Sécurité sociale

avril 2015

LE PERSONNEL DES ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE

Situation au 31/12/2014

UCANSS
UNION DES CAISSES NATIONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE

PRESENTATION GENERALE

Les données statistiques présentées dans ce recueil portent sur le personnel permanent (à l'exception de la page 5), présent et rémunéré, dans un organisme de Sécurité sociale au 31 décembre 2014 .

Par personnel permanent sont visés les agents relevant de la Convention collective nationale du travail, y compris les praticiens-conseils, dotés d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Les thèmes retenus pour cette présentation sont les suivants :

PRINCIPALES CARACTERISTIQUES ET EVOLUTIONS DES EFFECTIFS

- Page 3 -

LES REMUNERATIONS

- Page 27 -

TABLEAUX DE CHIFFRES

- Page 31 -

A toutes fins utiles et afin de permettre au lecteur de réaliser toute approche comparative qu'il ne trouverait pas dans le présent document, l'antériorité des recueils (depuis 1999) est également disponible sur le site internet de l'Ucanss à l'adresse suivante :
http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/ucanss_statistiques/donnees/statistiques_plaquette_effectif/statistiques_plaquette_effectif.html

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES ET ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

1 - Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail 5

2 - Répartition selon le sexe 6

3 - Répartition selon la catégorie professionnelle 7

4 - Répartition selon la région 8

5 - Répartition selon l'âge 10

6 - Répartition selon l'ancienneté dans l'Institution et dans l'organisme 16

7 - Répartition selon l'horaire de travail 18

8 - Répartition selon la famille professionnelle et le métier 19

9 - Répartition selon le niveau général d'études 23

QUELQUES CHIFFRES CLÉS	Données au 31/12/2013	Données au 31/12/2014	
Effectif Cdi Ccnt	152 039	148 523	↓
Pourcentage d'agents féminins	77,4%	77,6%	↑
Proportion de la catégorie des Employés et cadres	86,2%	85,9%	↓
Pourcentage de niveau 3 dans la catégorie des Employés et cadres	33,9%	32,3%	↓
Age moyen	45,5 ans	45,6 ans	↑
Ancienneté moyenne dans l'institution	19,6 ans	19,5 ans	↓
Pourcentage d'agents à temps partiel	18%	18%	→
Horaire hebdomadaire moyen des agents à temps réduit	27,0 h	27,0 h	→
Proportion d'agents atteignant l'âge légal de la retraite d'ici 5 ans	15,8%	15,5%	↓
% d'agents relevant des métiers de la gestion des situations clients	35,1%	37,7%	↑
Pourcentage d'agt. dont le niv. d'études est supérieur ou égal au Bac	76,8%	78,6%	↑

Source : Données issues de la paie

1 - REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2014

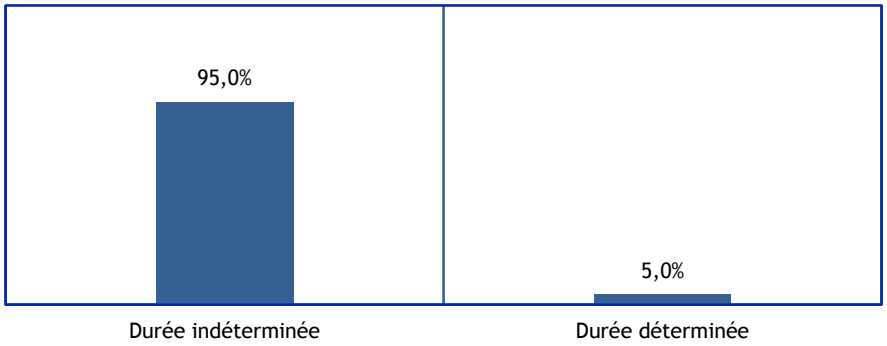
L'effectif présent et rémunéré est de 157 347 agents. 98,3% d'entre eux (154 698) sont des personnels Convention Collective.

Le nombre d'agents bénéficiaires d'un contrat de travail à durée indéterminée s'élève à 149 438, soit 95,0% de l'effectif total.

Parmi le personnel Convention Collective, 96,0% des agents bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

	CDI		CDD		ENSEMBLE		*% / ENSEMBLE*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Personnel Convention Collective	148 523	*96,0%*	6 175	*4,0%*	154 698	*100%*	*98,3%*
Autres personnels	878	*33,7%*	1 731	*66,3%*	2 609	*100%*	*1,7%*
Personnel Fonction Publique	37	*92,5%*	3	*7,5%*	40	*100%*	*0,0%*
ENSEMBLE	149 438	*95,0%*	7 909	*5,0%*	157 347	*100%*	*100,0%*

REPARTITON SELON LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL



Source : Données issues de la paie

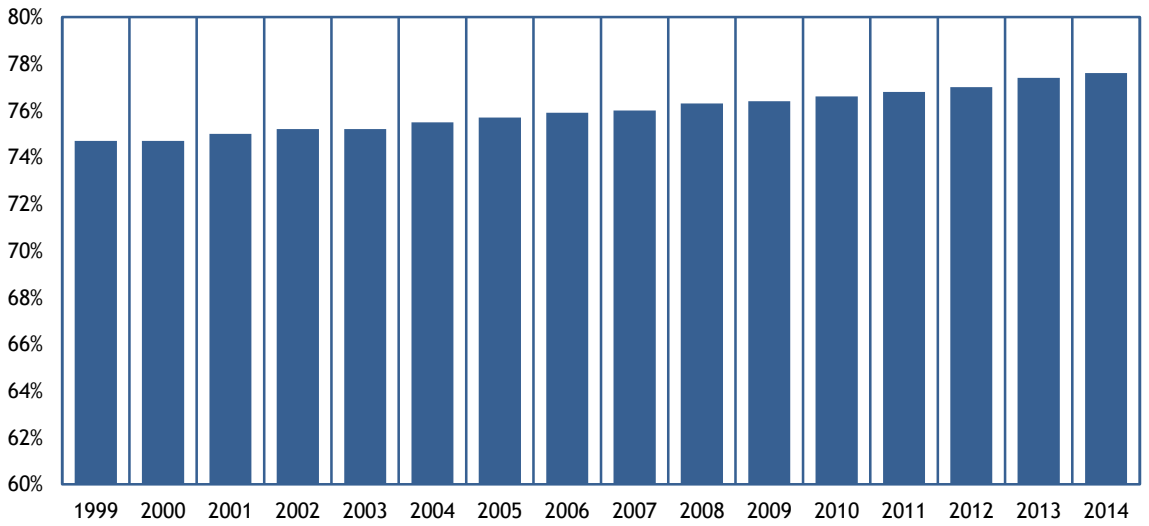
2 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LE SEXE AU 31/12/2014

Plus de trois agents sur quatre sont des agents féminins. Le personnel féminin compte 115 275 agents soit 77,6% des effectifs.
Le taux de féminisation constant entre 1998 et 2000, est en hausse depuis 2001.

A l'accroissement du volume des effectifs observable de 2001 (mise en place de la réduction du temps de travail) à 2003, succède un tassement sensible en 2004 et une diminution à partir de 2006, malgré une légère remontée en 2009 qui correspond aux recrutements rendus nécessaires suite à la mise en place de nouvelles politiques sociales telles que le RSA.
Entre 2003 et 2014, les effectifs CDI passent de 169 120 à 148 523, soit une baisse de plus de 12%.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1999	40 394	*25,3%*	119 306	*74,7%*	159 700	*100%*
2000	40 529	*25,3%*	119 955	*74,7%*	160 484	*100%*
2001	40 705	*25,0%*	122 087	*75,0%*	162 792	*100%*
2002	41 609	*24,8%*	126 331	*75,2%*	167 940	*100%*
2003	41 866	*24,8%*	127 254	*75,2%*	169 120	*100%*
2004	41 234	*24,5%*	127 241	*75,5%*	168 475	*100%*
2005	40 504	*24,3%*	126 456	*75,7%*	166 960	*100%*
2006	39 515	*24,1%*	124 318	*75,9%*	163 833	*100%*
2007	38 717	*24,0%*	122 547	*76,0%*	161 264	*100%*
2008	37 740	*23,7%*	121 263	*76,3%*	159 003	*100%*
2009	37 603	*23,6%*	121 856	*76,4%*	159 459	*100%*
2010	36 436	*23,4%*	119 470	*76,6%*	155 906	*100%*
2011	35 841	*23,2%*	118 662	*76,8%*	154 503	*100%*
2012	35 263	*23,0%*	118 208	*77,0%*	153 471	*100%*
2013	34 426	*22,6%*	117 613	*77,4%*	152 039	*100%*
2014	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100%*

EVOLUTION DE LA PROPORTION D'AGENTS FEMININS

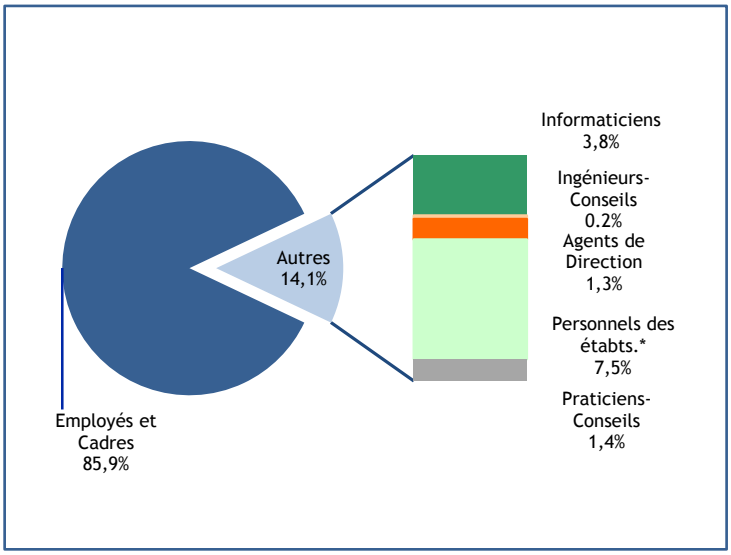


Source : Données issues de la paie

3 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2014

La répartition des effectifs permanents selon la catégorie professionnelle reste globalement stable d'une année sur l'autre.
La catégorie professionnelle des Employés et Cadres représente 85,9% du total des effectifs permanents de l'Institution en 2014. Cette même proportion était de 86,2% en 2013.

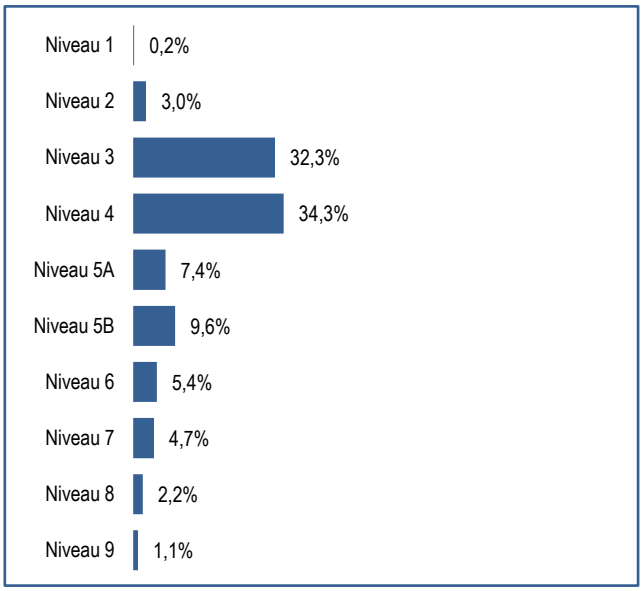
	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	127 602	*85,9%*
Informaticiens	5 590	*3,8%*
Ingénieurs-Conseils	333	*0,2%*
Agents de Direction	1 875	*1,3%*
Personnels des établts.*	11 095	*7,5%*
Praticiens-Conseils	2 028	*1,4%*
ENSEMBLE	148 523	*100,0%*



** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Jusqu'en 2013, le niveau le plus représenté dans la catégorie professionnelle des employés et cadres était le niveau 3. L'année 2014 marque un changement puisque désormais le niveau 4 supplante le niveau 3 avec 34,3% des effectifs de la catégorie contre 32,3% pour le niveau 3.

	EFFECTIF	%
Niveau 1	280	*0,2%*
Niveau 2	3 771	*3,0%*
Niveau 3	41 155	*32,3%*
Niveau 4	43 720	*34,3%*
Niveau 5A	9 417	*7,4%*
Niveau 5B	12 189	*9,6%*
Niveau 6	6 847	*5,4%*
Niveau 7	6 033	*4,7%*
Niveau 8	2 786	*2,2%*
Niveau 9	1 404	*1,1%*
ENSEMBLE	127 602	*100,0%*



Source : Données issues de la paie

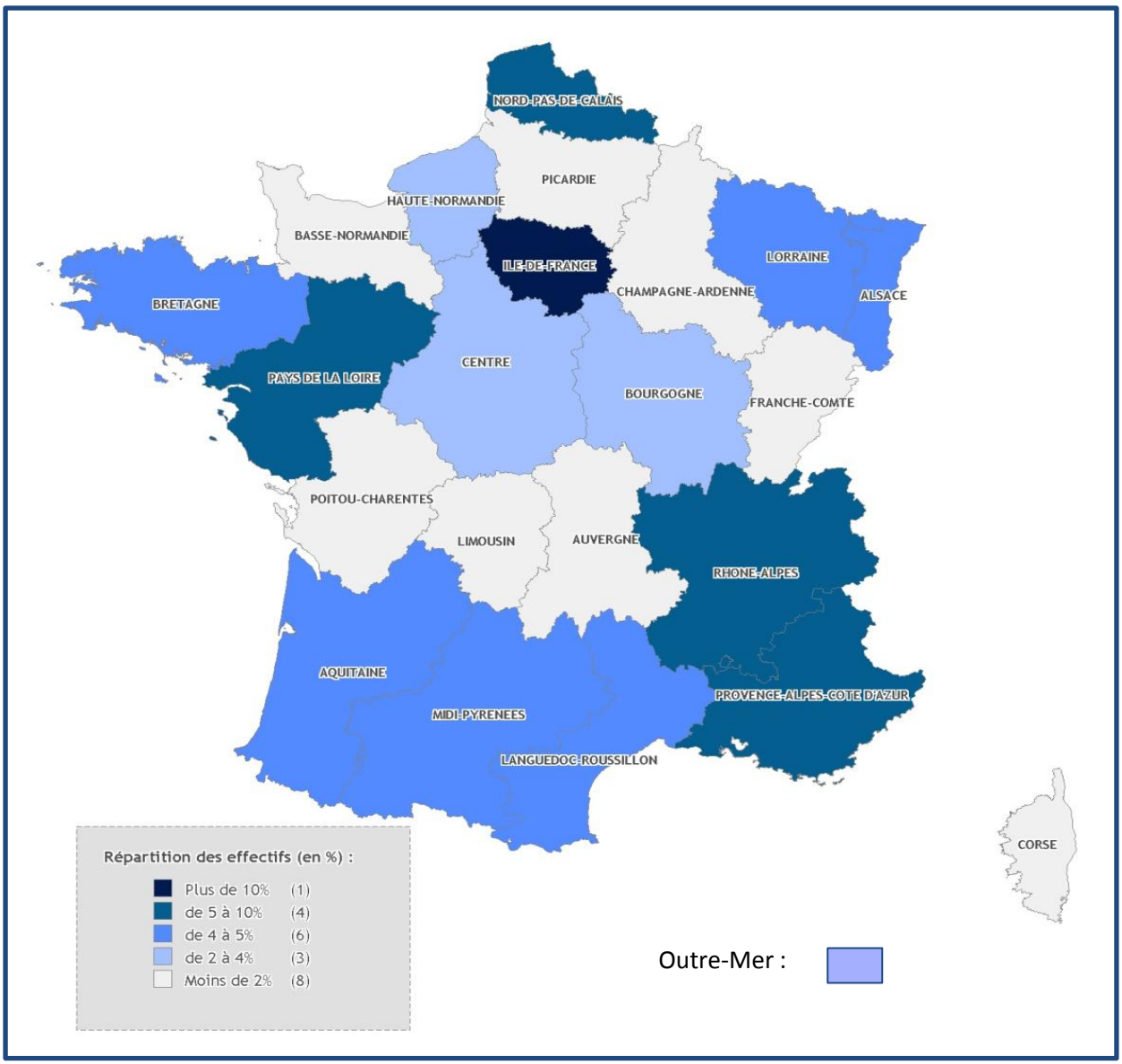
4 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA REGION AU 31/12/2014

