UCANSS
UNION DES CAISSES NATIONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE

LE PERSONNEL DES ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE

ÉDITION 2018

Sécurité sociale
La Vie en Plus

PRESENTATION GENERALE

Les données statistiques présentées dans ce recueil portent sur le personnel permanent (à l'exception de la page 5), présent et rémunéré, dans un organisme de Sécurité sociale au 31 décembre 2018 .

Par personnel permanent sont visés les salariés relevant de la Convention collective nationale du travail, y compris les praticiens-conseils, dotés d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Les thèmes retenus pour cette présentation sont les suivants :

PRINCIPALES CARACTERISTIQUES ET EVOLUTIONS DES EFFECTIFS

- Page 3 -

LES REMUNERATIONS

- Page 26 -

TABLEAUX DE CHIFFRES

- Page 30 -

A toutes fins utiles et afin de permettre au lecteur de réaliser toute approche comparative qu'il ne trouverait pas dans le présent document, l'antériorité des recueils est également disponible sur le site internet de l'Ucanss à l'adresse suivante :
http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/ucanss_statistiques/donnees/index.html

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES ET ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

1 - Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail 5
2 - Répartition selon le sexe 6
3 - Répartition selon la catégorie professionnelle 7
4 - Répartition selon la région 8
5 - Répartition selon l'âge 10
6 - Répartition selon l'ancienneté dans l'Institution et dans l'organisme 16
7 - Répartition selon l'horaire de travail 18
8 - Répartition selon la famille professionnelle et le métier 19
9 - Répartition selon le niveau général d'études 23

QUELQUES CHIFFRES CLÉS	Données au 31/12/2017	Données au 31/12/2018	
Effectif Cdi Ccnt	145 566	141 011	↓
Taux de féminisation des effectifs	78,2%	78,3%	↑
Proportion de la catégorie des Employés et cadres	85,8%	97,4%	↑
Pourcentage de niveau 4 dans la catégorie des Employés et cadres	34,0%	34,6%	↑
Age moyen	44,9 ans	45,1 ans	↑
Ancienneté moyenne dans l'institution	17,7 ans	17,6 ans	↓
Pourcentage de salariés à temps partiel	17%	17%	→
Horaire hebdomadaire moyen des salariés à temps réduit	26,9 h	26,9 h	→
Proportion de salariés atteignant l'âge légal de la retraite d'ici 5 ans	18,1%	18,1%	→
% de salariés relevant des métiers de la gestion des situations clients	38,1%	38,3%	↑

Source : Données issues de la paie

1 - REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2018

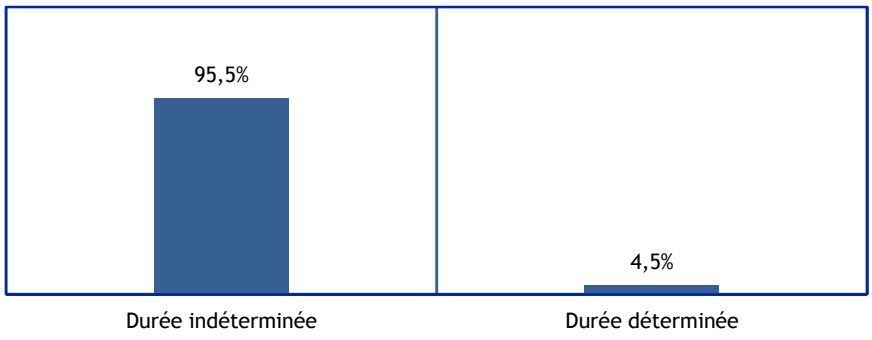
L'effectif présent et rémunéré est de 148 277 salariés. 99,2% d'entre eux (147 018) sont des personnels Convention Collective.

Le nombre de salariés bénéficiaires d'un contrat de travail à durée indéterminée s'élève à 141 623, soit 95,5% de l'effectif total.

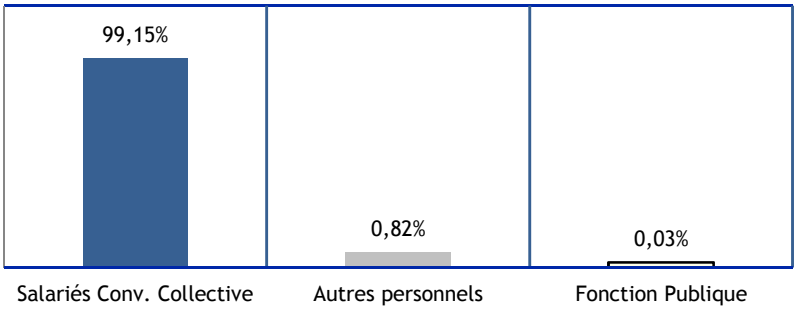
Parmi le personnel Convention Collective, 95,9% des salariés bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	141 011	*95,9%*	6 007	*4,1%*	147 018	*100%*	*99,2%*
Autres personnels	574	*47,3%*	640	*52,7%*	1 214	*100%*	*0,8%*
Personnel Fonction Publique	38	*84,4%*	7	*15,6%*	45	*100%*	*0,0%*
ENSEMBLE	141 623	*95,5%*	6 654	*4,5%*	148 277	*100%*	*100,0%*

REPARTITON SELON LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL



REPARTITION SELON LE STATUT



Source : Données issues de la paie

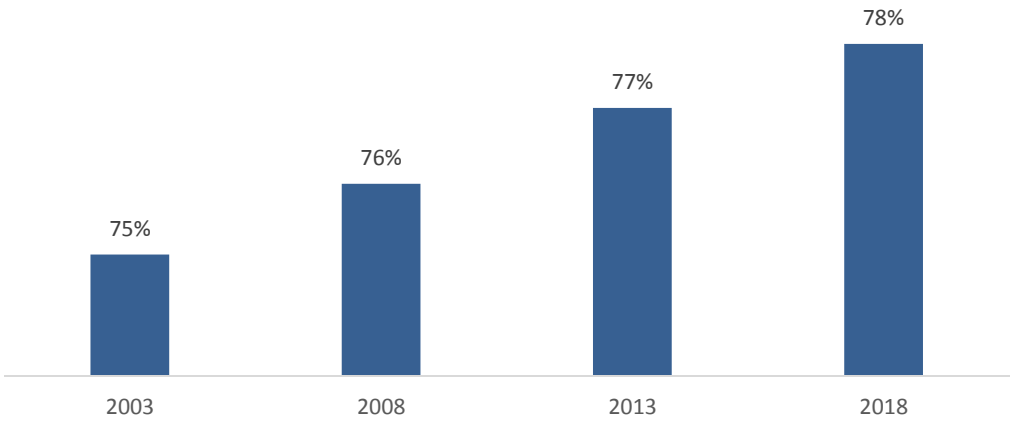
2 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LE SEXE AU 31/12/2018

110 382 salariés sont des femmes, soit 78,3% des effectifs au 31/12/2018.

Entre 2003 et 2018, les effectifs CDI passent de 169 120 à 141 011, soit une baisse de 16,6%.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
2003	41 866	*24,8%*	127 254	*75,2%*	169 120	*100%*
2004	41 234	*24,5%*	127 241	*75,5%*	168 475	*100%*
2005	40 504	*24,3%*	126 456	*75,7%*	166 960	*100%*
2006	39 515	*24,1%*	124 318	*75,9%*	163 833	*100%*
2007	38 717	*24,0%*	122 547	*76,0%*	161 264	*100%*
2008	37 740	*23,7%*	121 263	*76,3%*	159 003	*100%*
2009	37 603	*23,6%*	121 856	*76,4%*	159 459	*100%*
2010	36 436	*23,4%*	119 470	*76,6%*	155 906	*100%*
2011	35 841	*23,2%*	118 662	*76,8%*	154 503	*100%*
2012	35 263	*23,0%*	118 208	*77,0%*	153 471	*100%*
2013	34 426	*22,6%*	117 613	*77,4%*	152 039	*100%*
2014	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100%*
2015	32 644	*22,2%*	114 502	*77,8%*	147 146	*100%*
2016	32 027	*22,0%*	113 714	*78,0%*	145 741	*100%*
2017	31 766	*21,8%*	113 800	*78,2%*	145 566	*100%*
2018	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100%*

EVOLUTION DE LA PROPORTION DES SALARIES FEMININS

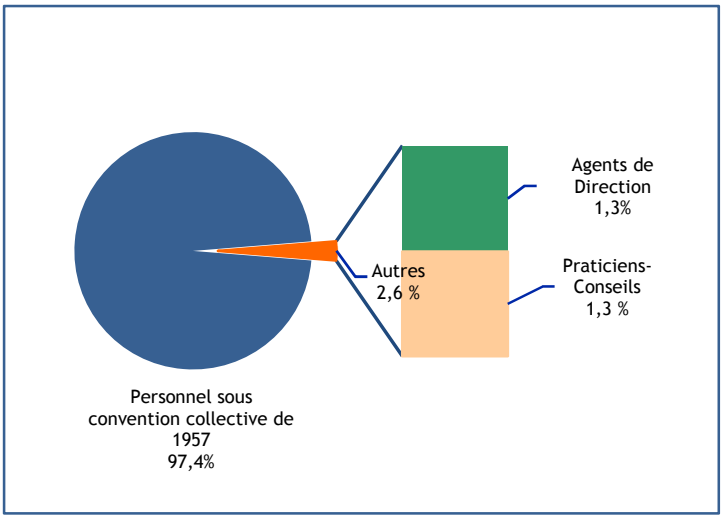


Source : Données issues de la paie

3 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2018

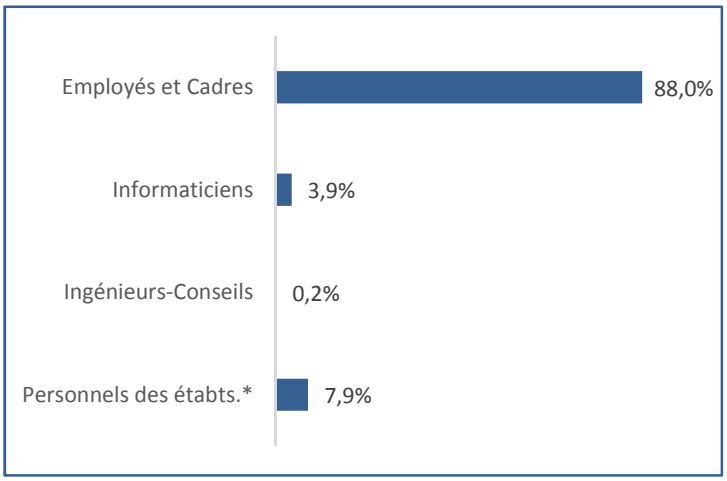
La répartition des effectifs permanents selon la catégorie professionnelle reste globalement stable d'une année sur l'autre.
La catégorie professionnelle des salariés sous convention collective de 1957 représente 97,4% du total des effectifs permanents de l'Institution en 2018. En 2017, la proportion était la même.

	EFFECTIF	%
Personnel Convention collective de 1957	137 364	*97,4%*
Agents de Direction	1 835	*1,3%*
Praticiens-Conseils	1 812	*1,3%*
ENSEMBLE	141 011	*100,0%*



La principale catégorie professionnelle sous convention collective de 1957 du Régime général est la catégorie des employés et cadres. En 2018, la part des employés et cadres de la "grille administrative" est de 88% (soit une baisse de 0.1 point par rapport à l'année précédente).

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	120 826	*88,0%*
Informaticiens	5 391	3,9%
Ingénieurs-Conseils	337	0,2%
Personnels des établs.*	10 810	*7,9%*
ENSEMBLE	137 364	*100,0%*



** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres (établissements médicaux et médicaux-sociaux, centres de santé, centres sociaux et centres de vacances, ..)*

Source : Données issues de la paie

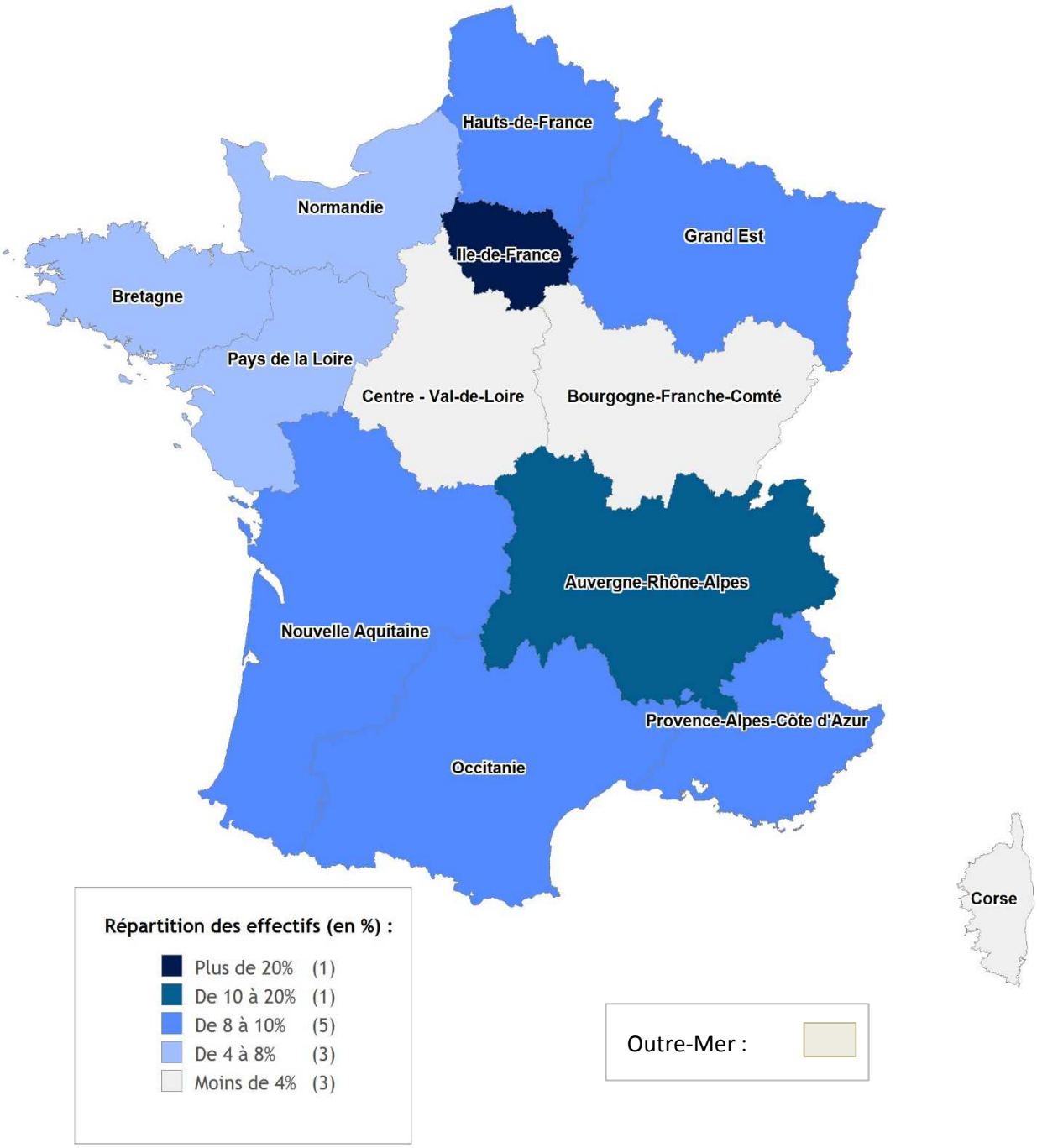
4 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA REGION AU 31/12/2018

