel
- Des challenges en live à réaliser dans l'entreprise pour expérimenter les compétences à développer

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Bordeaux, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers ! »

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPER LA POLITIQUE SOCIALE ET LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Le manager du développement des ressources humaines porte la dimension stratégique de la fonction RH. Son rôle consiste à concevoir et à piloter des projets RH transversaux liés à l'évolution naturelle et à la transformation de l'entreprise. En tant qu'expert, il coordonne des groupes pluridisciplinaires composés de managers opérationnels. Il est à l'initiative des grands chantiers RH (qualité de vie au travail, GPEC, SIRH, marque employeur). Il est également un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux.

A l'issue de cette formation CESI, le candidat, diplômé d'un titre certifiant de niveau 7, sera en capacité d'occuper une fonction de manager RH dans tous types d'entreprises, et d'apporter une vision stratégique et innovante des sujets RH en tenant compte des évolutions sociétales et technologiques.

Profil de l'étudiant

- Capacité d'anticipation et d'innovation
- Qualité d'écoute et sens du dialogue
- Excellent relationnel
- Aisance dans la négociation

Où exerce t-il ?

Il exerce au sein des directions des RH et occupe une position stratégique, dans des groupes et des PME, dans tous secteurs d'activité. Il a un rôle d'impulsion, d'arbitre et de suivi des projets RH. Il conçoit la stratégie RH tout en contribuant à la dimension opérationnelle.

Diplôme

Manager du développement des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 7 (code NSF 315), par décision de France compétences du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Débouchés

- Manager du développement des Ressources Humaines
- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable du développement des RH
- Responsable de la gestion des carrières
- Consultant expert RH

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 43 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUAS
Code RNCP : RNCP34298
Code CPF : 248210

POUR QUI ?

Public

Responsables RH, GPEC, formation, Chargés de développement RH, souhaitant évoluer vers la fonction de Manager en développement RH, de DRH ou de Consultant RH

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un titre de niveau 6 équivalent) en RH de préférence avec une expérience de 3 ans dans le domaine
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

15 050 euros
18 060,00 euros TTC

OBJECTIFS

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement
Conduire les négociations sociales

Missions en entreprise

- Participation à l'évolution des pratiques sociales
- Élaboration des projets d'accords d'entreprise
- Déploiement d'un axe de la politique RH de l'entreprise : emplois et compétences, recrutement, rémunération, relations sociales
- Audit d'une activité RH, préconisation d'améliorations et mise en oeuvre

Ce qu'il saura faire en entreprise

L'étudiant sera opérationnel dès le début de sa formation et développera tout au long du cursus de nouvelles compétences pour évoluer dans ses missions :

- En 1^{re} année : Conduire un projet RH et accompagner les changements associés. Analyser, mesurer et contribuer à la performance de la fonction RH. Analyser les risques RH.
- En 2^e année : Réaliser un audit de conformité sociale et préconiser un plan d'action. Construire une proposition d'accord d'entreprise et préparer une négociation sociale.

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de manager du développement des Ressources Humaines permet à l'entreprise de former son collaborateur et de l'accompagner dans ses missions stratégiques en RH.

CESI propose des expériences orientées vers la formation-action :

- Des expériences métier pour transformer son entreprise (audit de conformité sociale et analyse des risques, diagnostic de la performance RH, analyse de la marque employeur, plan stratégique de négociation d'un accord)
- Une expérience sur mesure grâce à un rythme de formation adapté aux contraintes du salarié et qui permet le maintien en activité du professionnel
- Une expérience accompagnée par les équipes CESI favorisant sa réussite

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Arras, Montpellier, Nantes, Rouen, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

OBJECTIFS

Se centrer sur sa valeur ajoutée de manager de proximité
Mettre en oeuvre une communication professionnelle
Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien
Appliquer les bases du droit du travail
Résoudre les problèmes et créer une dynamique d'amélioration continue

Distanciel

Articulé entre temps d'apprentissage en présentiel sur le campus CESI, temps d'apprentissage en distanciel sous format de classes virtuelles et temps d'apprentissage en situation professionnelle, CESI propose un séquençage pédagogique qui alterne expérimentations, challenges, échanges entre pairs et coaching. Toutes les modalités de ce parcours ont été pensées non seulement pour apporter les connaissances indispensables mais aussi pour expérimenter de nouvelles pratiques professionnelles et ainsi accélérer le développement des compétences.