Plus du cinquième des effectifs est regroupé dans la région Ile-de-France (20,6% des agents). Avec respectivement 9,3% et 8,3%, les régions Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte-d'Azur arrivent en deuxième et troisième position.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Alsace	1 264	*21,3%*	4 677	*78,7%*	5 941	*100%*	*4,0%*
Aquitaine	1 609	*22,2%*	5 632	*77,8%*	7 241	*100%*	*4,9%*
Auvergne	551	*19,3%*	2 302	*80,7%*	2 853	*100%*	*1,9%*
Basse-Normandie	552	*22,7%*	1 875	*77,3%*	2 427	*100%*	*1,6%*
Bourgogne	790	*19,2%*	3 335	*80,8%*	4 125	*100%*	*2,8%*
Bretagne	1 230	*20,3%*	4 828	*79,7%*	6 058	*100%*	*4,1%*
Centre	1 017	*19,0%*	4 348	*81,0%*	5 365	*100%*	*3,6%*
Champagne-Ardenne	451	*23,0%*	1 513	*77,0%*	1 964	*100%*	*1,3%*
Corse	156	*30,4%*	358	*69,6%*	514	*100%*	*0,3%*
Franche-Comté	323	*18,0%*	1 469	*82,0%*	1 792	*100%*	*1,2%*
Haute-Normandie	914	*18,8%*	3 943	*81,2%*	4 857	*100%*	*3,3%*
Ile-De-France	7 110	*23,2%*	23 540	*76,8%*	30 650	*100%*	*20,6%*
Languedoc-Roussillon	1 501	*24,8%*	4 553	*75,2%*	6 054	*100%*	*4,1%*
Limousin	545	*20,9%*	2 061	*79,1%*	2 606	*100%*	*1,8%*
Lorraine	1 432	*22,7%*	4 867	*77,3%*	6 299	*100%*	*4,2%*
Midi-Pyrénées	1 294	*21,9%*	4 614	*78,1%*	5 908	*100%*	*4,0%*
Nord-Pas-De-Calais	2 489	*24,8%*	7 564	*75,2%*	10 053	*100%*	*6,8%*
Outre-Mer	1 464	*30,3%*	3 365	*69,7%*	4 829	*100%*	*3,3%*
Pays De La Loire	1 701	*22,5%*	5 854	*77,5%*	7 555	*100%*	*5,1%*
Picardie	520	*18,8%*	2 240	*81,2%*	2 760	*100%*	*1,9%*
Poitou-Charentes	486	*19,5%*	2 002	*80,5%*	2 488	*100%*	*1,7%*
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	3 231	*26,1%*	9 151	*73,9%*	12 382	*100%*	*8,3%*
Rhône-Alpes	2 618	*19,0%*	11 184	*81,0%*	13 802	*100%*	*9,3%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS DE L'INSTITUTION PAR REGION AU 31/12/2014



Source : Données issues de la paie

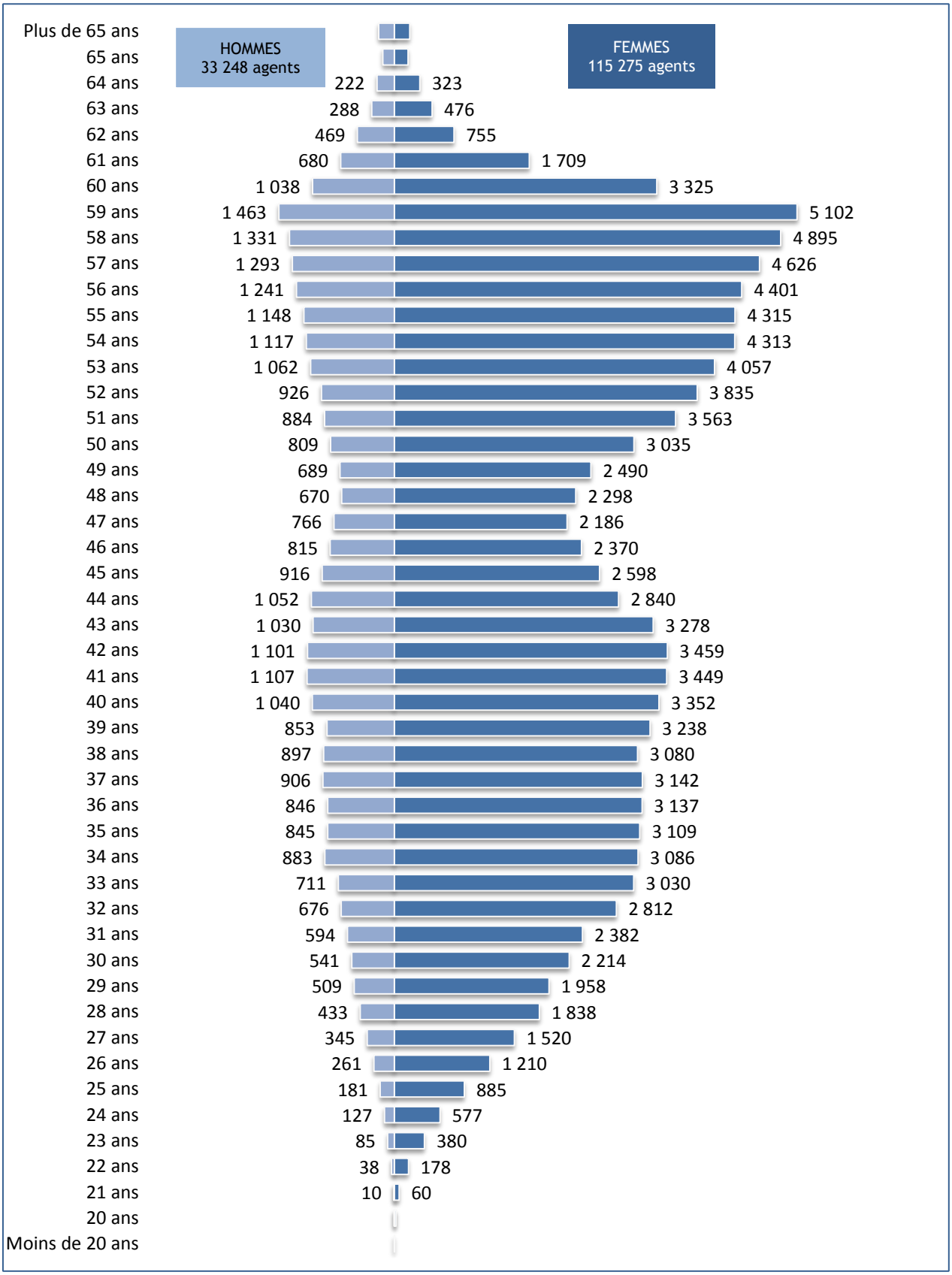
5 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L'AGE AU 31/12/2014

L'âge moyen des hommes est de 46,2 ans, celui des femmes de 45,4 ans, la moyenne pour l'ensemble s'établissant à 45,6 ans.
27 550 agents, soit 18,5%, des effectifs sont âgés de moins de 35 ans, ce pourcentage étant plus important pour les femmes (19,2%) que pour les hommes (16,2%).

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	*% (cumul %)*	Effectif	*% (cumul %)*	Effectif	*% (cumul %)*
Moins de 20 ans	-	0,0% (0,0%)	3	0,0% (0,0%)	3	0,0% (0,0%)
20 ans	3	0,0% (0,0%)	20	0,0% (0,0%)	23	0,0% (0,0%)
21 ans	10	0,0% (0,0%)	60	0,1% (0,1%)	70	0,0% (0,1%)
22 ans	38	0,1% (0,2%)	178	0,2% (0,2%)	216	0,1% (0,2%)
23 ans	85	0,3% (0,4%)	380	0,3% (0,6%)	465	0,3% (0,5%)
24 ans	127	0,4% (0,8%)	577	0,5% (1,1%)	704	0,5% (1,0%)
25 ans	181	0,5% (1,3%)	885	0,8% (1,8%)	1 066	0,7% (1,7%)
26 ans	261	0,8% (2,1%)	1 210	1,0% (2,9%)	1 471	1,0% (2,7%)
27 ans	345	1,0% (3,2%)	1 520	1,3% (4,2%)	1 865	1,3% (4,0%)
28 ans	433	1,3% (4,5%)	1 838	1,6% (5,8%)	2 271	1,5% (5,5%)
29 ans	509	1,5% (6,0%)	1 958	1,7% (7,5%)	2 467	1,7% (7,2%)
30 ans	541	1,6% (7,6%)	2 214	1,9% (9,4%)	2 755	1,9% (9,0%)
31 ans	594	1,8% (9,4%)	2 382	2,1% (11,5%)	2 976	2,0% (11,0%)
32 ans	676	2,0% (11,4%)	2 812	2,4% (13,9%)	3 488	2,3% (13,4%)
33 ans	711	2,1% (13,6%)	3 030	2,6% (16,5%)	3 741	2,5% (15,9%)
34 ans	883	2,7% (16,2%)	3 086	2,7% (19,2%)	3 969	2,7% (18,5%)
35 ans	845	2,5% (18,8%)	3 109	2,7% (21,9%)	3 954	2,7% (21,2%)
36 ans	846	2,5% (21,3%)	3 137	2,7% (24,6%)	3 983	2,7% (23,9%)
37 ans	906	2,7% (24,0%)	3 142	2,7% (27,4%)	4 048	2,7% (26,6%)
38 ans	897	2,7% (26,7%)	3 080	2,7% (30,0%)	3 977	2,7% (29,3%)
39 ans	853	2,6% (29,3%)	3 238	2,8% (32,8%)	4 091	2,8% (32,1%)
40 ans	1 040	3,1% (32,4%)	3 352	2,9% (35,8%)	4 392	3,0% (35,0%)
41 ans	1 107	3,3% (35,8%)	3 449	3,0% (38,7%)	4 556	3,1% (38,1%)
42 ans	1 101	3,3% (39,1%)	3 459	3,0% (41,7%)	4 560	3,1% (41,1%)
43 ans	1 030	3,1% (42,2%)	3 278	2,8% (44,6%)	4 308	2,9% (44,0%)
44 ans	1 052	3,2% (45,3%)	2 840	2,5% (47,1%)	3 892	2,6% (46,7%)
45 ans	916	2,8% (48,1%)	2 598	2,3% (49,3%)	3 514	2,4% (49,0%)
46 ans	815	2,5% (50,5%)	2 370	2,1% (51,4%)	3 185	2,1% (51,2%)
47 ans	766	2,3% (52,8%)	2 186	1,9% (53,3%)	2 952	2,0% (53,2%)
48 ans	670	2,0% (54,9%)	2 298	2,0% (55,2%)	2 968	2,0% (55,2%)
49 ans	689	2,1% (56,9%)	2 490	2,2% (57,4%)	3 179	2,1% (57,3%)
50 ans	809	2,4% (59,4%)	3 035	2,6% (60,0%)	3 844	2,6% (59,9%)
51 ans	884	2,7% (62,0%)	3 563	3,1% (63,1%)	4 447	3,0% (62,9%)
52 ans	926	2,8% (64,8%)	3 835	3,3% (66,5%)	4 761	3,2% (66,1%)
53 ans	1 062	3,2% (68,0%)	4 057	3,5% (70,0%)	5 119	3,4% (69,5%)
54 ans	1 117	3,4% (71,4%)	4 313	3,7% (73,7%)	5 430	3,7% (73,2%)
55 ans	1 148	3,5% (74,8%)	4 315	3,7% (77,5%)	5 463	3,7% (76,9%)
56 ans	1 241	3,7% (78,6%)	4 401	3,8% (81,3%)	5 642	3,8% (80,7%)
57 ans	1 293	3,9% (82,4%)	4 626	4,0% (85,3%)	5 919	4,0% (84,7%)
58 ans	1 331	4,0% (86,4%)	4 895	4,2% (89,5%)	6 226	4,2% (88,8%)
59 ans	1 463	4,4% (90,8%)	5 102	4,4% (94,0%)	6 565	4,4% (93,3%)
60 ans	1 038	3,1% (94,0%)	3 325	2,9% (96,9%)	4 363	2,9% (96,2%)
61 ans	680	2,0% (96,0%)	1 709	1,5% (98,3%)	2 389	1,6% (97,8%)
62 ans	469	1,4% (97,4%)	755	0,7% (99,0%)	1 224	0,8% (98,6%)
63 ans	288	0,9% (98,3%)	476	0,4% (99,4%)	764	0,5% (99,2%)
64 ans	222	0,7% (99,0%)	323	0,3% (99,7%)	545	0,4% (99,5%)
65 ans	148	0,4% (99,4%)	173	0,2% (99,8%)	321	0,2% (99,7%)
Plus de 65 ans	199	0,6% (100,0%)	193	0,2% (100,0%)	392	0,3% (100,0%)
ENSEMBLE	33 248	100,0%	115 275	100,0%	148 523	100,0%

Source : Données issues de la paie

PYRAMIDE DEMOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 31/12/2014

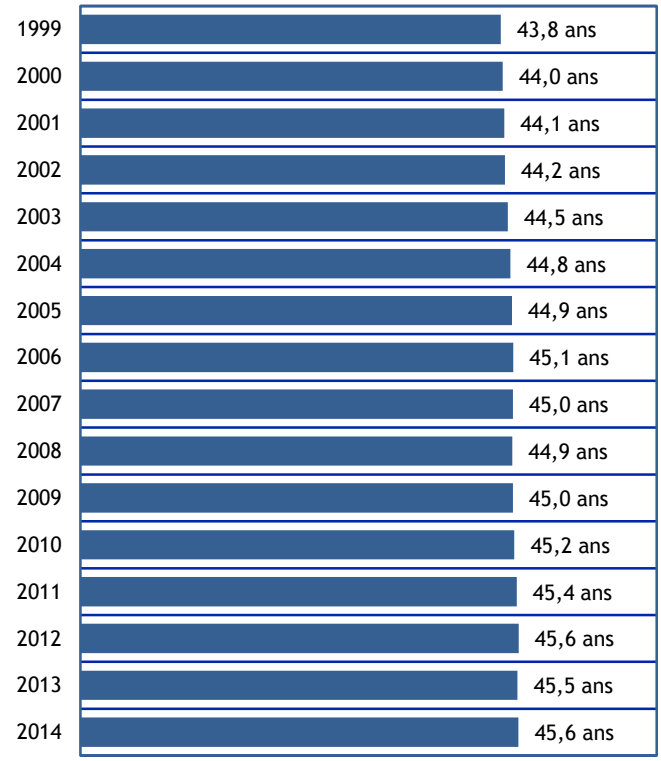


Source : Données issues de la paie

Sur les quinze dernières années, l'âge moyen des agents a augmenté de 1,8 ans, soit un accroissement moyen de l'ordre de 1,5 mois par an.