Plus du cinquième des effectifs est regroupé dans la région Ile-de-France (21,1% des salariés), soit directement sont par rattachement à un organisme francilien.
Avec respectivement 11,0% et 9,3%, les régions Auvergne-Rhône-Alpes et Grand Est arrivent en deuxième et troisième position.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 742	*17,6%*	12 809	*82,4%*	15 551	*100%*	*11,0%*
Bourgogne-Franche-Comté	992	*18,0%*	4 532	*82,0%*	5 524	*100%*	*3,9%*
Bretagne	1 063	*18,5%*	4 688	*81,5%*	5 751	*100%*	*4,1%*
Centre-Val de Loire	923	*18,3%*	4 128	*81,7%*	5 051	*100%*	*3,6%*
Corse	143	*28,8%*	353	*71,2%*	496	*100%*	*0,4%*
Grand Est	2 698	*20,6%*	10 401	*79,4%*	13 099	*100%*	*9,3%*
Hauts-de-France	2 623	*21,8%*	9 401	*78,2%*	12 024	*100%*	*8,5%*
Ile-De-France	7 508	*25,2%*	22 314	*74,8%*	29 822	*100%*	*21,1%*
Normandie	1 242	*18,9%*	5 314	*81,1%*	6 556	*100%*	*4,6%*
Nouvelle Aquitaine	2 460	*20,7%*	9 450	*79,3%*	11 910	*100%*	*8,4%*
Occitanie	2 506	*21,7%*	9 027	*78,3%*	11 533	*100%*	*8,2%*
Outre-Mer	1 444	*29,1%*	3 522	*70,9%*	4 966	*100%*	*3,5%*
Pays-de-la-Loire	1 475	*20,9%*	5 599	*79,1%*	7 074	*100%*	*5,0%*
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	2 810	*24,1%*	8 844	*75,9%*	11 654	*100%*	*8,3%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS DE L'INSTITUTION PAR REGION AU 31/12/2018



Source : Données issues de la paie

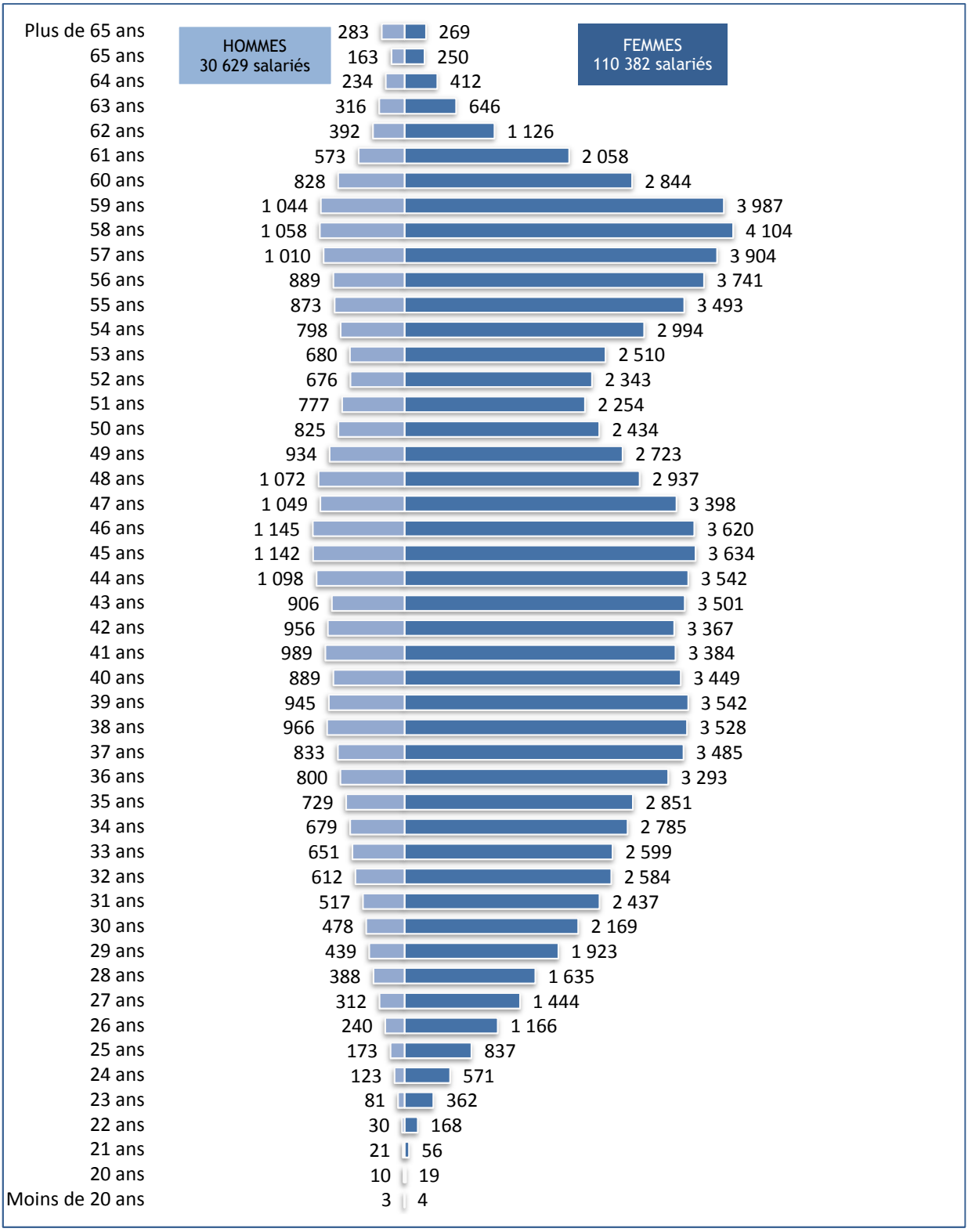
5 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L'AGE AU 31/12/2018

L'âge moyen des hommes est de 45,8 ans, celui des femmes de 44,8 ans, la moyenne pour l'ensemble s'établissant à 45,1 ans.
25 516 salariés, soit 18,1%, des effectifs sont âgés de moins de 35 ans, ce pourcentage étant plus important pour les femmes (18,8%) que pour les hommes (15,5%).

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	*% (cumul %)*	Effectif	*% (cumul %)*	Effectif	*% (cumul %)*
Moins de 20 ans	3	0,0% (0,0%)	4	0,0% (0,0%)	7	0,0% (0,0%)
20 ans	10	0,0% (0,0%)	19	0,0% (0,0%)	29	0,0% (0,0%)
21 ans	21	0,1% (0,1%)	56	0,1% (0,1%)	77	0,1% (0,1%)
22 ans	30	0,1% (0,2%)	168	0,2% (0,2%)	198	0,1% (0,2%)
23 ans	81	0,3% (0,5%)	362	0,3% (0,6%)	443	0,3% (0,5%)
24 ans	123	0,4% (0,9%)	571	0,5% (1,1%)	694	0,5% (1,0%)
25 ans	173	0,6% (1,4%)	837	0,8% (1,8%)	1 010	0,7% (1,7%)
26 ans	240	0,8% (2,2%)	1 166	1,1% (2,9%)	1 406	1,0% (2,7%)
27 ans	312	1,0% (3,2%)	1 444	1,3% (4,2%)	1 756	1,2% (4,0%)
28 ans	388	1,3% (4,5%)	1 635	1,5% (5,7%)	2 023	1,4% (5,4%)
29 ans	439	1,4% (5,9%)	1 923	1,7% (7,4%)	2 362	1,7% (7,1%)
30 ans	478	1,6% (7,5%)	2 169	2,0% (9,4%)	2 647	1,9% (9,0%)
31 ans	517	1,7% (9,2%)	2 437	2,2% (11,6%)	2 954	2,1% (11,1%)
32 ans	612	2,0% (11,2%)	2 584	2,3% (13,9%)	3 196	2,3% (13,3%)
33 ans	651	2,1% (13,3%)	2 599	2,4% (16,3%)	3 250	2,3% (15,6%)
34 ans	679	2,2% (15,5%)	2 785	2,5% (18,8%)	3 464	2,5% (18,1%)
35 ans	729	2,4% (17,9%)	2 851	2,6% (21,4%)	3 580	2,5% (20,6%)
36 ans	800	2,6% (20,5%)	3 293	3,0% (24,4%)	4 093	2,9% (23,5%)
37 ans	833	2,7% (23,2%)	3 485	3,2% (27,5%)	4 318	3,1% (26,6%)
38 ans	966	3,2% (26,4%)	3 528	3,2% (30,7%)	4 494	3,2% (29,8%)
39 ans	945	3,1% (29,5%)	3 542	3,2% (33,9%)	4 487	3,2% (33,0%)
40 ans	889	2,9% (32,4%)	3 449	3,1% (37,1%)	4 338	3,1% (36,0%)
41 ans	989	3,2% (35,6%)	3 384	3,1% (40,1%)	4 373	3,1% (39,1%)
42 ans	956	3,1% (38,7%)	3 367	3,1% (43,2%)	4 323	3,1% (42,2%)
43 ans	906	3,0% (41,7%)	3 501	3,2% (46,3%)	4 407	3,1% (45,3%)
44 ans	1 098	3,6% (45,3%)	3 542	3,2% (49,6%)	4 640	3,3% (48,6%)
45 ans	1 142	3,7% (49,0%)	3 634	3,3% (52,8%)	4 776	3,4% (52,0%)
46 ans	1 145	3,7% (52,7%)	3 620	3,3% (56,1%)	4 765	3,4% (55,4%)
47 ans	1 049	3,4% (56,2%)	3 398	3,1% (59,2%)	4 447	3,2% (58,5%)
48 ans	1 072	3,5% (59,7%)	2 937	2,7% (61,9%)	4 009	2,8% (61,4%)
49 ans	934	3,0% (62,7%)	2 723	2,5% (64,3%)	3 657	2,6% (64,0%)
50 ans	825	2,7% (65,4%)	2 434	2,2% (66,5%)	3 259	2,3% (66,3%)
51 ans	777	2,5% (67,9%)	2 254	2,0% (68,6%)	3 031	2,1% (68,4%)
52 ans	676	2,2% (70,2%)	2 343	2,1% (70,7%)	3 019	2,1% (70,6%)
53 ans	680	2,2% (72,4%)	2 510	2,3% (73,0%)	3 190	2,3% (72,8%)
54 ans	798	2,6% (75,0%)	2 994	2,7% (75,7%)	3 792	2,7% (75,5%)
55 ans	873	2,9% (77,8%)	3 493	3,2% (78,9%)	4 366	3,1% (78,6%)
56 ans	889	2,9% (80,7%)	3 741	3,4% (82,2%)	4 630	3,3% (81,9%)
57 ans	1 010	3,3% (84,0%)	3 904	3,5% (85,8%)	4 914	3,5% (85,4%)
58 ans	1 058	3,5% (87,5%)	4 104	3,7% (89,5%)	5 162	3,7% (89,1%)
59 ans	1 044	3,4% (90,9%)	3 987	3,6% (93,1%)	5 031	3,6% (92,6%)
60 ans	828	2,7% (93,6%)	2 844	2,6% (95,7%)	3 672	2,6% (95,2%)
61 ans	573	1,9% (95,5%)	2 058	1,9% (97,6%)	2 631	1,9% (97,1%)
62 ans	392	1,3% (96,7%)	1 126	1,0% (98,6%)	1 518	1,1% (98,2%)
63 ans	316	1,0% (97,8%)	646	0,6% (99,2%)	962	0,7% (98,9%)
64 ans	234	0,8% (98,5%)	412	0,4% (99,5%)	646	0,5% (99,3%)
65 ans	163	0,5% (99,1%)	250	0,2% (99,8%)	413	0,3% (99,6%)
Plus de 65 ans	283	0,9% (100,0%)	269	0,2% (100,0%)	552	0,4% (100,0%)
ENSEMBLE	30 629	100,0%	110 382	100,0%	141 011	100,0%

Source : Données issues de la paie

PYRAMIDE DEMOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 31/12/2018

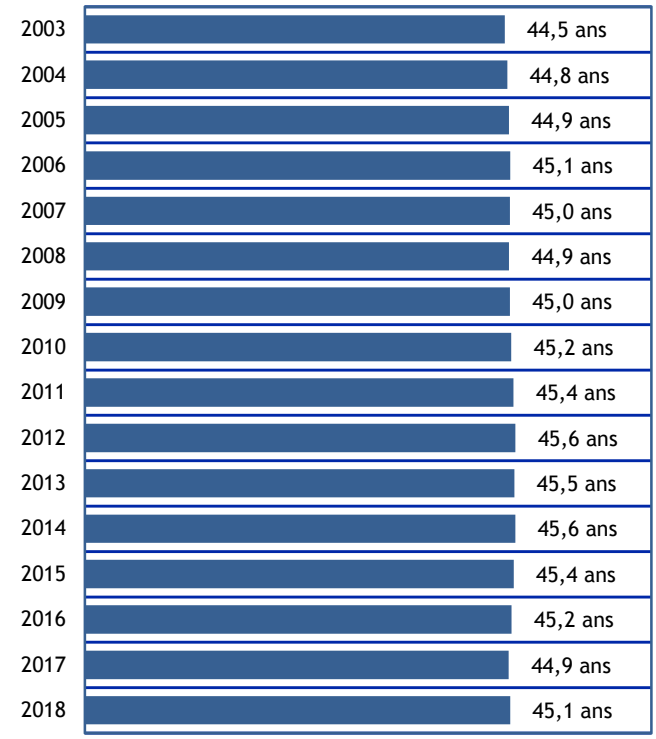


Source : Données issues de la paie

Sur les quinze dernières années, l'âge moyen des salariés a augmenté de 0,6 an, soit un accroissement moyen de l'ordre de 0,5 mois par an.

