

juillet 2016

LE PERSONNEL DES ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE

Situation au 31/12/2015

Les données statistiques présentées dans ce recueil portent sur le personnel permanent (à l'exception de la page 5), présent et rémunéré, dans un organisme de Sécurité sociale au 31 décembre 2015 .

Par personnel permanent sont visés les agents relevant de la Convention collective nationale du travail, y compris les praticiens-conseils, dotés d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Les thèmes retenus pour cette présentation sont les suivants :

PRINCIPALES CARACTERISTIQUES ET EVOLUTIONS DES EFFECTIFS

- Page 3 -

LES REMUNERATIONS

- Page 27 -

TABLEAUX DE CHIFFRES

- Page 31 -

A toutes fins utiles et afin de permettre au lecteur de réaliser toute approche comparative qu'il ne trouverait pas dans le présent document, l'antériorité des recueils (depuis 1999) est également disponible sur le site internet de l'Ucanss à l'adresse suivante :

http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/ucanss_statistiques/donnees/statistiques_plaquette_effectif/statistiques_plaquette_effectif.html

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES ET ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

1 - Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	5
2 - Répartition selon le sexe	6
3 - Répartition selon la catégorie professionnelle	7
4 - Répartition selon la région	8
5 - Répartition selon l'âge	10
6 - Répartition selon l'ancienneté dans l'Institution et dans l'organisme	16
7 - Répartition selon l'horaire de travail	18
8 - Répartition selon la famille professionnelle et le métier	19
9 - Répartition selon le niveau général d'études	23

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Données au 31/12/2014

Données au 31/12/2015

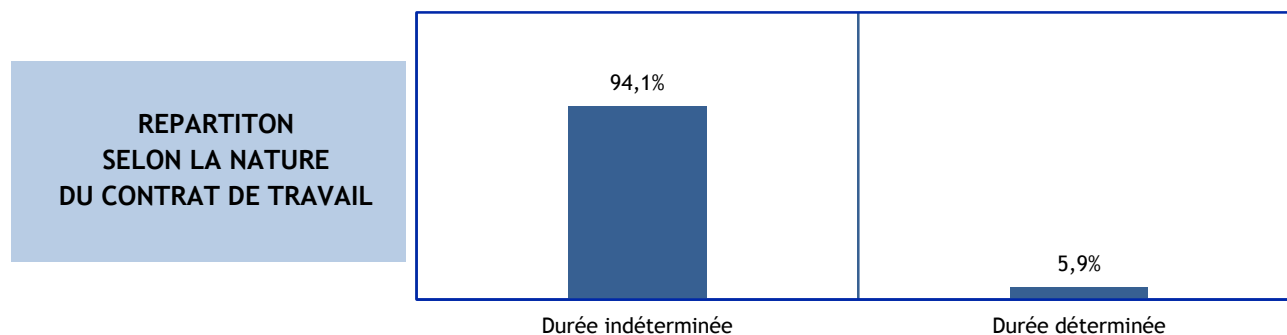
	Données au 31/12/2014	Données au 31/12/2015	
Effectif Cdi Ccnt	148 523	147 146	↓
Pourcentage d'agents féminins	77,6%	77,8%	↑
Proportion de la catégorie des Employés et cadres	85,9%	86,0%	↑
Pourcentage de niveau 3 dans la catégorie des Employés et cadres	32,3%	32,2%	↓
Age moyen	45,6 ans	45,4 ans	↓
Ancienneté moyenne dans l'institution	19,5 ans	19,0 ans	↓
Pourcentage d'agents à temps partiel	18%	17%	↓
Horaire hebdomadaire moyen des agents à temps réduit	27,0 h	26,9 h	↓
Proportion d'agents atteignant l'âge légal de la retraite d'ici 5 ans	15,5%	19,1%	↑
% d'agents relevant des métiers de la gestion des situations clients	37,7%	37,8%	↑
Pourcentage d'agt. dont le niv. d'études est supérieur ou égal au Bac	78,6%	80,6%	↑

L'effectif présent et rémunéré est de 157 082 agents. 98,4% d'entre eux (154 546) sont des personnels Convention Collective.

Le nombre d'agents bénéficiaires d'un contrat de travail à durée indéterminée s'élève à 147 818, soit 94,1% de l'effectif total.

Parmi le personnel Convention Collective, 95,2% des agents bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	147 146	95,2%	7 400	4,8%	154 546	100%	98,4%
Autres personnels	636	25,5%	1 862	74,5%	2 498	100%	1,6%
Personnel Fonction Publique	36	94,7%	2	5,3%	38	100%	0,0%
ENSEMBLE	147 818	94,1%	9 264	5,9%	157 082	100%	100,0%



Plus de trois agents sur quatre sont des agents féminins. Le personnel féminin compte 114 502 agents soit 77,8% des effectifs.

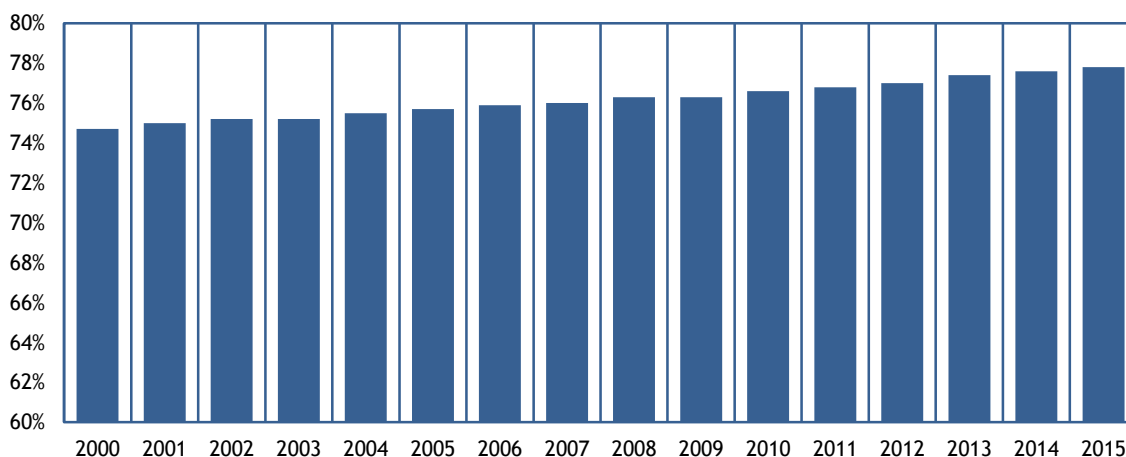
Le taux de féminisation est en hausse depuis 2000.

A l'accroissement du volume des effectifs observable de 2001 (mise en place de la réduction du temps de travail) à 2003, succède une diminution à partir de 2004, malgré une légère remontée en 2009 qui correspond aux recrutements rendus nécessaires suite à la mise en place de nouvelles politiques sociales telles que le RSA.

Entre 2003 et 2015, les effectifs CDI passent de 169 120 à 147 146, soit une baisse de 13%.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
2000	40 529	25,3%	119 955	74,7%	160 484	100%
2001	40 705	25,0%	122 087	75,0%	162 792	100%
2002	41 609	24,8%	126 331	75,2%	167 940	100%
2003	41 866	24,8%	127 254	75,2%	169 120	100%
2004	41 234	24,5%	127 241	75,5%	168 475	100%
2005	40 504	24,3%	126 456	75,7%	166 960	100%
2006	39 515	24,1%	124 318	75,9%	163 833	100%
2007	38 717	24,0%	122 547	76,0%	161 264	100%
2008	37 740	23,7%	121 263	76,3%	159 003	100%
2009	37 740	23,7%	121 263	76,3%	159 003	100%
2010	36 436	23,4%	119 470	76,6%	155 906	100%
2011	35 841	23,2%	118 662	76,8%	154 503	100%
2012	35 263	23,0%	118 208	77,0%	153 471	100%
2013	34 426	22,6%	117 613	77,4%	152 039	100%
2014	33 248	22,4%	115 275	77,6%	148 523	100%
2015	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 145	100%

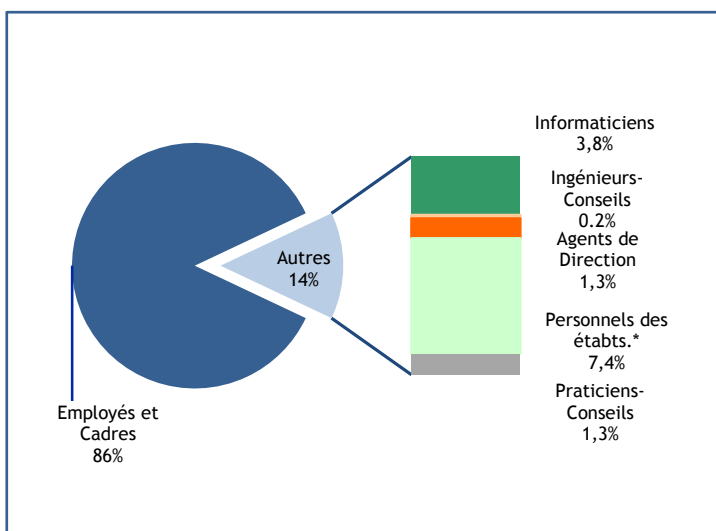
EVOLUTION DE LA PROPORTION D'AGENTS FEMININS



La répartition des effectifs permanents selon la catégorie professionnelle reste globalement stable d'une année sur l'autre.

La catégorie professionnelle des Employés et Cadres représente 86,0% du total des effectifs permanents de l'Institution en 2015. Cette même proportion était de 85,9% en 2014.

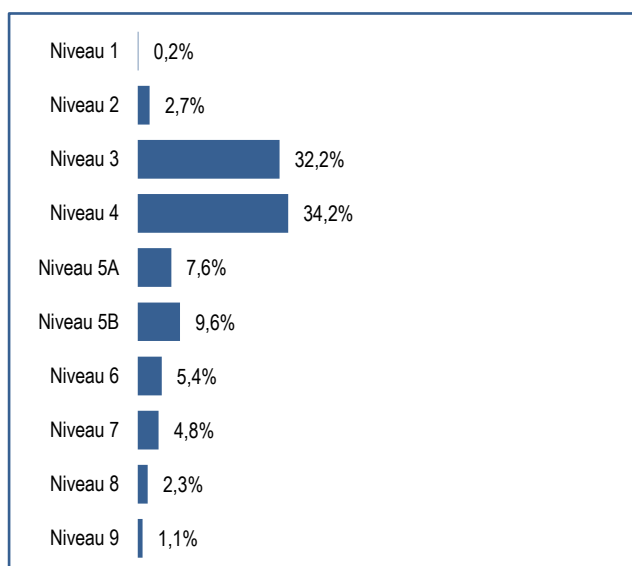
	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	126 485	86,0%
Informaticiens	5 543	3,8%
Ingénieurs-Conseils	330	0,2%
Agents de Direction	1 879	1,3%
Personnels des étabts.*	10 931	7,4%
Praticiens-Conseils	1 978	1,3%
ENSEMBLE	147 146	100,0%



* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres (établissements médicaux et médicaux-sociaux, centres de santé, centres sociaux et centres de vacances, ...)

Jusqu'en 2013, le niveau le plus représenté dans la catégorie professionnelle des employés et cadres était le niveau 3. Depuis 2014, le niveau 4 supplante le niveau 3. En 2015, le niveau 4 représente 34,2% des effectifs de la catégorie.

	EFFECTIF	%
Niveau 1	238	0,2%
Niveau 2	3 439	2,7%
Niveau 3	40 692	32,2%
Niveau 4	43 203	34,2%
Niveau 5A	9 628	7,6%
Niveau 5B	12 133	9,6%
Niveau 6	6 874	5,4%
Niveau 7	6 028	4,8%
Niveau 8	2 863	2,3%
Niveau 9	1 387	1,1%
ENSEMBLE	126 485	100,0%



4 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA REGION AU 31/12/2015

8

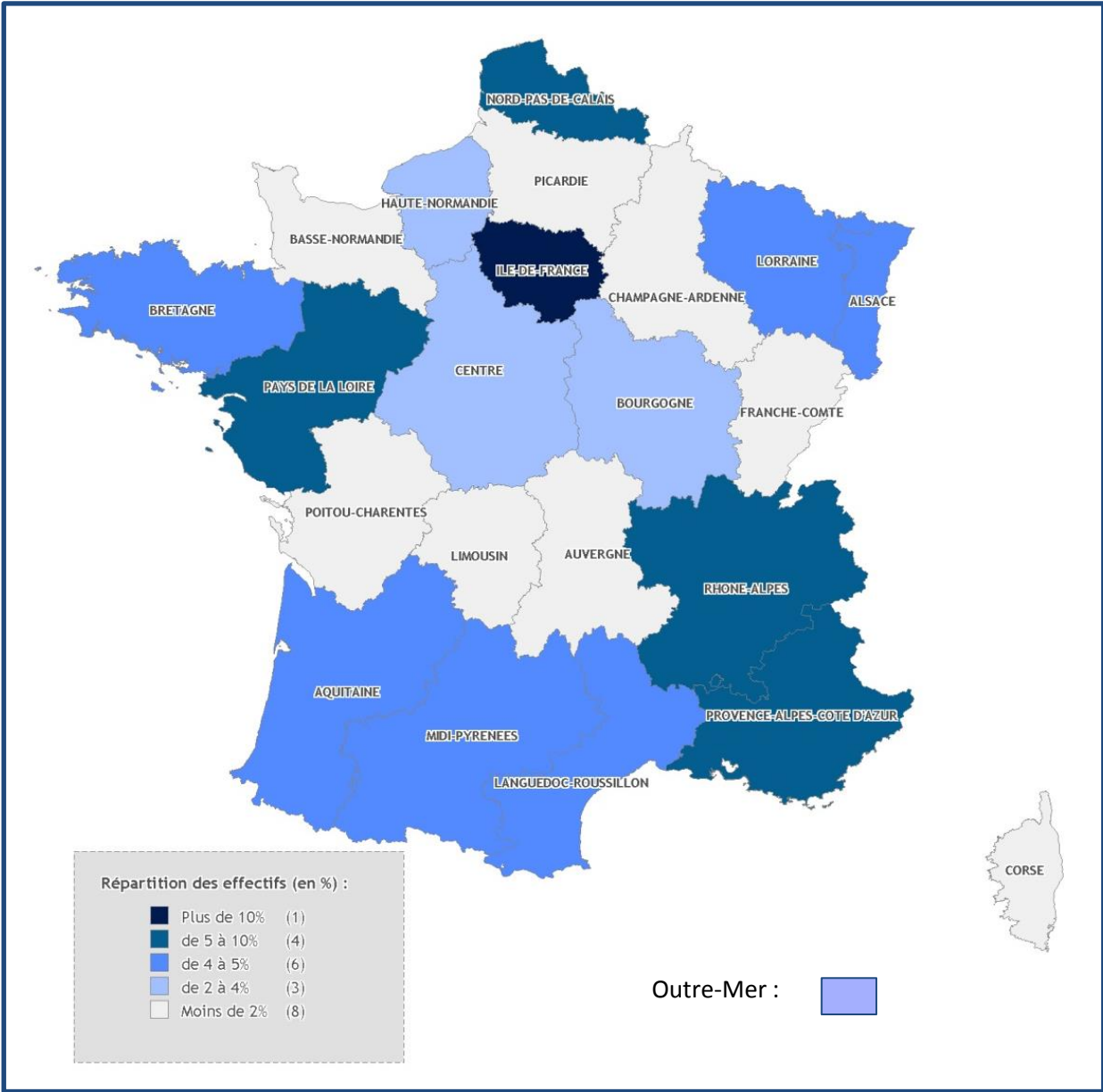
Sur le périmètre des régions en vigueur en 2015, plus du cinquième des effectifs est regroupé dans la région Ile-de-France (21,0% des agents).