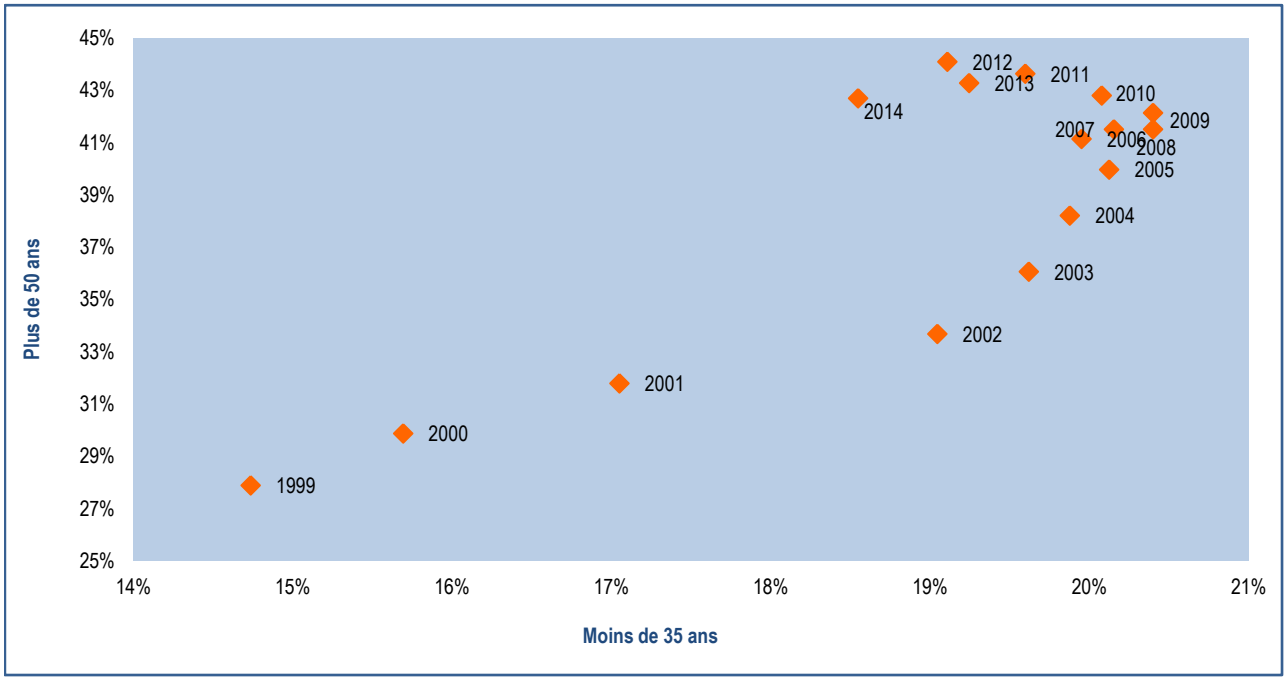
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
1999	44,6 ans	43,5 ans	43,8 ans
2000	44,8 ans	43,7 ans	44,0 ans
2001	45,0 ans	43,8 ans	44,1 ans
2002	45,0 ans	43,9 ans	44,2 ans
2003	45,2 ans	44,2 ans	44,5 ans
2004	45,4 ans	44,5 ans	44,8 ans
2005	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2006	45,7 ans	44,9 ans	45,1 ans
2007	45,7 ans	44,8 ans	45,0 ans
2008	45,7 ans	44,7 ans	44,9 ans
2009	45,8 ans	44,8 ans	45,0 ans
2010	46,0 ans	44,9 ans	45,2 ans
2011	46,2 ans	45,2 ans	45,4 ans
2012	46,3 ans	45,4 ans	45,6 ans
2013	46,2 ans	45,3 ans	45,5 ans
2014	46,2 ans	45,4 ans	45,6 ans

EVOLUTION DE L'AGE MOYEN



Le graphique ci-dessous montre l'évolution des proportions d'agents de plus de 50 ans en fonction des moins de 35 ans entre 1999 et 2014.

EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES AGES

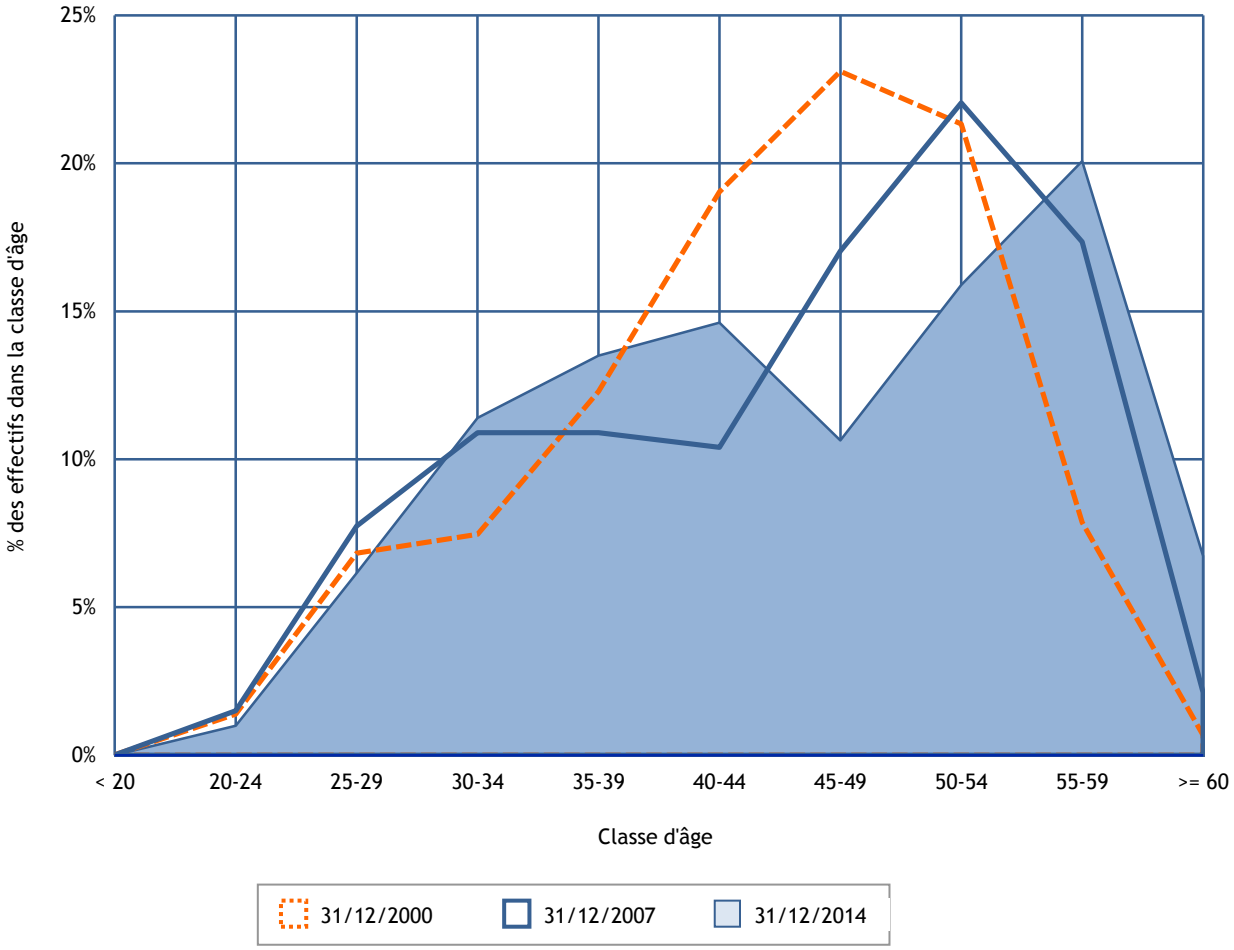


Source : Données issues de la paie

Le vieillissement de la population peut également être visualisé au travers des modifications intervenues dans la forme de la pyramide démographique des agents.
Les classes d'âge modales, sont passées de [45-54] ans en 2000 à [50-59] ans en 2007 et 2014.

EVOLUTION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA CLASSE D'AGE

	31/12/2000		31/12/2007		31/12/2014	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 20 ans	24	*0,0%*	17	*0,0%*	3	*0,0%*
20 à 24 ans	2 228	*1,4%*	2 424	*1,5%*	1 478	*1,0%*
25 à 29 ans	10 956	*6,8%*	12 488	*7,7%*	9 140	*6,2%*
30 à 34 ans	11 978	*7,5%*	17 574	*10,9%*	16 929	*11,4%*
35 à 39 ans	19 724	*12,3%*	17 575	*10,9%*	20 053	*13,5%*
40 à 44 ans	30 549	*19,0%*	16 776	*10,4%*	21 708	*14,6%*
45 à 49 ans	37 086	*23,1%*	27 470	*17,0%*	15 798	*10,6%*
50 à 54 ans	34 231	*21,3%*	35 548	*22,0%*	23 601	*15,9%*
55 à 59 ans	12 623	*7,9%*	27 974	*17,3%*	29 815	*20,1%*
60 ans et plus	1 085	*0,7%*	3 418	*2,1%*	9 998	*6,7%*
ENSEMBLE	160 484	*100%*	161 264	*100%*	148 523	*100%*



Source : Données issues de la paie

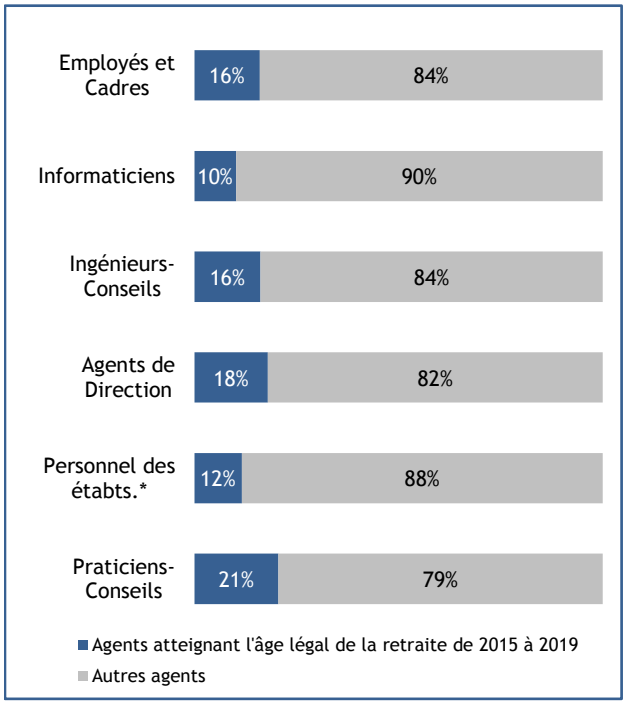
AGENTS ATTEIGNANT L'AGE LEGAL DE LA RETRAITE DE 2015 À 2019
REPARTITION SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE

Au cours des cinq prochaines années, 23 073 agents soit 16% des effectifs atteindront l'âge légal de départ à la retraite.

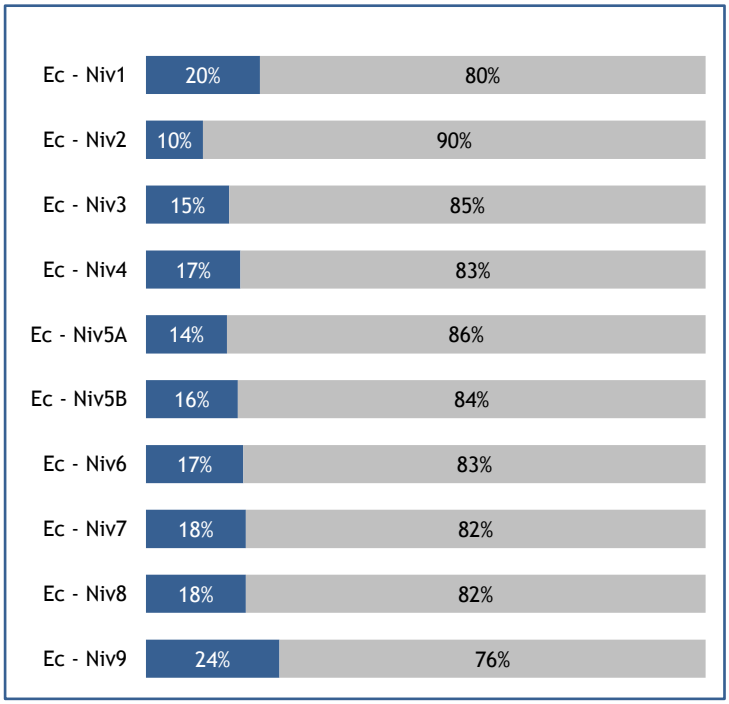
		2015	2016	2017	2018	2019	ENSEMBLE
Employés et Cadres							
	Niveau 1	14	11	8	13	11	57
	Niveau 2	58	58	64	103	101	384
	Niveau 3	808	1 109	1 026	1 707	1 470	6 120
	Niveau 4	990	1 240	1 159	2 030	1 963	7 382
	Niveau 5A	177	224	214	370	375	1 360
	Niveau 5B	356	327	264	531	524	2 002
	Niveau 6	201	175	192	325	299	1 192
	Niveau 7	181	171	182	262	280	1 076
	Niveau 8	101	77	76	123	120	497
	Niveau 9	54	55	54	82	90	335
	Total	2 940	3 447	3 239	5 546	5 233	20 405
Informaticiens		93	100	84	153	141	571
Ingénieurs-Conseils		8	12	11	12	11	54
Agents de Direction		71	41	57	88	81	338
Personnels des établts.*		241	170	190	335	351	1 287
Praticiens-Conseils		95	71	58	92	102	418
ENSEMBLE		3 448	3 841	3 639	6 226	5 919	23 073

D'importantes différences peuvent être observées d'une catégorie professionnelle à l'autre (18% des agents de direction et des ingénieurs-conseils, 10% des informaticiens).

PROPORTION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE



PROPORTION SELON LE NIVEAU DE CLASSIFICATION DES EMPLOYES ET CADRES



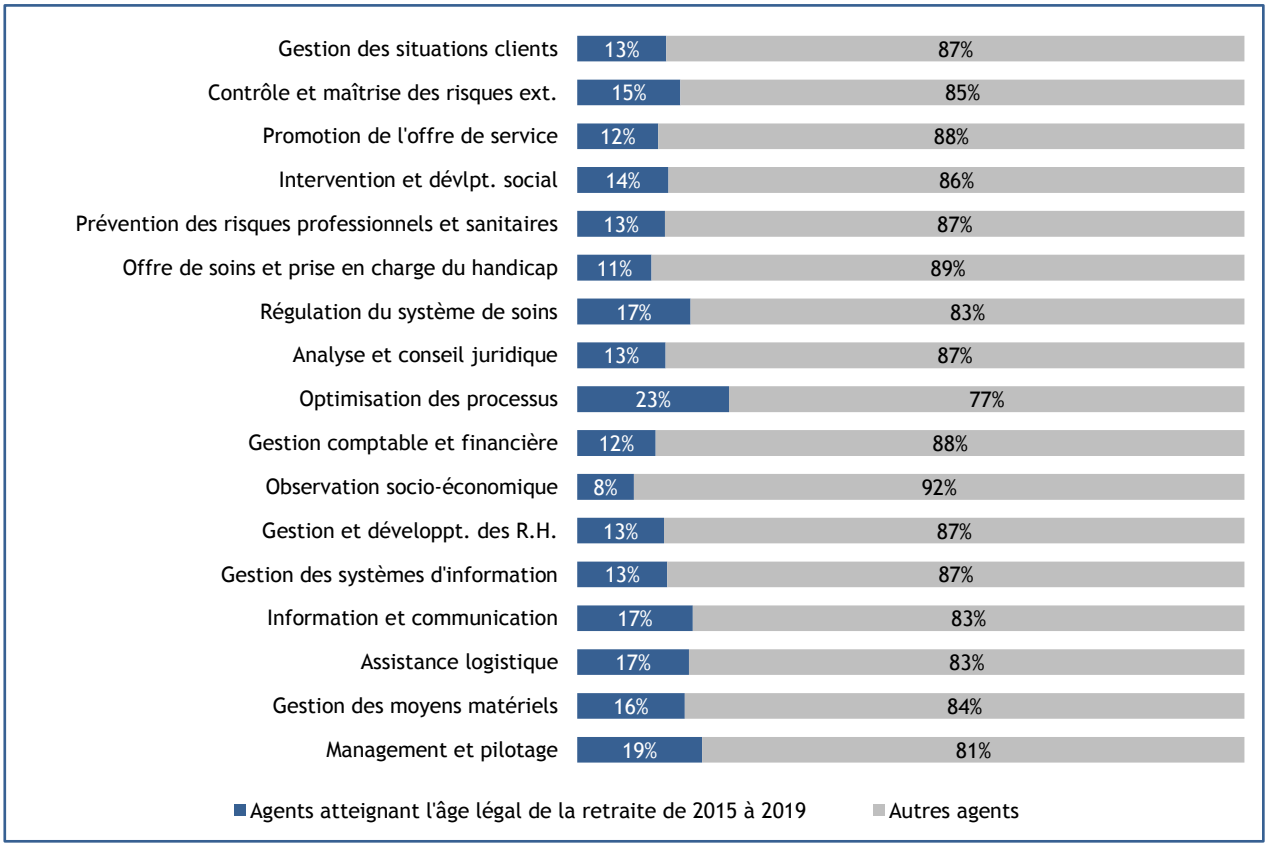
* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

Source : Données issues de la paie

AGENTS ATTEIGNANT L'AGE LEGAL DE LA RETRAITE DE 2015 À 2019
REPARTITION SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE

Comme pour les catégories professionnelles, des différences substantielles sont observables entre familles professionnelles (23% des effectifs de la famille Optimisation des processus, 8% des effectifs de la famille Observation socio-économique).