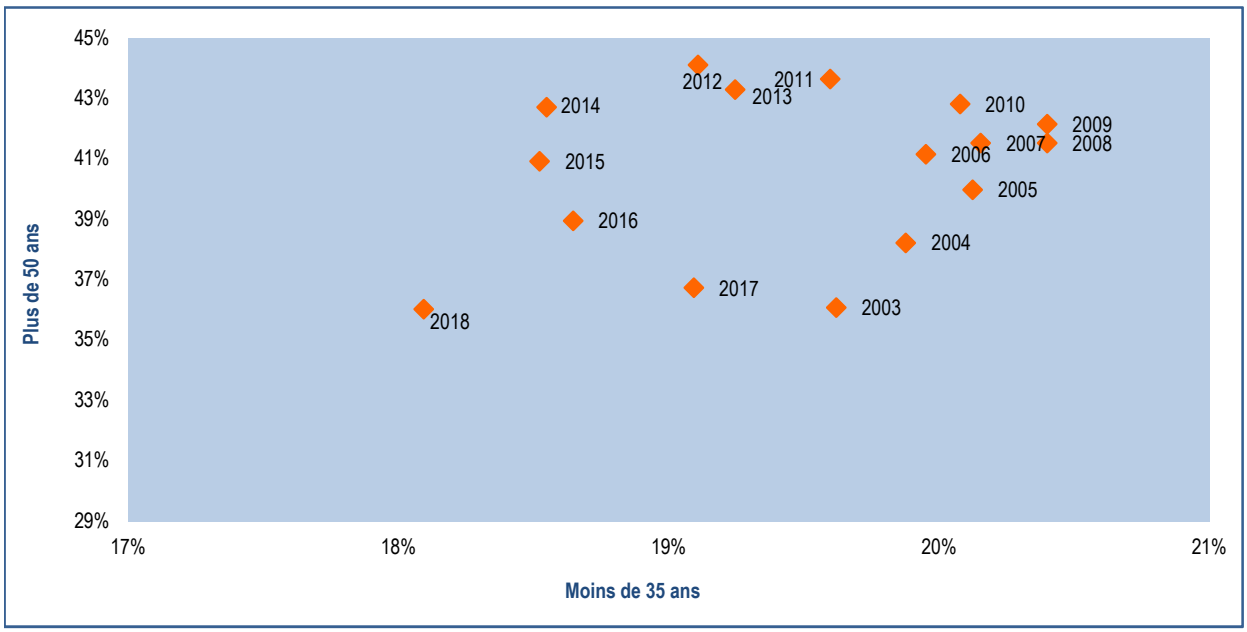
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
2003	45,2 ans	44,2 ans	44,5 ans
2004	45,4 ans	44,5 ans	44,8 ans
2005	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2006	45,7 ans	44,9 ans	45,1 ans
2007	45,7 ans	44,8 ans	45,0 ans
2008	45,7 ans	44,7 ans	44,9 ans
2009	45,8 ans	44,8 ans	45,0 ans
2010	46,0 ans	44,9 ans	45,2 ans
2011	46,2 ans	45,2 ans	45,4 ans
2012	46,3 ans	45,4 ans	45,6 ans
2013	46,2 ans	45,3 ans	45,5 ans
2014	46,2 ans	45,4 ans	45,6 ans
2015	46,1 ans	45,2 ans	45,4 ans
2016	45,9 ans	45,0 ans	45,2 ans
2017	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2018	45,8 ans	44,8 ans	45,1 ans

EVOLUTION DE L'AGE MOYEN



Le graphique ci-dessous montre l'évolution des proportions de salariés de plus de 50 ans en fonction des moins de 35 ans entre 2003 et 2018. Il traduit depuis 2013, une baisse des effectifs de plus de 50 ans et une fluctuation très faible des effectifs de moins de 35 ans.

EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES AGES

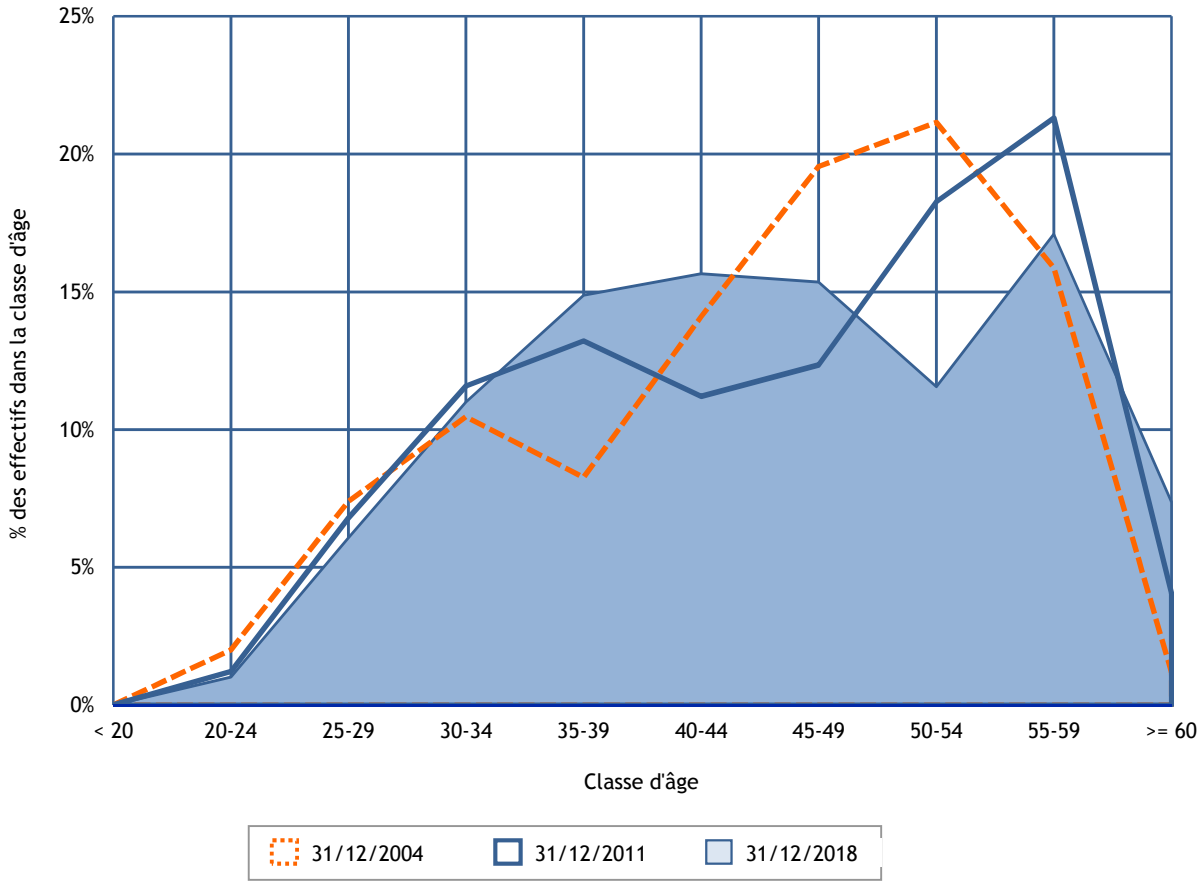


Source : Données issues de la paie

Le vieillissement de la population peut également être visualisé au travers des modifications intervenues dans la forme de la pyramide démographique des salariés.

EVOLUTION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CLASSE D'AGE

	31/12/2004		31/12/2011		31/12/2018	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 20 ans	18	*0,0%*	12	*0,0%*	7	*0,0%*
20 à 24 ans	3 380	*2,0%*	1 875	*1,2%*	1 441	*1,0%*
25 à 29 ans	12 460	*7,4%*	10 497	*6,8%*	8 557	*6,1%*
30 à 34 ans	17 632	*10,5%*	17 897	*11,6%*	15 511	*11,0%*
35 à 39 ans	13 934	*8,3%*	20 413	*13,2%*	20 972	*14,9%*
40 à 44 ans	23 748	*14,1%*	17 316	*11,2%*	22 081	*15,7%*
45 à 49 ans	32 930	*19,5%*	19 071	*12,3%*	21 654	*15,4%*
50 à 54 ans	35 632	*21,1%*	28 224	*18,3%*	16 291	*11,6%*
55 à 59 ans	26 738	*15,9%*	32 920	*21,3%*	24 103	*17,1%*
60 ans et plus	2 003	*1,2%*	6 278	*4,1%*	10 394	*7,4%*
ENSEMBLE	168 475	*100%*	154 503	*100%*	141 011	*100%*



Source : Données issues de la paie

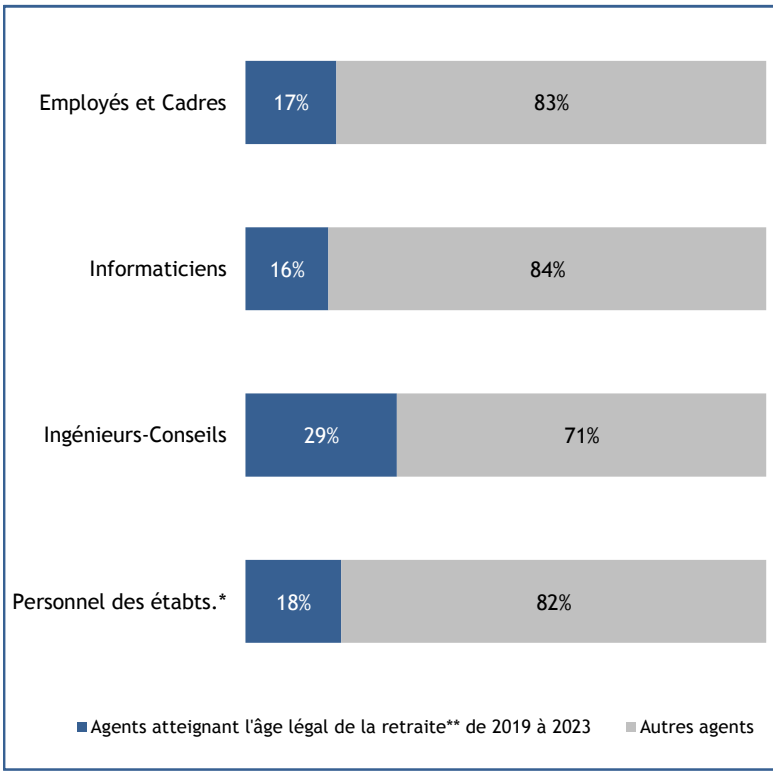
DISTRIBUTION DES EFFECTIFS AU 31/12/2018 SELON L'ANNEE D'ATTEINTE DE L'AGE LEGAL DE DEPART A LA RETRAITE** ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE

Au cours des cinq prochaines années, 25 501 salariés, soit 18,1% des effectifs auront atteint l'âge légal de départ à la retraite**, dont 15% de salariés sous convention collective de 1957.
Au 31 décembre 2018, il est à noter que 4 091 salariés (2,9% des effectifs) ont déjà atteint l'âge minimal légal.

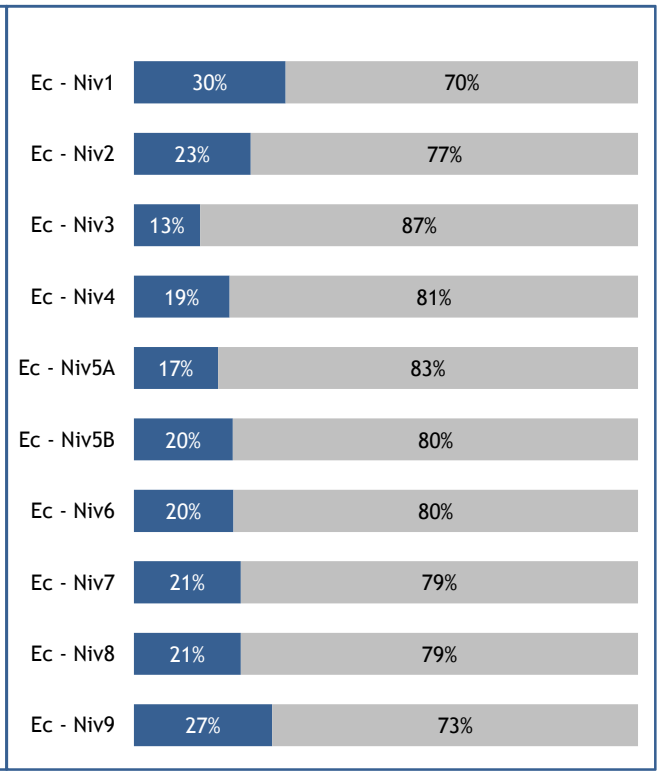
	Salariés ayant atteint l'âge légal au 31/12/2018	2019	2020	2021	2022	2023	ENSEMBLE
Personnel Convention collective de 1957	3 560	2 463	3 487	4 849	4 955	4 739	24 053
Agents de Direction	168	63	67	80	81	74	533
Praticiens-Conseils	363	105	118	102	126	101	915
ENSEMBLE	4 091	2 631	3 672	5 031	5 162	4 914	25 501

D'importantes différences peuvent être observées d'une catégorie professionnelle à l'autre (29 % des ingénieurs-conseils, 16 % des informaticiens).

PROPORTION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE SOUS CONVENTION COLLECTIVE DE 1957



PROPORTION SELON LE NIVEAU DE CLASSIFICATION DES EMPLOYES ET CADRES



* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

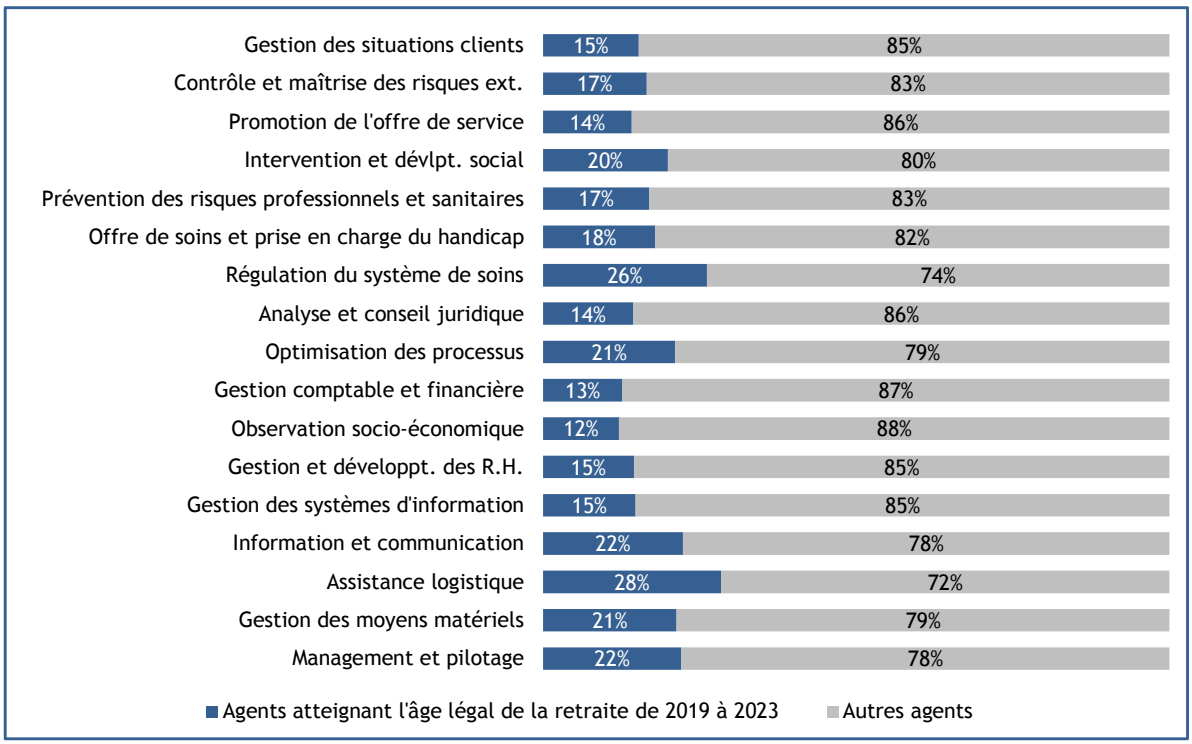
** : L'âge légal de départ à la retraite est pour le salarié du Régime général d'au moins 62 ans au 31 décembre de l'année

Source : Données issues de la paie

DISTRIBUTION DES EFFECTIFS AU 31/12/2018 SELON L'ANNEE D'ATTEINTE DE L'AGE LEGAL DE DEPART** A LA RETRAITE ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE

Comme pour les catégories professionnelles, des différences substantielles sont observables entre familles professionnelles (28% des effectifs de la famille Assistance logistique, 12% des effectifs de la famille Observation socio-économique).