Avec respectivement 9,2% et 8,3%, les régions Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte-d'Azur arrivent en deuxième et troisième position.

La création des nouvelles régions en 2016 permet d'atténuer les dispersions entre régions en matière d'effectifs et réduit l'écart à la moyenne Institutionnelle.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Auvergne-Rhône-Alpes							
Auvergne	543	19,3%	2 274	80,7%	2 817	100%	1,9%
Rhône-Alpes	2 494	18,3%	11 101	81,7%	13 595	100%	9,2%
Sous-total	3 037	18,5%	13 375	81,5%	16 412	100%	11,2%
Bourgogne-Franche-Comté							
Bourgogne	735	18,2%	3 307	81,8%	4 042	100%	2,7%
Franche-Comté	320	18,1%	1 452	81,9%	1 772	100%	1,2%
Sous-total	1 055	18,1%	4 759	81,9%	5 814	100%	4,0%
Bretagne	1 149	19,3%	4 816	80,7%	5 965	100%	4,1%
Centre-Val de Loire	977	18,6%	4 268	81,4%	5 245	100%	3,6%
Corse	156	30,1%	363	69,9%	519	100%	0,4%
Grand Est							
Alsace	1 185	20,3%	4 653	79,7%	5 838	100%	4,0%
Champagne-Ardenne	441	22,4%	1 528	77,6%	1 969	100%	1,3%
Lorraine	1 366	22,1%	4 804	77,9%	6 170	100%	4,2%
Sous-total	2 992	21,4%	10 985	78,6%	13 977	100%	9,5%
Hauts-de-France							
Nord-Pas-De-Calais	2 398	24,0%	7 578	76,0%	9 976	100%	6,8%
Picardie	512	18,9%	2 197	81,1%	2 709	100%	1,8%
Sous-total	2 910	22,9%	9 775	77,1%	12 685	100%	8,6%
Ile-De-France	7 461	24,2%	23 395	75,8%	30 856	100%	21,0%
Normandie							
Basse-Normandie	469	20,8%	1 783	79,2%	2 252	100%	1,5%
Haute-Normandie	896	18,9%	3 833	81,1%	4 729	100%	3,2%
Sous-total	1 365	19,6%	5 616	80,4%	6 981	100%	4,7%
Nouvelle Aquitaine							
Aquitaine	1 552	21,8%	5 570	78,2%	7 122	100%	4,8%
Limousin	539	21,0%	2 024	79,0%	2 563	100%	1,7%
Poitou-Charentes	484	19,2%	2 034	80,8%	2 518	100%	1,7%
Sous-total	2 575	21,1%	9 628	78,9%	12 203	100%	8,3%
Occitanie							
Languedoc-Roussillon	1 459	24,3%	4 546	75,7%	6 005	100%	4,1%
Midi-Pyrénées	1 276	21,6%	4 625	78,4%	5 901	100%	4,0%
Sous-total	2 735	23,0%	9 171	77,0%	11 906	100%	8,1%
Outre-Mer	1 538	30,5%	3 504	69,5%	5 042	100%	3,4%
Pays De La Loire	1 613	21,8%	5 781	78,2%	7 394	100%	5,0%
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	3 081	25,4%	9 066	74,6%	12 147	100%	8,3%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS DE L'INSTITUTION PAR REGION AU 31/12/2015



5 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L'AGE AU 31/12/2015

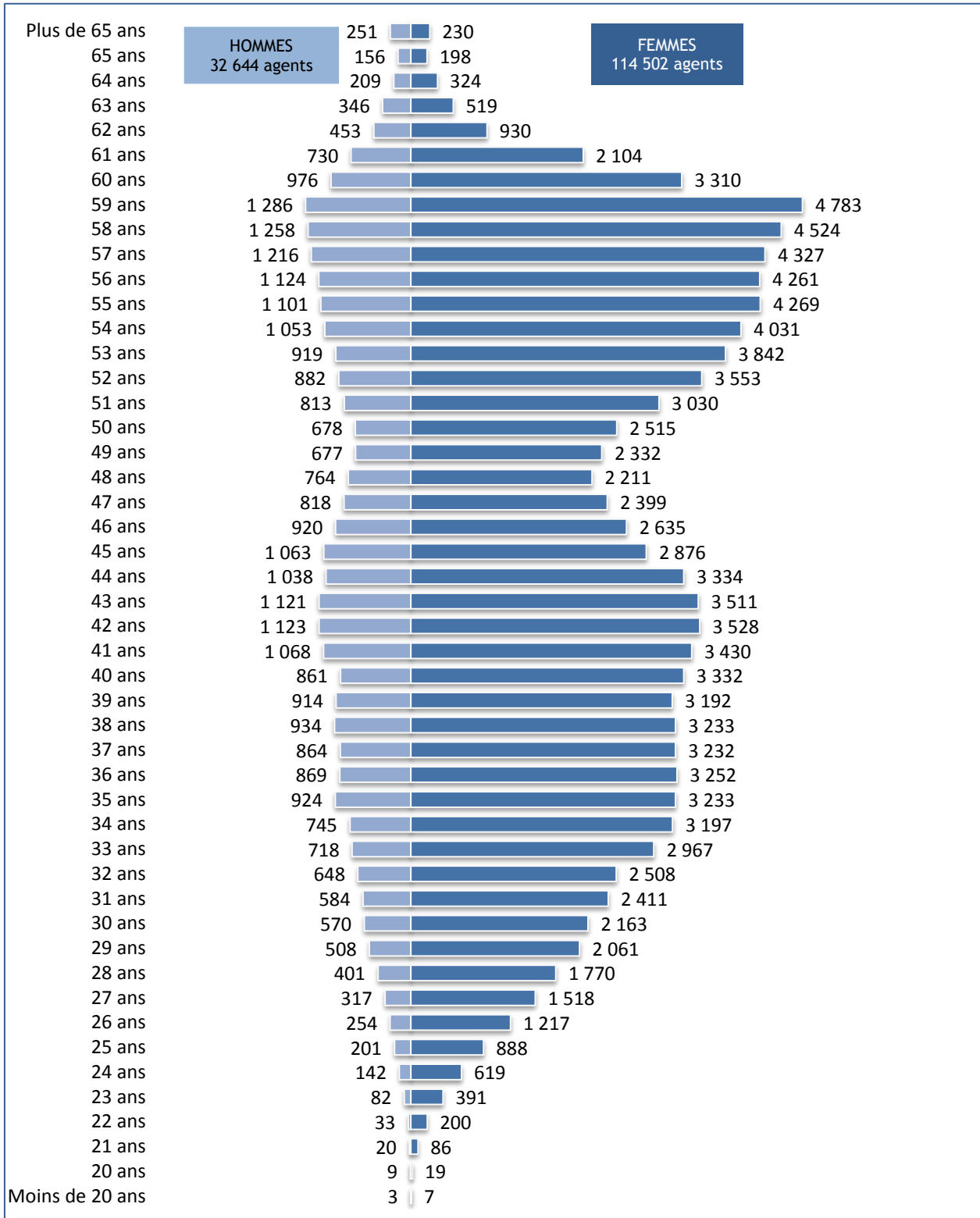
10

L'âge moyen des hommes est de 46,1 ans, celui des femmes de 45,2 ans, la moyenne pour l'ensemble s'établissant à 45,4 ans.

27 257 agents, soit 18,5%, des effectifs sont âgés de moins de 35 ans, ce pourcentage étant plus important pour les femmes (19,2%) que pour les hommes (16,0%).

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	% (cumul %)	Effectif	% (cumul %)	Effectif	% (cumul %)
Moins de 20 ans	3	0,0% (0,0%)	7	0,0% (0,0%)	10	0,0% (0,0%)
20 ans	9	0,0% (0,0%)	19	0,0% (0,0%)	28	0,0% (0,0%)
21 ans	20	0,1% (0,1%)	86	0,1% (0,1%)	106	0,1% (0,1%)
22 ans	33	0,1% (0,2%)	200	0,2% (0,3%)	233	0,2% (0,3%)
23 ans	82	0,3% (0,5%)	391	0,3% (0,6%)	473	0,3% (0,6%)
24 ans	142	0,4% (0,9%)	619	0,5% (1,2%)	761	0,5% (1,1%)
25 ans	201	0,6% (1,5%)	888	0,8% (1,9%)	1 089	0,7% (1,8%)
26 ans	254	0,8% (2,3%)	1 217	1,1% (3,0%)	1 471	1,0% (2,8%)
27 ans	317	1,0% (3,3%)	1 518	1,3% (4,3%)	1 835	1,2% (4,1%)
28 ans	401	1,2% (4,5%)	1 770	1,5% (5,9%)	2 171	1,5% (5,6%)
29 ans	508	1,6% (6,0%)	2 061	1,8% (7,7%)	2 569	1,7% (7,3%)
30 ans	570	1,7% (7,8%)	2 163	1,9% (9,6%)	2 733	1,9% (9,2%)
31 ans	584	1,8% (9,6%)	2 411	2,1% (11,7%)	2 995	2,0% (11,2%)
32 ans	648	2,0% (11,6%)	2 508	2,2% (13,8%)	3 156	2,1% (13,3%)
33 ans	718	2,2% (13,8%)	2 967	2,6% (16,4%)	3 685	2,5% (15,8%)
34 ans	745	2,3% (16,0%)	3 197	2,8% (19,2%)	3 942	2,7% (18,5%)
35 ans	924	2,8% (18,9%)	3 233	2,8% (22,1%)	4 157	2,8% (21,3%)
36 ans	869	2,7% (21,5%)	3 252	2,8% (24,9%)	4 121	2,8% (24,1%)
37 ans	864	2,6% (24,2%)	3 232	2,8% (27,7%)	4 096	2,8% (26,9%)
38 ans	934	2,9% (27,0%)	3 233	2,8% (30,5%)	4 167	2,8% (29,8%)
39 ans	914	2,8% (29,8%)	3 192	2,8% (33,3%)	4 106	2,8% (32,6%)
40 ans	861	2,6% (32,5%)	3 332	2,9% (36,2%)	4 193	2,8% (35,4%)
41 ans	1 068	3,3% (35,7%)	3 430	3,0% (39,2%)	4 498	3,1% (38,5%)
42 ans	1 123	3,4% (39,2%)	3 528	3,1% (42,3%)	4 651	3,2% (41,6%)
43 ans	1 121	3,4% (42,6%)	3 511	3,1% (45,4%)	4 632	3,1% (44,8%)
44 ans	1 038	3,2% (45,8%)	3 334	2,9% (48,3%)	4 372	3,0% (47,7%)
45 ans	1 063	3,3% (49,1%)	2 876	2,5% (50,8%)	3 939	2,7% (50,4%)
46 ans	920	2,8% (51,9%)	2 635	2,3% (53,1%)	3 555	2,4% (52,8%)
47 ans	818	2,5% (54,4%)	2 399	2,1% (55,2%)	3 217	2,2% (55,0%)
48 ans	764	2,3% (56,7%)	2 211	1,9% (57,1%)	2 975	2,0% (57,0%)
49 ans	677	2,1% (58,8%)	2 332	2,0% (59,2%)	3 009	2,0% (59,1%)
50 ans	678	2,1% (60,9%)	2 515	2,2% (61,4%)	3 193	2,2% (61,3%)
51 ans	813	2,5% (63,4%)	3 030	2,6% (64,0%)	3 843	2,6% (63,9%)
52 ans	882	2,7% (66,1%)	3 553	3,1% (67,1%)	4 435	3,0% (66,9%)
53 ans	919	2,8% (68,9%)	3 842	3,4% (70,5%)	4 761	3,2% (70,1%)
54 ans	1 053	3,2% (72,1%)	4 031	3,5% (74,0%)	5 084	3,5% (73,6%)
55 ans	1 101	3,4% (75,5%)	4 269	3,7% (77,7%)	5 370	3,6% (77,2%)
56 ans	1 124	3,4% (78,9%)	4 261	3,7% (81,4%)	5 385	3,7% (80,9%)
57 ans	1 216	3,7% (82,6%)	4 327	3,8% (85,2%)	5 543	3,8% (84,6%)
58 ans	1 258	3,9% (86,5%)	4 524	4,0% (89,2%)	5 782	3,9% (88,6%)
59 ans	1 286	3,9% (90,4%)	4 783	4,2% (93,3%)	6 069	4,1% (92,7%)
60 ans	976	3,0% (93,4%)	3 310	2,9% (96,2%)	4 286	2,9% (95,6%)
61 ans	730	2,2% (95,7%)	2 104	1,8% (98,1%)	2 834	1,9% (97,5%)
62 ans	453	1,4% (97,1%)	930	0,8% (98,9%)	1 383	0,9% (98,5%)
63 ans	346	1,1% (98,1%)	519	0,5% (99,3%)	865	0,6% (99,1%)
64 ans	209	0,6% (98,8%)	324	0,3% (99,6%)	533	0,4% (99,4%)
65 ans	156	0,5% (99,2%)	198	0,2% (99,8%)	354	0,2% (99,7%)
Plus de 65 ans	251	0,8% (100,0%)	230	0,2% (100,0%)	481	0,3% (100,0%)
ENSEMBLE	32 644	100,0%	114 502	100,0%	147 146	100,0%

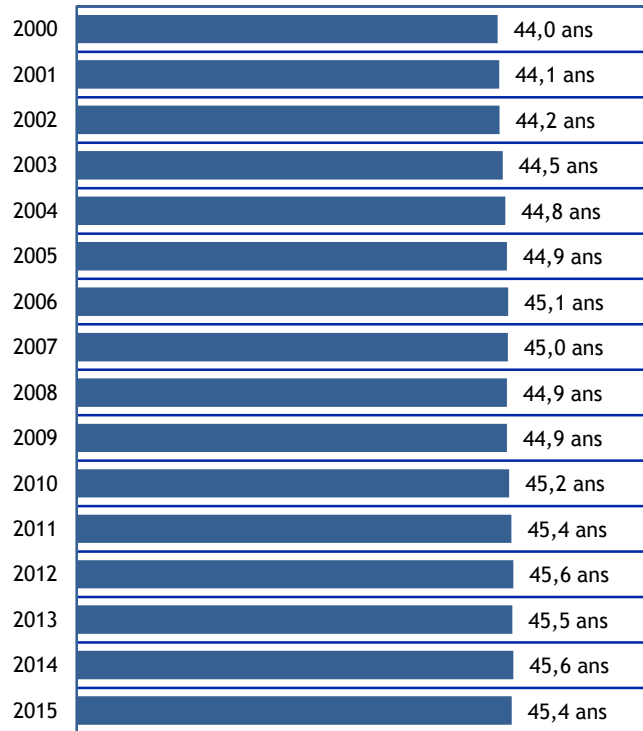
PYRAMIDE DEMOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 31/12/2015



Sur les quinze dernières années, l'âge moyen des agents a augmenté de 1,5 ans, soit un accroissement moyen de l'ordre de 1,2 mois par an.