	2015	2016	2017	2018	2019	ENSEMBLE
Gestion des situations clients	20	33	20	29	38	140
Contrôle et maîtrise des risques ext.	72	65	69	153	132	491
Promotion de l'offre de service	19	29	19	46	44	157
Intervention et dévlpt. social	170	132	98	226	220	846
Prévention des risques professionnels et sanitaires	21	23	21	36	41	142
Offre de soins et prise en charge du handicap	201	143	169	288	293	1 094
Régulation du système de soins	142	119	101	171	181	714
Analyse et conseil juridique	89	97	82	140	157	565
Optimisation des processus	182	221	224	367	323	1 317
Gestion comptable et financière	58	85	71	133	116	463
Observation socio-économique	17	9	17	23	26	92
Gestion et développt. des R.H.	53	80	67	108	108	416
Gestion des systèmes d'information	6	11	11	23	19	70
Information et communication	320	365	364	653	575	2 277
Assistance logistique	77	73	89	137	130	506
Gestion des moyens matériels	71	98	82	140	143	534
Management et pilotage	705	693	672	1 060	1 073	4 203
ENSEMBLE	3 448	3 841	3 639	6 226	5 919	23 073



Source : Données issues de la paie

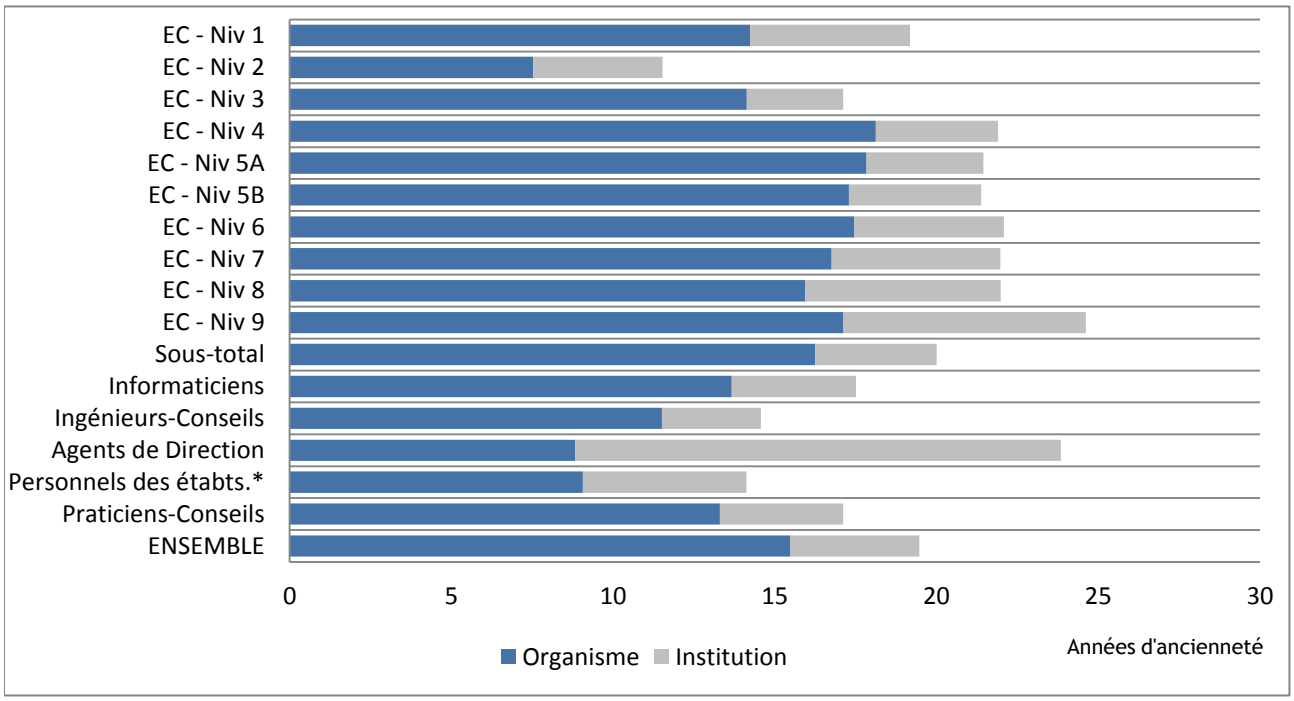
6 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L' ANCIENNETE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2014

L'ancienneté moyenne est de 19,5 ans dans l'Institution et de 15,5 ans dans l'organisme. La plus forte ancienneté moyenne dans l'Institution est le fait des niveaux 9 de la catégorie des Employés et Cadres (24,6 ans) et la plus forte ancienneté moyenne dans l'organisme appartient au niveau 4 de cette même catégorie

Au total, 105 573 agents (71,1%) ont plus de 10 ans d'ancienneté à la Sécurité Sociale et 86 154 agents (58,0%) plus de 10 ans d'ancienneté dans l'organisme.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME
Employés et Cadres		
Niveau 1	19,2 ans	14,2 ans
Niveau 2	11,5 ans	7,5 ans
Niveau 3	17,1 ans	14,1 ans
Niveau 4	21,9 ans	18,1 ans
Niveau 5A	21,4 ans	17,8 ans
Niveau 5B	21,4 ans	17,3 ans
Niveau 6	22,1 ans	17,5 ans
Niveau 7	22,0 ans	16,8 ans
Niveau 8	22,0 ans	15,9 ans
Niveau 9	24,6 ans	17,1 ans
Sous-Total	20,0 ans	16,3 ans
Informaticiens	17,5 ans	13,7 ans
Ingénieurs-Conseils	14,6 ans	11,5 ans
Agents de Direction	23,8 ans	8,8 ans
Personnels des établts.*	14,1 ans	9,1 ans
Praticiens-Conseils	17,1 ans	13,3 ans
ENSEMBLE	19,5 ans	15,5 ans

ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



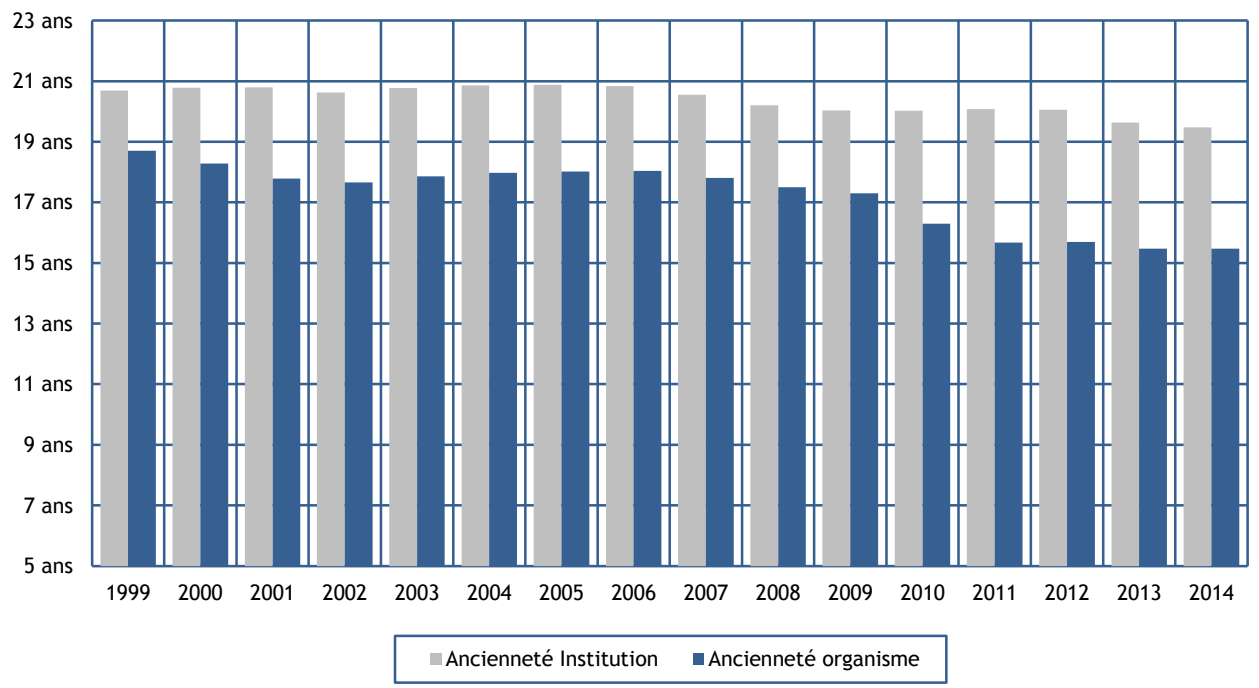
* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

Source : Données issues de la paie

L'accroissement de l'ancienneté moyenne observé jusqu'en 2000 est conjoncturellement enrayé en 2001 et 2002 par l'effet des recrutements consécutifs à la mise en place de la réduction du temps de travail. Un léger recul des anciennetés moyennes est toutefois observable depuis 2005, corrélativement à la diminution des effectifs. L'ancienneté moyenne Institution et organisme reste plus importante pour les femmes que pour les hommes. L'écart entre l'ancienneté moyenne dans l'Institution et dans l'organisme reste cependant plus faible chez les femmes, ce qui laisse supposer une mobilité moindre de ces dernières.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION			ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
1999	20,3 ans	20,8 ans	20,7 ans	17,8 ans	19,0 ans	18,7 ans
2000	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	17,3 ans	18,6 ans	18,3 ans
2001	20,5 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,1 ans	17,8 ans
2002	20,3 ans	20,7 ans	20,6 ans	16,7 ans	18,0 ans	17,7 ans
2003	20,4 ans	20,9 ans	20,8 ans	16,8 ans	18,2 ans	17,9 ans
2004	20,3 ans	21,0 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,3 ans	18,0 ans
2005	20,3 ans	21,1 ans	20,9 ans	16,8 ans	18,4 ans	18,0 ans
2006	20,2 ans	21,0 ans	20,8 ans	16,9 ans	18,4 ans	18,0 ans
2007	20,0 ans	20,7 ans	20,5 ans	16,7 ans	18,2 ans	17,8 ans
2008	19,7 ans	20,4 ans	20,2 ans	16,4 ans	17,8 ans	17,5 ans
2009	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	16,2 ans	17,6 ans	17,3 ans
2010	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	15,3 ans	16,6 ans	16,3 ans
2011	19,6 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,9 ans	15,9 ans	15,7 ans
2012	19,5 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,8 ans	15,9 ans	15,7 ans
2013	19,1 ans	19,8 ans	19,6 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2014	19,0 ans	19,6 ans	19,5 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans

EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



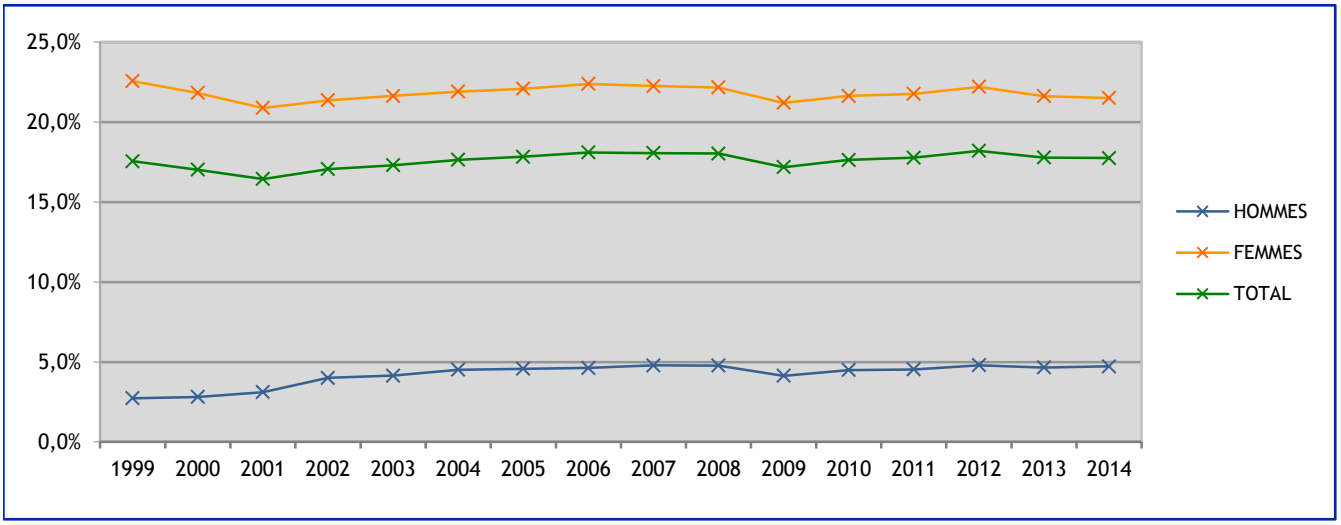
Source : Données issues de la paie

7 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS TRAVAILLANT À TEMPS RÉDUIT AU 31/12/2014

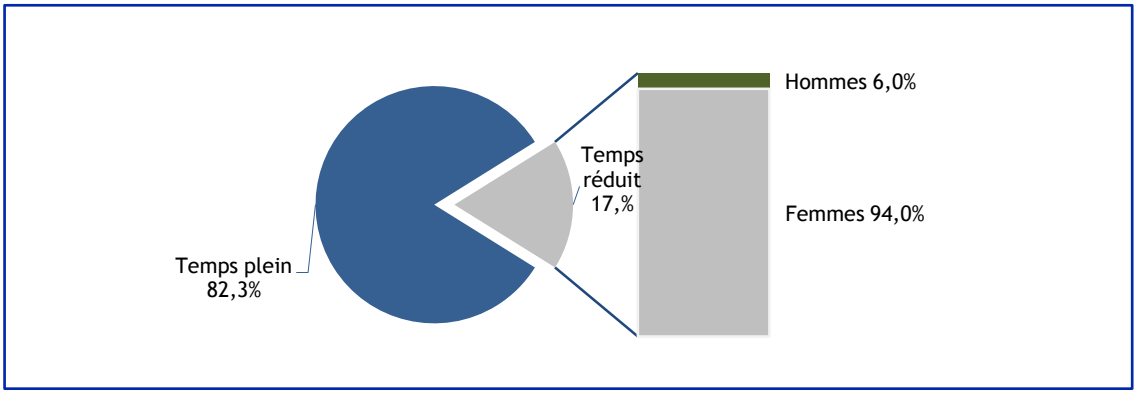
26 358 agents pratiquent un horaire de travail réduit soit 18% des effectifs.
On notera que la pratique du temps réduit est très largement le fait des agents féminins (94% des cas). La pratique du temps réduit est stabilisée à environ 18% des agents depuis 2010.
L'horaire réduit hebdomadaire moyen supérieur à 28 heures en 2000, a sensiblement baissé à partir de 2001 en raison de la Rtt et se stabilise aux environs de 27 heures.