	Salariés ayant atteint l'âge légal au 31/12/2018	2019	2020	2021	2022	2023	ENSEMBLE
Gestion des situations clients	978	801	1 187	1 783	1 780	1 741	8 270
Contrôle et maîtrise des risques ext.	96	62	78	90	110	114	550
Promotion de l'offre de service	21	13	24	47	35	36	176
Intervention et dévlpt. social	176	163	189	233	217	179	1 157
Prévention des risques professionnels et sanitaires	39	22	33	25	21	38	178
Offre de soins et prise en charge du handicap	448	198	267	274	282	252	1 721
Régulation du système de soins	368	130	178	203	228	198	1 305
Analyse et conseil juridique	125	79	110	122	121	99	656
Optimisation des processus	130	126	170	239	233	227	1 125
Gestion comptable et financière	48	38	70	85	108	112	461
Observation socio-économique	18	12	18	29	31	31	139
Gestion et développt. des R.H.	62	42	68	99	85	105	461
Gestion des systèmes d'information	103	65	110	163	201	185	827
Information et communication	423	238	332	479	513	462	2 447
Assistance logistique	113	66	78	154	148	119	678
Gestion des moyens matériels	93	44	106	119	148	153	663
Management et pilotage	850	532	654	887	901	863	4 687
ENSEMBLE	4 091	2 631	3 672	5 031	5 162	4 914	25 501



** : L'âge légal de départ à la retraite est pour le salarié du Régime général d'au moins 62 ans au 31 décembre de l'année

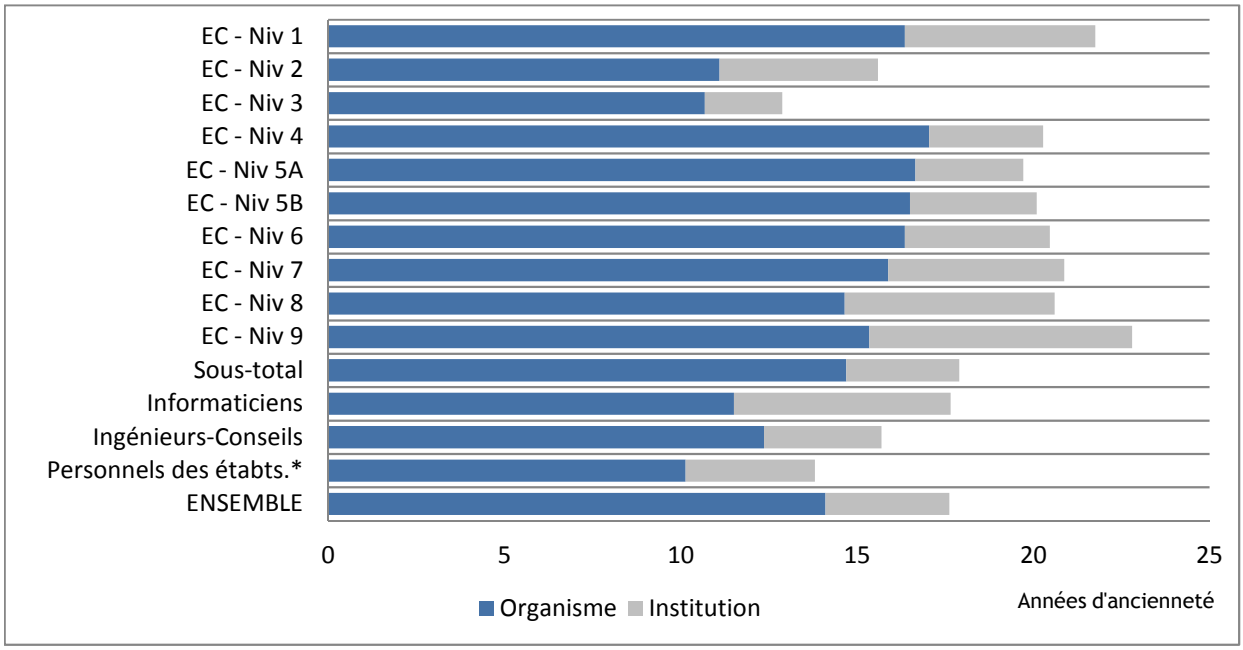
Source : Données issues de la paie

6 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SOUS CONVENTION COLLECTIVE DE 1957 SELON L' ANCIENNETE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2018

L'ancienneté moyenne est de 17,6 ans dans l'Institution et de 14,1 ans dans l'organisme. La plus forte ancienneté moyenne dans l'Institution est le fait des niveaux 9 de la catégorie des Employés et Cadres (22,8 ans) et la plus forte ancienneté moyenne dans l'organisme appartient au niveau 4 de cette même catégorie
Au total, 96 262 salariés (68,3%) ont plus de 10 ans d'ancienneté à la Sécurité Sociale et 76 743 salariés (54,4%) plus de 10 ans d'ancienneté dans l'organisme.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME
Employés et Cadres		
Niveau 1	21,8 ans	16,4 ans
Niveau 2	15,6 ans	11,1 ans
Niveau 3	12,9 ans	10,7 ans
Niveau 4	20,3 ans	17,1 ans
Niveau 5A	19,7 ans	16,7 ans
Niveau 5B	20,1 ans	16,5 ans
Niveau 6	20,5 ans	16,4 ans
Niveau 7	20,9 ans	15,9 ans
Niveau 8	20,6 ans	14,6 ans
Niveau 9	22,8 ans	15,4 ans
Sous-Total	17,9 ans	14,7 ans
Informaticiens	17,7 ans	11,5 ans
Ingénieurs-Conseils	15,7 ans	12,4 ans
Personnels des établs.*	13,8 ans	10,1 ans
ENSEMBLE	17,6 ans	14,1 ans

ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

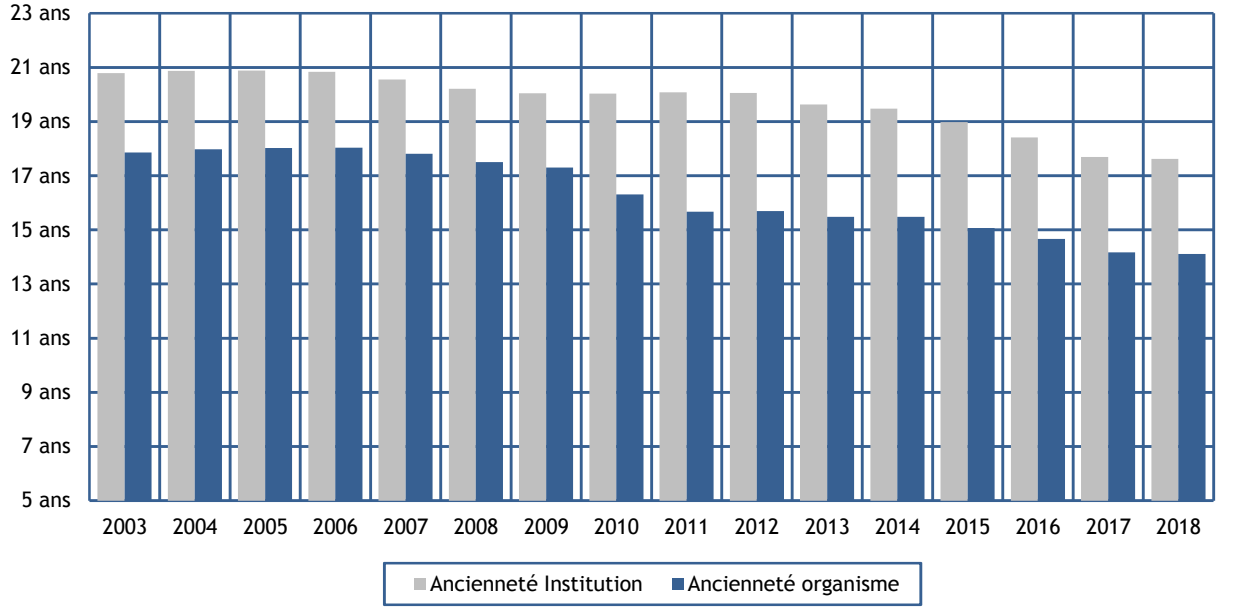
Source : Données issues de la paie

Un recul des anciennetés moyennes est observable depuis 2012 et tient à deux facteurs : l'accroissement des volumes de départ en retraite concernant des personnes qui ont une très forte ancienneté et qui n'est pas compensé par l'accroissement naturel de l'ancienneté des personnes en place.

L'ancienneté moyenne Institution et organisme reste plus importante pour les femmes que pour les hommes. L'écart entre l'ancienneté moyenne dans l'Institution et dans l'organisme reste cependant plus faible chez les femmes, ce qui traduit la moindre mobilité de ces dernières.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION			ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2003	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,2 ans	17,9 ans
2004	20,3 ans	21,0 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,3 ans	18,0 ans
2005	20,3 ans	21,1 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,4 ans	18,0 ans
2006	20,2 ans	21,0 ans	20,8 ans	16,9 ans	18,4 ans	18,0 ans
2007	20,0 ans	20,7 ans	20,5 ans	16,7 ans	18,2 ans	17,8 ans
2008	19,7 ans	20,4 ans	20,2 ans	16,4 ans	17,8 ans	17,5 ans
2009	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	16,2 ans	17,6 ans	17,3 ans
2010	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	15,3 ans	16,6 ans	16,3 ans
2011	19,6 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,9 ans	15,9 ans	15,7 ans
2012	19,5 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,8 ans	15,9 ans	15,7 ans
2013	19,1 ans	19,8 ans	19,6 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2014	19,0 ans	19,6 ans	19,5 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2015	18,6 ans	19,1 ans	19,0 ans	14,3 ans	15,3 ans	15,1 ans
2016	18,1 ans	18,5 ans	18,4 ans	14,0 ans	14,8 ans	14,7 ans
2017	17,4 ans	17,8 ans	17,7 ans	13,6 ans	14,3 ans	14,2 ans
2018	17,4 ans	17,7 ans	17,6 ans	13,4 ans	14,3 ans	14,1 ans

EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



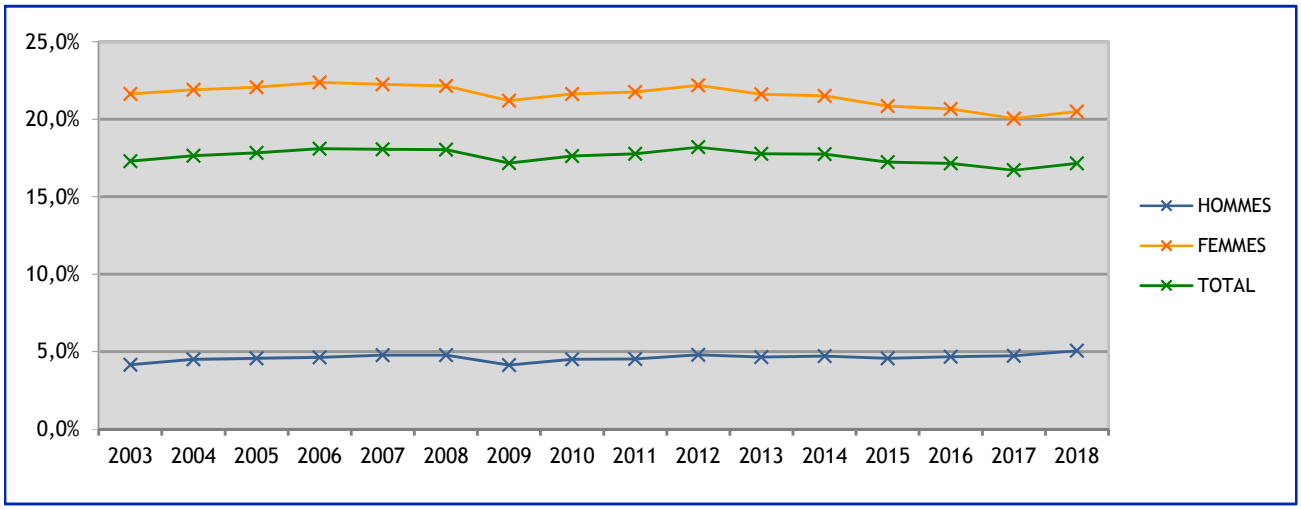
Source : Données issues de la paie

7 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL AU 31/12/2018

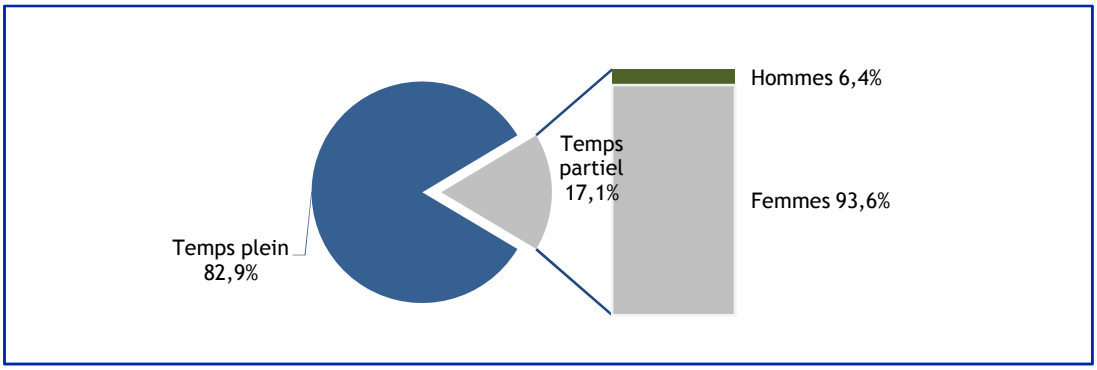
Depuis 2012,la pratique du temps partiel diminue (-1 point entre 2012 et 2018), avec un horaire hebdomadaire moyen stabilisé autour de 27 heures.
Au 31 décembre 2018,24 185 salariés exercent leur activité à temps partiel, soit 16,7 % des effectifs permanents et sont très majoritairement des salariés féminins (94% des cas).