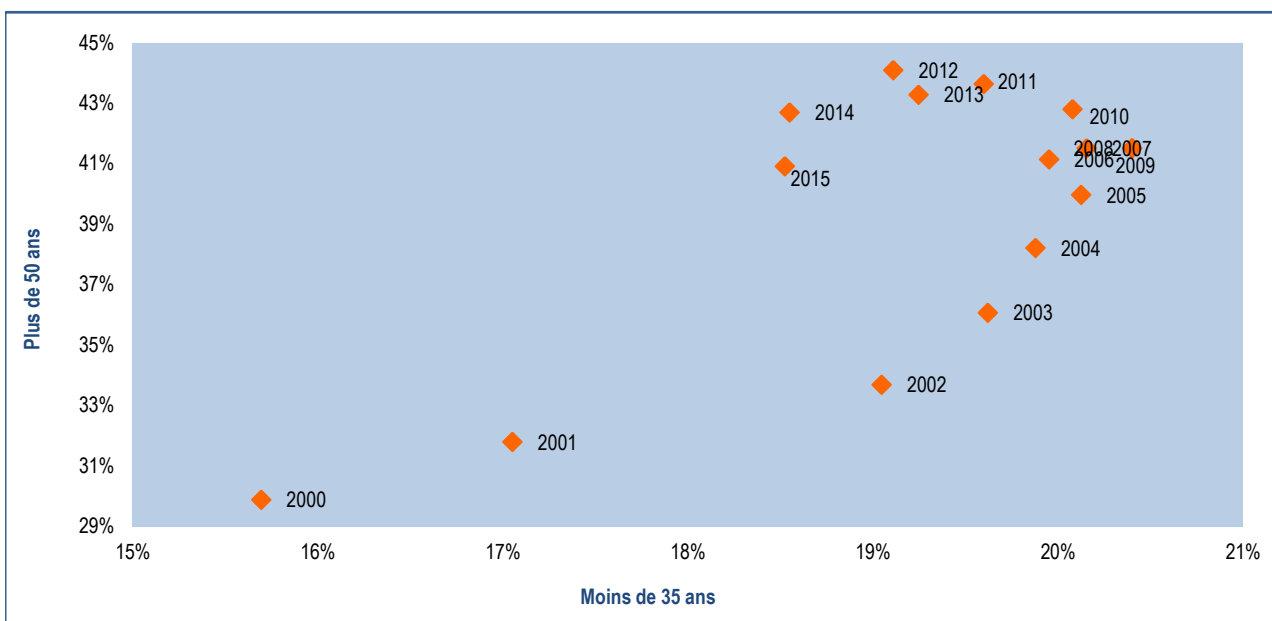
EVOLUTION DE L'AGE MOYEN

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
2000	44,8 ans	43,7 ans	44,0 ans
2001	45,0 ans	43,8 ans	44,1 ans
2002	45,0 ans	43,9 ans	44,2 ans
2003	45,2 ans	44,2 ans	44,5 ans
2004	45,4 ans	44,5 ans	44,8 ans
2005	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2006	45,7 ans	44,9 ans	45,1 ans
2007	45,7 ans	44,8 ans	45,0 ans
2008	45,7 ans	44,7 ans	44,9 ans
2009	45,7 ans	44,7 ans	44,9 ans
2010	46,0 ans	44,9 ans	45,2 ans
2011	46,2 ans	45,2 ans	45,4 ans
2012	46,3 ans	45,4 ans	45,6 ans
2013	46,2 ans	45,3 ans	45,5 ans
2014	46,2 ans	45,4 ans	45,6 ans
2015	46,1 ans	45,2 ans	45,4 ans



Le graphique ci-dessous montre l'évolution des proportions d'agents de plus de 50 ans en fonction des moins de 35 ans entre 2000 et 2015.

EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES AGES

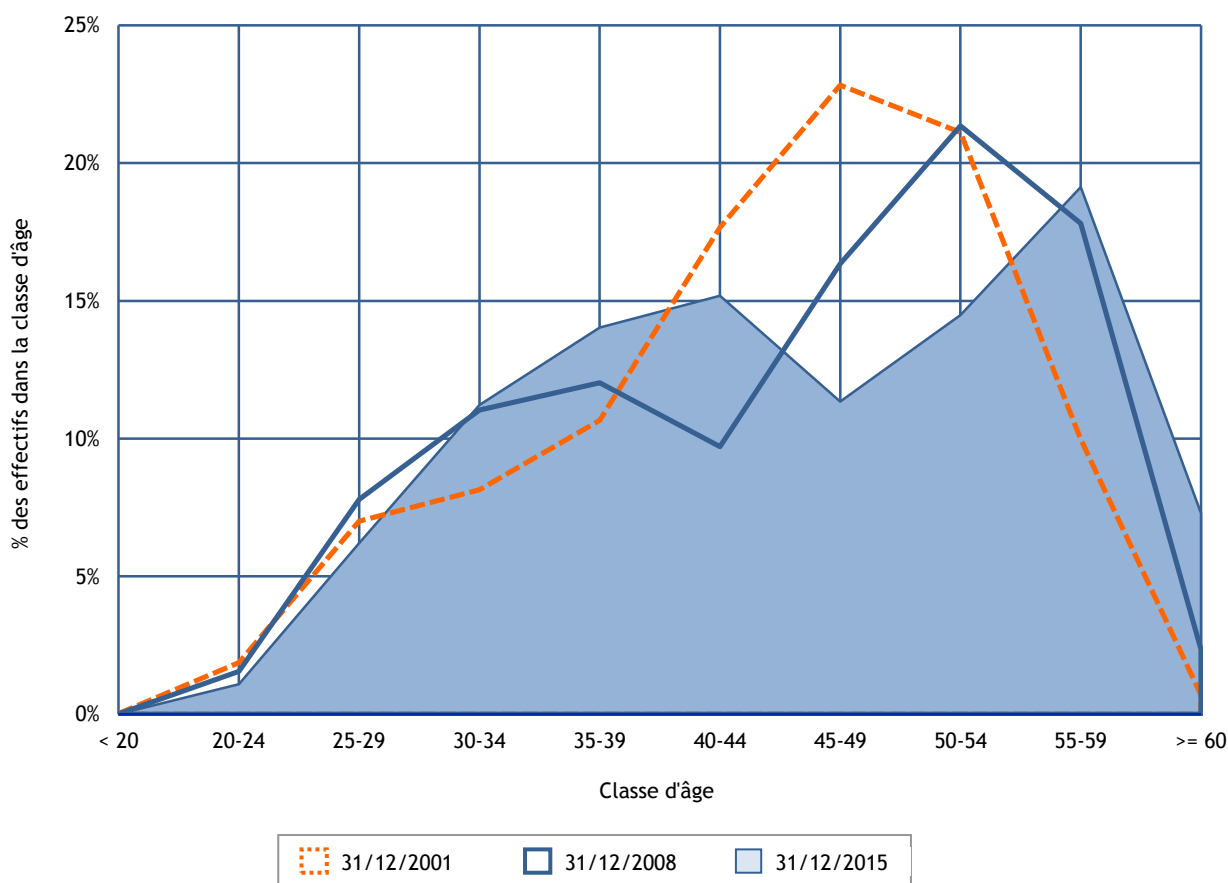


Le vieillissement de la population peut également être visualisé au travers des modifications intervenues dans la forme de la pyramide démographique des agents.

La structure de la population montre le passage progressif d'une distribution unimodale en 2001 à une distribution bimodale en 2015.

EVOLUTION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CLASSE D'AGE

	31/12/2001		31/12/2008		31/12/2015	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 20 ans	42	0,0%	20	0,0%	10	0,0%
20 à 24 ans	3 049	1,9%	2 471	1,6%	1 601	1,1%
25 à 29 ans	11 407	7,0%	12 395	7,8%	9 135	6,2%
30 à 34 ans	13 260	8,1%	17 552	11,0%	16 511	11,2%
35 à 39 ans	17 361	10,7%	19 126	12,0%	20 647	14,0%
40 à 44 ans	28 760	17,7%	15 441	9,7%	22 346	15,2%
45 à 49 ans	37 165	22,8%	25 994	16,3%	16 695	11,3%
50 à 54 ans	34 375	21,1%	33 953	21,4%	21 316	14,5%
55 à 59 ans	16 235	10,0%	28 319	17,8%	28 149	19,1%
60 ans et plus	1 138	0,7%	3 732	2,3%	10 736	7,3%
ENSEMBLE	162 792	100%	159 003	100%	147 146	100%



DISTRIBUTION DES EFFECTIFS AU 31/12/2015 SELON L'ANNEE D'ATTEINTE DE L'AGE LEGAL DE DEPART A LA RETRAITE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE

Au cours des cinq prochaines années, 28 130 agents, soit 19% des effectifs auront atteint l'âge légal de départ à la retraite.

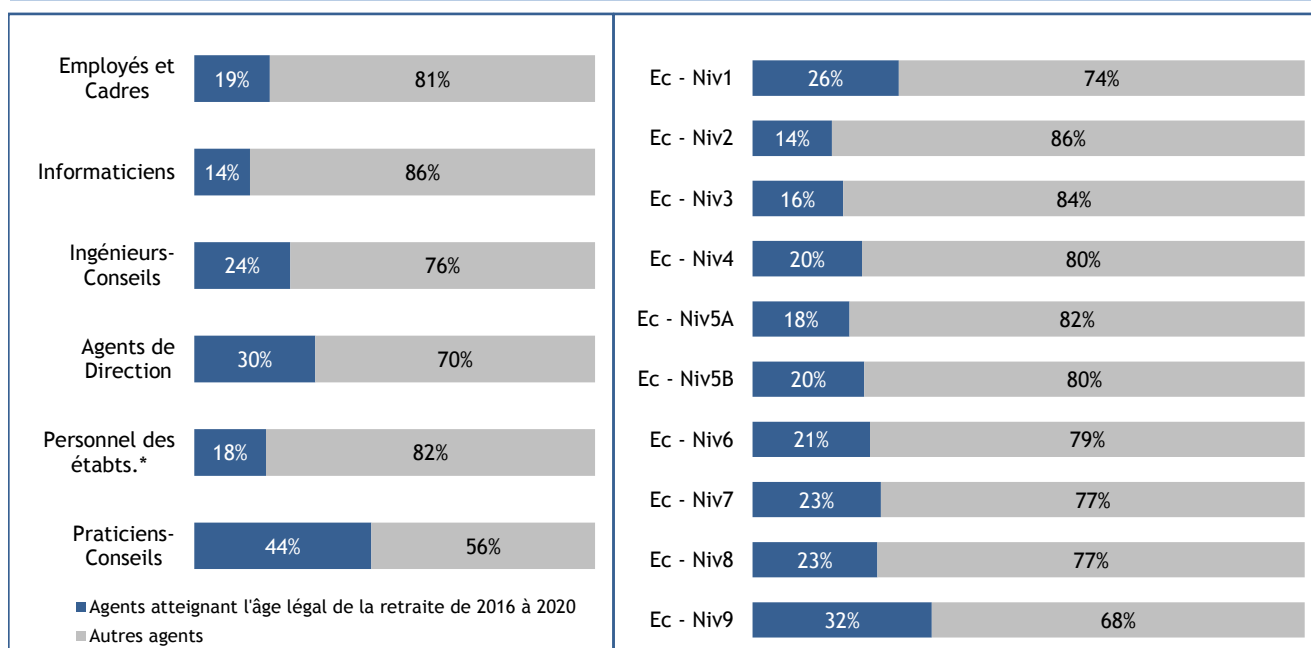
Au 31 décembre 2015, il est à noter que 4 747 agents (3% des effectifs) ont déjà atteint l'âge minimal légal.

	Agents ayant atteint l'âge légal au 31/12/2015	2016	2017	2018	2019	2020	ENSEMBLE
Employés et Cadres							
Niveau 1	18	5	11	10	10	9	63
Niveau 2	100	29	77	98	89	101	494
Niveau 3	904	388	1 052	1 631	1 377	1 314	6 666
Niveau 4	1 032	473	1 303	1 997	1 940	1 821	8 566
Niveau 5A	217	87	260	370	384	369	1 687
Niveau 5B	419	180	349	514	521	467	2 450
Niveau 6	232	92	223	322	292	300	1 461
Niveau 7	260	102	245	257	280	256	1 400
Niveau 8	140	45	100	120	125	117	647
Niveau 9	117	25	76	84	91	57	450
Total	3 439	1 426	3 696	5 403	5 109	4 811	23 884
Informaticiens	163	44	105	152	138	169	771
Ingénieurs-Conseils	25	6	17	13	11	7	79
Agents de Direction	199	44	75	88	83	78	567
Personnels des étabts.*	524	128	283	319	337	364	1 955
Praticiens-Conseils	397	55	110	94	104	114	874
ENSEMBLE	4 747	1 703	4 286	6 069	5 782	5 543	28 130

D'importantes différences peuvent être observées d'une catégorie professionnelle à l'autre (30% des agents de direction et des ingénieurs-conseils, 14% des informaticiens).

PROPORTION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

PROPORTION SELON LE NIVEAU DE CLASSIFICATION DES EMPLOYES ET CADRES

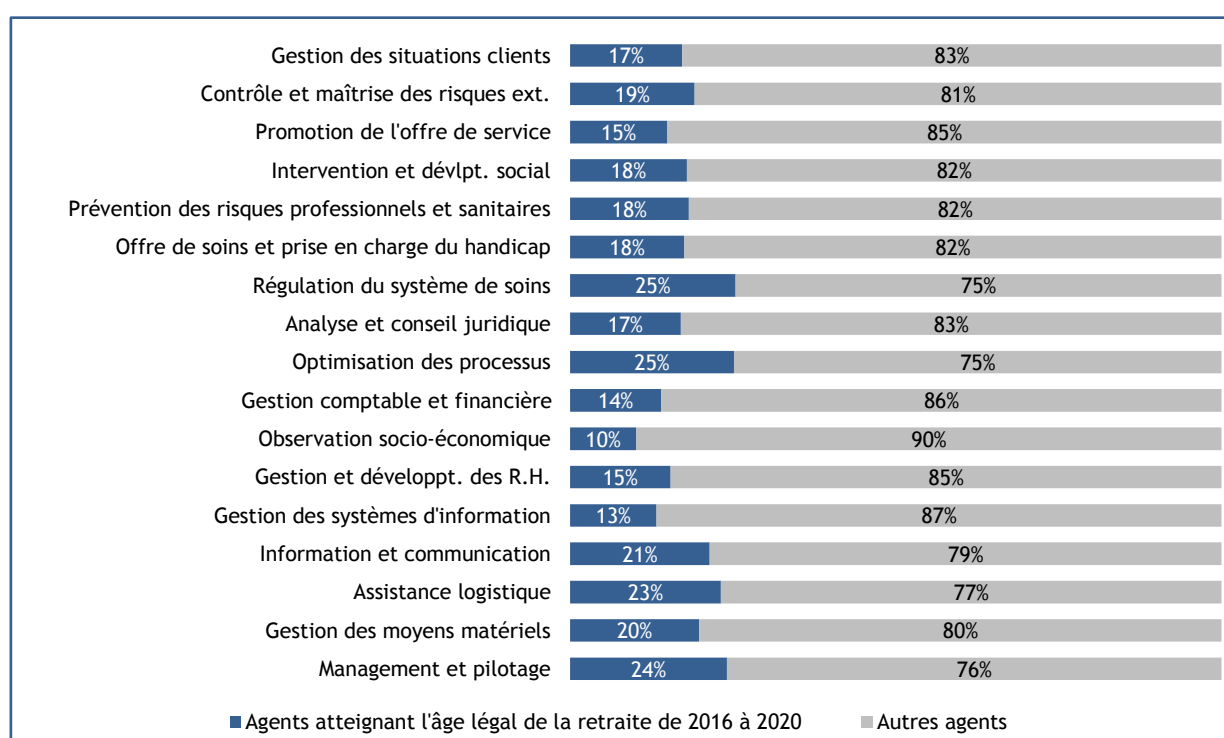


* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

DISTRIBUTION DES EFFECTIFS AU 31/12/2015 SELON L'ANNEE D'ATTEINTE DE L'AGE LEGAL DE DEPART A LA RETRAITE ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE

Comme pour les catégories professionnelles, des différences substantielles sont observables entre familles professionnelles (25% des effectifs de la famille Optimisation des processus, 10% des effectifs de la famille Observation socio-économique).