EVOLUTION DU TRAVAIL A TEMPS REDUIT

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		Horaire hebdo. moyen
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	
1999	1 104	2,7%	26 915	22,6%	28 019	17,5%	28,3 h
2000	1 141	2,8%	26 174	21,8%	27 315	17,0%	28,2 h
2001	1 268	3,1%	25 496	20,9%	26 764	16,4%	27,3 h
2002	1 666	4,0%	26 983	21,4%	28 649	17,1%	27,2 h
2003	1 736	4,1%	27 525	21,6%	29 261	17,3%	27,1 h
2004	1 861	4,5%	27 859	21,9%	29 720	17,6%	27,1 h
2005	1 852	4,6%	27 918	22,1%	29 770	17,8%	27,1 h
2006	1 828	4,6%	27 819	22,4%	29 647	18,1%	27,1 h
2007	1 852	4,8%	27 268	22,3%	29 120	18,1%	27,2 h
2008	1 803	4,8%	26 870	22,2%	28 673	18,0%	27,2 h
2009	1 554	4,1%	25 837	21,2%	27 391	17,2%	26,9 h
2010	1 639	4,5%	25 840	21,6%	27 479	17,6%	27,0 h
2011	1 626	4,5%	25 821	21,8%	27 447	17,8%	27,0 h
2012	1 691	4,8%	26 241	22,2%	27 932	18,2%	27,0 h
2013	1 604	4,7%	25 424	21,6%	27 028	17,8%	27,0 h
2014	1 570	4,7%	24 788	21,5%	26 358	17,7%	27,0 h



HORAIRE DE TRAVAIL

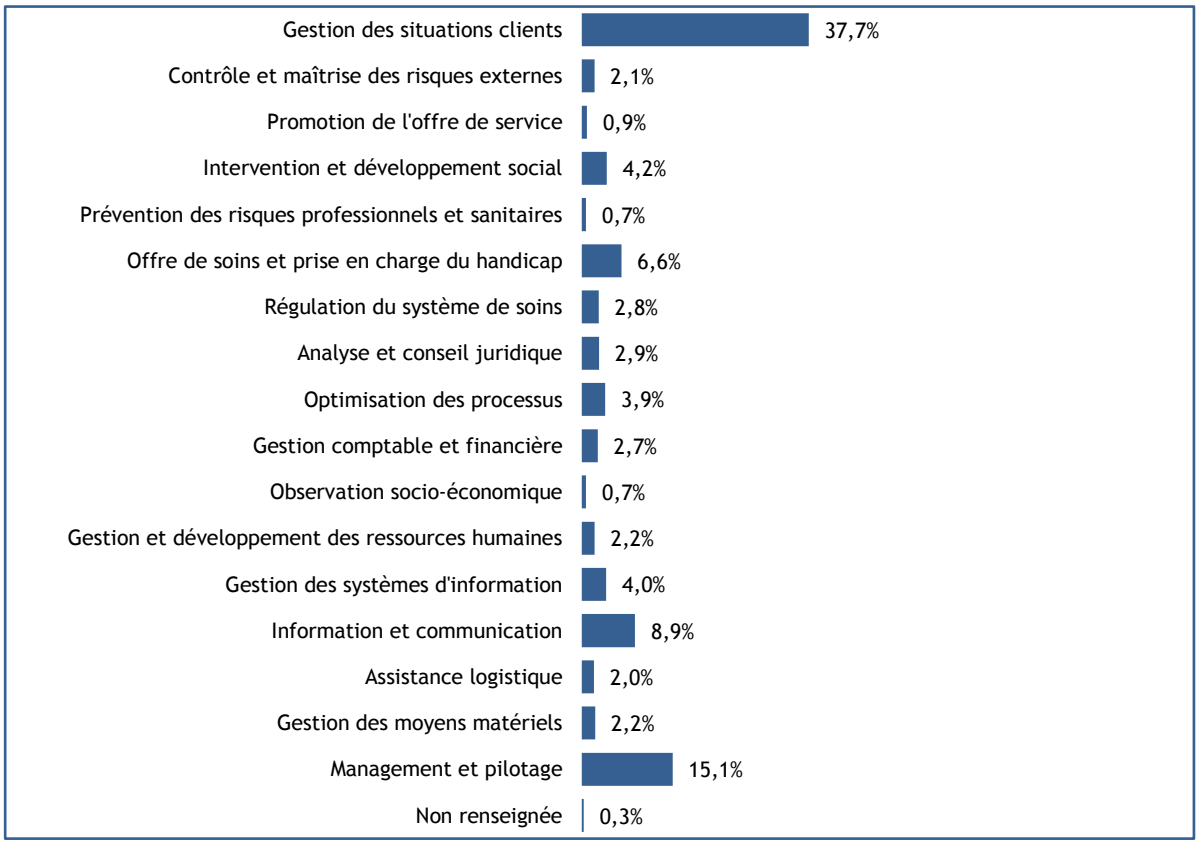


Source : Données issues de la paie

8 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE MÉTIER AU 31/12/2014

La répartition selon la famille professionnelle montre la prédominance de la famille Gestion des situations clients qui représente 37,7% des effectifs.
Les métiers du Management et pilotage arrivent en seconde position avec 15,1% des effectifs.

FAMILLE PROFESSIONNELLE	EFFECTIF	%
Gestion des situations clients	56 042	37,7%
Contrôle et maîtrise des risques externes	3 174	2,1%
Promotion de l'offre de service	1 294	0,9%
Intervention et développement social	6 195	4,2%
Prévention des risques professionnels et sanitaires	1 081	0,7%
Offre de soins et prise en charge du handicap	9 828	6,6%
Régulation du système de soins	4 203	2,8%
Analyse et conseil juridique	4 272	2,9%
Optimisation des processus	5 785	3,9%
Gestion comptable et financière	3 944	2,7%
Observation socio-économique	1 085	0,7%
Gestion et développement des ressources humaines	3 197	2,2%
Gestion des systèmes d'information	6 012	4,0%
Information et communication	13 158	8,9%
Assistance logistique	3 023	2,0%
Gestion des moyens matériels	3 314	2,2%
Management et pilotage	22 442	15,1%
Non renseignée	474	0,3%
ENSEMBLE	148 523	100,0%



Source : Données issues de la paie

Le tableau ci-après permet de visualiser la répartition des effectifs selon le métier exercé.

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
GESTION DES SITUATIONS CLIENTS			
Gestionnaire admission et frais de séjour	154	0,1	0,3
Gestionnaire conseil action sociale retraite	69	0,0	0,1
Gestionnaire conseil allocataires	15	0,0	0,0
Gestionnaire conseil assurance maladie	209	0,1	0,4
Gestionnaire conseil déclarations de données sociales	4	0,0	0,0
Gestionnaire des opérateurs sociaux	397	0,3	0,7
Gestionnaire conseil retraite	61	0,0	0,1
Gestionnaire de la tarification des risques professionnels	6	0,0	0,0
Gestionnaire du recouvrement	15	0,0	0,0
Médiateur de la Sécurité sociale	119	0,1	0,2
Gestionnaire conseil sécurité sociale	34 444	23,2	61,5
Conseiller offres services	5 674	3,8	10,1
Référent technique gestion des situations client	14 875	10,0	26,5
Sous-Total	**56 042**	**37,7**	**100**
CONTRÔLE ET MAÎTRISE DES RISQUES EXTERNES			
Contrôleur des opérateurs sociaux	189	0,1	6,0
Contrôleur des situations individuelles	849	0,6	26,7
Enquêteur assurance maladie	481	0,3	15,2
Inspecteur du recouvrement	1469	1,0	46,3
Contrôleur du recouvrement	186	0,1	5,9
Sous-Total	**3 174**	**2,1**	**100**
PROMOTION DE L'OFFRE DE SERVICE			
Chargé de marketing	633	0,4	48,9
Conseiller utilisateur des offres de service	661	0,4	51,1
Sous-Total	**1 294**	**0,9**	**100**
INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL			
Chargé d'intervention auprès des jeunes enfants	676	0,5	10,9
Chargé d'intervention sociale	4514	3,0	72,9
Chargé de conseil et de développement social	975	0,7	15,7
Médiateur familial	30	0,0	0,5
Sous-Total	**6 195**	**4,2**	**100**
PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET SANITAIRES			
Animateur de la prévention des risques professionnels	50	0,0	4,6
Chargé de prévention de promotion et d'éducation pour la santé	246	0,2	22,8
Ingénieur conseil	173	0,1	16,0
Technicien de laboratoire	28	0,0	2,6
Contrôleur de sécurité	584	0,4	54,0
Sous-Total	**1 081**	**0,7**	**100**

Source : Données issues de la paie

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OFFRE DE SOINS ET PRISE EN CHARGE DU HANDICAP			
Auxiliaire de soins	3 030	2,0	30,8
Rééducateur	1 409	0,9	14,3
Infirmier	2 247	1,5	22,9
Pharmacien	54	0,0	0,5
Sage femme	12	0,0	0,1
Psychologue	329	0,2	3,3
Conseiller professionnel	196	0,1	2,0
Chargé d'intervention éducative	1104	0,7	11,2
Auxiliaire médico-technique	513	0,3	5,2
Médecin	774	0,5	7,9
Dentiste	152	0,1	1,5
Biologiste	8	0,0	0,1
Sous-Total	**9 828**	**6,6**	**100**
RÉGULATION DU SYSTÈME DE SOINS			
Chirurgien dentiste conseil	215	0,1	5,1
Conseiller technique en appareillage	58	0,0	1,4
Délégué de l'assurance maladie	943	0,6	22,4
Gestionnaire de production de service médical	732	0,5	17,4
Médecin conseil	1436	1,0	34,2
Pharmacien conseil	137	0,1	3,3
Gestionnaire du risque assurance maladie	474	0,3	11,3
Chargé de l'organisation du système de soins	205	0,1	4,9
Gestionnaire des relations avec les professionnels de santé	3	0,0	0,1
Sous-Total	**4 203**	**2,8**	**100**
ANALYSE ET CONSEIL JURIDIQUE			
Conseiller juridique	2006	1,4	47,0
Gestionnaire des litiges et créances	2266	1,5	53,0
Sous-Total	**4 272**	**2,9**	**100**
OPTIMISATION DES PROCESSUS			
Auditeur	227	0,2	3,9
Conseiller en organisation	248	0,2	4,3
Conseiller qualité	413	0,3	7,1
Gestionnaire maîtrise des risques	4897	3,3	84,6
Sous-Total	**5 785**	**3,9**	**100**
GESTION COMPTABLE ET FINANCIÈRE			
Comptable	3369	2,3	85,4
Contrôleur de gestion	535	0,4	13,6
Trésorier	40	0,0	1,0
Sous-Total	**3 944**	**2,7**	**100**

Source : Données issues de la paie

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OBSERVATION SOCIO-ÉCONOMIQUE			
Chargé de statistiques et d'études	1 085	0,7	100,0
Sous-Total	**1 085**	**0,7**	**100**
GESTION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES			
Chargé du développement ressources humaines	1244	0,8	38,9
Gestionnaire administratif des ressources humaines	1953	1,3	61,1
Sous-Total	**3 197**	**2,2**	**100**
GESTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION			
Concepteur réalisateur informatique	199	0,1	3,3
Conseiller utilisateur du système d'information	85	0,1	1,4
Expert-conseil du système d'information	14	0,0	0,2
Gestionnaire de la production informatique	222	0,1	3,7
Chargé du cycle de vie des applications	1796	1,2	29,9
Chargé de mise à disposition maintenance et infrastructures	2096	1,4	34,9
Chargé du support et assistance aux utilisateurs	1378	0,9	22,9
Chargé du support méthode, qualité et sécurité	171	0,1	2,8
Chargé de l'organisation et de l'évolution du SI	51	0,0	0,8
Sous-Total	**6 012**	**4,0**	**100**
INFORMATION ET COMMUNICATION			
Archiviste	44	0,0	0,3
Chargé de communication	548	0,4	4,2
Documentaliste	348	0,2	2,6
Secrétaire	6360	4,3	48,3
Technicien réalisateur de support de communication	318	0,2	2,4
Technicien traitement de l'information	5540	3,7	42,1
Sous-Total	**13 158**	**8,9**	**100**
ASSISTANCE LOGISTIQUE			
Agent de sécurité	256	0,2	8,5
Agent hotelier	1895	1,3	62,7
Cuisinier	225	0,2	7,4
Technicien de l'imprimerie	442	0,3	14,6
Technicien de transport	205	0,1	6,8
Sous-Total	**3 023**	**2,0**	**100**
GESTION DES MOYENS MATÉRIELS			
Gestionnaire des achats	1896	1,3	57,2
Gestionnaire du patrimoine immobilier	328	0,2	9,9
Technicien tous corps d'état	1090	0,7	32,9
Sous-Total	**3 314**	**2,2**	**100**
MANAGEMENT ET PILOTAGE			
Manager opérationnel	16125	10,9	71,9
Manager réseaux et projets	2036	1,4	9,1
Manager stratégique	4281	2,9	19,1
Sous-Total	**22 442**	**15,1**	**100**
NON RENSEIGNES	**474**	**0,3**	
ENSEMBLE	**148 523**	***100***	

Source : Données issues de la paie

9 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON LE NIVEAU GÉNÉRAL D'ÉTUDES AU 31/12/2014

Les données obtenues portent sur 101 463 agents, soit 68,3% de l'effectif, l'information n'étant pas indiquée pour 47 060 agents.

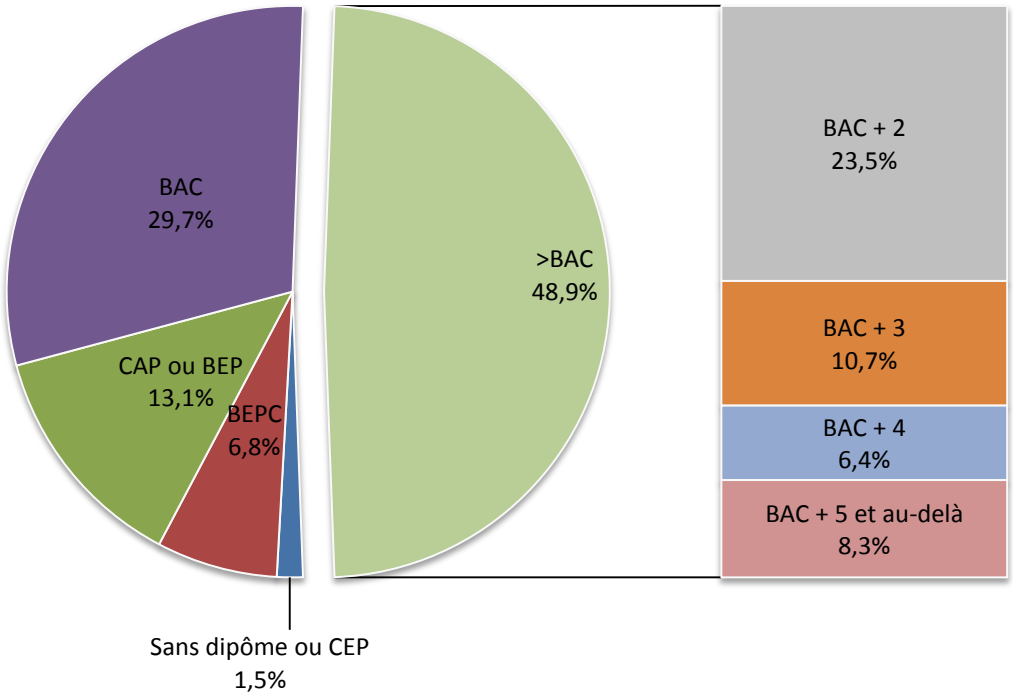
NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE

Les niveaux d'études qui regroupent la plus forte proportion d'agents dans l'Institution sont le niveau Bac et le niveau Bac+2, avec respectivement 29,7% et 23,5% des effectifs (30 184 et 23 849 des 101 463 agents pour lesquels l'information est renseignée).
78,6% des agents de l'Institution ont au moins le niveau du Baccalauréat (79 732 agents).
Cette proportion était de 35,9% en 1982.