EVOLUTION DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		Horaire hebdo. moyen
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	
2003	1 736	4,1%	27 525	21,6%	29 261	17,3%	27,1 h
2004	1 861	4,5%	27 859	21,9%	29 720	17,6%	27,1 h
2005	1 852	4,6%	27 918	22,1%	29 770	17,8%	27,1 h
2006	1 828	4,6%	27 819	22,4%	29 647	18,1%	27,1 h
2007	1 852	4,8%	27 268	22,3%	29 120	18,1%	27,2 h
2008	1 803	4,8%	26 870	22,2%	28 673	18,0%	27,2 h
2009	1 554	4,1%	25 837	21,2%	27 391	17,2%	26,9 h
2010	1 639	4,5%	25 840	21,6%	27 479	17,6%	27,0 h
2011	1 626	4,5%	25 821	21,8%	27 447	17,8%	27,0 h
2012	1 691	4,8%	26 241	22,2%	27 932	18,2%	27,0 h
2013	1 604	4,7%	25 424	21,6%	27 028	17,8%	27,0 h
2014	1 570	4,7%	24 788	21,5%	26 358	17,7%	27,0 h
2015	1 489	4,6%	23 874	20,9%	25 363	17,2%	26,9 h
2016	1 496	4,7%	23 494	20,7%	24 990	17,1%	26,9 h
2017	1 505	4,7%	22 818	20,1%	24 323	16,7%	26,9 h
2018	1 550	5,1%	22 635	20,5%	24 185	17,2%	26,9 h



HORAIRE DE TRAVAIL

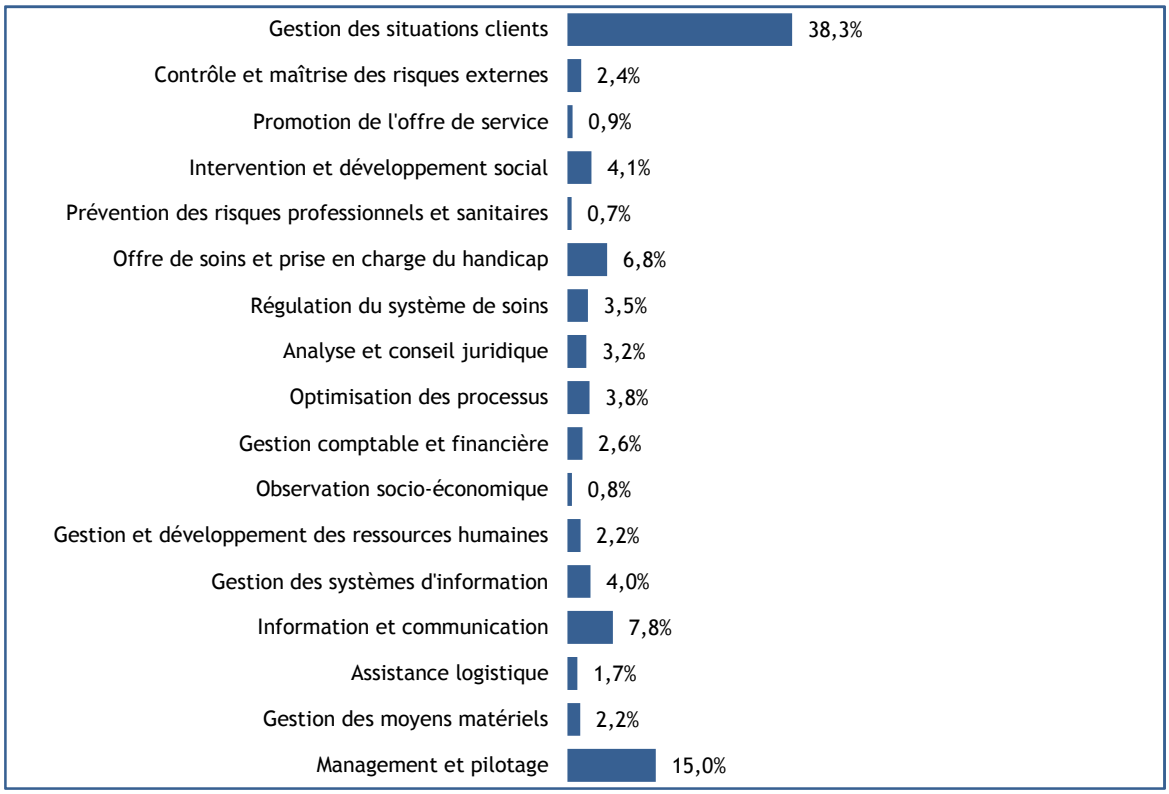


Source : Données issues de la paie

8 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE MÉTIER AU 31/12/2018

La répartition selon la famille professionnelle montre la prédominance de la famille Gestion des situations clients qui représente 38,3% des effectifs.
Les métiers du Management et du pilotage arrivent en seconde position avec 15,0 % des effectifs.

FAMILLE PROFESSIONNELLE	EFFECTIF	%
Gestion des situations clients	54 000	38,3%
Contrôle et maîtrise des risques externes	3 318	2,4%
Promotion de l'offre de service	1 241	0,9%
Intervention et développement social	5 798	4,1%
Prévention des risques professionnels et sanitaires	1 047	0,7%
Offre de soins et prise en charge du handicap	9 599	6,8%
Régulation du système de soins	4 980	3,5%
Analyse et conseil juridique	4 535	3,2%
Optimisation des processus	5 321	3,8%
Gestion comptable et financière	3 626	2,6%
Observation socio-économique	1 143	0,8%
Gestion et développement des ressources humaines	3 167	2,2%
Gestion des systèmes d'information	5 582	4,0%
Information et communication	10 940	7,8%
Assistance logistique	2 386	1,7%
Gestion des moyens matériels	3 106	2,2%
Management et pilotage	21 222	15,0%
ENSEMBLE	141 011	100,0%



Source : Données issues de la paie

Le tableau ci-après permet de visualiser la répartition des effectifs selon le métier exercé.

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
GESTION DES SITUATIONS CLIENTS			
Gestionnaire admission et frais de séjour	121	0,1	0,2
Gestionnaire conseil action sociale retraite	0	0,0	0,0
Gestionnaire conseil allocataires	1	0,0	0,0
Gestionnaire conseil assurance maladie	4	0,0	0,0
Gestionnaire conseil déclarations de données sociales	1	0,0	0,0
Gestionnaire des opérateurs sociaux	371	0,3	0,7
Gestionnaire conseil retraite	6	0,0	0,0
Gestionnaire de la tarification des risques professionnels	6	0,0	0,0
Gestionnaire du recouvrement	0	0,0	0,0
Médiateur de la Sécurité sociale	148	0,1	0,3
Gestionnaire conseil sécurité sociale	33 348	23,6	61,8
Conseiller offres services	7 457	5,3	13,8
Référent technique gestion des situations client	12 519	8,9	23,2
Gestionnaire carrière	18	0,0	0,0
Sous-Total	**54 000**	**38,3**	**100**
CONTRÔLE ET MAÎTRISE DES RISQUES EXTERNES			
Contrôleur des opérateurs sociaux	178	0,1	5,4
Contrôleur des situations individuelles	325	0,2	9,8
Enquêteur assurance maladie	542	0,4	16,3
Inspecteur du recouvrement	1450	1,0	43,7
Contrôleur du recouvrement	205	0,1	6,2
Contrôleur allocataire	618	0,4	18,6
Sous-Total	**3 318**	**2,4**	**100**
PROMOTION DE L'OFFRE DE SERVICE			
Chargé de marketing	750	0,5	60,4
Conseiller utilisateur des offres de service	491	0,3	39,6
Sous-Total	**1 241**	**0,9**	**100**
INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL			
Chargé d'intervention auprès des jeunes enfants	505	0,4	8,7
Chargé d'intervention sociale	4203	3,0	72,5
Chargé de conseil et de développement social	1067	0,8	18,4
Médiateur familial	23	0,0	0,4
Sous-Total	**5 798**	**4,1**	**100**
PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET SANITAIRES			
Animateur de la prévention des risques professionnels	37	0,0	3,5
Chargé de prévention de promotion et d'éducation pour la santé	224	0,2	21,4
Ingénieur conseil	163	0,1	15,6
Technicien de laboratoire	24	0,0	2,3
Contrôleur de sécurité	582	0,4	55,6
Conseiller en prévention	17	0,0	1,6
Sous-Total	**1 047**	**0,7**	**100**

Source : Données issues de la paie

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OFFRE DE SOINS ET PRISE EN CHARGE DU HANDICAP			
Auxiliaire de soins	3 008	2,1	31,3
Rééducateur	1 344	1,0	14,0
Infirmier	2153	1,5	22,4
Pharmacien	51	0,0	0,5
Sage femme	10	0,0	0,1
Psychologue	358	0,3	3,7
Conseiller professionnel	248	0,2	2,6
Chargé d'intervention éducative	1097	0,8	11,4
Auxiliaire médico-technique	447	0,3	4,7
Médecin	735	0,5	7,7
Dentiste	141	0,1	1,5
Biologiste	7	0,0	0,1
Sous-Total	**9 599**	**6,8**	**100**
RÉGULATION DU SYSTÈME DE SOINS			
Chirurgien dentiste conseil	184	0,1	3,7
Conseiller technique en appareillage	45	0,0	0,9
Délégué de l'assurance maladie	945	0,7	19,0
Gestionnaire de production de service médical	564	0,4	11,3
Médecin conseil	1217	0,9	24,4
Pharmacien conseil	197	0,1	4,0
Gestionnaire du risque assurance maladie	443	0,3	8,9
Chargé de l'organisation du système de soins	217	0,2	4,4
Gestionnaire des relations avec les professionnels de santé	0	0,0	0,0
Conseiller en services en santé	1037	0,7	20,8
Auxiliaire médicale du service médical	131	0,1	2,6
Sous-Total	**4 980**	**3,5**	**100**
ANALYSE ET CONSEIL JURIDIQUE			
Conseiller juridique	2151	1,5	47,4
Gestionnaire des litiges et créances	2384	1,7	52,6
Sous-Total	**4 535**	**3,2**	**100**
OPTIMISATION DES PROCESSUS			
Auditeur	196	0,1	3,7
Conseiller en organisation	313	0,2	5,9
Conseiller qualité	440	0,3	8,3
Gestionnaire maîtrise des risques	4372	3,1	82,2
Sous-Total	**5 321**	**3,8**	**100**
GESTION COMPTABLE ET FINANCIÈRE			
Comptable	2936	2,1	81,0
Contrôleur de gestion	645	0,5	17,8
Trésorier	45	0,0	1,2
Sous-Total	**3 626**	**2,6**	**100**

Source : Données issues de la paie

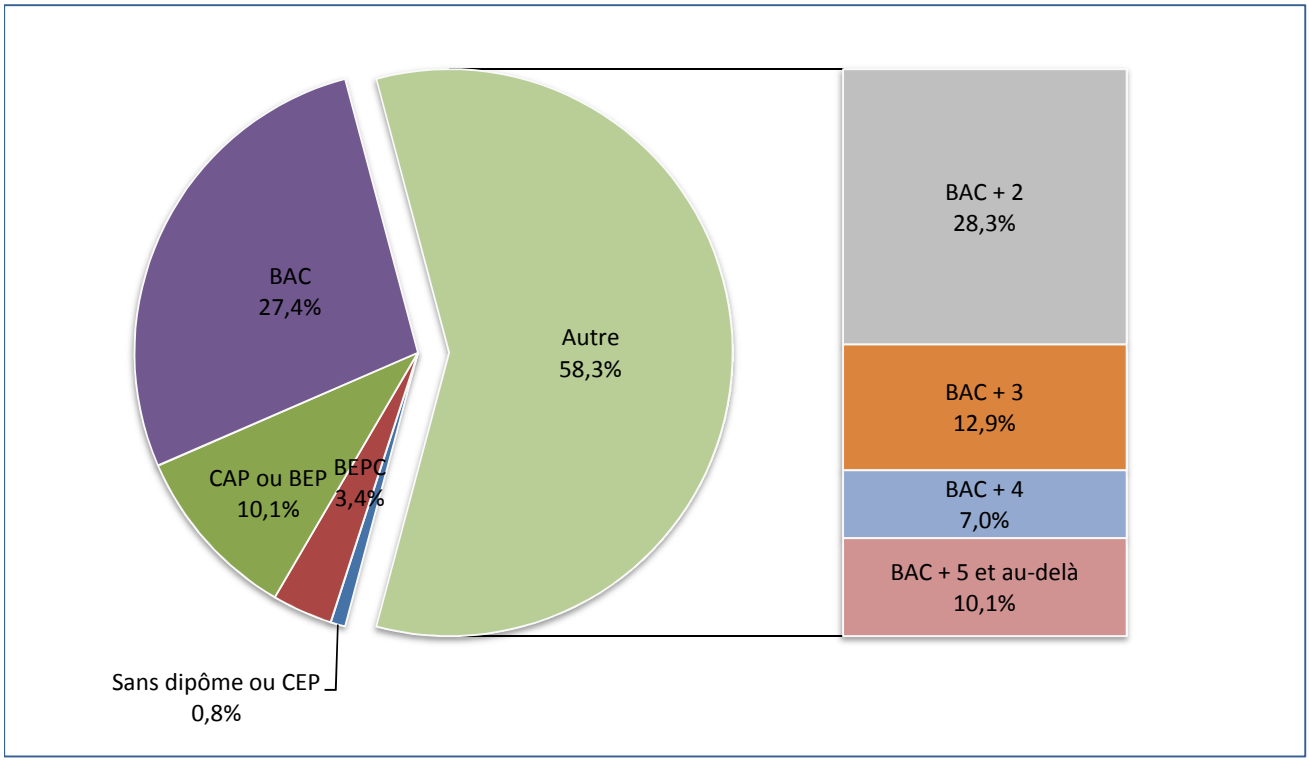
FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OBSERVATION SOCIO-ÉCONOMIQUE			
Chargé de statistiques et d'études	1143	0,8	100,0
Sous-Total	**1 143**	**0,8**	**100**
GESTION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES			
Chargé du développement ressources humaines	1349	1,0	92,7
Gestionnaire administratif des ressources humaines	1818	1,3	20,4
Sous-Total	**3 167**	**2,2**	**113**
GESTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION			
Concepteur réalisateur informatique	2	0,0	0,0
Conseiller utilisateur du système d'information	4	0,0	0,1
Expert-conseil du système d'information	1	0,0	0,0
Gestionnaire de la production informatique	12	0,0	0,2
Chargé du cycle de vie des applications	1935	1,4	34,7
Chargé de mise à disposition maintenance et infrastructures	1997	1,4	35,8
Chargé du support et assistance aux utilisateurs	1292	0,9	23,1
Chargé du support méthode, qualité et sécurité	208	0,1	3,7
Chargé de l'organisation et de l'évolution du SI	131	0,1	2,3
Sous-Total	**5 582**	**4,0**	**100**
INFORMATION ET COMMUNICATION			
Archiviste	49	0,0	0,4
Chargé de communication	601	0,4	5,5
Documentaliste	240	0,2	2,2
Secrétaire	5027	3,6	46,0
Technicien réalisateur de support de communication	232	0,2	2,1
Technicien traitement de l'information	4791	3,4	43,8
Sous-Total	**10 940**	**7,8**	**100**
ASSISTANCE LOGISTIQUE			
Agent de sécurité	210	0,1	8,8
Agent hotelier	1560	1,1	65,4
Cuisinier	178	0,1	7,5
Technicien de l'imprimerie	281	0,2	11,8
Technicien de transport	157	0,1	6,6
Sous-Total	**2 386**	**1,7**	**100**
GESTION DES MOYENS MATÉRIELS			
Gestionnaire des achats	1796	1,3	57,8
Gestionnaire du patrimoine immobilier	323	0,2	10,4
Technicien tous corps d'état	987	0,7	31,8
Sous-Total	**3 106**	**2,2**	**100**
MANAGEMENT ET PILOTAGE			
Manager opérationnel	14108	10,0	66,5
Manager réseaux et projets	2659	1,9	12,5
Manager stratégique	4455	3,2	21,0
Sous-Total	**21 222**	**15,0**	**100**
NON RENSEIGNES	**0**	**0,0**	
ENSEMBLE	**141 011**	***100***	

Source : Données issues de la paie

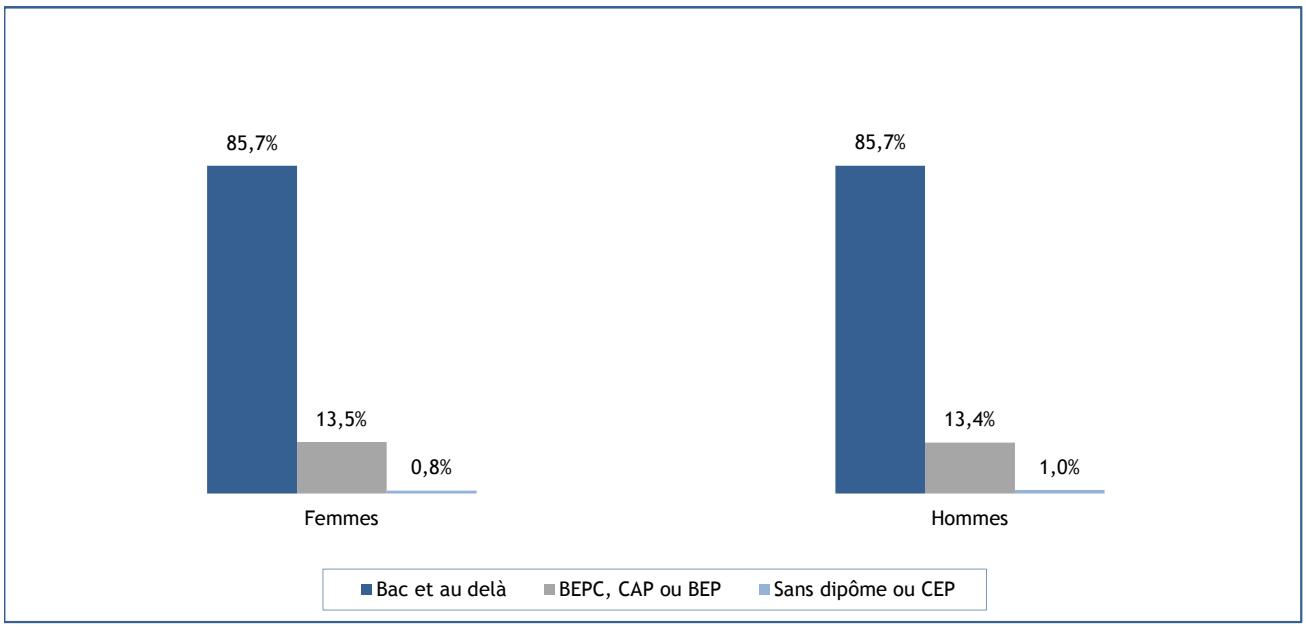
9 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LE NIVEAU GÉNÉRAL D'ÉTUDES AU 31/12/2018

Les données obtenues portent sur 97 099 salariés, soit 68,9% de l'effectif, l'information n'étant pas disponible pour 43 912 salariés.