	Agents ayant atteint l'âge légal au 31/12/2015	2016	2017	2018	2019	2020	ENSEMBLE
Gestion des situations clients	1 114	539	1 516	2 312	2 120	1 981	9 582
Contrôle et maîtrise des risques ext.	113	36	86	149	126	99	609
Promotion de l'offre de service	22	6	30	47	43	46	194
Intervention et dévelpt. social	206	93	169	218	216	202	1 104
Prévention des risques professionnels et sanitaires	45	13	33	34	38	37	200
Offre de soins et prise en charge du handicap	468	115	246	274	286	316	1 705
Régulation du système de soins	393	66	161	182	189	206	1 197
Analyse et conseil juridique	148	43	112	137	152	141	733
Optimisation des processus	170	86	216	358	323	274	1 427
Gestion comptable et financière	63	23	89	130	112	131	548
Observation socio-économique	19	6	16	22	27	24	114
Gestion et dévelopt. des R.H.	70	30	82	106	106	95	489
Gestion des systèmes d'information	151	45	108	159	172	155	790
Information et communication	484	162	399	630	549	516	2 740
Assistance logistique	121	42	112	135	118	143	671
Gestion des moyens matériels	89	44	82	137	135	159	646
Management et pilotage	1 071	354	828	1 038	1 070	1 018	5 379
Non renseigné	.	.	1	1	.	.	2
ENSEMBLE	4 747	1 703	4 286	6 069	5 782	5 543	28 130



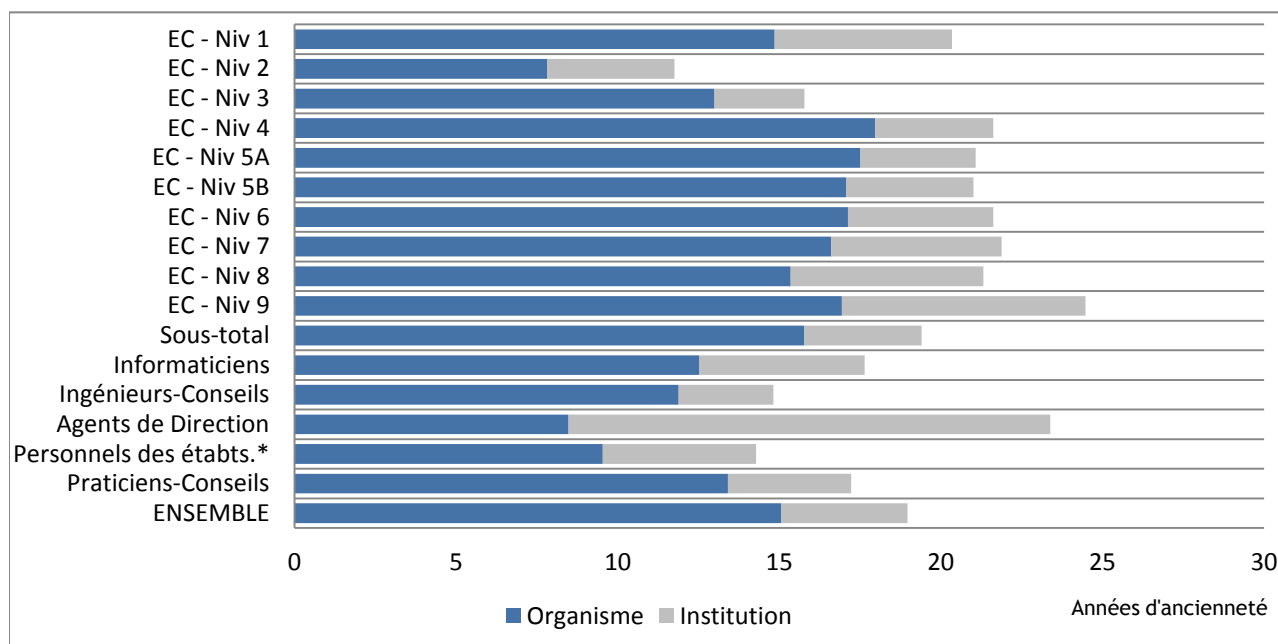
6 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L' ANCIENNETE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2015

L'ancienneté moyenne est de 19,0 ans dans l'Institution et de 15,1 ans dans l'organisme. La plus forte ancienneté moyenne dans l'Institution est le fait des niveaux 9 de la catégorie des Employés et Cadres (24,5 ans) et la plus forte ancienneté moyenne dans l'organisme appartient au niveau 4 de cette même catégorie

Au total, 102 676 agents (69,8%) ont plus de 10 ans d'ancienneté à la Sécurité Sociale et 83 065 agents (56,5%) plus de 10 ans d'ancienneté dans l'organisme.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME
Employés et Cadres		
Niveau 1	20,3 ans	14,9 ans
Niveau 2	11,8 ans	7,8 ans
Niveau 3	15,8 ans	13,0 ans
Niveau 4	21,6 ans	18,0 ans
Niveau 5A	21,1 ans	17,5 ans
Niveau 5B	21,0 ans	17,1 ans
Niveau 6	21,6 ans	17,1 ans
Niveau 7	21,9 ans	16,6 ans
Niveau 8	21,3 ans	15,4 ans
Niveau 9	24,5 ans	16,9 ans
Sous-Total	19,4 ans	15,8 ans
Informaticiens	17,6 ans	12,5 ans
Ingénieurs-Conseils	14,8 ans	11,9 ans
Agents de Direction	23,4 ans	8,5 ans
Personnels des étabts.*	14,3 ans	9,5 ans
Praticiens-Conseils	17,2 ans	13,4 ans
ENSEMBLE	19,0 ans	15,1 ans

ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



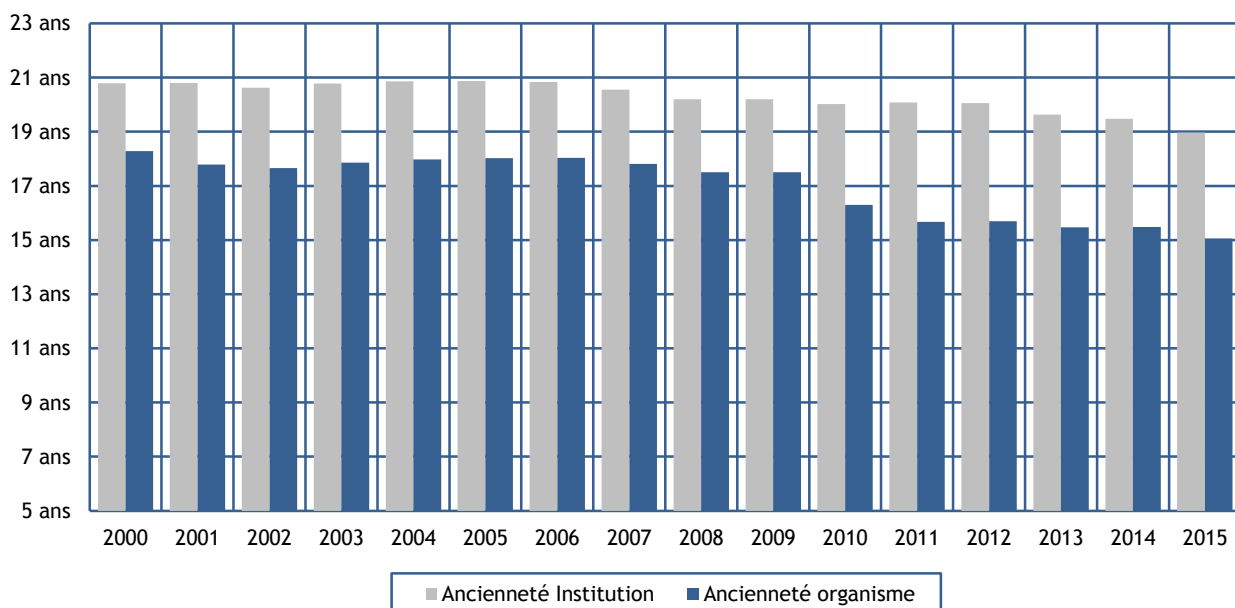
* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

L'accroissement de l'ancienneté moyenne observé jusqu'en 2000 est conjoncturellement enravé en 2001 et 2002 par l'effet des recrutements consécutifs à la mise en place de la réduction du temps de travail. Un léger recul des anciennetés moyennes est toutefois observable depuis 2005. Cette diminution tient à deux facteurs : l'accroissement des volumes de départ en retraite concernant des personnes qui ont une très forte ancienneté et qui n'est pas compensé par l'accroissement naturel de l'ancienneté des personnes en place.

L'ancienneté moyenne Institution et organisme reste plus importante pour les femmes que pour les hommes. L'écart entre l'ancienneté moyenne dans l'Institution et dans l'organisme reste cependant plus faible chez les femmes, ce qui laisse supposer une mobilité moindre de ces dernières.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION			ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2000	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	17,3 ans	18,6 ans	18,3 ans
2001	20,5 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,1 ans	17,8 ans
2002	20,3 ans	20,7 ans	20,6 ans	16,7 ans	18,0 ans	17,7 ans
2003	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,2 ans	17,9 ans
2004	20,3 ans	21,0 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,3 ans	18,0 ans
2005	20,3 ans	21,1 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,4 ans	18,0 ans
2006	20,2 ans	21,0 ans	20,8 ans	16,9 ans	18,4 ans	18,0 ans
2007	20,0 ans	20,7 ans	20,5 ans	16,7 ans	18,2 ans	17,8 ans
2008	19,7 ans	20,4 ans	20,2 ans	16,4 ans	17,8 ans	17,5 ans
2009	19,7 ans	20,4 ans	20,2 ans	16,4 ans	17,8 ans	17,5 ans
2010	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	15,3 ans	16,6 ans	16,3 ans
2011	19,6 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,9 ans	15,9 ans	15,7 ans
2012	19,5 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,8 ans	15,9 ans	15,7 ans
2013	19,1 ans	19,8 ans	19,6 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2014	19,0 ans	19,6 ans	19,5 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2015	18,6 ans	19,1 ans	19,0 ans	14,3 ans	15,3 ans	15,1 ans

EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



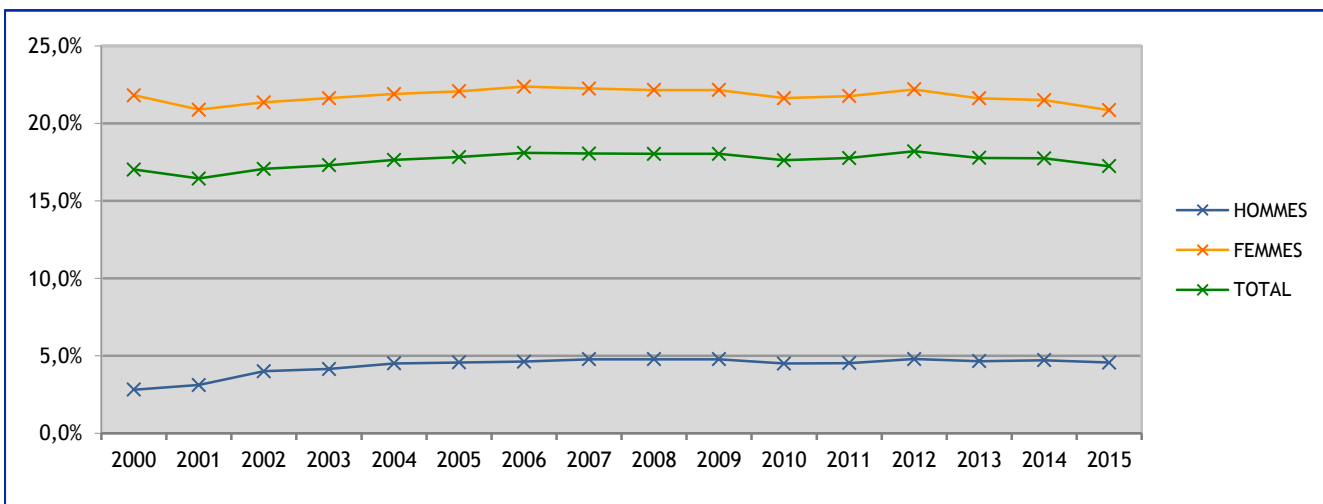
25 363 agents pratiquent un horaire de travail réduit soit 17% des effectifs.

On notera que la pratique du temps réduit est très largement le fait des agents féminins (94% des cas). La pratique du temps réduit est stabilisée à environ 18% des agents depuis 2010.

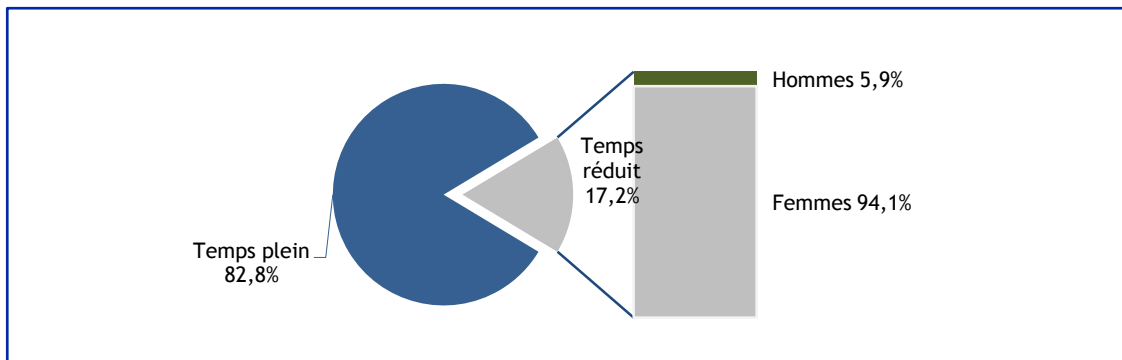
L'horaire réduit hebdomadaire moyen supérieur à 28 heures en 2000, a sensiblement baissé à partir de 2001 en raison de la Rtt et se stabilise aux environs de 27 heures.