Missions en entreprise

- Coordinateur biomédical / de production / de santé
- Chef d'équipe en tuyauterie et maintenance nucléaire
- Responsable de secteur/ responsable d'exploitation
- Animateur / Superviseur d'un atelier de production
- Pilote de flux en charge de l'optimisation de l'unité de production (textile)

Ce qu'il saura faire en entreprise

- A l'issue du bloc animer et motiver l'équipe : décliner les objectifs de l'entreprise, communiquer clairement, conduire des entretiens, gérer les conflits, développer la motivation et les compétences, animer des réunions d'équipe
- A l'issue d

Système d'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :

- La validation des blocs de compétences en centre
- La rédaction d'un rapport professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise



Credit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Limal

La formation professionnelle de Manager de proximité permet à l'entreprise de former son collaborateur à l'encadrement d'équipe et de l'accompagner à prendre ses nouvelles fonctions ou bien à assoir sa légitimité dans son rôle. CESI propose une expérience unique basée sur :

- Des séquences de formation en présentiel et en distanciel
- Un rythme de formation adapté aux contraintes et qui permet le maintien en activité de ses salariés
- Une alternance d'expérimentations, de partages entre pairs et de coaching individuel
- Des challenges en live à réaliser dans l'entreprise pour expérimenter les compétences à développer

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Rendez-vous sur notre site pour connaître les dates d'ouverture.

Aix-en-Provence, Arras, Bordeaux, Lyon, Nancy, Nantes, Orléans, Paris -
Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Etablissement d'enseignement supérieur technique privé



HESAM
UNIVERSITÉ

Formations proposées dans le cadre du projet
HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! »,
lauréat du second appel à projets « Nouveaux
coursus à l'université » du troisième Programme
d'Investissements d'Avenir (PIA3) convention
N°ANR-18-NCU-0028 www.hesam.eu



HESAM 2030
« construisons nos Métiers! »

LE PROGRAMME

Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture
Prévention des contentieux RH
Organisation du temps de travail
Sécurisation du processus paie
Approche augmentée soft skills : Aisance relationnelle
LOTJ : Sécuriser l'administration du personnel et de la paie
Validation Sécuriser l'administration du personnel et de la paie

Piloter la performance RH et accompagner les managers

Digitalisation des processus et SIRH
Pilotage de la performance RH
Gestion de projet RH
Approche augmentée soft skills : Prise de décision
LOTJ : Piloter la performance RH et accompagner les managers
Validation Piloter la performance RH et accompagner les managers

Piloter le recrutement et le développement des compétences

GEPP et système d'évaluation
Recrutement responsable
Pilotage du plan de développement des compétences
Promotion de la diversité et de l'inclusion
Approche augmentée soft skills : Agilité managériale
LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences
Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences

Piloter les relations sociales et le dialogue social

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux
Préparation des négociations sociales
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
Approche augmentée soft skills : Influence
LOTJ : Piloter les relations sociales et le dialogue social
Validation Piloter les relations sociales et le dialogue social

Certifier ses compétences de CRH

Team building : cohésion d'équipe
Méthodologie de projet d'entreprise
Méthodologie des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre

MANAGER DE PROXIMITÉ

ENCADRER SON ÉQUIPE ET DÉVELOPPER LA COHÉSION POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS

Le manager de proximité exerce sa fonction dans des domaines d'activités variés et assure le rôle d'intermédiaire entre la hiérarchie et les collaborateurs. Il encadre une équipe au quotidien : il répartit le travail, planifie l'activité, fixe des objectifs en cohérence avec ceux fixés par la Direction, effectue le suivi, accompagne, motive, conseille, oriente et forme les collaborateurs tant au niveau individuel que collectif.

À l'issue de cette formation CESI, le professionnel, diplômé d'un titre certifiant RNCP de niveau 5, aura acquis toutes les compétences clés pour jouer le rôle qu'on attend de lui en ayant développé une réelle posture de Manager de proximité. Les compétences acquises sont autant d'atouts pour son évolution de carrière.