REPARTITION DES SALARIES SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES AU 31/12/2018



NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE AU 31/12/2018

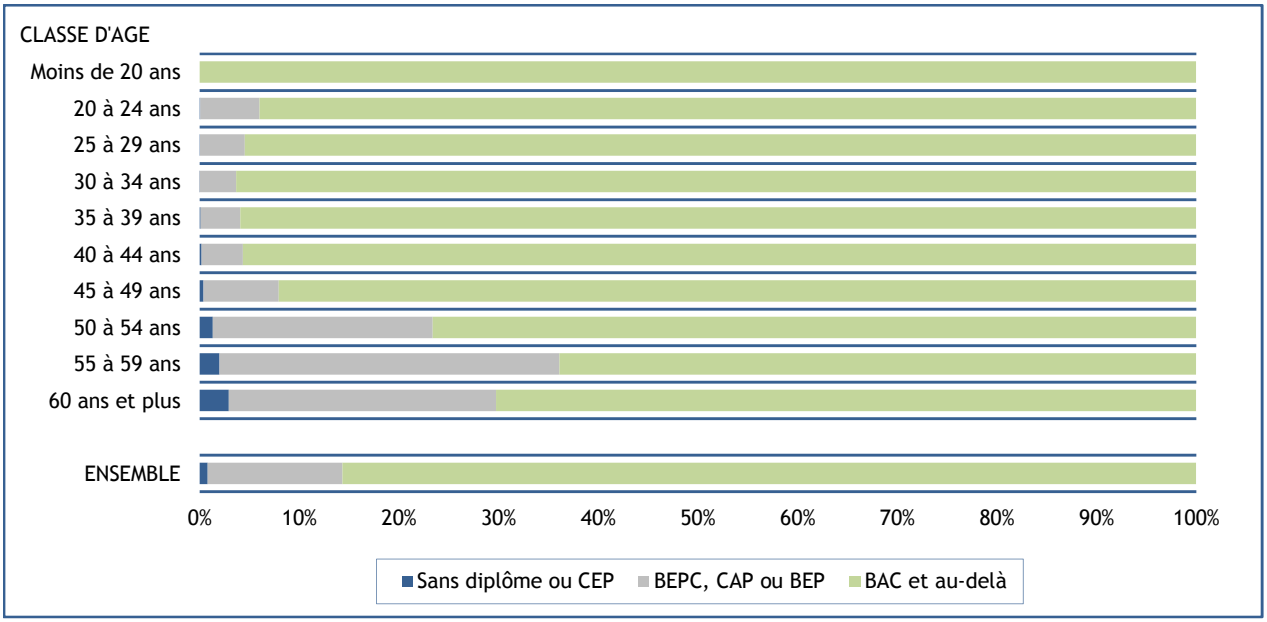


Source : Données issues de la paie

NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON L'AGE

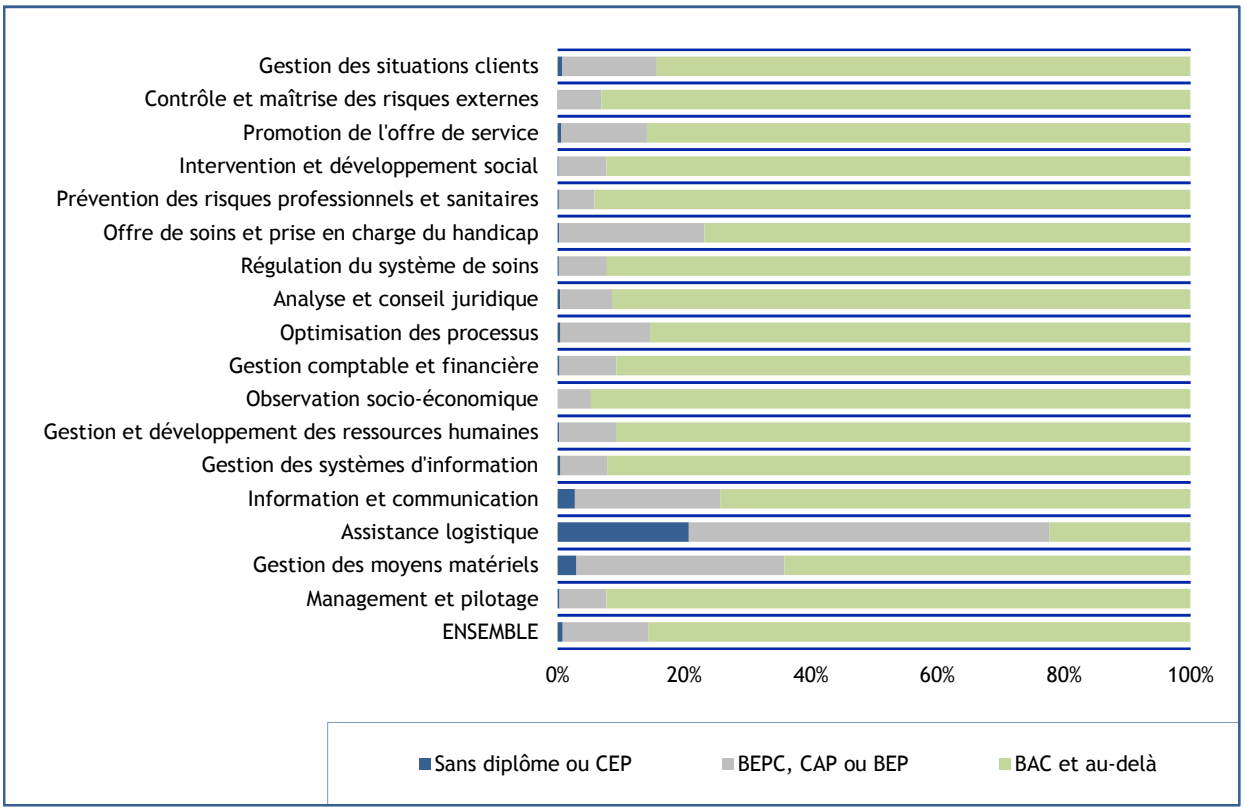
Les résultats obtenus mettent en évidence une très nette corrélation entre l'âge et le niveau d'études.
95,9% des salariés de moins de 40 ans ont au moins le niveau du Bac contre 80,8% pour les salariés de 40 ans ou plus.

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Moins de 20 ans	0	0	0	3	0	0	0	0	3	4
%	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*100,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*100*	
20 à 24 ans	1	6	50	244	474	139	8	24	946	495
%	*0,1*	*0,6*	*5,3*	*25,8*	*50,1*	*14,7*	*0,8*	*2,5*	*100*	
25 à 29 ans	3	41	219	1 092	2 259	1 256	261	638	5 769	2 788
%	*0,1*	*0,7*	*3,8*	*18,9*	*39,2*	*21,8*	*4,5*	*11,1*	*100,0*	
30 à 34 ans	2	49	337	2 196	3 745	2 203	672	1 300	10 504	5 007
%	*0,0*	*0,5*	*3,2*	*20,9*	*35,7*	*21,0*	*6,4*	*12,4*	*100*	
35 à 39 ans	19	78	485	3 137	5 527	2 249	1 208	1 523	14 226	6 746
%	*0,1*	*0,5*	*3,4*	*22,1*	*38,9*	*15,8*	*8,5*	*10,7*	*100,0*	
40 à 44 ans	32	89	553	3 615	5 961	2 126	1 685	1 438	15 499	6 582
%	*0,2*	*0,6*	*3,6*	*23,3*	*38,5*	*13,7*	*10,9*	*9,3*	*100*	
45 à 49 ans	63	115	1 040	4 140	5 031	1 798	1 595	1 505	15 287	6 367
%	*0,4*	*0,8*	*6,8*	*27,1*	*32,9*	*11,8*	*10,4*	*9,8*	*100*	
50 à 54 ans	147	404	2 013	3 555	1 995	1 022	679	1 135	10 950	5 341
%	*1,3*	*3,7*	*18,4*	*32,5*	*18,2*	*9,3*	*6,2*	*10,4*	*100*	
55 à 59 ans	337	1 775	3 919	6 409	1 745	1 043	391	1 082	16 701	7 402
%	*2,0*	*10,6*	*23,5*	*38,4*	*10,4*	*6,2*	*2,3*	*6,5*	*100*	
60 ans et plus	212	785	1 151	2 195	752	703	293	1 123	7 214	3 180
%	*2,9*	*10,9*	*16,0*	*30,4*	*10,4*	*9,7*	*4,1*	*15,6*	*100*	
ENSEMBLE	816	3 342	9 767	26 586	27 489	12 539	6 792	9 768	97 099	43 912
%	*0,8*	*3,4*	*10,1*	*27,4*	*28,3*	*12,9*	*7,0*	*10,1*	*100*	

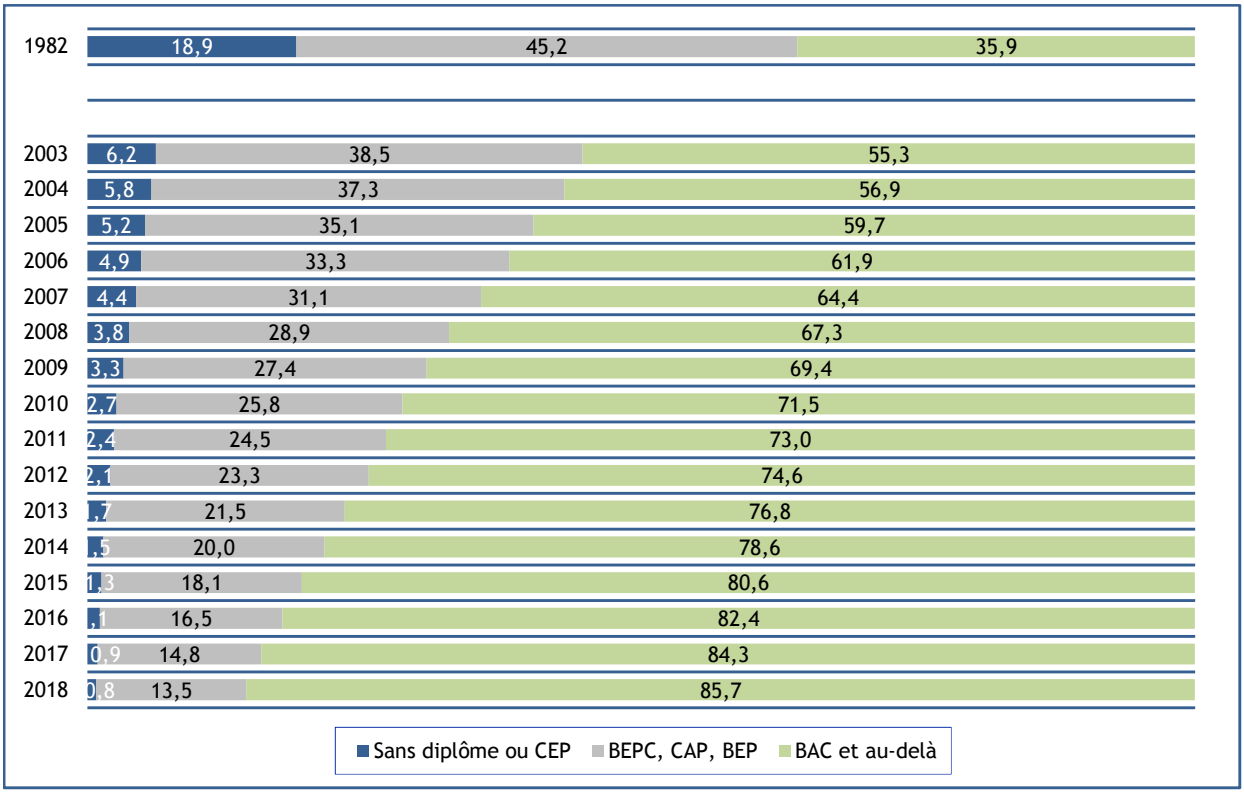


Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES SALARIES SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2018



EVOLUTION STRUCTURELLE DES EFFECTIFS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES



Source : Données issues de la paie

LES RÉMUNÉRATIONS
des personnels relevant du P.A. du 30/11/2004

1 - Situation des salariés au regard des éléments constitutifs de la plage d'évolution salariale 27

2 - Répartition des effectifs selon les points d'expérience obtenus 28

3 - Dispersion des points de compétence acquis 29

RAPPEL DES RÈGLES DE RÉMUNÉRATION

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a institué à compter du 1er février 2005, une nouvelle structure de rémunération qui s'articule autour de la notion de points d'expérience et de points de compétence.

A l'exception des ingénieurs-conseils, des salariés occupant un emploi de niveau 10 E à 12 E, ainsi que des salariés occupant un emploi de niveau VIII à X des informaticiens, tous les salariés perçoivent, au terme de chaque année d'ancienneté, des points d'expérience professionnelle. Les points attribués sont au nombre de 2 par année d'ancienneté, avec un maximum de 50 points au total.

Les salariés peuvent se voir attribuer par la direction des points de compétence destinés à rétribuer l'accroissement des compétences professionnelles mises en œuvre dans l'emploi. Toutes les catégories de personnels visées par cet accord peuvent y prétendre.