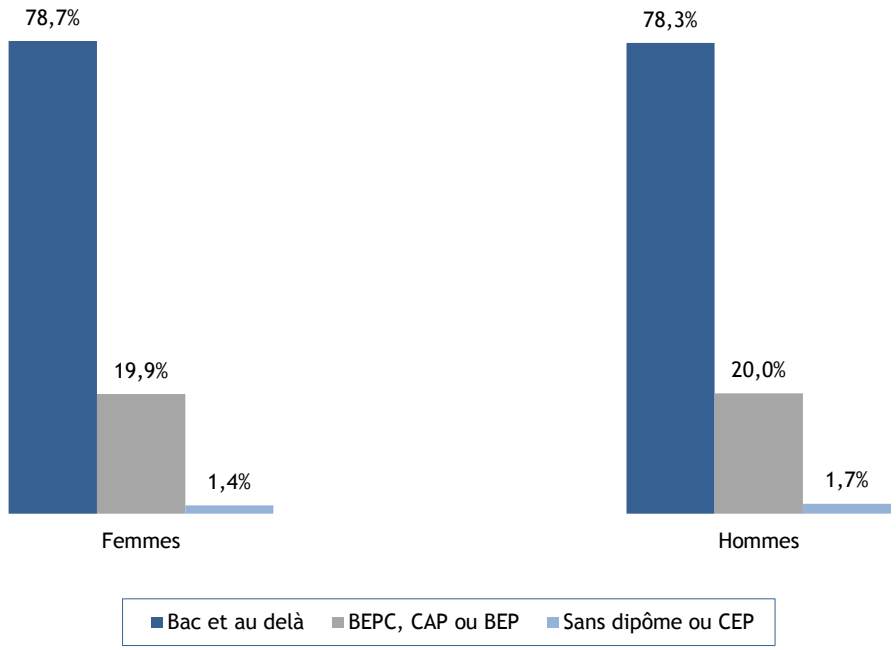
NIVEAU D'ETUDES GENERALES	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans dipôme ou CEP	358	*1,7%*	1 131	*1,4%*	1 489	*1,5%*
BEPC	1 634	*7,6%*	5 314	*6,7%*	6 948	*6,8%*
CAP ou BEP	2 695	*12,5%*	10 599	*13,3%*	13 294	*13,1%*
BAC	5 252	*24,3%*	24 932	*31,2%*	30 184	*29,7%*
BAC + 2	4 834	*22,4%*	19 015	*23,8%*	23 849	*23,5%*
BAC + 3	1 914	*8,9%*	8 892	*11,1%*	10 806	*10,7%*
BAC + 4	1 711	*7,9%*	4 743	*5,9%*	6 454	*6,4%*
BAC + 5 et au-delà	3 215	*14,9%*	5 224	*6,5%*	8 439	*8,3%*
ENSEMBLE	21 613	*100,0%*	79 850	*100,0%*	101 463	*100,0%*
Non indiqué	11 635		35 425		47 060	

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES AU 31/12/2014



NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE AU 31/12/2014

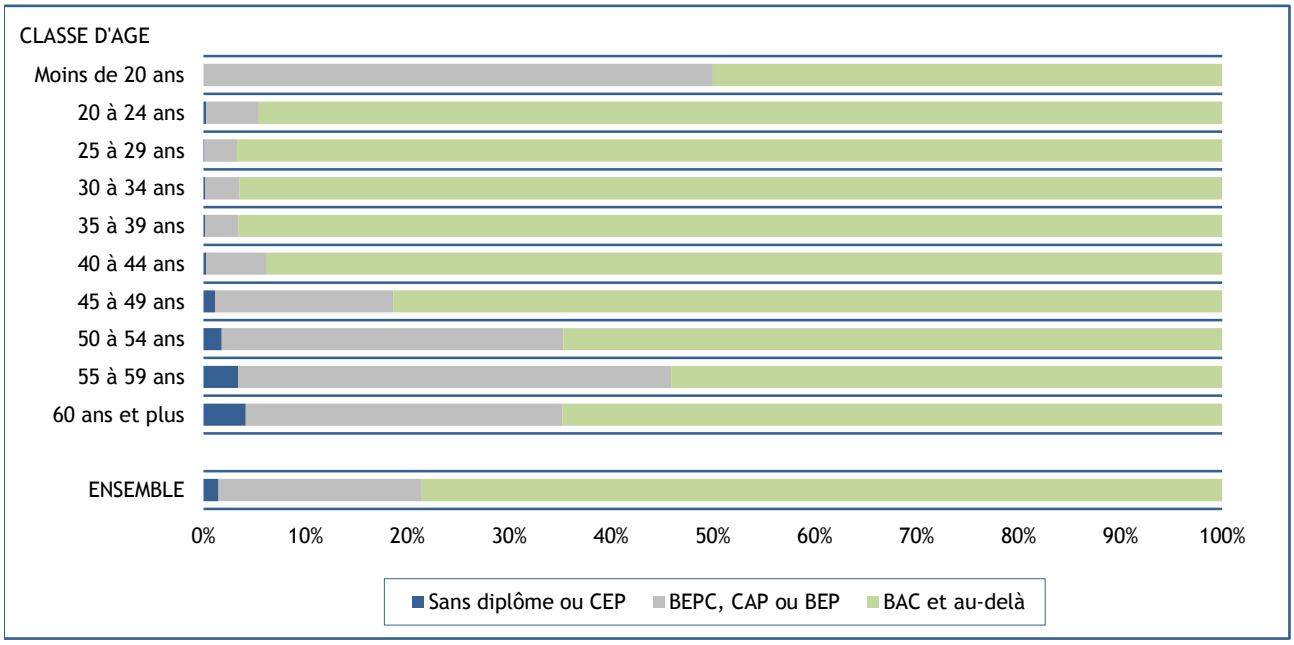


Source : Données issues de la paie

NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON L'AGE

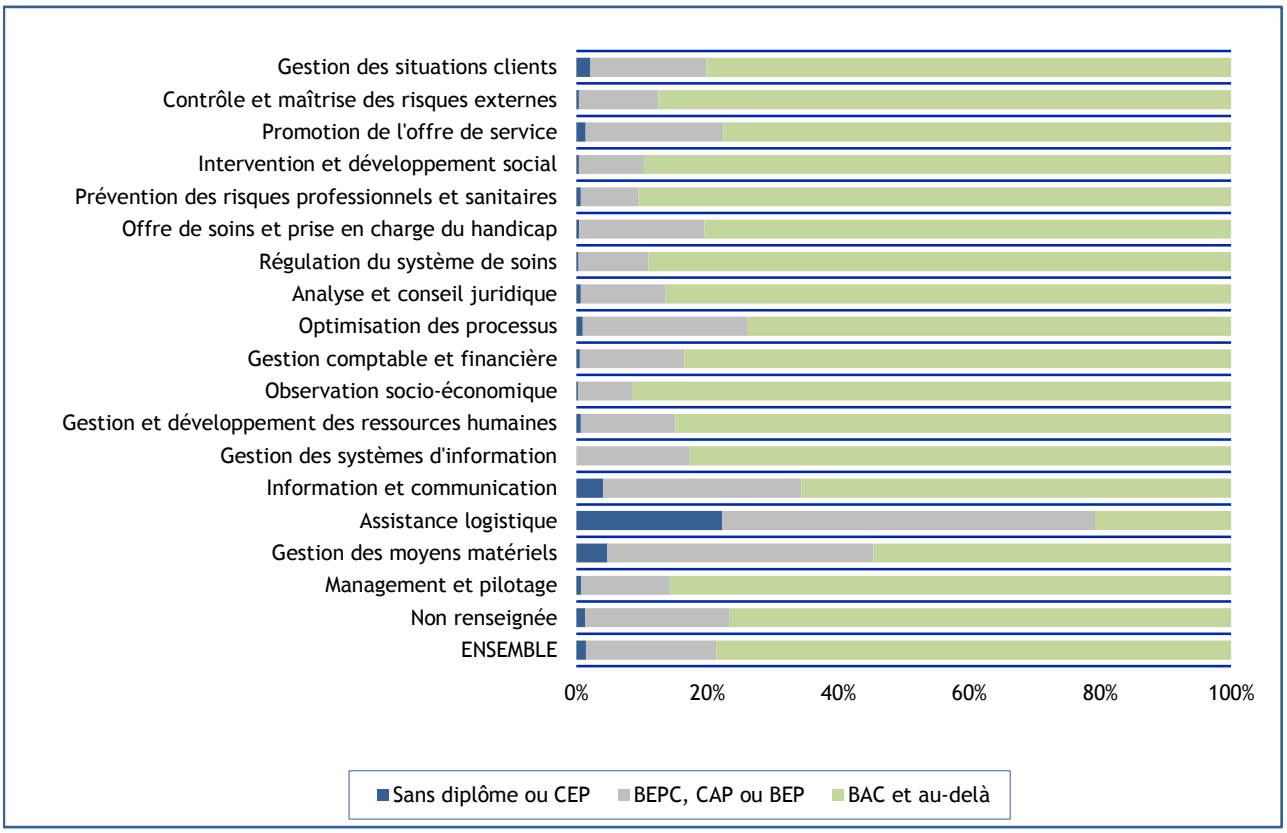
Les résultats obtenus mettent en évidence une très nette corrélation entre l'âge et le niveau d'études.
96,5% des agents de moins de 40 ans ont au moins le niveau du Bac contre 70,4% pour les agents de 40 ans et plus.

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Moins de 20 ans	0	0	1	1	0	0	0	0	2	1
%	*0,0*	*0,0*	*50,0*	*50,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*100*	
20 à 24 ans	2	7	39	212	432	160	19	16	887	591
%	*0,2*	*0,8*	*4,4*	*23,9*	*48,7*	*18,0*	*2,1*	*1,8*	*100*	
25 à 29 ans	4	34	160	1 299	2 300	1 293	351	579	6 020	3 120
%	*0,1*	*0,6*	*2,7*	*21,6*	*38,2*	*21,5*	*5,8*	*9,6*	*100,0*	
30 à 34 ans	18	60	319	2 405	4 442	1 897	1 009	1 038	11 188	5 741
%	*0,2*	*0,5*	*2,9*	*21,5*	*39,7*	*17,0*	*9,0*	*9,3*	*100*	
35 à 39 ans	23	79	366	3 289	5 488	1 869	1 408	1 210	13 732	6 321
%	*0,2*	*0,6*	*2,7*	*24,0*	*40,0*	*13,6*	*10,3*	*8,8*	*100,0*	
40 à 44 ans	42	117	789	4 021	5 345	1 847	1 759	1 325	15 245	6 463
%	*0,3*	*0,8*	*5,2*	*26,4*	*35,1*	*12,1*	*11,5*	*8,7*	*100*	
45 à 49 ans	116	273	1 559	3 310	2 231	1 040	797	1 135	10 461	5 337
%	*1,1*	*2,6*	*14,9*	*31,6*	*21,3*	*9,9*	*7,6*	*10,8*	*100*	
50 à 54 ans	287	1 664	3 718	6 280	1 686	981	413	1 026	16 055	7 546
%	*1,8*	*10,4*	*23,2*	*39,1*	*10,5*	*6,1*	*2,6*	*6,4*	*100*	
55 à 59 ans	710	3 741	5 153	7 179	1 451	1 136	461	1 084	20 915	8 900
%	*3,4*	*17,9*	*24,6*	*34,3*	*6,9*	*5,4*	*2,2*	*5,2*	*100*	
60 ans et plus	287	973	1 190	2 188	474	583	237	1 026	6 958	3 040
%	*4,1*	*14,0*	*17,1*	*31,4*	*6,8*	*8,4*	*3,4*	*14,7*	*100*	
ENSEMBLE	1 489	6 948	13 294	30 184	23 849	10 806	6 454	8 439	101 463	47 060
%	*1,5*	*6,8*	*13,1*	*29,7*	*23,5*	*10,7*	*6,4*	*8,3*	*100*	

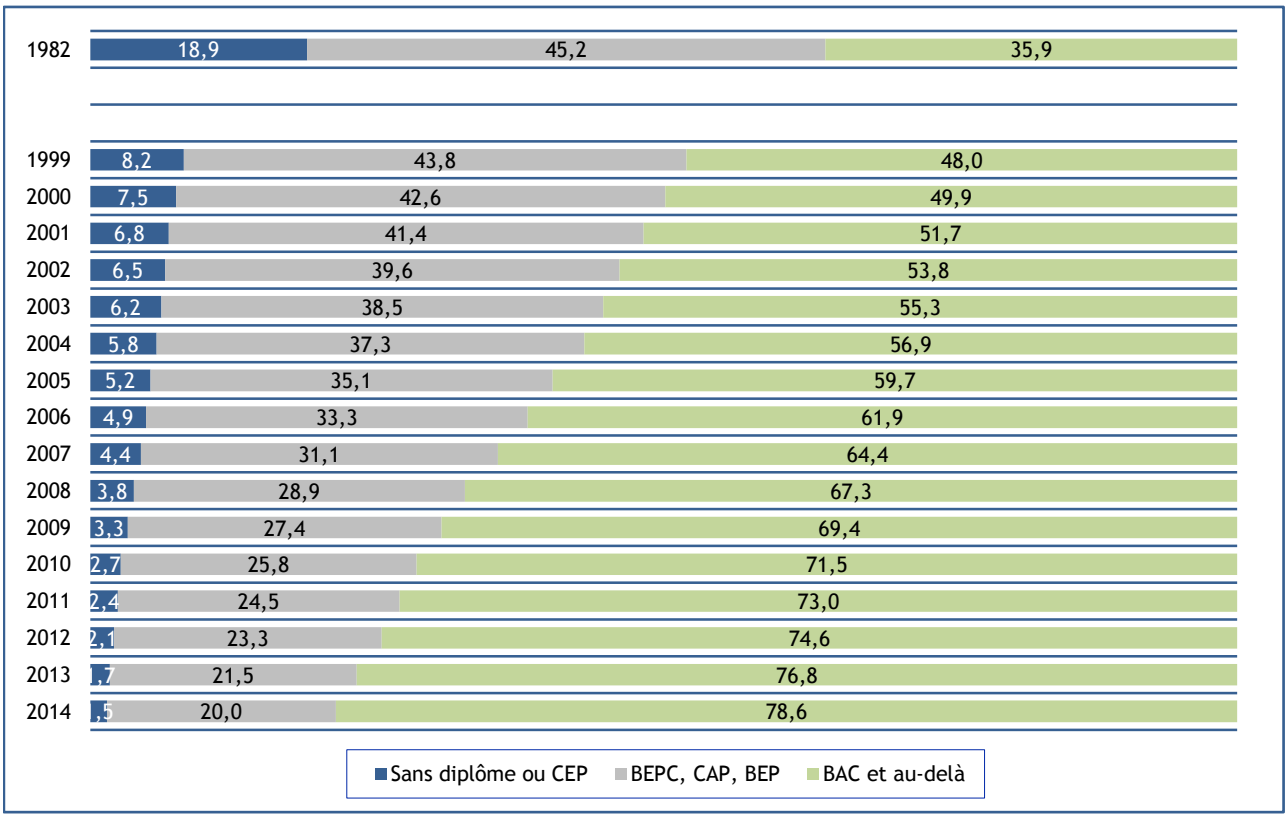


Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES AGENTS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2014



EVOLUTION STRUCTURELLE DES EFFECTIFS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES



Source : Données issues de la paie

LES RÉMUNÉRATIONS
des personnels relevant du P.A. du 30/11/2004

1 - Situation des agents au regard des éléments constitutifs de la plage d'évolution salariale 28

2 - Répartition des effectifs selon les points d'expérience obtenus 29

3 - Dispersion des points de compétence acquis 30

RAPPEL DES RÈGLES DE RÉMUNÉRATION

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a institué à compter du 1er février 2005, une nouvelle structure de rémunération qui s'articule autour de la notion de points d'expérience et de points de compétence.

A l'exception des ingénieurs-conseils, des salariés occupant un emploi de niveau 10 E à 12 E, ainsi que des salariés occupant un emploi de niveau VIII à X des informaticiens, tous les salariés perçoivent, au terme de chaque année d'ancienneté, des points d'expérience professionnelle. Les points attribués sont au nombre de 2 par année d'ancienneté, avec un maximum de 50 points au total.

Les salariés peuvent se voir attribuer par la direction des points de compétence destinés à rétribuer l'accroissement des compétences professionnelles mises en œuvre dans l'emploi. Toutes les catégories de personnels visées par cet accord peuvent y prétendre.

1 - SITUATION DES AGENTS AU REGARD DES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PLAGE D'EVOLUTION SALARIALE AU 31/12/2014

Grille de lecture : Il reste en moyenne, pour un niveau 3 de la catégorie professionnelle des Employés et Cadres, 22 points d'expérience et 41 points de compétence à acquérir.