Profil de l'étudiant

- Capacité à se remettre en question
- Ouverture d'esprit
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Capacités d'écoute
- Sens du collectif

Où exerce-t-il ?

Il exerce dans des grandes entreprises et des PME de tous secteurs d'activités de l'industrie aux services.

Diplôme

Manager de proximité, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 5 (codes NSF 200p, 315r), par décision de France compétences du 09/04/2021 publiée au JO du 21/04/2021

Débouchés

- Encadrant d'une équipe de production
- Responsable de secteur
- Référents
- Chef de site
- Chef d'équipe

FORMATION CONTINUE

FORMATION DIPLÔMANTE

Durée : 25,5 jours
sur 12 mois
Code WEB : MGT400
Code RNCP : RNCP35221
Code CPF : 331527

POUR QUI ?

Public

Managers de proximité de tous secteurs d'activité, agents de maîtrise, chefs d'équipe, animateurs de groupes, référents

Prérequis

- Etre titulaire d'un bac (ou d'un titre de niveau 4 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans
- ou**
- Avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 5 ans dans une fonction d'animation d'équipe
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon une amplitude de 12 mois maximum et alterne des séquences pédagogiques qui vont d'une journée à 1 heure de formation en présentiel ou en distanciel.

Frais de scolarité

8 925 euros
10 710,00 euros TTC

Recrutez et formez

CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS

Sécuriser la contractualisation, l'application des mesures disciplinaires
 Déployer une organisation du temps de travail adaptée aux besoins de l'entreprise
 Organiser le dialogue social et prévenir les risques de santé et sécurité au travail
 Piloter la performance et les projets RH
 Accompagner les managers dans leurs pratiques RH
 Attirer, fidéliser les talents nécessaires à l'entreprise
 Promouvoir et gérer la diversité et l'inclusion
 Mettre en oeuvre une démarche GEPP
 Déployer le plan de développement des compétences
 Sécuriser le processus paie

FORMATION CONTINUE

Durée : 41 jours
 sur 12 mois
 Code WEB : RHUFFORH



POUR QUI ?

Public

Responsables du personnel, responsables des RH en poste (récent ou futur) et collaborateurs en charge ou amenés à prendre en charge le pilotage des Ressources Humaines

Prérequis

- Être titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans de préférence en RH
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation

La formation est organisée selon un rythme de 4 jours par mois environ à CESI.

Frais de scolarité

12 915 euros
 15 498 euros TTC

DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

POUR ALLER PLUS LOIN

VOTRE OFFRE DE FORMATION SUR-MESURE

DEVENEZ PARTENAIRE CESI

CESI 
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

RECRUTER UN STAGIAIRE

RECRUTER UN ALTERNANT

**FORMER VOS SALARIÉS POUR
DÉVELOPPER LA PERFORMANCE
DE VOTRE ENTREPRISE**

LABORATOIRE DE RECHERCHE LINEACT CESI

CESI CERTIFICATION

NOTRE OFFRE INTERNATIONALE

UN RÉSEAU DE 25 CAMPUS EN FRANCE



Aix-en-Provence 04 42 54 06 02

Angoulême 05 45 64 91 95

Arras 03 21 51 14 16

Bordeaux 05 59 40 19 39

Brest 02 98 36 06 28

Caen 02 31 73 72 15

Dijon 03 80 36 30 60

Grenoble 04 38 37 01 13

La Rochelle 05 46 30 46 13

Le Mans 02 43 14 98 02

Lille 03 20 18 16 22

Lyon 04 78 43 49 01

Montpellier 04 67 15 01 55

Nancy 03 83 22 27 99

Nantes 02 28 16 10 11

Nice 04 93 63 66 78

Orléans 02 38 76 42 04

Paris - Nanterre - La Défense
01 47 25 00 10

Pau 05 59 05 45 82

Reims 03 26 40 04 45

Rouen 02 32 87 06 57

St-Nazaire 02 40 15 20 17

Strasbourg 03 90 23 00 15

Toulouse 05 61 29 82 06

Direction générale 01 44 45 92 00

SERVICE CLIENTS

0 800 054 568

SERVICE & APPELS GRATUITS

POUR NOUS SUIVRE



cesi fr