Source : Données issues de la paie

1 - SITUATION DES SALARIES AU REGARD DES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PLAGE D'EVOLUTION SALARIALE AU 31/12/2018

Grille de lecture : Il reste en moyenne, pour un niveau 3 de la catégorie professionnelle des Employés et Cadres, 28 points d'expérience et 46 points de compétence à acquérir.

Application du secret statistique : non affichage des valeurs dans le cas où l'effectif est inférieur à 10 (inclus)

		Effectif	Plage d'évolution salariale		Points d'expérience (en moyenne)		Points de compétence (en moyenne)		Total des points acquis	Points restant à acquérir
			Coefficient qualification	Coefficient Maximum	Acquis	Reste à acquérir	Acquis	Reste à acquérir		
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	156	190	267	36	14	24	3	60	17
	Niveau 2	1 992	198	302	26	24	25	29	51	53
	Niveau 3	37 780	215	337	22	28	26	46	48	74
	Niveau 4	41 820	240	377	34	16	37	50	71	66
	Niveau 5A	9 941	260	432	34	16	47	75	81	91
	Niveau 5B	11 989	285	477	34	16	54	88	88	104
	Niveau 6	6 902	315	512	34	16	51	96	85	112
	Niveau 7	5 846	360	587	36	14	55	122	91	136
	Niveau 8	2 997	400	635	36	14	66	119	102	133
	Niveau 9	1 403	430	675	40	10	105	90	145	100
INFORMATICIENS	Niveau 1 A	23	215	337	6	44	12	60	18	104
	Niveau 1 B	168	240	377	24	26	26	61	50	87
	Niveau II A	246	260	402	32	18	35	57	67	75
	Niveau II B	240	260	447	32	18	46	91	78	109
	Niveau III	573	291	507	32	18	43	123	75	141
	Niveau IV A	706	323	537	32	18	46	118	78	136
	Niveau IV B	631	338	567	32	18	64	115	96	133
	Niveau V A	845	352	602	32	18	82	118	114	136
	Niveau V B	544	382	632	32	18	90	110	122	128
	Niveau VI	497	397	672	32	18	102	123	134	141
	Niveau VII	499	458	715	32	18	91	116	123	134
	Niveau VIII	268	570	785			83	132	83	132
	Niveau IX A	96	618	860			93	149	93	149
	Niveau IX B	39	668	930			134	128	134	128
	Niveau X	16	700	975			139	137	139	137
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	104	570	785			65	150	65	150
	Niveau 10 B	95	595	815			95	125	95	125
	Niveau 11 A	96	620	860			133	107	133	107
	Niveau 11 B	19	670	930			133	127	133	127
	Niveau 12	23	700	975			174	101	174	101
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E									
	Niveau 2 E	226	198	302	28	22	27	27	55	49
	Niveau 3 E	3 208	215	337	28	22	26	46	54	68
	Niveau 4 E	641	240	377	24	26	26	61	50	87
	Niveau 5 E	1 024	285	477	28	22	37	105	65	127
	Niveau 6 E	3 921	300	498	26	24	38	110	64	134
	Niveau 7 E	718	345	569	26	24	51	123	77	147
	Niveau 8 E	46	385	635	34	16	75	125	109	141
	Niveau 9 E									
	Niveau 10 E	542	605	928			63	260	63	260
	Niveau 11 E	402	690	1 005			103	212	103	212
	Niveau 12 E	72	725	1 035			158	152	158	152

Source : Données issues de la paie

2 - REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES POINTS D'EXPERIENCE OBTENUS AU 31/12/2018 .

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a prévu l'attribution de 2 points d'expérience par année d'ancienneté dans la limite de 50 points pour les Employés et cadres des niveaux 1 à 9, les Informaticiens des niveaux IA à VII et le Personnel des établissements des niveaux 1 à 9.
28,0 % des Employés et cadres ont atteint le maximum des points d'expérience. Cette proportion apparaît plus faible pour les autres catégories professionnelles bénéficiaires de points d'expérience.

POINTS D'EXPERIENCE	EMPLOYES ET CADRES	INFORMATICIENS	PERSONNELS DES ETABTS.*
0	1,0%	1,4%	3,6%
2	3,9%	4,8%	3,9%
4	4,1%	2,4%	4,3%
6	4,0%	2,2%	3,8%
8	2,9%	1,7%	3,9%
10	3,4%	4,2%	4,2%
12	3,1%	2,7%	4,4%
14	2,8%	2,2%	3,6%
16	2,4%	2,2%	3,9%
18	3,7%	1,8%	3,4%
20	3,7%	2,6%	4,0%
22	3,4%	2,5%	3,8%
24	2,6%	2,1%	3,1%
26	2,5%	2,3%	3,2%
28	2,6%	3,0%	2,9%
30	2,9%	3,8%	3,1%
32	4,0%	5,2%	3,4%
34	4,0%	4,1%	2,9%
36	3,2%	3,8%	2,3%
38	2,5%	4,3%	2,0%
40	2,0%	4,1%	2,0%
42	1,9%	3,3%	1,7%
44	2,0%	3,3%	1,6%
46	1,7%	2,4%	1,8%
48	1,6%	2,6%	2,0%
50	28,0%	24,9%	21,1%
	100,0%	100,0%	100,0%

** : PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES*

Source : Données issues de la paie

3 - DISPERSION DES POINTS DE COMPETENCE ACQUIS AU 31/12/2018

Grille de lecture : pour les niveaux 3 de la catégorie professionnelle des Employés et cadres, 50% des salariés ont entre 10 et 40 points et 25% plus de 40 points.
La médiane s'établit à 20 points. Le maximum indique le nombre maximum de points obtenus par au moins un salarié à l'intérieur d'un niveau de la catégorie.

		Maximum	1er Quartile	Médiane	3ème Quartile
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	42	21	25	27
	Niveau 2	64	15	24	34
	Niveau 3	101	10	20	40
	Niveau 4	120	17	34	56
	Niveau 5A	147	22	43	70
	Niveau 5B	154	22	48	84
	Niveau 6	178	17	45	81
	Niveau 7	187	21	48	85
	Niveau 8	187	29	61	100
	Niveau 9	355	57	101	150
INFORMATICIENS	Niveau 1 A	30	6	6	13
	Niveau 1 B	86	9	20	41
	Niveau II A	92	16	30	54
	Niveau II B	136	19,5	40	68,5
	Niveau III	166	14	34	68
	Niveau IV A	164	14	35	71
	Niveau IV B	176	29	58	93
	Niveau V A	200	43	78	118
	Niveau V B	200	46,5	86	132,5
	Niveau VI	225	58	98	144
	Niveau VII	222	48	91	129
	Niveau VIII	210	42	82,5	125
	Niveau IX A	234	44,5	91,5	133,5
	Niveau IX B	287	84	119	201
	Niveau X	275	68,5	108	220
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	215	15	54,5	106
	Niveau 10 B	204	49	87	143
	Niveau 11 A	240	97,5	143,5	173,5
	Niveau 11 B	260	53	140	187
	Niveau 12	275	147	190	215
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E	22	22	22	22
	Niveau 2 E	66	15	24	38
	Niveau 3 E	72	13	23	36
	Niveau 4 E	87	11	21	35
	Niveau 5 E	142	12	30	53,5
	Niveau 6 E	157	12	29	58
	Niveau 7 E	174	12	42	80
	Niveau 8 E	179	30	79,5	107
	Niveau 9 E	107	18	30	60
	Niveau 10 E	329	15	45	81
	Niveau 11 E	424	34	81,5	155
	Niveau 12 E	389	89	141,5	225

Application du secret statistique : non affichage des valeurs dans le cas où l'effectif est inférieur à 10 (inclus)

Glossaire :

Les quartiles, sont les trois valeurs qui permettent de découper la distribution d'une série de données en quatre classes d'effectifs égales, on les note Q1, Q2 et Q3. Q2 constitue la médiane et correspond à la valeur qui partage la population en deux parties de même effectif (50% en dessous, 50% au dessus).

Classes	Fréquence
[Min ; Q1 [	25%
[Q1 ; Q2 [	25%
[Q2 ; Q3 [	25%
[Q3 ; Max]	25%

Source : Données issues de la paie

TABLEAUX DE CHIFFRES

Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail 31

Répartition selon la catégorie professionnelle et le sexe 32

Répartition selon la région et le sexe 33

Répartition selon l'âge et le sexe 34

Répartition selon l'ancienneté dans l'organisme et dans l'Institution 35

Répartition selon l'horaire de travail et le sexe 36

Répartition selon l'horaire de travail et la catégorie professionnelle 37

Répartition selon l'horaire de travail et la région 38

Répartition selon la famille professionnelle et le sexe 39

Répartition selon la catégorie professionnelle et le niveau d'études générales 40

Répartition selon la famille professionnelle et le niveau général d'études 41

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2018

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	141 011	*95,9%*	6 007	*4,1%*	147 018	*100,0%*	*99,2%*
Autres personnels	574	*47,3%*	640	*52,7%*	1 214	*100,0%*	*0,8%*
Personnel Fonction Publique	38	*84,4%*	7	*15,6%*	45	*100,0%*	*0,0%*
ENSEMBLE	141 623	*95,5%*	6 654	*4,5%*	148 277	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Employés et Cadres							
Niveau 1	12	*7,7%*	144	*92,3%*	156	*100,0%*	*0,1%*
Niveau 2	293	*14,7%*	1 699	*85,3%*	1 992	*100,0%*	*1,4%*
Niveau 3	5 992	*15,9%*	31 788	*84,1%*	37 780	*100,0%*	*26,8%*
Niveau 4	6 466	*15,5%*	35 354	*84,5%*	41 820	*100,0%*	*29,7%*
Niveau 5A	2 325	*23,4%*	7 616	*76,6%*	9 941	*100,0%*	*7,0%*
Niveau 5B	2 160	*18,0%*	9 829	*82,0%*	11 989	*100,0%*	*8,5%*
Niveau 6	1 883	*27,3%*	5 019	*72,7%*	6 902	*100,0%*	*4,9%*
Niveau 7	2 009	*34,4%*	3 837	*65,6%*	5 846	*100,0%*	*4,1%*
Niveau 8	1 140	*38,0%*	1 857	*62,0%*	2 997	*100,0%*	*2,1%*
Niveau 9	519	*37,0%*	884	*63,0%*	1 403	*100,0%*	*1,0%*
Sous-Total	22 799	*18,9%*	98 027	*81,1%*	120 826	*100,0%*	*85,7%*
Informaticiens	4 112	*76,3%*	1 279	*23,7%*	5 391	*100,0%*	*3,8%*
Ingénieurs-Conseils	229	*68,0%*	108	*32,0%*	337	*100,0%*	*0,2%*
Agents de Direction	892	*48,6%*	943	*51,4%*	1 835	*100,0%*	*1,3%*
Personnels des établts.*	1 946	*18,0%*	8 864	*82,0%*	10 810	*100,0%*	*7,7%*
Praticiens-Conseils	651	*35,9%*	1 161	*64,1%*	1 812	*100,0%*	*1,3%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100,0%*	*100,0%*

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA REGION ET LE SEXE AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 742	*17,6%*	12 809	*82,4%*	15 551	*100,0%*	*11,0%*
Bourgogne-Franche-Comté	992	*18,0%*	4 532	*82,0%*	5 524	*100,0%*	*3,9%*
Bretagne	1 063	*18,5%*	4 688	*81,5%*	5 751	*100,0%*	*4,1%*
Centre-Val de Loire	923	*18,3%*	4 128	*81,7%*	5 051	*100,0%*	*3,6%*
Corse	143	*28,8%*	353	*71,2%*	496	*100,0%*	*0,4%*
Grand Est	2 698	*20,6%*	10 401	*79,4%*	13 099	*100,0%*	*9,3%*
Hauts-de-France	2 623	*21,8%*	9 401	*78,2%*	12 024	*100,0%*	*8,5%*
Ile-De-France	7 508	*25,2%*	22 314	*74,8%*	29 822	*100,0%*	*21,1%*
Normandie	1 242	*18,9%*	5 314	*81,1%*	6 556	*100,0%*	*4,6%*
Nouvelle Aquitaine	2 460	*20,7%*	9 450	*79,3%*	11 910	*100,0%*	*8,4%*
Occitanie	2 506	*21,7%*	9 027	*78,3%*	11 533	*100,0%*	*8,2%*
Outre-Mer	1 444	*29,1%*	3 522	*70,9%*	4 966	*100,0%*	*3,5%*
Pays-de-la-Loire	1 475	*20,9%*	5 599	*79,1%*	7 074	*100,0%*	*5,0%*
Provence-Alpes-Côte-D'Azur	2 810	*24,1%*	8 844	*75,9%*	11 654	*100,0%*	*8,3%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE ET LE SEXE AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CLASSE D'AGE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Moins de 20 ans	3	*42,9%*	4	*57,1%*	7	*100,0%*	*0,0%*
20 à 24 ans	265	*18,4%*	1 176	*81,6%*	1 441	*100,0%*	*1,0%*
25 à 29 ans	1 552	*18,1%*	7 005	*81,9%*	8 557	*100,0%*	*6,1%*
30 à 34 ans	2 937	*18,9%*	12 574	*81,1%*	15 511	*100,0%*	*11,0%*
35 à 39 ans	4 273	*20,4%*	16 699	*79,6%*	20 972	*100,0%*	*14,9%*
40 à 44 ans	4 838	*21,9%*	17 243	*78,1%*	22 081	*100,0%*	*15,7%*
45 à 49 ans	5 342	*24,7%*	16 312	*75,3%*	21 654	*100,0%*	*15,4%*
50 à 54 ans	3 756	*23,1%*	12 535	*76,9%*	16 291	*100,0%*	*11,6%*
55 ans	873	*20,0%*	3 493	*80,0%*	4 366	*100,0%*	*3,1%*
56 ans	889	*19,2%*	3 741	*80,8%*	4 630	*100,0%*	*3,3%*
57 ans	1 010	*20,6%*	3 904	*79,4%*	4 914	*100,0%*	*3,5%*
58 ans	1 058	*20,5%*	4 104	*79,5%*	5 162	*100,0%*	*3,7%*
59 ans	1 044	*20,8%*	3 987	*79,2%*	5 031	*100,0%*	*3,6%*
60 ans et plus	2 789	*26,8%*	7 605	*73,2%*	10 394	*100,0%*	*7,4%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

ANCIENNETE ACQUISE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

ANCIENNETE INSTITUTION	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
40 ans et plus	1 113	*18,3%*	4 983	*81,7%*	6 096	*100,0%*	*4,3%*
35 - 39 ans	3 195	*18,3%*	14 289	*81,7%*	17 484	*100,0%*	*12,4%*
30 - 34 ans	1 467	*21,6%*	5 325	*78,4%*	6 792	*100,0%*	*4,8%*
25 - 29 ans	2 149	*23,7%*	6 924	*76,3%*	9 073	*100,0%*	*6,4%*
20 - 24 ans	3 739	*27,5%*	9 855	*72,5%*	13 594	*100,0%*	*9,6%*
15 - 19 ans	5 246	*22,9%*	17 638	*77,1%*	22 884	*100,0%*	*16,2%*
10 - 14 ans	4 419	*21,7%*	15 920	*78,3%*	20 339	*100,0%*	*14,4%*
5 - 9 ans	4 592	*20,6%*	17 714	*79,4%*	22 306	*100,0%*	*15,8%*
Moins de 5 ans	4 709	*21,0%*	17 734	*79,0%*	22 443	*100,0%*	*15,9%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100,0%*	*100,0%*