		Effectif	Plage d'évolution salariale		Points d'expérience (en moyenne)		Points de compétence (en moyenne)		Total des points acquis	Points restant à acquérir
			Coefficient qualification	Coefficient Maximum	Acquis	Reste à acquérir	Acquis	Reste à acquérir		
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	280	190	267	34	16	20	7	54	23
	Niveau 2	3 771	198	302	20	30	19	35	39	65
	Niveau 3	41 155	215	337	28	22	31	41	59	63
	Niveau 4	43 720	240	377	36	14	38	49	74	63
	Niveau 5A	9 417	260	432	36	14	48	74	84	88
	Niveau 5B	12 189	285	477	36	14	55	87	91	101
	Niveau 6	6 847	315	512	36	14	54	93	90	107
	Niveau 7	6 033	360	587	38	12	57	120	95	132
	Niveau 8	2 786	400	635	38	12	70	115	108	127
	Niveau 9	1 404	430	675	40	10	106	89	146	99
INFORMATICIENS	Niveau 1 A	41	215	337	8	42	14	58	22	100
	Niveau 1 B	200	240	377	26	24	26	61	52	85
	Niveau II A	299	260	402	32	18	34	58	66	76
	Niveau II B	294	260	447	30	20	45	92	75	112
	Niveau III	651	291	507	32	18	45	121	77	139
	Niveau IV A	852	323	537	32	18	48	116	80	134
	Niveau IV B	634	338	567	32	18	65	114	97	132
	Niveau V A	812	352	602	32	18	82	118	114	136
	Niveau V B	496	382	632	34	16	92	108	126	124
	Niveau VI	405	397	672	34	16	104	121	138	137
	Niveau VII	460	458	715	34	16	87	120	121	136
	Niveau VIII	270	570	785			80	135	80	135
	Niveau IX A	108	618	860			96	146	96	146
	Niveau IX B	38	668	930			126	136	126	136
	Niveau X	30	700	975			148	127	148	127
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	103	570	785			66	149	66	149
	Niveau 10 B	102	595	815			86	134	86	134
	Niveau 11 A	84	620	860			145	95	145	95
	Niveau 11 B	20	670	930			149	111	149	111
	Niveau 12	24	700	975			181	94	181	94
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E	1	190	267	10	40	15	12	25	52
	Niveau 2 E	267	198	302	28	22	24	30	52	52
	Niveau 3 E	3 299	215	337	30	20	24	48	54	68
	Niveau 4 E	641	240	377	26	24	24	63	50	87
	Niveau 5 E	1 068	285	477	30	20	38	104	68	124
	Niveau 6 E	3 973	300	498	26	24	37	111	63	135
	Niveau 7 E	691	345	569	28	22	53	121	81	143
	Niveau 8 E	50	385	635	36	14	78	122	114	136
	Niveau 9 E	12	410	672	42	8	36	176	78	184
	Niveau 10 E	590	605	928			58	265	58	265
	Niveau 11 E	425	690	1 005			85	230	85	230
	Niveau 12 E	78	725	1 035			153	157	153	157

Source : Données issues de la paie

2 - REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES POINTS D'EXPERIENCE OBTENUS AU 31/12/2014 .

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a prévu l'attribution de 2 points d'expérience par année d'ancienneté dans la limite de 50 points pour les Employés et cadres des niveaux 1 à 9, les Informaticiens des niveaux IA à VII et le Personnel des établissements des niveaux 1 à 9.

38,5% des Employés et cadres ont atteint le maximum des points d'expérience. Cette proportion apparaît beaucoup plus faible pour les autres catégories professionnelles bénéficiaires de points d'expérience.

POINTS D'EXPERIENCE	EMPLOYES ET CADRES	INFORMATICIENS	PERSONNELS DES ETABTS.*
0	1,3%	1,4%	2,7%
2	3,0%	4,7%	4,4%
4	3,1%	2,8%	4,1%
6	2,8%	2,5%	4,0%
8	2,4%	2,4%	4,7%
10	3,7%	2,0%	4,0%
12	3,7%	2,6%	4,5%
14	3,4%	2,4%	4,2%
16	2,6%	1,9%	3,8%
18	2,4%	2,2%	3,7%
20	2,6%	2,8%	3,3%
22	2,8%	3,9%	3,5%
24	4,0%	5,4%	3,8%
26	4,0%	4,1%	3,6%
28	3,2%	3,8%	2,7%
30	2,5%	4,3%	2,3%
32	2,0%	4,1%	2,1%
34	1,8%	3,6%	1,9%
36	2,0%	3,5%	1,9%
38	1,7%	2,5%	2,2%
40	1,6%	2,8%	2,3%
42	1,6%	3,0%	2,0%
44	1,4%	1,7%	2,2%
46	1,1%	2,0%	2,2%
48	1,0%	1,7%	2,2%
50	38,5%	25,8%	21,8%
	100,0%	100,0%	100,0%

** : PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES*

Source : Données issues de la paie

3 - DISPERSION DES POINTS DE COMPETENCE ACQUIS AU 31/12/2014

Grille de lecture : pour les niveaux 3 de la catégorie professionnelle des Employés et cadres, 50% des agents ont entre 13 et 46 points et 25% plus de 46 points.
La médiane s'établit à 28 points. Le maximum indique le nombre maximum de points obtenus par au moins un agent à l'intérieur d'un niveau de la catégorie.

		Maximum	1er Quartile	Médiane	3ème Quartile
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	38	15	20	25
	Niveau 2	55	8	15	27
	Niveau 3	87	13	28	46
	Niveau 4	137	18	37	55
	Niveau 5A	122	24	47	71
	Niveau 5B	142	24	54	85
	Niveau 6	147	22	51	84
	Niveau 7	177	24	53	88
	Niveau 8	189	30	66	108
	Niveau 9	306	58	106	147
INFORMATICIENS	Niveau 1 A	55	6	13	19
	Niveau 1 B	85	10,5	23	40,5
	Niveau II A	92	15	29	51
	Niveau II B	136	18	42,5	70
	Niveau III	160	14	36	73
	Niveau IV A	152	15,5	39	79
	Niveau IV B	176	27	58,5	100
	Niveau V A	179	42,5	81	119
	Niveau V B	200	50	93	134
	Niveau VI	225	60	110	146
	Niveau VII	217	48,5	85,5	128,5
	Niveau VIII	206	35	79	114
	Niveau IX A	227	66	102,5	128
	Niveau IX B	247	72	125,5	181
	Niveau X	275	90	164	203
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	215	20	70	99
	Niveau 10 B	186	35	86	141
	Niveau 11 A	227	122	152,5	175
	Niveau 11 B	260	119,5	157,5	183,5
	Niveau 12	275	163	182,5	224
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E	15	15	15	15
	Niveau 2 E	66	14	22	33
	Niveau 3 E	72	13	21	34
	Niveau 4 E	87	11	18	31
	Niveau 5 E	142	12	28	56
	Niveau 6 E	148	12	25	58
	Niveau 7 E	174	12	44	83
	Niveau 8 E	179	52	69	107
	Niveau 9 E	77	15	37,5	52,5
	Niveau 10 E	323	15	30	80
	Niveau 11 E	315	28	60	134
	Niveau 12 E	310	85	150,5	211

Glossaire :

Les quartiles, sont les trois valeurs qui permettent de découper la distribution d'une série de données en quatre classes d'effectifs égales, on les note Q1, Q2 et Q3. Q2 constitue la médiane et correspond à la valeur qui partage la population en deux parties de même effectif (50% en dessous, 50% au dessus).

Classes	*Fréquence*
[Min ; Q1 [	*25%*
[Q1 ; Q2 [	*25%*
[Q2 ; Q3 [	*25%*
[Q3 ; Max]	*25%*

Source : Données issues de la paie

TABLEAUX DE CHIFFRES

Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail 32

Répartition selon la catégorie professionnelle et le sexe 33

Répartition selon la région et le sexe 34

Répartition selon l'âge et le sexe 35

Répartition selon l'ancienneté dans l'organisme et dans l'Institution 36

Répartition selon l'horaire de travail et le sexe 37

Répartition selon l'horaire de travail et la catégorie professionnelle 38

Répartition selon l'horaire de travail et la région 39

Répartition selon la famille professionnelle et le sexe 40

Répartition selon la catégorie professionnelle et le niveau d'études générales 41

Répartition selon la famille professionnelle et le niveau général d'études 42

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE STATUT ET LA NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AU 31/12/2014

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	148 523	*96,0%*	6 175	*4,0%*	154 698	*100,0%*	*98,32%*
Autres personnels	878	*33,7%*	1 731	*66,3%*	2 609	*100,0%*	*1,66%*
Personnel Fonction Publique	37	*92,5%*	3	*7,5%*	40	*100,0%*	*0,03%*
ENSEMBLE	149 438	*95,0%*	7 909	*5,0%*	157 347	*100,0%*	*100,00%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Employés et Cadres							
Niveau 1	25	*8,9%*	255	*91,1%*	280	*100,0%*	*0,2%*
Niveau 2	636	*16,9%*	3 135	*83,1%*	3 771	*100,0%*	*2,5%*
Niveau 3	6 672	*16,2%*	34 483	*83,8%*	41 155	*100,0%*	*27,7%*
Niveau 4	7 147	*16,3%*	36 573	*83,7%*	43 720	*100,0%*	*29,4%*
Niveau 5A	2 240	*23,8%*	7 177	*76,2%*	9 417	*100,0%*	*6,3%*
Niveau 5B	2 262	*18,6%*	9 927	*81,4%*	12 189	*100,0%*	*8,2%*
Niveau 6	2 008	*29,3%*	4 839	*70,7%*	6 847	*100,0%*	*4,6%*
Niveau 7	2 215	*36,7%*	3 818	*63,3%*	6 033	*100,0%*	*4,1%*
Niveau 8	1 095	*39,3%*	1 691	*60,7%*	2 786	*100,0%*	*1,9%*
Niveau 9	558	*39,7%*	846	*60,3%*	1 404	*100,0%*	*0,9%*
Sous-Total	24 858	*19,5%*	102 744	*80,5%*	127 602	*100,0%*	*85,9%*
Informaticiens	4 244	*75,9%*	1 346	*24,1%*	5 590	*100,0%*	*3,8%*
Ingénieurs-Conseils	239	*71,8%*	94	*28,2%*	333	*100,0%*	*0,2%*
Agents de Direction	1 005	*53,6%*	870	*46,4%*	1 875	*100,0%*	*1,3%*
Personnels des étabts.*	2 088	*18,8%*	9 007	*81,2%*	11 095	*100,0%*	*7,5%*
Praticiens-Conseils	814	*40,1%*	1 214	*59,9%*	2 028	*100,0%*	*1,4%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100,0%*	*100,0%*

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA REGION ET LE SEXE AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Alsace	1 264	*21,3%*	4 677	*78,7%*	5 941	*100,0%*	*4,0%*
Aquitaine	1 609	*22,2%*	5 632	*77,8%*	7 241	*100,0%*	*4,9%*
Auvergne	551	*19,3%*	2 302	*80,7%*	2 853	*100,0%*	*1,9%*
Basse-Normandie	552	*22,7%*	1 875	*77,3%*	2 427	*100,0%*	*1,6%*
Bourgogne	790	*19,2%*	3 335	*80,8%*	4 125	*100,0%*	*2,8%*
Bretagne	1 230	*20,3%*	4 828	*79,7%*	6 058	*100,0%*	*4,1%*
Centre	1 017	*19,0%*	4 348	*81,0%*	5 365	*100,0%*	*3,6%*
Champagne-Ardenne	451	*23,0%*	1 513	*77,0%*	1 964	*100,0%*	*1,3%*
Corse	156	*30,4%*	358	*69,6%*	514	*100,0%*	*0,3%*
Franche-Comté	323	*18,0%*	1 469	*82,0%*	1 792	*100,0%*	*1,2%*
Haute-Normandie	914	*18,8%*	3 943	*81,2%*	4 857	*100,0%*	*3,3%*
Ile-De-France	7 110	*23,2%*	23 540	*76,8%*	30 650	*100,0%*	*20,6%*
Languedoc-Roussillon	1 501	*24,8%*	4 553	*75,2%*	6 054	*100,0%*	*4,1%*
Limousin	545	*20,9%*	2 061	*79,1%*	2 606	*100,0%*	*1,8%*
Lorraine	1 432	*22,7%*	4 867	*77,3%*	6 299	*100,0%*	*4,2%*
Midi-Pyrénées	1 294	*21,9%*	4 614	*78,1%*	5 908	*100,0%*	*4,0%*
Nord-Pas-De-Calais	2 489	*24,8%*	7 564	*75,2%*	10 053	*100,0%*	*6,8%*
Outre-Mer	1 464	*30,3%*	3 365	*69,7%*	4 829	*100,0%*	*3,3%*
Pays De La Loire	1 701	*22,5%*	5 854	*77,5%*	7 555	*100,0%*	*5,1%*
Picardie	520	*18,8%*	2 240	*81,2%*	2 760	*100,0%*	*1,9%*
Poitou-Charentes	486	*19,5%*	2 002	*80,5%*	2 488	*100,0%*	*1,7%*
Provence-Alpes-Cote-D'Azur	3 231	*26,1%*	9 151	*73,9%*	12 382	*100,0%*	*8,3%*
Rhône-Alpes	2 618	*19,0%*	11 184	*81,0%*	13 802	*100,0%*	*9,3%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE ET LE SEXE AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CLASSE D'AGE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Moins de 20 ans	0	*0,0%*	3	*100,0%*	3	*100,0%*	*0,0%*
20 à 24 ans	263	*17,8%*	1 215	*82,2%*	1 478	*100,0%*	*1,0%*
25 à 29 ans	1 729	*18,9%*	7 411	*81,1%*	9 140	*100,0%*	*6,2%*
30 à 34 ans	3 405	*20,1%*	13 524	*79,9%*	16 929	*100,0%*	*11,4%*
35 à 39 ans	4 347	*21,7%*	15 706	*78,3%*	20 053	*100,0%*	*13,5%*
40 à 44 ans	5 330	*24,6%*	16 378	*75,4%*	21 708	*100,0%*	*14,6%*
45 à 49 ans	3 856	*24,4%*	11 942	*75,6%*	15 798	*100,0%*	*10,6%*
50 à 54 ans	4 798	*20,3%*	18 803	*79,7%*	23 601	*100,0%*	*15,9%*
55 ans	1 148	*21,0%*	4 315	*79,0%*	5 463	*100,0%*	*3,7%*
56 ans	1 241	*22,0%*	4 401	*78,0%*	5 642	*100,0%*	*3,8%*
57 ans	1 293	*21,8%*	4 626	*78,2%*	5 919	*100,0%*	*4,0%*
58 ans	1 331	*21,4%*	4 895	*78,6%*	6 226	*100,0%*	*4,2%*
59 ans	1 463	*22,3%*	5 102	*77,7%*	6 565	*100,0%*	*4,4%*
60 ans et plus	3 044	*30,4%*	6 954	*69,6%*	9 998	*100,0%*	*6,7%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

ANCIENNETE ACQUISE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

ANCIENNETE INSTITUTION	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	1 755	*21,0%*	6 583	*79,0%*	8 338	*100,0%*	*5,6%*
35 - 39 ans	3 736	*19,5%*	15 398	*80,5%*	19 134	*100,0%*	*12,9%*
30 - 34 ans	4 168	*20,2%*	16 415	*79,8%*	20 583	*100,0%*	*13,9%*
25 - 29 ans	1 612	*23,6%*	5 220	*76,4%*	6 832	*100,0%*	*4,6%*
20 - 24 ans	2 880	*25,7%*	8 315	*74,3%*	11 195	*100,0%*	*7,5%*
15 - 19 ans	4 240	*27,1%*	11 415	*72,9%*	15 655	*100,0%*	*10,5%*
10 - 14 ans	5 492	*23,0%*	18 344	*77,0%*	23 836	*100,0%*	*16,0%*
5 - 9 ans	4 989	*21,3%*	18 406	*78,7%*	23 395	*100,0%*	*15,8%*
Moins de 5 ans	4 376	*22,4%*	15 179	*77,6%*	19 555	*100,0%*	*13,2%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100,0%*	*100,0%*