EVOLUTION DU TRAVAIL A TEMPS REDUIT

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		Horaire hebdo. moyen
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	
2000	1 141	2,8%	26 174	21,8%	27 315	17,0%	28,2 h
2001	1 268	3,1%	25 496	20,9%	26 764	16,4%	27,3 h
2002	1 666	4,0%	26 983	21,4%	28 649	17,1%	27,2 h
2003	1 736	4,1%	27 525	21,6%	29 261	17,3%	27,1 h
2004	1 861	4,5%	27 859	21,9%	29 720	17,6%	27,1 h
2005	1 852	4,6%	27 918	22,1%	29 770	17,8%	27,1 h
2006	1 828	4,6%	27 819	22,4%	29 647	18,1%	27,1 h
2007	1 852	4,8%	27 268	22,3%	29 120	18,1%	27,2 h
2008	1 803	4,8%	26 870	22,2%	28 673	18,0%	27,2 h
2009	1 803	4,8%	26 870	22,2%	28 673	18,0%	27,2 h
2010	1 639	4,5%	25 840	21,6%	27 479	17,6%	27,0 h
2011	1 626	4,5%	25 821	21,8%	27 447	17,8%	27,0 h
2012	1 691	4,8%	26 241	22,2%	27 932	18,2%	27,0 h
2013	1 604	4,7%	25 424	21,6%	27 028	17,8%	27,0 h
2014	1 570	4,7%	24 788	21,5%	26 358	17,7%	27,0 h
2015	1 489	4,6%	23 874	20,9%	25 363	17,2%	26,9 h



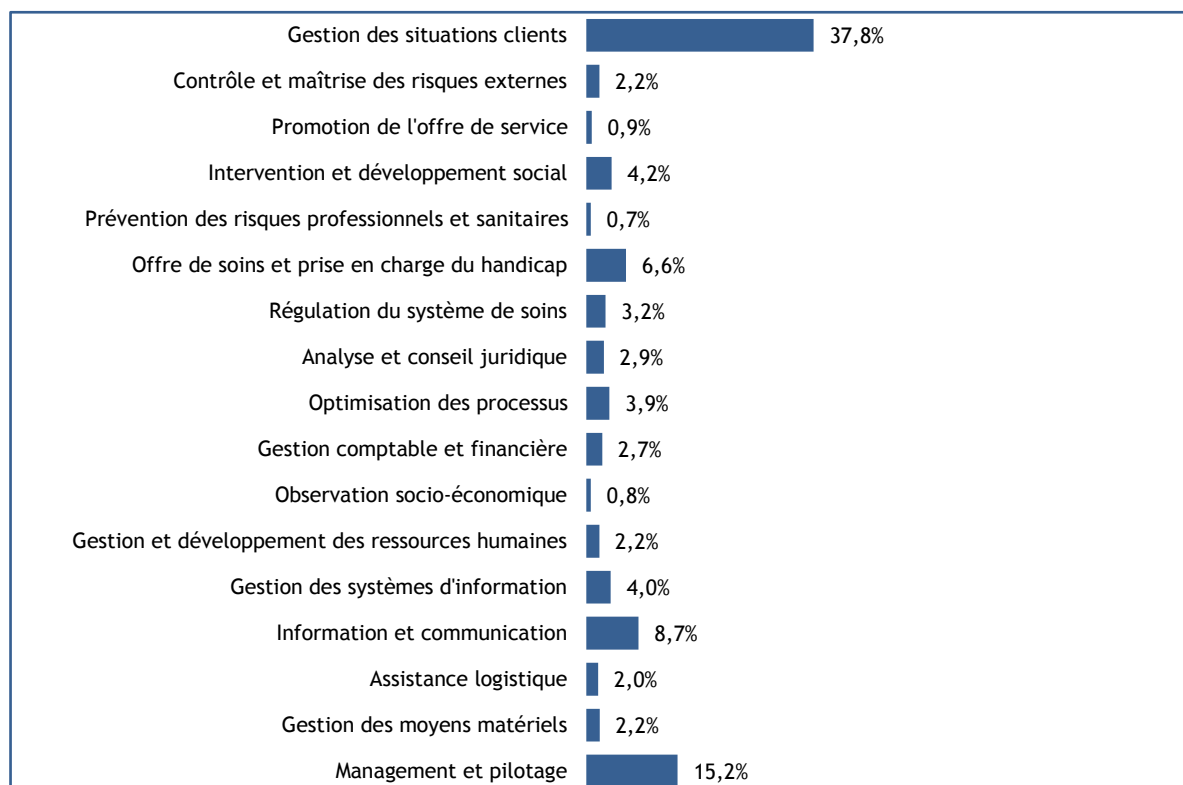
HORAIRE DE TRAVAIL



La répartition selon la famille professionnelle montre la prédominance de la famille Gestion des situations clients qui représente 37,8% des effectifs.

Les métiers du Management et pilotage arrivent en seconde position avec 15,2% des effectifs.

FAMILLE PROFESSIONNELLE	EFFECTIF	%
Gestion des situations clients	55 603	37,8%
Contrôle et maîtrise des risques externes	3 183	2,2%
Promotion de l'offre de service	1 299	0,9%
Intervention et développement social	6 155	4,2%
Prévention des risques professionnels et sanitaires	1 097	0,7%
Offre de soins et prise en charge du handicap	9 724	6,6%
Régulation du système de soins	4 705	3,2%
Analyse et conseil juridique	4 313	2,9%
Optimisation des processus	5 667	3,9%
Gestion comptable et financière	3 909	2,7%
Observation socio-économique	1 121	0,8%
Gestion et développement des ressources humaines	3 170	2,2%
Gestion des systèmes d'information	5 953	4,0%
Information et communication	12 767	8,7%
Assistance logistique	2 895	2,0%
Gestion des moyens matériels	3 261	2,2%
Management et pilotage	22 322	15,2%
Non renseignée	2	0,0%
ENSEMBLE	147 146	100,0%



Le tableau ci-après permet de visualiser la répartition des effectifs selon le métier exercé.

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
GESTION DES SITUATIONS CLIENTS			
Gestionnaire admission et frais de séjour	161	0,1	0,3
Gestionnaire conseil action sociale retraite	65	0,0	0,1
Gestionnaire conseil allocataires	3	0,0	0,0
Gestionnaire conseil assurance maladie	195	0,1	0,4
Gestionnaire conseil déclarations de données sociales	6	0,0	0,0
Gestionnaire des opérateurs sociaux	399	0,3	0,7
Gestionnaire conseil retraite	94	0,1	0,2
Gestionnaire de la tarification des risques professionnels	8	0,0	0,0
Gestionnaire du recouvrement	9	0,0	0,0
Médiateur de la Sécurité sociale	115	0,1	0,2
Gestionnaire conseil sécurité sociale	33 875	23,0	60,9
Conseiller offres services	6 037	4,1	10,9
Référent technique gestion des situations client	14 636	9,9	26,3
Sous-Total	55 603	37,8	100
CONTRÔLE ET MAÎTRISE DES RISQUES EXTERNES			
Contrôleur des opérateurs sociaux	186	0,1	5,8
Contrôleur des situations individuelles	863	0,6	27,1
Enquêteur assurance maladie	493	0,3	15,5
Inspecteur du recouvrement	1458	1,0	45,8
Contrôleur du recouvrement	183	0,1	5,7
Sous-Total	3 183	2,2	100
PROMOTION DE L'OFFRE DE SERVICE			
Chargé de marketing	654	0,4	50,3
Conseiller utilisateur des offres de service	645	0,4	49,7
Sous-Total	1 299	0,9	100
INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL			
Chargé d'intervention auprès des jeunes enfants	637	0,4	10,3
Chargé d'intervention sociale	4471	3,0	72,6
Chargé de conseil et de développement social	1015	0,7	16,5
Médiateur familial	32	0,0	0,5
Sous-Total	6 155	4,2	100
PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET SANITAIRES			
Animateur de la prévention des risques professionnels	54	0,0	4,9
Chargé de prévention de promotion et d'éducation pour la santé	250	0,2	22,8
Ingénieur conseil	174	0,1	15,9
Technicien de laboratoire	30	0,0	2,7
Contrôleur de sécurité	589	0,4	53,7
Sous-Total	1 097	0,7	100

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OFFRE DE SOINS ET PRISE EN CHARGE DU HANDICAP			
Auxiliaire de soins	3 002	2,0	30,9
Rééducateur	1 380	0,9	14,2
Infirmier	2 193	1,5	22,6
Pharmacien	54	0,0	0,6
Sage femme	11	0,0	0,1
Psychologue	321	0,2	3,3
Conseiller professionnel	233	0,2	2,4
Chargé d'intervention éducative	1112	0,8	11,4
Auxiliaire médico-technique	494	0,3	5,1
Médecin	764	0,5	7,9
Dentiste	151	0,1	1,6
Biologiste	9	0,0	0,1
Sous-Total	9 724	6,6	100
RÉGULATION DU SYSTÈME DE SOINS			
Chirurgien dentiste conseil	205	0,1	4,4
Conseiller technique en appareillage	53	0,0	1,1
Délégué de l'assurance maladie	935	0,6	19,9
Gestionnaire de production de service médical	721	0,5	15,3
Médecin conseil	1409	1,0	29,9
Pharmacien conseil	135	0,1	2,9
Gestionnaire du risque assurance maladie	462	0,3	9,8
Chargé de l'organisation du système de soins	204	0,1	4,3
Gestionnaire des relations avec les professionnels de santé	3	0,0	0,1
Conseiller en services en santé	578	0,4	12,3
Sous-Total	4 705	3,2	100
ANALYSE ET CONSEIL JURIDIQUE			
Conseiller juridique	2063	1,4	47,8
Gestionnaire des litiges et créances	2250	1,5	52,2
Sous-Total	4 313	2,9	100
OPTIMISATION DES PROCESSUS			
Auditeur	219	0,1	3,9
Conseiller en organisation	215	0,1	3,8
Conseiller qualité	418	0,3	7,4
Gestionnaire maîtrise des risques	4815	3,3	85,0
Sous-Total	5 667	3,9	100
GESTION COMPTABLE ET FINANCIÈRE			
Comptable	3318	2,3	84,9
Contrôleur de gestion	548	0,4	14,0
Trésorier	43	0,0	1,1
Sous-Total	3 909	2,7	100

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OBSERVATION SOCIO-ÉCONOMIQUE			
Chargé de statistiques et d'études	1121	0,8	100,0
Sous-Total	1 121	0,8	100
GESTION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES			
Chargé du développement ressources humaines	1258	0,9	39,7
Gestionnaire administratif des ressources humaines	1912	1,3	60,3
Sous-Total	3 170	2,2	100
GESTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION			
Concepteur réalisateur informatique	23	0,0	0,4
Conseiller utilisateur du système d'information	66	0,0	1,1
Expert-conseil du système d'information	1	0,0	0,0
Gestionnaire de la production informatique	39	0,0	0,7
Chargé du cycle de vie des applications	1951	1,3	32,8
Chargé de mise à disposition maintenance et infrastructures	2201	1,5	37,0
Chargé du support et assistance aux utilisateurs	1412	1,0	23,7
Chargé du support méthode, qualité et sécurité	190	0,1	3,2
Chargé de l'organisation et de l'évolution du SI	70	0,0	1,2
Sous-Total	5 953	4,0	100
INFORMATION ET COMMUNICATION			
Archiviste	49	4,0	0,4
Chargé de communication	565	0,4	4,4
Documentaliste	332	0,2	2,6
Secrétaire	5945	4,0	46,6
Technicien réalisateur de support de communication	293	0,2	2,3
Technicien traitement de l'information	5583	3,8	43,7
Sous-Total	12 767	8,7	100
ASSISTANCE LOGISTIQUE			
Agent de sécurité	248	0,2	8,6
Agent hotelier	1869	1,3	64,6
Cuisinier	220	0,1	7,6
Technicien de l'imprimerie	357	0,2	12,3
Technicien de transport	201	0,1	6,9
Sous-Total	2 895	2,0	100
GESTION DES MOYENS MATÉRIELS			
Gestionnaire des achats	1854	1,3	56,9
Gestionnaire du patrimoine immobilier	346	0,2	10,6
Technicien tous corps d'état	1061	0,7	32,5
Sous-Total	3 261	2,2	100
MANAGEMENT ET PILOTAGE			
Manager opérationnel	15784	10,7	70,7
Manager réseaux et projets	2154	1,5	9,6
Manager stratégique	4384	3,0	19,6
Sous-Total	22 322	15,2	100
NON RENSEIGNES	2	0,0	
ENSEMBLE	147 146	100	

Les données obtenues portent sur 100 245 agents, soit 68,1% de l'effectif, l'information n'étant pas indiquée pour 46 901 agents.

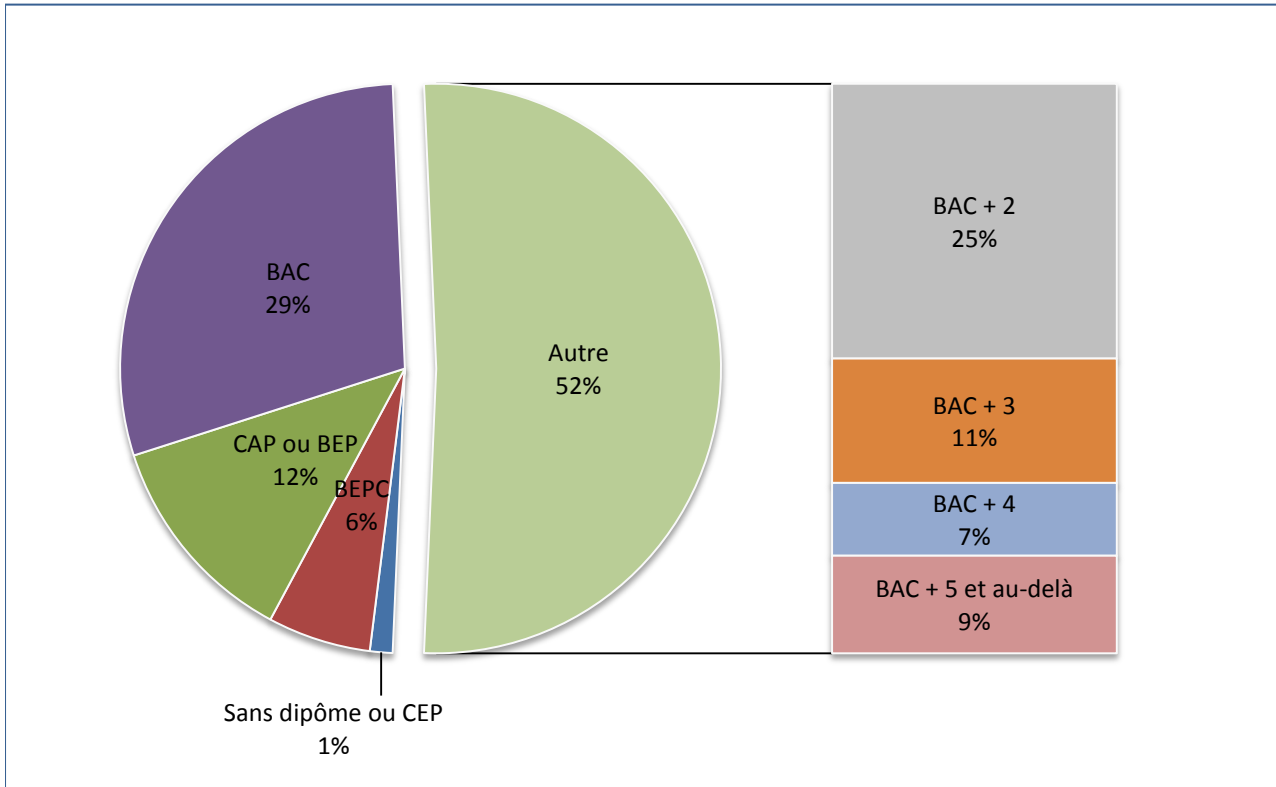
NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE

Les niveaux d'études qui regroupent la plus forte proportion d'agents dans l'Institution sont le niveau Bac et le niveau Bac+2, avec respectivement 29,3% et 24,8% des effectifs (29 326 et 24 847 des 100 245 agents pour lesquels l'information est renseignée).