ANCIENNETE ORGANISME	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
40 ans et plus	652	*17,5%*	3 074	*82,5%*	3 726	*100,0%*	*2,6%*
35 - 39 ans	2 007	*16,8%*	9 953	*83,2%*	11 960	*100,0%*	*8,5%*
30 - 34 ans	927	*20,1%*	3 691	*79,9%*	4 618	*100,0%*	*3,3%*
25 - 29 ans	1 330	*21,6%*	4 814	*78,4%*	6 144	*100,0%*	*4,4%*
20 - 24 ans	2 231	*25,3%*	6 585	*74,7%*	8 816	*100,0%*	*6,3%*
15 - 19 ans	5 072	*22,7%*	17 279	*77,3%*	22 351	*100,0%*	*15,9%*
10 - 14 ans	4 241	*22,2%*	14 887	*77,8%*	19 128	*100,0%*	*13,6%*
5 - 9 ans	6 621	*20,6%*	25 461	*79,4%*	32 082	*100,0%*	*22,8%*
Moins de 5 ans	7 548	*23,5%*	24 638	*76,5%*	32 186	*100,0%*	*22,8%*
ENSEMBLE	30 629	*21,7%*	110 382	*78,3%*	141 011	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE ET L'HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Hommes	547	*1,8*	327	*1,1*	330	*1,1*	346	*1,1*	29 079	*94,9*	30 629	*100*
Femmes	3 350	*3,0*	2 932	*2,7*	9 003	*8,2*	7 350	*6,7*	87 747	*79,5*	110 382	*100*
ENSEMBLE	3 897	*2,8*	3 259	*2,3*	9 333	*6,6*	7 696	*5,5*	116 826	*82,8*	141 011	*100*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés et Cadres												
Niveau 1	42	*26,9*	20	*12,8*	5	*3,2*	5	*3,2*	84	*53,8*	156	*100*
Niveau 2	207	*10,4*	110	*5,5*	125	*6,3*	49	*2,5*	1 501	*75,4*	1 992	*100*
Niveau 3	1 363	*3,6*	1 108	*2,9*	3 191	*8,4*	2 086	*5,5*	30 032	*79,5*	37 780	*100*
Niveau 4	720	*1,7*	858	*2,1*	3 517	*8,4*	3 279	*7,8*	33 446	*80,0*	41 820	*100*
Niveau 5A	97	*1,0*	117	*1,2*	404	*4,1*	497	*5,0*	8 826	*88,8*	9 941	*100*
Niveau 5B	185	*1,5*	253	*2,1*	618	*5,2*	795	*6,6*	10 138	*84,6*	11 989	*100*
Niveau 6	48	*0,7*	88	*1,3*	148	*2,1*	200	*2,9*	6 418	*93,0*	6 902	*100*
Niveau 7	39	*0,7*	57	*1,0*	82	*1,4*	177	*3,0*	5 491	*93,9*	5 846	*100*
Niveau 8	13	*0,4*	25	*0,8*	48	*1,6*	61	*2,0*	2 850	*95,1*	2 997	*100*
Niveau 9	5	*0,4*	9	*0,6*	11	*0,8*	23	*1,6*	1 355	*96,6*	1 403	*100*
Sous-Total	2 719	*2,3*	2 645	*2,2*	8 149	*6,7*	7 172	*5,9*	100 141	*82,9*	120 826	*100*
Informaticiens	32	*0,6*	53	*1,0*	121	*2,2*	155	*2,9*	5 030	*93,3*	5 391	*100*
Ingénieurs - Conseils	2	*0,6*	1	*0,3*	2	*0,6*	1	*0,3*	331	*98,2*	337	*100*
Agents de Direction	0	*0,0*	3	*0,2*	8	*0,4*	6	*0,3*	1 818	*99,1*	1 835	*100*
Personnels des étbts.*	1 136	*10,5*	525	*4,9*	893	*8,3*	332	*3,1*	7 924	*73,3*	10 810	*100*
Praticiens-Conseils	8	*0,4*	32	*1,8*	160	*8,8*	30	*1,7*	1 582	*87,3*	1 812	*100*
ENSEMBLE	3 897	*2,8*	3 259	*2,3*	9 333	*6,6*	7 696	*5,5*	116 826	*82,8*	141 011	*100*

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA REGION AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

REGION	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Auvergne-Rhône-Alpes	546	*3,5*	455	*2,9*	1 370	*8,8*	1 317	*8,5*	11 863	*76,3*	15 551	*100*
Bourgogne-Franche-Comté	157	*2,8*	118	*2,1*	403	*7,3*	303	*5,5*	4 543	*82,2*	5 524	*100*
Bretagne	126	*2,2*	185	*3,2*	539	*9,4*	285	*5*	4 616	*80,3*	5 751	*100*
Centre-Val de Loire	109	*2,2*	105	*2,1*	334	*6,6*	251	*5*	4 252	*84,2*	5 051	*100*
Corse	23	*4,6*	13	*2,6*	10	*2*	9	*1,8*	441	*88,9*	496	*100*
Grand Est	375	*2,9*	347	*2,6*	1 187	*9,1*	598	*4,6*	10 592	*80,9*	13 099	*100*
Hauts-de-France	279	*2,3*	322	*2,7*	797	*6,6*	717	*6*	9 909	*82,4*	12 024	*100*
Ile-De-France	818	*2,7*	527	*1,8*	1 502	*5*	1 181	*4*	25 794	*86,5*	29 822	*100*
Normandie	156	*2,4*	181	*2,8*	483	*7,4*	440	*6,7*	5 296	*80,8*	6 556	*100*
Nouvelle Aquitaine	295	*2,5*	263	*2,2*	656	*5,5*	671	*5,6*	10 025	*84,2*	11 910	*100*
Occitanie	314	*2,7*	295	*2,6*	647	*5,6*	1 012	*8,8*	9 265	*80,3*	11 533	*100*
Outre-Mer	32	*0,6*	11	*0,2*	41	*0,8*	45	*0,9*	4 837	*97,4*	4 966	*100*
Pays-de-la-Loire	172	*2,4*	198	*2,8*	781	*11*	384	*5,4*	5 539	*78,3*	7 074	*100*
Provence-Alpes-Côte-D'Azur	495	*4,2*	239	*2,1*	583	*5*	483	*4,1*	9 854	*84,6*	11 654	*100*
ENSEMBLE	3 897	*2,8*	3 259	*2,3*	9 333	*6,6*	7 696	*5,5*	116 826	*82,8*	141 011	*100*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

FAMILLE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Gestion des situations clients	6 916	*12,8*	47 084	*87,2*	54 000	*100*	*38,3*
Contrôle et maîtrise des risques externes	1 283	*38,7*	2 035	*61,3*	3 318	*100*	*2,4*
Promotion de l'offre de service	350	*28,2*	891	*71,8*	1 241	*100*	*0,9*
Intervention et développement social	365	*6,3*	5 433	*93,7*	5 798	*100*	*4,1*
Prévention des risques professionnels et sanitaires	555	*53,0*	492	*47,0*	1 047	*100*	*0,7*
Offre de soins et prise en charge du handicap	1 788	*18,6*	7 811	*81,4*	9 599	*100*	*6,8*
Régulation du système de soins	1 040	*20,9*	3 940	*79,1*	4 980	*100*	*3,5*
Analyse et conseil juridique	688	*15,2*	3 847	*84,8*	4 535	*100*	*3,2*
Optimisation des processus	1 014	*19,1*	4 307	*80,9*	5 321	*100*	*3,8*
Gestion comptable et financière	958	*26,4*	2 668	*73,6*	3 626	*100*	*2,6*
Observation socio-économique	396	*34,6*	747	*65,4*	1 143	*100*	*0,8*
Gestion et développement des ressources humaines	409	*12,9*	2 758	*87,1*	3 167	*100*	*2,2*
Gestion des systèmes d'information	3 781	*67,7*	1 801	*32,3*	5 582	*100*	*4,0*
Information et communication	1 525	*13,9*	9 415	*86,1*	10 940	*100*	*7,8*
Assistance logistique	817	*34,2*	1 569	*65,8*	2 386	*100*	*1,7*
Gestion des moyens matériels	1 861	*59,9*	1 245	*40,1*	3 106	*100*	*2,2*
Management et pilotage	6 883	*32,4*	14 339	*67,6*	21 222	*100*	*15,0*
ENSEMBLE	30 629	*21,7*	110 382	*78,3*	141 011	*100*	100

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Employés et Cadres										
Niveau 1	48	5	37	6	0	1	0	0	97	59
%	49,5	5,2	38,1	6,2	0,0	1,0	0,0	0,0	100,0	
Niveau 2	74	34	198	136	170	52	20	13	697	1 295
%	10,6	4,9	28,4	19,5	24,4	7,5	2,9	1,9	100,0	
Niveau 3	322	992	3 329	9 301	9 010	2 986	988	781	27 709	10 071
%	1,2	3,6	12,0	33,6	32,5	10,8	3,6	2,8	100,0	
Niveau 4	257	1 411	3 492	10 320	9 178	2 807	1 616	757	29 838	11 982
%	0,9	4,7	11,7	34,6	30,8	9,4	5,4	2,5	100,0	
Niveau 5A	29	269	520	2 024	2 210	786	675	474	6 987	2 954
%	0,4	3,9	7,4	29,0	31,6	11,2	9,7	6,8	100,0	
Niveau 5B	21	250	350	1 671	1 621	2 851	687	626	8 077	3 912
%	0,3	3,1	4,3	20,7	20,1	35,3	8,5	7,8	100,0	
Niveau 6	11	140	229	1 020	1 124	777	754	782	4 837	2 065
%	0,2	2,9	4,7	21,1	23,2	16,1	15,6	16,2	100,0	
Niveau 7	7	108	108	719	815	495	789	865	3 906	1 940
%	0,2	2,8	2,8	18,4	20,9	12,7	20,2	22,1	100,0	
Niveau 8	3	29	43	332	280	213	413	625	1 938	1 059
%	0,2	1,5	2,2	17,1	14,4	11,0	21,3	32,2	100,0	
Niveau 9	2	12	15	159	117	70	168	324	867	536
%	0,2	1,4	1,7	18,3	13,5	8,1	19,4	37,4	100,0	
Informaticiens	15	61	128	453	1 239	281	290	678	3 145	2 246
%	0,5	1,9	4,1	14,4	39,4	8,9	9,2	21,6	100,0	
Ingénieurs-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	337	337	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
Agents de Direction	4	9	4	67	47	108	246	540	1 025	810
%	0,4	0,9	0,4	6,5	4,6	10,5	24,0	52,7	100,0	
Personnel des étbts.*	23	22	1 314	378	1 678	1 112	146	1 154	5 827	4 983
%	0,4	0,4	22,6	6,5	28,8	19,1	2,5	19,8	100,0	
Praticiens-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	1 812	1 812	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
ENSEMBLE	816	3 342	9 767	26 586	27 489	12 539	6 792	9 768	97 099	43 912
%	0,8	3,4	10,1	27,4	28,3	12,9	7,0	10,1	100,0	

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2018

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Gestion des situations clients	299	1 712	4 181	14 147	12 622	4 137	1 580	792	39 470	14 530
%	*0,8*	*4,3*	*10,6*	*35,8*	*32,0*	*10,5*	*4,0*	*2,0*	*100,0*	
Contrôle et maîtrise des risques externes	1	77	113	659	767	325	499	300	2 741	577
%	*0,0*	*2,8*	*4,1*	*24,0*	*28,0*	*11,9*	*18,2*	*10,9*	*100,0*	
Promotion de l'offre de service	6	46	84	303	335	95	51	44	964	277
%	*0,6*	*4,8*	*8,7*	*31,4*	*34,8*	*9,9*	*5,3*	*4,6*	*100,0*	
Intervention et développement social	7	10	276	211	255	2 624	173	231	3 787	2 011
%	*0,2*	*0,3*	*7,3*	*5,6*	*6,7*	*69,3*	*4,6*	*6,1*	*100,0*	
Prévention des risques prof. et sanitaires	1	10	14	56	88	31	25	203	428	619
%	*0,2*	*2,3*	*3,3*	*13,1*	*20,6*	*7,2*	*5,8*	*47,4*	*100,0*	
Offre de soins et prise en chg. du handicap	14	19	1 101	323	1 307	970	90	1 060	4 884	4 715
%	*0,3*	*0,4*	*22,5*	*6,6*	*26,8*	*19,9*	*1,8*	*21,7*	*100,0*	
Régulation du système de soins	9	114	230	845	1 150	270	180	1 711	4 509	471
%	*0,2*	*2,5*	*5,1*	*18,7*	*25,5*	*6,0*	*4,0*	*37,9*	*100,0*	
Analyse et conseil juridique	15	93	203	743	713	437	782	618	3 604	931
%	*0,4*	*2,6*	*5,6*	*20,6*	*19,8*	*12,1*	*21,7*	*17,1*	*100,0*	
Optimisation des processus	18	189	337	1 249	1 073	388	265	203	3 722	1 599
%	*0,5*	*5,1*	*9,1*	*33,6*	*28,8*	*10,4*	*7,1*	*5,5*	*100,0*	
Gestion comptable et financière	8	20	215	694	1 129	212	155	167	2 600	1 026
%	*0,3*	*0,8*	*8,3*	*26,7*	*43,4*	*8,2*	*6,0*	*6,4*	*100,0*	
Observation socio-économique	0	21	24	130	157	107	125	287	851	292
%	*0,0*	*2,5*	*2,8*	*15,3*	*18,4*	*12,6*	*14,7*	*33,7*	*100,0*	
Gest. et dévlpt. des ressources humaines	6	55	146	450	746	333	231	244	2 211	956
%	*0,3*	*2,5*	*6,6*	*20,4*	*33,7*	*15,1*	*10,4*	*11,0*	*100,0*	
Gestion des systèmes d'information	17	94	167	712	1 464	361	264	451	3 530	2 052
%	*0,5*	*2,7*	*4,7*	*20,2*	*41,5*	*10,2*	*7,5*	*12,8*	*100,0*	
Information et communication	177	284	1 182	2 120	1 802	415	211	200	6 391	4 549
%	*2,8*	*4,4*	*18,5*	*33,2*	*28,2*	*6,5*	*3,3*	*3,1*	*100,0*	
Assistance logistique	138	62	317	85	44	10	3	6	665	1 721
%	*20,8*	*9,3*	*47,7*	*12,8*	*6,6*	*1,5*	*0,5*	*0,9*	*100,0*	
Gestion des moyens matériels	55	81	521	476	433	113	61	91	1 831	1 275
%	*3,0*	*4,4*	*28,5*	*26,0*	*23,6*	*6,2*	*3,3*	*5,0*	*100,0*	
Management et pilotage	45	455	656	3 383	3 404	1 711	2 097	3 160	14 911	6 311
%	*0,3*	*3,1*	*4,4*	*22,7*	*22,8*	*11,5*	*14,1*	*21,2*	*100,0*	
ENSEMBLE	816	3 342	9 767	26 586	27 489	12 539	6 792	9 768	97 099	43 912
%	*0,8*	*3,4*	*10,1*	*27,4*	*28,3*	*12,9*	*7,0*	*10,1*	*100,0*	

Source : Données issues de la paie

Directeur de la publication
Raynal Le May

Conception-Réalisation
Direction des Etudes et Statistiques (DIRES)

Edition Ucanss
18 avenue Léon Gaumont
75980 PARIS CEDEX 20

Juillet 2019