ANCIENNETE ORGANISME	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	1 099	*19,6%*	4 500	*80,4%*	5 599	*100,0%*	*3,8%*
35 - 39 ans	2 342	*18,2%*	10 491	*81,8%*	12 833	*100,0%*	*8,6%*
30 - 34 ans	2 848	*18,8%*	12 265	*81,2%*	15 113	*100,0%*	*10,2%*
25 - 29 ans	1 156	*22,4%*	4 009	*77,6%*	5 165	*100,0%*	*3,5%*
20 - 24 ans	1 946	*23,9%*	6 201	*76,1%*	8 147	*100,0%*	*5,5%*
15 - 19 ans	3 187	*27,1%*	8 587	*72,9%*	11 774	*100,0%*	*7,9%*
10 - 14 ans	6 672	*24,2%*	20 851	*75,8%*	27 523	*100,0%*	*18,5%*
5 - 9 ans	5 594	*22,8%*	18 969	*77,2%*	24 563	*100,0%*	*16,5%*
Moins de 5 ans	8 404	*22,2%*	29 402	*77,8%*	37 806	*100,0%*	*25,5%*
ENSEMBLE	33 248	*22,4%*	115 275	*77,6%*	148 523	*100,0%*	*100,0%*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE ET L'HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Hommes	593	*1,8*	276	*0,8*	313	*0,9*	388	*1,2*	31 678	*95,3*	33 248	*100*
Femmes	3 950	*3,4*	2 818	*2,4*	9 882	*8,6*	8 138	*7,1*	90 487	*78,5*	115 275	*100*
ENSEMBLE	4 543	*3,1*	3 094	*2,1*	10 195	*6,9*	8 526	*5,7*	122 165	*82,3*	148 523	*100*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés et Cadres												
Niveau 1	88	*31,4*	47	*###*	15	*5,4*	11	*3,9*	119	*42,5*	280	*100*
Niveau 2	289	*7,7*	140	*3,7*	183	*4,9*	117	*3,1*	3 042	*80,7*	3 771	*100*
Niveau 3	1 781	*4,3*	1 263	*3,1*	3 919	*9,5*	2 643	*6,4*	31 549	*76,7*	41 155	*100*
Niveau 4	676	*1,5*	678	*1,6*	3 481	*8,0*	3 376	*7,7*	35 509	*81,2*	43 720	*100*
Niveau 5A	82	*0,9*	71	*0,8*	374	*4,0*	440	*4,7*	8 450	*89,7*	9 417	*100*
Niveau 5B	220	*1,8*	203	*1,7*	694	*5,7*	825	*6,8*	10 247	*84,1*	12 189	*100*
Niveau 6	50	*0,7*	41	*0,6*	143	*2,1*	179	*2,6*	6 434	*94,0*	6 847	*100*
Niveau 7	35	*0,6*	41	*0,7*	105	*1,7*	176	*2,9*	5 676	*94,1*	6 033	*100*
Niveau 8	10	*0,4*	8	*0,3*	51	*1,8*	49	*1,8*	2 668	*95,8*	2 786	*100*
Niveau 9	3	*0,2*	5	*0,4*	10	*0,7*	17	*1,2*	1 369	*97,5*	1 404	*100*
Sous-Total	3 234	*2,5*	2 497	*2,0*	8 975	*7,0*	7 833	*6,1*	105 063	*82,3*	127 602	*100*
Informaticiens	29	*0,5*	43	*0,8*	127	*2,3*	184	*3,3*	5 207	*93,1*	5 590	*100*
Ingénieurs - Conseils	1	*0,3*	1	*0,3*	1	*0,3*	2	*0,6*	328	*98,5*	333	*100*
Agents de Direction	0	*0,0*	4	*0,2*	5	*0,3*	5	*0,3*	1 861	*99,3*	1 875	*100*
Personnels des étbts.*	1 265	*11,4*	529	*4,8*	898	*8,1*	470	*4,2*	7 933	*71,5*	11 095	*100*
Praticiens-Conseils	14	*0,7*	20	*1,0*	189	*9,3*	32	*1,6*	1 773	*87,4*	2 028	*100*
ENSEMBLE	4 543	*3,1*	3 094	*2,1*	10 195	*6,9*	8 526	*5,7*	122 165	*82,3*	148 523	*100*

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA REGION AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

REGION	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		AGENTS A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Ile-De-France	962	*3,1*	497	*1,6*	1 694	*5,5*	1 357	*4,4*	26 140	*85,3*	30 650	*100*
Champagne-Ardenne	51	*2,6*	24	*1,2*	163	*8,3*	95	*4,8*	1 631	*83,0*	1 964	*100*
Picardie	74	*2,7*	55	*2,0*	163	*5,9*	135	*4,9*	2 333	*84,5*	2 760	*100*
Haute-Normandie	159	*3,3*	109	*2,2*	303	*6,2*	258	*5,3*	4 028	*82,9*	4 857	*100*
Centre	116	*2,2*	119	*2,2*	379	*7,1*	343	*6,4*	4 408	*82,2*	5 365	*100*
Nord-Pas-De-Calais	219	*2,2*	271	*2,7*	628	*6,2*	703	*7,0*	8 232	*81,9*	10 053	*100*
Lorraine	193	*3,1*	158	*2,5*	426	*6,8*	399	*6,3*	5 123	*81,3*	6 299	*100*
Alsace	232	*3,9*	179	*3,0*	693	*11,7*	240	*4,0*	4 597	*77,4*	5 941	*100*
Franche-Comté	43	*2,4*	46	*2,6*	141	*7,9*	135	*7,5*	1 427	*79,6*	1 792	*100*
Basse-Normandie	42	*1,7*	47	*1,9*	190	*7,8*	209	*8,6*	1 939	*79,9*	2 427	*100*
Pays De La Loire	210	*2,8*	177	*2,3*	874	*11,6*	478	*6,3*	5 816	*77,0*	7 555	*100*
Bretagne	169	*2,8*	146	*2,4*	553	*9,1*	345	*5,7*	4 845	*80,0*	6 058	*100*
Limousin	45	*1,7*	47	*1,8*	117	*4,5*	93	*3,6*	2 304	*88,4*	2 606	*100*
Auvergne	49	*1,7*	49	*1,7*	228	*8,0*	185	*6,5*	2 342	*82,1*	2 853	*100*
Poitou-Charentes	65	*2,6*	44	*1,8*	174	*7,0*	128	*5,1*	2 077	*83,5*	2 488	*100*
Aquitaine	223	*3,1*	169	*2,3*	432	*6,0*	445	*6,1*	5 972	*82,5*	7 241	*100*
Midi-Pyrénées	158	*2,7*	142	*2,4*	347	*5,9*	470	*8,0*	4 791	*81,1*	5 908	*100*
Bourgogne	117	*2,8*	81	*2,0*	299	*7,2*	232	*5,6*	3 396	*82,3*	4 125	*100*
Rhône-Alpes	576	*4,2*	333	*2,4*	1 300	*9,4*	1 108	*8,0*	10 485	*76,0*	13 802	*100*
Languedoc-Roussillon	219	*3,6*	151	*2,5*	335	*5,5*	536	*8,9*	4 813	*79,5*	6 054	*100*
Provence-Alpes-Côte D'Azur	583	*4,7*	222	*1,8*	674	*5,4*	581	*4,7*	10 322	*83,4*	12 382	*100*
Corse	25	*4,9*	11	*2,1*	14	*2,7*	10	*1,9*	454	*88,3*	514	*100*
Outre-Mer	13	*0,3*	17	*0,4*	68	*1,4*	41	*0,8*	4 690	*97,1*	4 829	*100*
ENSEMBLE	4 543	*3,1*	3 094	*2,1*	10 195	*6,9*	8 526	*5,7*	122 165	*82,3*	148 523	*100*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

FAMILLE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		*% par rapport à l'ensemble*
	Effectif	*%*	Effectif	*%*	Effectif	*%*	
Gestion des situations clients	161	*15,3*	888	*84,7*	1 049	*100*	*0,7*
Contrôle et maîtrise des risques externes	1 427	*45,0*	1 747	*55,0*	3 174	*100*	*2,1*
Promotion de l'offre de service	339	*26,2*	955	*73,8*	1 294	*100*	*0,9*
Intervention et développement social	380	*6,1*	5 815	*93,9*	6 195	*100*	*4,2*
Prévention des risques professionnels et sanitaires	614	*56,8*	467	*43,2*	1 081	*100*	*0,7*
Offre de soins et prise en charge du handicap	1 881	*19,1*	7 947	*80,9*	9 828	*100*	*6,6*
Régulation du système de soins	1 090	*25,9*	3 113	*74,1*	4 203	*100*	*2,8*
Analyse et conseil juridique	686	*16,1*	3 586	*83,9*	4 272	*100*	*2,9*
Optimisation des processus	1 132	*19,6*	4 653	*80,4*	5 785	*100*	*3,9*
Gestion comptable et financière	1 032	*26,2*	2 912	*73,8*	3 944	*100*	*2,7*
Observation socio-économique	381	*35,1*	704	*64,9*	1 085	*100*	*0,7*
Gestion et développement des ressources humaines	461	*14,4*	2 736	*85,6*	3 197	*100*	*2,2*
Gestion des systèmes d'information	355	*68,3*	165	*31,7*	520	*100*	*0,4*
Information et communication	1 848	*14,0*	11 310	*86,0*	13 158	*100*	*8,9*
Assistance logistique	1 069	*35,4*	1 954	*64,6*	3 023	*100*	*2,0*
Gestion des moyens matériels	2 025	*61,1*	1 289	*38,9*	3 314	*100*	*2,2*
Management et pilotage	7 576	*33,8*	14 866	*66,2*	22 442	*100*	*15,1*
Non renseignée	10 791	*17,7*	50 168	*82,3*	60 959	*100*	*41,0*
ENSEMBLE	33 248	*22,4*	115 275	*77,6*	148 523	*100*	100

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Employés et Cadres										
Niveau 1	22	6	25	3	0	1	0	0	57	223
%	38,6	10,5	43,9	5,3	0,0	1,8	0,0	0,0	100,0	
Niveau 2	139	80	288	387	466	199	67	59	1 685	2 086
%	8,2	4,7	17,1	23,0	27,7	11,8	4,0	3,5	100,0	
Niveau 3	668	2 362	5 273	10 614	8 092	2 451	1 021	454	30 935	10 220
%	2,2	7,6	17,0	34,3	26,2	7,9	3,3	1,5	100,0	
Niveau 4	457	2 735	4 765	11 380	7 874	2 092	1 483	510	31 296	12 424
%	1,5	8,7	15,2	36,4	25,2	6,7	4,7	1,6	100,0	
Niveau 5A	60	491	685	2 204	1 783	521	555	342	6 641	2 776
%	0,9	7,4	10,3	33,2	26,8	7,8	8,4	5,1	100,0	
Niveau 5B	45	489	508	1 874	1 291	2 844	652	441	8 144	4 045
%	0,6	6,0	6,2	23,0	15,9	34,9	8,0	5,4	100,0	
Niveau 6	31	277	354	1 187	917	711	703	615	4 795	2 052
%	0,6	5,8	7,4	24,8	19,1	14,8	14,7	12,8	100,0	
Niveau 7	10	227	164	959	710	492	788	749	4 099	1 934
%	0,2	5,5	4,0	23,4	17,3	12,0	19,2	18,3	100,0	
Niveau 8	9	64	63	410	232	186	358	458	1 780	1 006
%	0,5	3,6	3,5	23,0	13,0	10,4	20,1	25,7	100,0	
Niveau 9	6	40	33	192	101	86	162	261	881	523
%	0,7	4,5	3,7	21,8	11,5	9,8	18,4	29,6	100,0	
Informaticiens	20	131	174	532	1 231	226	280	557	3 151	2 439
%	0,6	4,2	5,5	16,9	39,1	7,2	8,9	17,7	100,0	
Ingénieurs-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	333	333	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
Agents de Direction	4	18	5	97	59	134	271	441	1 029	846
%	0,4	1,7	0,5	9,4	5,7	13,0	26,3	42,9	100,0	
Personnel des étbts.*	18	28	957	345	1 093	863	114	1 191	4 609	6 486
%	0,4	0,6	20,8	7,5	23,7	18,7	2,5	25,8	100,0	
Praticiens-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	2 028	2 028	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
ENSEMBLE	1 489	6 948	13 294	30 184	23 849	10 806	6 454	8 439	101 463	47 060
%	1,5	6,8	13,1	29,7	23,5	10,7	6,4	8,3	100,0	

** : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres*

Source : Données issues de la paie

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2014

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLÔME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Gestion des situations clients	18	57	92	296	247	82	37	13	842	207
%	*2,1*	*6,8*	*10,9*	*35,2*	*29,3*	*9,7*	*4,4*	*1,5*	*100,0*	
Contrôle et maîtrise des risques externes	10	153	164	726	614	276	455	215	2 613	561
%	*0,4*	*5,9*	*6,3*	*27,8*	*23,5*	*10,6*	*17,4*	*8,2*	*100,0*	
Promotion de l'offre de service	14	101	113	342	298	67	54	27	1 016	278
%	*1,4*	*9,9*	*11,1*	*33,7*	*29,3*	*6,6*	*5,3*	*2,7*	*100,0*	
Intervention et développement social	14	21	378	253	262	2 759	160	166	4 013	2 182
%	*0,3*	*0,5*	*9,4*	*6,3*	*6,5*	*68,8*	*4,0*	*4,1*	*100,0*	
Prévention des risques prof. et sanitaires	3	15	25	79	84	24	21	204	455	626
%	*0,7*	*3,3*	*5,5*	*17,4*	*18,5*	*5,3*	*4,6*	*44,8*	*100,0*	
Offre de soins et prise en chg. du handicap	16	20	690	279	858	714	56	1 081	3 714	6 114
%	*0,4*	*0,5*	*18,6*	*7,5*	*23,1*	*19,2*	*1,5*	*29,1*	*100,0*	
Régulation du système de soins	13	169	242	741	563	147	129	1 857	3 861	342
%	*0,3*	*4,4*	*6,3*	*19,2*	*14,6*	*3,8*	*3,3*	*48,1*	*100,0*	
Analyse et conseil juridique	22	189	253	824	559	380	734	439	3 400	872
%	*0,6*	*5,6*	*7,4*	*24,2*	*16,4*	*11,2*	*21,6*	*12,9*	*100,0*	
Optimisation des processus	39	472	572	1 536	891	287	210	153	4 160	1 625
%	*0,9*	*11,3*	*13,8*	*36,9*	*21,4*	*6,9*	*5,0*	*3,7*	*100,0*	
Gestion comptable et financière	15	43	404	830	1 106	144	128	130	2 800	1 144
%	*0,5*	*1,5*	*14,4*	*29,6*	*39,5*	*5,1*	*4,6*	*4,6*	*100,0*	
Observation socio-économique	2	30	39	141	154	85	136	242	829	256
%	*0,2*	*3,6*	*4,7*	*17,0*	*18,6*	*10,3*	*16,4*	*29,2*	*100,0*	
Gest. et dévlpt. des ressources humaines	15	99	218	545	666	250	224	183	2 200	997
%	*0,7*	*4,5*	*9,9*	*24,8*	*30,3*	*11,4*	*10,2*	*8,3*	*100,0*	
Gestion des systèmes d'information	0	5	4	11	19	6	4	3	52	468
%	*0,0*	*9,6*	*7,7*	*21,2*	*36,5*	*11,5*	*7,7*	*5,8*	*100,0*	
Information et communication	325	546	1 849	2 504	1 899	390	221	179	7 913	5 245
%	*4,1*	*6,9*	*23,4*	*31,6*	*24,0*	*4,9*	*2,8*	*2,3*	*100,0*	
Assistance logistique	161	93	318	96	37	9	6	2	722	2 301
%	*22,3*	*12,9*	*44,0*	*13,3*	*5,1*	*1,2*	*0,8*	*0,3*	*100,0*	
Gestion des moyens matériels	93	127	671	481	391	75	64	62	1 964	1 350
%	*4,7*	*6,5*	*34,2*	*24,5*	*19,9*	*3,8*	*3,3*	*3,2*	*100,0*	
Management et pilotage	111	1 037	1 115	4 346	3 016	1 577	2 040	2 637	15 879	6 563
%	*0,7*	*6,5*	*7,0*	*27,4*	*19,0*	*9,9*	*12,8*	*16,6*	*100,0*	
Non renseignée	618	3 771	6 147	16 154	12 185	3 534	1 775	846	45 030	15 929
%	*1,4*	*8,4*	*13,7*	*35,9*	*27,1*	*7,8*	*3,9*	*1,9*	*100,0*	
ENSEMBLE	1 489	6 948	13 294	30 184	23 849	10 806	6 454	8 439	101 463	47 060
%	*1,5*	*6,8*	*13,1*	*29,7*	*23,5*	*10,7*	*6,4*	*8,3*	*100,0*	

Source : Données issues de la paie

Directeur de la publication
Didier Malric

Conception-Réalisation
Direction des Etudes et Statistiques (DIRES)

Edition Ucanss
18 avenue Léon Gaumont
75980 PARIS CEDEX 20

Avril 2015