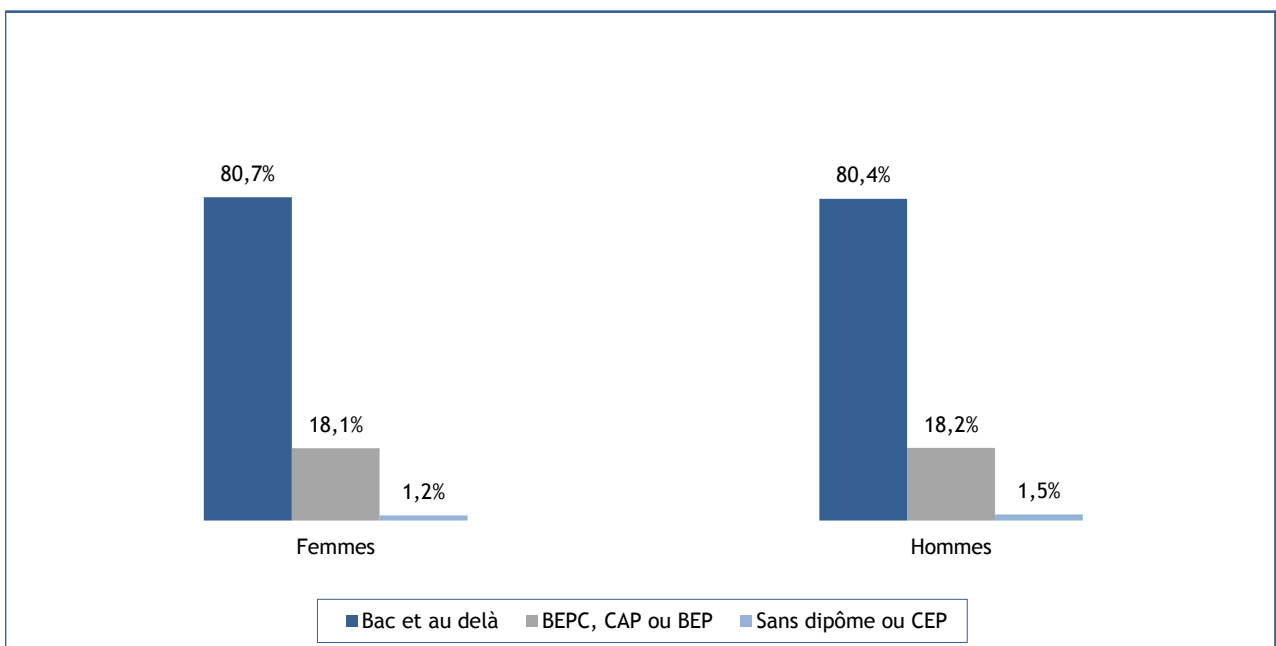
80,6% des agents de l'Institution ont au moins le niveau du Baccalauréat (80 824 agents). Cette proportion était de 35,9% en 1982.

NIVEAU D'ETUDES GENERALES	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans diplôme ou CEP	313	1,5%	979	1,2%	1 292	1,3%
BEPC	1 375	6,5%	4 498	5,7%	5 873	5,9%
CAP ou BEP	2 471	11,7%	9 785	12,4%	12 256	12,2%
BAC	5 066	23,9%	24 260	30,7%	29 326	29,3%
BAC + 2	4 975	23,5%	19 872	25,1%	24 847	24,8%
BAC + 3	2 010	9,5%	9 234	11,7%	11 244	11,2%
BAC + 4	1 726	8,1%	4 857	6,1%	6 583	6,6%
BAC + 5 et au-delà	3 248	15,3%	5 576	7,1%	8 824	8,8%
ENSEMBLE	21 184	100,0%	79 061	100,0%	100 245	100,0%
Non indiqué	11 460		35 441		46 901	

REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES AU 31/12/2015



NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE AU 31/12/2015

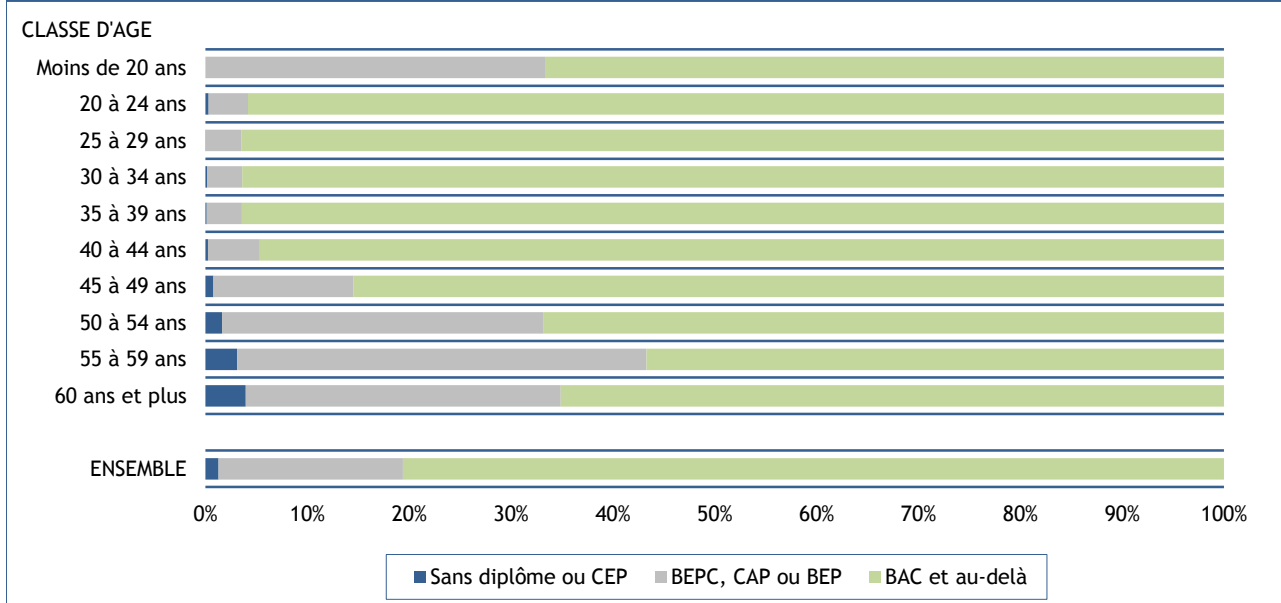


NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON L'AGE

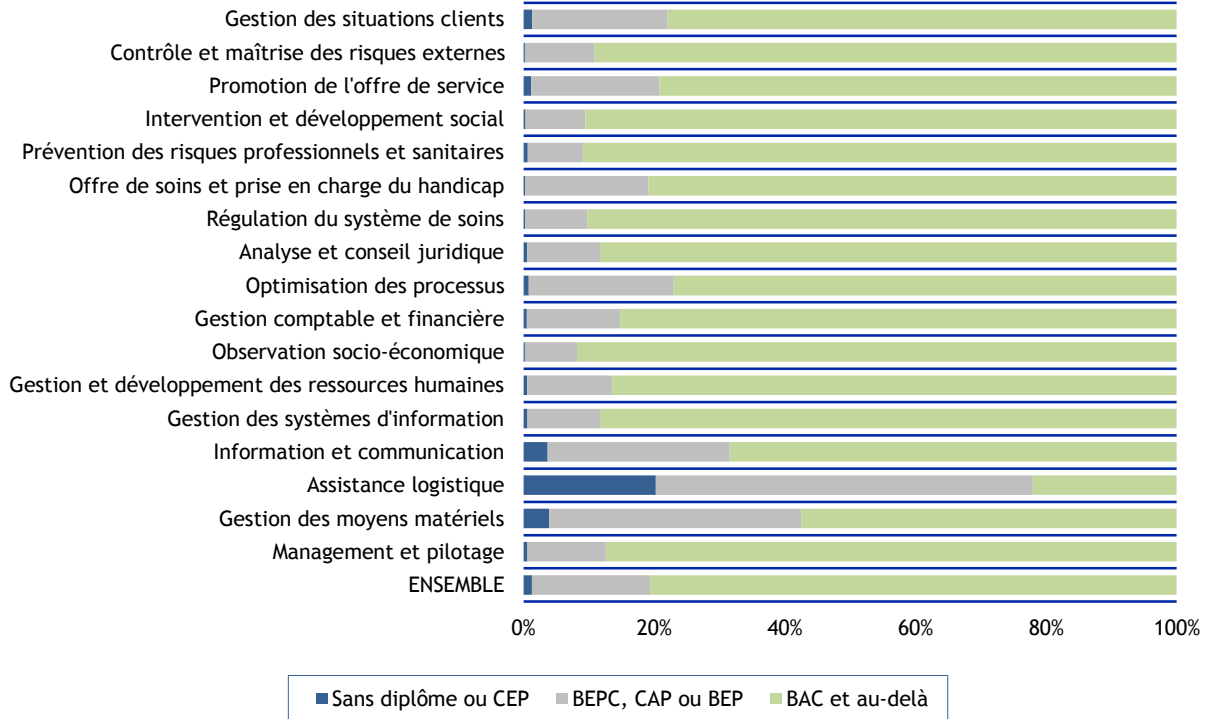
Les résultats obtenus mettent en évidence une très nette corrélation entre l'âge et le niveau d'études.

96,4% des agents de moins de 40 ans ont au moins le niveau du Bac contre 73,2% pour les agents de 40 ans et plus.

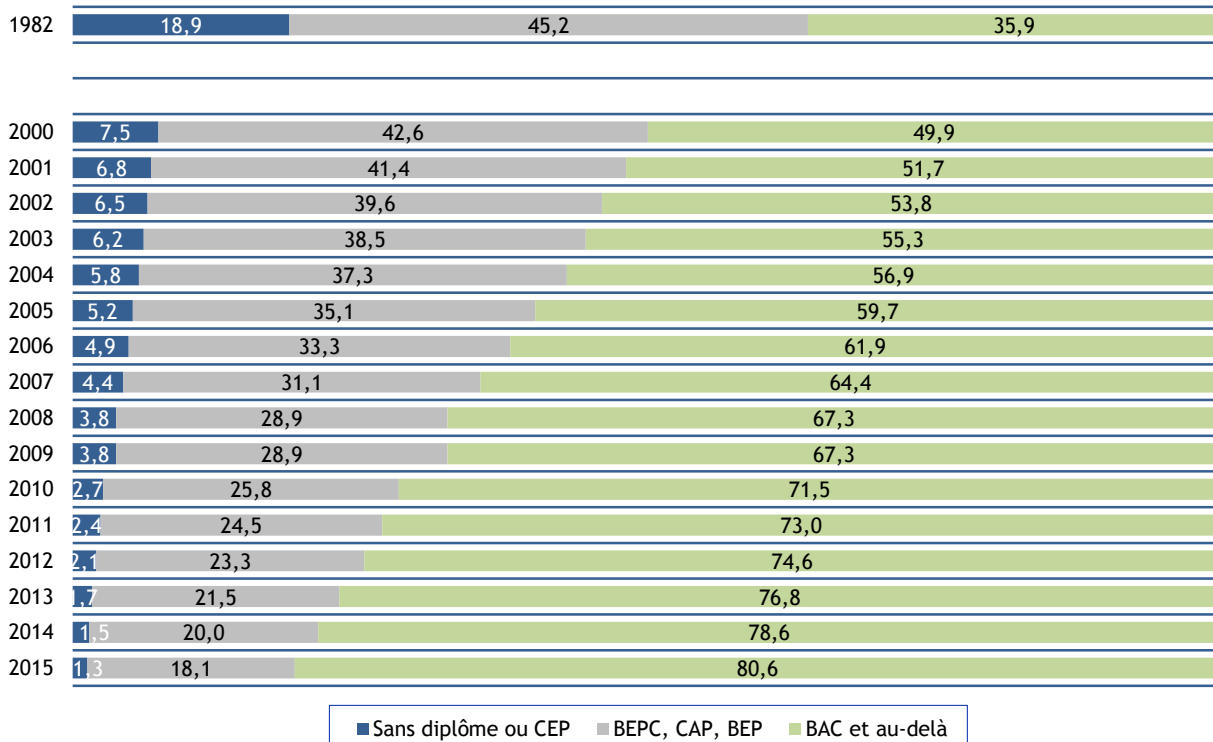
	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Moins de 20 ans	0	0	1	1	1	0	0	0	3	7
%	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	100	
20 à 24 ans	3	5	34	235	502	179	16	31	1 005	596
%	0,3	0,5	3,4	23,4	50,0	17,8	1,6	3,1	100	
25 à 29 ans	2	34	176	1 264	2 286	1 288	338	601	5 989	3 146
%	0,0	0,6	2,9	21,1	38,2	21,5	5,6	10,0	100,0	
30 à 34 ans	17	55	323	2 333	4 218	2 022	863	1 102	10 933	5 578
%	0,2	0,5	3,0	21,3	38,6	18,5	7,9	10,1	100	
35 à 39 ans	16	85	402	3 293	5 633	1 900	1 420	1 300	14 049	6 598
%	0,1	0,6	2,9	23,4	40,1	13,5	10,1	9,3	100,0	
40 à 44 ans	38	110	695	4 046	5 685	2 018	1 803	1 383	15 778	6 568
%	0,2	0,7	4,4	25,6	36,0	12,8	11,4	8,8	100	
45 à 49 ans	87	192	1 352	3 407	2 767	1 193	992	1 225	11 215	5 480
%	0,8	1,7	12,1	30,4	24,7	10,6	8,8	10,9	100	
50 à 54 ans	230	1 295	3 223	5 539	1 676	907	424	1 027	14 321	6 995
%	1,6	9,0	22,5	38,7	11,7	6,3	3,0	7,2	100	
55 à 59 ans	605	3 041	4 806	6 847	1 519	1 145	465	1 087	19 515	8 634
%	3,1	15,6	24,6	35,1	7,8	5,9	2,4	5,6	100	
60 ans et plus	294	1 056	1 244	2 361	560	592	262	1 068	7 437	3 299
%	4,0	14,2	16,7	31,7	7,5	8,0	3,5	14,4	100	
ENSEMBLE	1 292	5 873	12 256	29 326	24 847	11 244	6 583	8 824	100 245	46 901
%	1,3	5,9	12,2	29,3	24,8	11,2	6,6	8,8	100	



REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2015



EVOLUTION STRUCTURELLE DES EFFECTIFS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES



LES RÉMUNÉRATIONS

des personnels relevant du P.A. du 30/11/2004

- | | |
|--|----|
| 1 - Situation des agents au regard des éléments constitutifs de la plage d'évolution salariale | 28 |
| 2 - Répartition des effectifs selon les points d'expérience obtenus | 29 |
| 3 - Dispersion des points de compétence acquis | 30 |

RAPPEL DES RÈGLES DE RÉMUNÉRATION

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a institué à compter du 1er février 2005, une nouvelle structure de rémunération qui s'articule autour de la notion de points d'expérience et de points de compétence.

A l'exception des ingénieurs-conseils, des salariés occupant un emploi de niveau 10 E à 12 E, ainsi que des salariés occupant un emploi de niveau VIII à X des informaticiens, tous les salariés perçoivent, au terme de chaque année d'ancienneté, des points d'expérience professionnelle. Les points attribués sont au nombre de 2 par année d'ancienneté, avec un maximum de 50 points au total.

Les salariés peuvent se voir attribuer par la direction des points de compétence destinés à rétribuer l'accroissement des compétences professionnelles mises en œuvre dans l'emploi. Toutes les catégories de personnels visées par cet accord peuvent y prétendre.

1 - SITUATION DES AGENTS AU REGARD DES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PLAGE D'EVOLUTION SALARIALE AU 31/12/2015

Grille de lecture : Il reste en moyenne, pour un niveau 3 de la catégorie professionnelle des Employés et Cadres, 24 points d'expérience et 43 points de compétence à acquérir.

	Effectif	Plage d'évolution salariale		Points d'expérience (en moyenne)		Points de compétence (en moyenne)		Total des points acquis	Points restant à acquérir	
		Coefficient qualification	Coefficient Maximum	Acquis	Reste à acquérir	Acquis	Reste à acquérir			
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	238	190	267	36	14	21	6	57	20
	Niveau 2	3 439	198	302	22	28	20	34	42	62
	Niveau 3	40 692	215	337	26	24	29	43	55	67
	Niveau 4	43 203	240	377	36	14	38	49	74	63
	Niveau 5A	9 628	260	432	36	14	48	74	84	88
	Niveau 5B	12 133	285	477	36	14	55	87	91	101
	Niveau 6	6 874	315	512	36	14	53	94	89	108
	Niveau 7	6 028	360	587	38	12	58	119	96	131
	Niveau 8	2 863	400	635	36	14	68	117	104	131
	Niveau 9	1 387	430	675	42	8	107	88	149	96
INFORMATIENS	Niveau 1 A	44	215	337	8	42	14	58	22	100
	Niveau 1 B	180	240	377	26	24	28	59	54	83
	Niveau II A	299	260	402	32	18	33	59	65	77
	Niveau II B	279	260	447	30	20	46	91	76	111
	Niveau III	632	291	507	32	18	46	120	78	138
	Niveau IV A	804	323	537	32	18	47	117	79	135
	Niveau IV B	620	338	567	32	18	65	114	97	132
	Niveau V A	849	352	602	32	18	82	118	114	136
	Niveau V B	491	382	632	34	16	93	107	127	123
	Niveau VI	439	397	672	34	16	103	122	137	138
	Niveau VII	467	458	715	32	18	88	119	120	137
	Niveau VIII	261	570	785			83	132	83	132
	Niveau IX A	112	618	860			95	147	95	147
	Niveau IX B	40	668	930			130	132	130	132
	Niveau X	26	700	975			153	122	153	122
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	91	570	785			66	149	66	149
	Niveau 10 B	103	595	815			85	135	85	135
	Niveau 11 A	91	620	860			143	97	143	97
	Niveau 11 B	19	670	930			150	110	150	110
	Niveau 12	26	700	975			180	95	180	95
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET CEUVRES	Niveau 1 E	1	190	267	12	38	22	5	34	43
	Niveau 2 E	266	198	302	28	22	24	30	52	52
	Niveau 3 E	3 254	215	337	30	20	25	47	55	67
	Niveau 4 E	637	240	377	26	24	24	63	50	87
	Niveau 5 E	1 051	285	477	30	20	38	104	68	124
	Niveau 6 E	3 914	300	498	28	22	38	110	66	132
	Niveau 7 E	673	345	569	28	22	53	121	81	143
	Niveau 8 E	48	385	635	36	14	81	119	117	133
	Niveau 9 E	11	410	672	44	6	42	170	86	176
	Niveau 10 E	570	605	928			58	265	58	265
	Niveau 11 E	426	690	1 005			86	229	86	229
	Niveau 12 E	80	725	1 035			146	164	146	164

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a prévu l'attribution de 2 points d'expérience par année d'ancienneté dans la limite de 50 points pour les Employés et cadres des niveaux 1 à 9, les Informaticiens des niveaux IA à VII et le Personnel des établissements des niveaux 1 à 9.

35,3% des Employés et cadres ont atteint le maximum des points d'expérience. Cette proportion apparaît beaucoup plus faible pour les autres catégories professionnelles bénéficiaires de points d'expérience.

POINTS D'EXPERIENCE	EMPLOYES ET CADRES	INFORMATIENS	PERSONNELS DES ETABTS.*
0	2,4%	2,0%	2,2%
2	2,5%	1,6%	3,6%
4	3,3%	4,6%	4,7%
6	3,2%	2,8%	4,2%
8	2,8%	2,4%	4,0%
10	2,4%	2,3%	4,7%
12	3,7%	2,0%	3,9%
14	3,7%	2,6%	4,2%
16	3,4%	2,5%	4,1%
18	2,6%	2,0%	3,6%
20	2,4%	2,2%	3,6%
22	2,6%	2,8%	3,2%
24	2,8%	4,0%	3,4%
26	4,0%	5,4%	3,7%
28	4,0%	4,1%	3,4%
30	3,2%	3,8%	2,7%
32	2,5%	4,4%	2,3%
34	2,0%	4,1%	2,1%
36	1,8%	3,6%	1,8%
38	2,0%	3,5%	1,8%
40	1,7%	2,5%	2,1%
42	1,6%	2,8%	2,3%
44	1,5%	3,0%	1,9%
46	1,4%	1,7%	2,2%
48	1,1%	2,0%	2,2%
50	35,3%	25,2%	22,4%
	100,0%	100,0%	100,0%

* : PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES

Grille de lecture : pour les niveaux 3 de la catégorie professionnelle des Employés et cadres, 50% des agents ont entre 13 et 45 points et 25% plus de 45 points.

La médiane s'établit à 26 points. Le maximum indique le nombre maximum de points obtenus par au moins un agent à l'intérieur d'un niveau de la catégorie.

		Maximum	1er Quartile	Médiane	3ème Quartile
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	39	17	22	26
	Niveau 2	58	8	15	28
	Niveau 3	87	13	26	45
	Niveau 4	137	18	36	56
	Niveau 5A	147	24	46	71
	Niveau 5B	152	24	53	85
	Niveau 6	147	20	50	84
	Niveau 7	177	24	53	88
	Niveau 8	205	30	63	105
Niveau 9	355	60	107	150	
INFORMATIENS	Niveau 1 A	62	6	13	17
	Niveau 1 B	85	11	24	43,5
	Niveau II A	92	15	29	49
	Niveau II B	136	19	43	72
	Niveau III	160	14	38	74
	Niveau IV A	157	16	37,5	77
	Niveau IV B	176	27	59,5	100
	Niveau V A	186	43	80	118
	Niveau V B	200	51	92	135
	Niveau VI	225	55	106	145
	Niveau VII	217	50	88	127
	Niveau VIII	206	42	83	116
	Niveau IX A	242	54	97	130,5
	Niveau IX B	287	81,5	125,5	181
	Niveau X	275	90	159,5	228
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	215	15	55	99
	Niveau 10 B	204	36	72	139
	Niveau 11 A	228	118	155	178
	Niveau 11 B	260	118	145	187
	Niveau 12	275	166	188,5	221
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E	22	22	22	22
	Niveau 2 E	66	15	22	32
	Niveau 3 E	72	13	22	35
	Niveau 4 E	87	11	18	32
	Niveau 5 E	141	12	30	56
	Niveau 6 E	148	12	27	58
	Niveau 7 E	174	15	45	82
	Niveau 8 E	179	52,5	72,5	115
	Niveau 9 E	92	15	45	60
	Niveau 10 E	318	15	35	80
	Niveau 11 E	320	30	60	130
	Niveau 12 E	310	78	140	210,5

Glossaire :

Les quartiles, sont les trois valeurs qui permettent de découper la distribution d'une série de données en quatre classes d'effectifs égales, on les note Q1, Q2 et Q3. Q2 constitue la médiane et correspond à la valeur qui partage la population en deux parties de même effectif (50% en dessous, 50% au dessus).

Classes	Fréquence
[Min ; Q1 [25%
[Q1 ; Q2 [25%
[Q2 ; Q3 [25%
[Q3 ; Max]	25%

TABLEAUX DE CHIFFRES

Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	32
Répartition selon la catégorie professionnelle et le sexe	33
Répartition selon la région et le sexe	34
Répartition selon l'âge et le sexe	35
Répartition selon l'ancienneté dans l'organisme et dans l'Institution	36
Répartition selon l'horaire de travail et le sexe	37
Répartition selon l'horaire de travail et la catégorie professionnelle	38
Répartition selon l'horaire de travail et la région	39
Répartition selon la famille professionnelle et le sexe	40
Répartition selon la catégorie professionnelle et le niveau d'études générales	41
Répartition selon la famille professionnelle et le niveau général d'études	42

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	147 146	95,2%	7 400	4,8%	154 546	100,0%	98,39%
Autres personnels	636	25,5%	1 862	74,5%	2 498	100,0%	1,59%
Personnel Fonction Publique	36	94,7%	2	5,3%	38	100,0%	0,02%
ENSEMBLE	147 818	94,1%	9 264	5,9%	157 082	100,0%	100,00%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2015

33

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Employés et Cadres							
Niveau 1	21	8,8%	217	91,2%	238	100,0%	0,2%
Niveau 2	559	16,3%	2 880	83,7%	3 439	100,0%	2,3%
Niveau 3	6 563	16,1%	34 129	83,9%	40 692	100,0%	27,7%
Niveau 4	6 995	16,2%	36 208	83,8%	43 203	100,0%	29,4%
Niveau 5A	2 293	23,8%	7 335	76,2%	9 628	100,0%	6,5%
Niveau 5B	2 205	18,2%	9 928	81,8%	12 133	100,0%	8,2%
Niveau 6	1 978	28,8%	4 896	71,2%	6 874	100,0%	4,7%
Niveau 7	2 178	36,1%	3 850	63,9%	6 028	100,0%	4,1%
Niveau 8	1 130	39,5%	1 733	60,5%	2 863	100,0%	1,9%
Niveau 9	531	38,3%	856	61,7%	1 387	100,0%	0,9%
Sous-Total	24 453	19,3%	102 032	80,7%	126 485	100,0%	86,0%
Informaticiens	4 218	76,1%	1 325	23,9%	5 543	100,0%	3,8%
Ingénieurs-Conseils	236	71,5%	94	28,5%	330	100,0%	0,2%
Agents de Direction	983	52,3%	896	47,7%	1 879	100,0%	1,3%
Personnels des étabts.*	1 978	18,1%	8 953	81,9%	10 931	100,0%	7,4%
Praticiens-Conseils	776	39,2%	1 202	60,8%	1 978	100,0%	1,3%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100,0%	100,0%

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA REGION ET LE SEXE AU 31/12/2015

34

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Alsace	1 185	20,3%	4 653	79,7%	5 838	100,0%	4,0%
Aquitaine	1 552	21,8%	5 570	78,2%	7 122	100,0%	4,8%
Auvergne	543	19,3%	2 274	80,7%	2 817	100,0%	1,9%
Basse-Normandie	469	20,8%	1 783	79,2%	2 252	100,0%	1,5%
Bourgogne	735	18,2%	3 307	81,8%	4 042	100,0%	2,7%
Bretagne	1 149	19,3%	4 816	80,7%	5 965	100,0%	4,1%
Centre	977	18,6%	4 268	81,4%	5 245	100,0%	3,6%
Champagne-Ardenne	441	22,4%	1 528	77,6%	1 969	100,0%	1,3%
Corse	156	30,1%	363	69,9%	519	100,0%	0,4%
Franche-Comté	320	18,1%	1 452	81,9%	1 772	100,0%	1,2%
Haute-Normandie	896	18,9%	3 833	81,1%	4 729	100,0%	3,2%
Ile-De-France	7 461	24,2%	23 395	75,8%	30 856	100,0%	21,0%
Languedoc-Roussillon	1 459	24,3%	4 546	75,7%	6 005	100,0%	4,1%
Limousin	539	21,0%	2 024	79,0%	2 563	100,0%	1,7%
Lorraine	1 366	22,1%	4 804	77,9%	6 170	100,0%	4,2%
Midi-Pyrénées	1 276	21,6%	4 625	78,4%	5 901	100,0%	4,0%
Nord-Pas-De-Calais	2 398	24,0%	7 578	76,0%	9 976	100,0%	6,8%
Outre-Mer	1 538	30,5%	3 504	69,5%	5 042	100,0%	3,4%
Pays De La Loire	1 613	21,8%	5 781	78,2%	7 394	100,0%	5,0%
Picardie	512	18,9%	2 197	81,1%	2 709	100,0%	1,8%
Poitou-Charentes	484	19,2%	2 034	80,8%	2 518	100,0%	1,7%
Provence-Alpes-Cote-D'Azur	3 081	25,4%	9 066	74,6%	12 147	100,0%	8,3%
Rhône-Alpes	2 494	18,3%	11 101	81,7%	13 595	100,0%	9,2%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100,0%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE ET LE SEXE AU 31/12/2015

35

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CLASSE D'AGE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Moins de 20 ans	3	30,0%	7	70,0%	10	100,0%	0,0%
20 à 24 ans	286	17,9%	1 315	82,1%	1 601	100,0%	1,1%
25 à 29 ans	1 681	18,4%	7 454	81,6%	9 135	100,0%	6,2%
30 à 34 ans	3 265	19,8%	13 246	80,2%	16 511	100,0%	11,2%
35 à 39 ans	4 505	21,8%	16 142	78,2%	20 647	100,0%	14,0%
40 à 44 ans	5 211	23,3%	17 135	76,7%	22 346	100,0%	15,2%
45 à 49 ans	4 242	25,4%	12 453	74,6%	16 695	100,0%	11,3%
50 à 54 ans	4 345	20,4%	16 971	79,6%	21 316	100,0%	14,5%
55 ans	1 101	20,5%	4 269	79,5%	5 370	100,0%	3,6%
56 ans	1 124	20,9%	4 261	79,1%	5 385	100,0%	3,7%
57 ans	1 216	21,9%	4 327	78,1%	5 543	100,0%	3,8%
58 ans	1 258	21,8%	4 524	78,2%	5 782	100,0%	3,9%
59 ans	1 286	21,2%	4 783	78,8%	6 069	100,0%	4,1%
60 ans et plus	3 121	29,1%	7 615	70,9%	10 736	100,0%	7,3%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100,0%	100,0%

ANCIENNETE ACQUISE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2015

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

36

ANCIENNETE INSTITUTION	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	1 696	20,0%	6 773	80,0%	8 469	100,0%	5,8%
35 - 39 ans	3 314	19,2%	13 910	80,8%	17 224	100,0%	11,7%
30 - 34 ans	3 644	20,2%	14 378	79,8%	18 022	100,0%	12,2%
25 - 29 ans	1 565	23,5%	5 105	76,5%	6 670	100,0%	4,5%
20 - 24 ans	3 112	25,9%	8 915	74,1%	12 027	100,0%	8,2%
15 - 19 ans	4 559	25,9%	13 058	74,1%	17 617	100,0%	12,0%
10 - 14 ans	5 257	23,2%	17 390	76,8%	22 647	100,0%	15,4%
5 - 9 ans	4 903	21,1%	18 332	78,9%	23 235	100,0%	15,8%
Moins de 5 ans	4 594	21,6%	16 641	78,4%	21 235	100,0%	14,4%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100,0%	100,0%

ANCIENNETE ORGANISME	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	1 063	18,8%	4 600	81,2%	5 663	100,0%	3,8%
35 - 39 ans	2 018	18,0%	9 193	82,0%	11 211	100,0%	7,6%
30 - 34 ans	2 526	18,9%	10 817	81,1%	13 343	100,0%	9,1%
25 - 29 ans	1 034	21,4%	3 805	78,6%	4 839	100,0%	3,3%
20 - 24 ans	2 043	24,2%	6 404	75,8%	8 447	100,0%	5,7%
15 - 19 ans	4 125	25,0%	12 406	75,0%	16 531	100,0%	11,2%
10 - 14 ans	5 499	23,9%	17 532	76,1%	23 031	100,0%	15,7%
5 - 9 ans	6 084	21,9%	21 746	78,1%	27 830	100,0%	18,9%
Moins de 5 ans	8 252	22,8%	27 999	77,2%	36 251	100,0%	24,6%
ENSEMBLE	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100,0%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE ET L'HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL AU 31/12/2015

37

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Hommes	555	1,7	263	0,8	327	1,0	344	1,1	31 155	95,4	32 644	100
Femmes	3 800	3,3	2 752	2,4	9 488	8,3	7 834	6,8	90 628	79,1	114 502	100
ENSEMBLE	4 355	3,0	3 015	2,0	9 815	6,7	8 178	5,6	121 783	82,8	147 146	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2015

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés et Cadres												
Niveau 1	76	31,9	38	16,0	13	5,5	8	3,4	103	43,3	238	100
Niveau 2	288	8,4	135	3,9	158	4,6	74	2,2	2 784	81,0	3 439	100
Niveau 3	1 636	4,0	1 184	2,9	3 607	8,9	2 480	6,1	31 785	78,1	40 692	100
Niveau 4	705	1,6	695	1,6	3 486	8,1	3 347	7,7	34 970	80,9	43 203	100
Niveau 5A	87	0,9	83	0,9	365	3,8	458	4,8	8 635	89,7	9 628	100
Niveau 5B	209	1,7	193	1,6	670	5,5	806	6,6	10 255	84,5	12 133	100
Niveau 6	49	0,7	50	0,7	139	2,0	184	2,7	6 452	93,9	6 874	100
Niveau 7	40	0,7	28	0,5	118	2,0	182	3,0	5 660	93,9	6 028	100
Niveau 8	10	0,3	9	0,3	45	1,6	44	1,5	2 755	96,2	2 863	100
Niveau 9	5	0,4	4	0,3	6	0,4	20	1,4	1 352	97,5	1 387	100
Sous-Total	3 105	2,5	2 419	1,9	8 607	6,8	7 603	6,0	104 751	82,8	126 485	100
Informaticiens	28	0,5	42	0,8	127	2,3	179	3,2	5 167	93,2	5 543	100
Ingénieurs - Conseils	1	0,3	1	0,3	1	0,3	2	0,6	325	98,5	330	100
Agents de Direction	1	0,1	4	0,2	5	0,3	6	0,3	1 863	99,1	1 879	100
Personnels des étbts.	1 208	11,1	524	4,8	902	8,3	355	3,2	7 942	72,7	10 931	100
Praticiens-Conseils	12	0,6	25	1,3	173	8,7	33	1,7	1 735	87,7	1 978	100
ENSEMBLE	4 355	3,0	3 015	2,0	9 815	6,7	8 178	5,6	121 783	82,8	147 146	100

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA REGION AU 31/12/2015

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

REGION	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Ile-De-France	918	3,0	479	1,6	1 665	5,4	1 337	4,3	26 457	85,7	30 856	100
Champagne-Ardenne	48	2,4	22	1,1	156	7,9	91	4,6	1 652	83,9	1 969	100
Picardie	76	2,8	57	2,1	171	6,3	123	4,5	2 282	84,2	2 709	100
Haute-Normandie	145	3,1	105	2,2	301	6,4	257	5,4	3 921	82,9	4 729	100
Centre	118	2,2	113	2,2	365	7,0	274	5,2	4 375	83,4	5 245	100
Nord-Pas-De-Calais	201	2,0	251	2,5	603	6,0	668	6,7	8 253	82,7	9 976	100
Lorraine	181	2,9	155	2,5	433	7,0	321	5,2	5 080	82,3	6 170	100
Alsace	219	3,8	180	3,1	672	11,5	227	3,9	4 540	77,8	5 838	100
Franche-Comté	40	2,3	50	2,8	124	7,0	123	6,9	1 435	81,0	1 772	100
Basse-Normandie	41	1,8	48	2,1	186	8,3	200	8,9	1 777	78,9	2 252	100
Pays De La Loire	206	2,8	168	2,3	859	11,6	450	6,1	5 711	77,2	7 394	100
Bretagne	152	2,5	131	2,2	545	9,1	326	5,5	4 811	80,7	5 965	100
Limousin	48	1,9	52	2,0	113	4,4	96	3,7	2 254	87,9	2 563	100
Auvergne	52	1,8	61	2,2	231	8,2	202	7,2	2 271	80,6	2 817	100
Poitou-Charentes	63	2,5	45	1,8	188	7,5	132	5,2	2 090	83,0	2 518	100
Aquitaine	209	2,9	161	2,3	402	5,6	419	5,9	5 931	83,3	7 122	100
Midi-Pyrénées	151	2,6	154	2,6	327	5,5	508	8,6	4 761	80,7	5 901	100
Bourgogne	125	3,1	73	1,8	269	6,7	215	5,3	3 360	83,1	4 042	100
Rhône-Alpes	548	4,0	319	2,3	1 194	8,8	1 089	8,0	10 445	76,8	13 595	100
Languedoc-Roussillon	208	3,5	142	2,4	342	5,7	484	8,1	4 829	80,4	6 005	100
Provence-Alpes-Côte D'Azur	569	4,7	223	1,8	600	4,9	580	4,8	10 175	83,8	12 147	100
Corse	24	4,6	13	2,5	11	2,1	15	2,9	456	87,9	519	100
Outre-Mer	13	0,3	13	0,3	58	1,2	41	0,8	4 917	97,5	5 042	100
ENSEMBLE	4 355	3,0	3 015	2,0	9 815	6,7	8 178	5,6	121 783	82,8	147 146	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2015

40

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

FAMILLE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Gestion des situations clients	7 196	12,9	48 407	87,1	55 603	100	37,8
Contrôle et maîtrise des risques externes	1 385	43,5	1 798	56,5	3 183	100	2,2
Promotion de l'offre de service	349	26,9	950	73,1	1 299	100	0,9
Intervention et développement social	378	6,1	5 777	93,9	6 155	100	4,2
Prévention des risques professionnels et sanitaires	614	56,0	483	44,0	1 097	100	0,7
Offre de soins et prise en charge du handicap	1 809	18,6	7 915	81,4	9 724	100	6,6
Régulation du système de soins	1 114	23,7	3 591	76,3	4 705	100	3,2
Analyse et conseil juridique	687	15,9	3 626	84,1	4 313	100	2,9
Optimisation des processus	1 086	19,2	4 581	80,8	5 667	100	3,9
Gestion comptable et financière	1 031	26,4	2 878	73,6	3 909	100	2,7
Observation socio-économique	383	34,2	738	65,8	1 121	100	0,8
Gestion et développement des ressources humaines	427	13,5	2 743	86,5	3 170	100	2,2
Gestion des systèmes d'information	3 978	66,8	1 975	33,2	5 953	100	4,0
Information et communication	1 805	14,1	10 962	85,9	12 767	100	8,7
Assistance logistique	1 010	34,9	1 885	65,1	2 895	100	2,0
Gestion des moyens matériels	2 005	61,5	1 256	38,5	3 261	100	2,2
Management et pilotage	7 387	33,1	14 935	66,9	22 322	100	15,2
Non renseignée	0	0,0	2	100,0	2	100	0,0
ENSEMBLE	32 644	22,2	114 502	77,8	147 146	100	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2015

41

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Employés et Cadres										
Niveau 1	22	4	23	3	0	0	0	0	52	186
%	42,3	7,7	44,2	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	
Niveau 2	104	64	253	371	469	181	53	46	1 541	1 898
%	6,7	4,2	16,4	24,1	30,4	11,7	3,4	3,0	100,0	
Niveau 3	568	1 891	4 736	10 237	8 460	2 604	1 044	581	30 121	10 571
%	1,9	6,3	15,7	34,0	28,1	8,6	3,5	1,9	100,0	
Niveau 4	423	2 388	4 462	11 126	8 190	2 310	1 526	571	30 996	12 207
%	1,4	7,7	14,4	35,9	26,4	7,5	4,9	1,8	100,0	
Niveau 5A	49	429	648	2 189	1 891	597	578	385	6 766	2 862
%	0,7	6,3	9,6	32,4	27,9	8,8	8,5	5,7	100,0	
Niveau 5B	37	416	485	1 806	1 382	2 841	664	485	8 116	4 017
%	0,5	5,1	6,0	22,3	17,0	35,0	8,2	6,0	100,0	
Niveau 6	28	242	310	1 151	980	715	721	673	4 820	2 054
%	0,6	5,0	6,4	23,9	20,3	14,8	15,0	14,0	100,0	
Niveau 7	11	196	158	907	741	493	793	765	4 064	1 964
%	0,3	4,8	3,9	22,3	18,2	12,1	19,5	18,8	100,0	
Niveau 8	9	56	56	388	238	200	369	513	1 829	1 034
%	0,5	3,1	3,1	21,2	13,0	10,9	20,2	28,0	100,0	
Niveau 9	4	32	28	186	102	80	165	269	866	521
%	0,5	3,7	3,2	21,5	11,8	9,2	19,1	31,1	100,0	
Informaticiens	18	113	166	525	1 253	242	287	599	3 203	2 340
%	0,6	3,5	5,2	16,4	39,1	7,6	9,0	18,7	100,0	
Ingénieurs-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	330	330	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
Agents de Direction	4	14	5	89	53	128	271	461	1 025	854
%	0,4	1,4	0,5	8,7	5,2	12,5	26,4	45,0	100,0	
Personnel des étbts.*	15	28	926	348	1 088	853	112	1 168	4 538	6 393
%	0,3	0,6	20,4	7,7	24,0	18,8	2,5	25,7	100,0	
Praticiens-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	1 978	1 978	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
ENSEMBLE	1 292	5 873	12 256	29 326	24 847	11 244	6 583	8 824	100 245	46 901
%	1,3	5,9	12,2	29,3	24,8	11,2	6,6	8,8	100,0	

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2015

42

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Gestion des situations clients	549	3 041	5 520	15 137	11 358	3 513	1 557	566	41 241	14 362
%	1,3	7,4	13,4	36,7	27,5	8,5	3,8	1,4	100,0	
Contrôle et maîtrise des risques externes	5	133	147	708	654	275	459	235	2 616	567
%	0,2	5,1	5,6	27,1	25,0	10,5	17,5	9,0	100,0	
Promotion de l'offre de service	12	85	117	339	311	78	51	35	1 028	271
%	1,2	8,3	11,4	33,0	30,3	7,6	5,0	3,4	100,0	
Intervention et développement social	12	17	350	251	269	2 743	167	191	4 000	2 155
%	0,3	0,4	8,8	6,3	6,7	68,6	4,2	4,8	100,0	
Prévention des risques prof. et sanitaires	3	13	26	72	91	30	19	208	462	635
%	0,6	2,8	5,6	15,6	19,7	6,5	4,1	45,0	100,0	
Offre de soins et prise en chg. du handicap	10	20	671	281	840	714	59	1 066	3 661	6 063
%	0,3	0,5	18,3	7,7	22,9	19,5	1,6	29,1	100,0	
Régulation du système de soins	12	156	250	828	858	200	141	1 836	4 281	424
%	0,3	3,6	5,8	19,3	20,0	4,7	3,3	42,9	100,0	
Analyse et conseil juridique	19	154	235	800	605	396	750	485	3 444	869
%	0,6	4,5	6,8	23,2	17,6	11,5	21,8	14,1	100,0	
Optimisation des processus	33	385	506	1 460	938	307	220	166	4 015	1 652
%	0,8	9,6	12,6	36,4	23,4	7,6	5,5	4,1	100,0	
Gestion comptable et financière	14	36	361	810	1 102	175	131	148	2 777	1 132
%	0,5	1,3	13,0	29,2	39,7	6,3	4,7	5,3	100,0	
Observation socio-économique	2	30	38	144	155	88	132	266	855	266
%	0,2	3,5	4,4	16,8	18,1	10,3	15,4	31,1	100,0	
Gest. et dévelpt. des ressources humaines	12	87	199	521	680	272	224	201	2 196	974
%	0,5	4,0	9,1	23,7	31,0	12,4	10,2	9,2	100,0	
Gestion des systèmes d'information	23	181	238	834	1 449	318	284	418	3 745	2 208
%	0,6	4,8	6,4	22,3	38,7	8,5	7,6	11,2	100,0	
Information et communication	279	464	1 658	2 441	1 947	412	224	184	7 609	5 158
%	3,7	6,1	21,8	32,1	25,6	5,4	2,9	2,4	100,0	
Assistance logistique	137	88	303	94	37	9	4	5	677	2 218
%	20,2	13,0	44,8	13,9	5,5	1,3	0,6	0,7	100,0	
Gestion des moyens matériels	75	106	625	475	402	84	57	73	1 897	1 364
%	4,0	5,6	32,9	25,0	21,2	4,4	3,0	3,8	100,0	
Management et pilotage	95	877	1 012	4 131	3 151	1 630	2 104	2 741	15 741	6 581
%	0,6	5,6	6,4	26,2	20,0	10,4	13,4	17,4	100,0	
Non renseignée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
ENSEMBLE	1 292	5 873	12 256	29 326	24 847	11 244	6 583	8 824	100 245	46 901
%	1,3	5,9	12,2	29,3	24,8	11,2	6,6	8,8	100,0	

Directeur de la publication
Didier Malric

Conception-Réalisation
Direction des Etudes et Statistiques (DIRES)

Edition Ucanss
18 avenue Léon Gaumont
75980 PARIS CEDEX 20

Juillet 2016