



Le personnel dans les organismes de Sécurité sociale : recueil d'informations statistiques concernant les effectifs

ÉDITION 2023

Les données statistiques présentées dans ce recueil portent sur le personnel permanent (à l'exception de la page 5), présent et rémunéré, dans un organisme de Sécurité sociale au 31 décembre 2022 .

Par personnel permanent sont visés les salariés relevant de la Convention collective nationale du travail, y compris les praticiens-conseils, dotés d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Les thèmes retenus pour cette présentation sont les suivants :

PRINCIPALES CARACTERISTIQUES ET EVOLUTIONS DES EFFECTIFS

- Page 3 -

LES REMUNERATIONS

- Page 23 -

TABLEAUX DE CHIFFRES

- Page 27 -

A toutes fins utiles et afin de permettre au lecteur de réaliser toute approche comparative qu'il ne trouverait pas dans le présent document, l'antériorité des recueils est également disponible sur le site internet de l'Ucanss à l'adresse suivante :

<https://www.ucanss.fr/espace-organismes/mediatheque>

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES ET ÉVOLUTIONS DES EFFECTIFS

1 - Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	5
2 - Répartition selon le sexe	6
3 - Répartition selon la catégorie professionnelle	7
4 - Répartition selon la région	8
5 - Répartition selon l'âge	10
6 - Répartition selon l'ancienneté dans l'Institution et dans l'organisme	13
7 - Répartition selon l'horaire de travail	15
8 - Répartition selon la famille professionnelle et le métier	16
9 - Répartition selon le niveau général d'études	20

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Données au 31/12/2021

Données au 31/12/2022

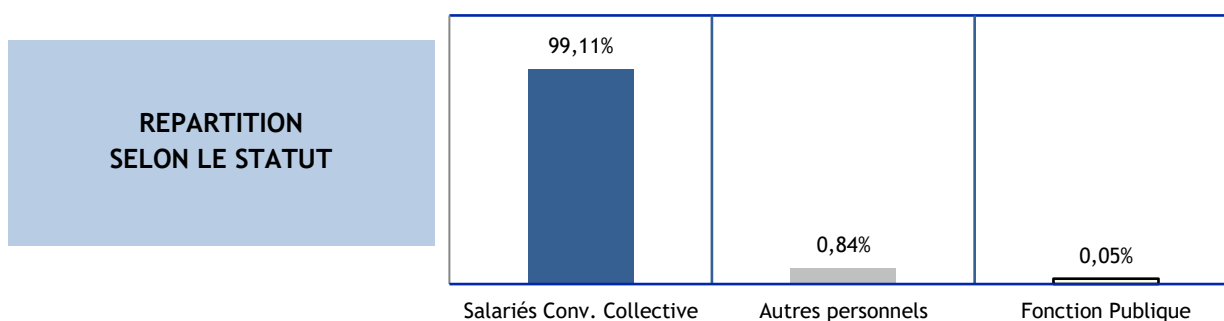
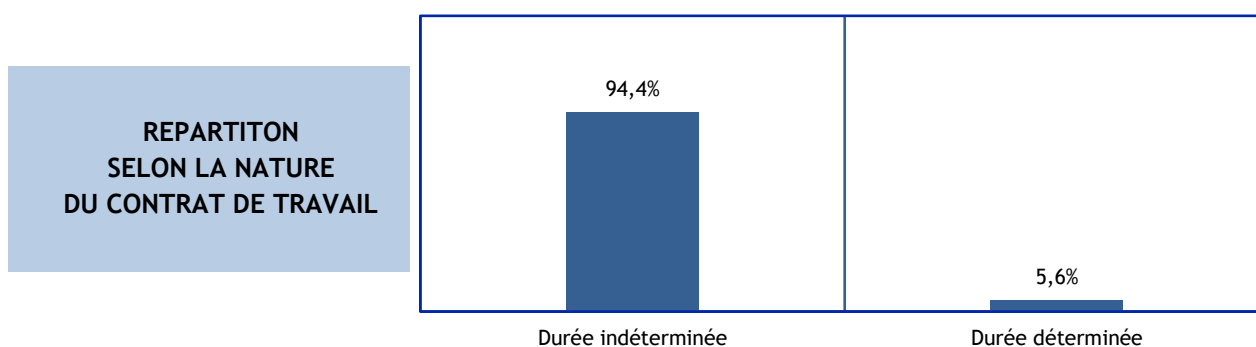
	Données au 31/12/2021	Données au 31/12/2022	
Effectif Cdi Ccnt	145 217	144 125	↓
Taux de féminisation des effectifs	78,4%	78,3%	↓
Proportion de la catégorie des Employés et cadres	97,5%	97,5%	→
Pourcentage de niveau 4 dans la catégorie des Employés et cadres	35,3%	35,5%	↑
Age moyen	45,2 ans	45,2 ans	→
Ancienneté moyenne dans l'institution	16,8 ans	16,4 ans	↓
Pourcentage de salariés à temps partiel	15,9%	15,2%	↓
Horaire hebdomadaire moyen des salariés à temps réduit	26,9 h	26,8 h	↓
% de salariés relevant des métiers de la gestion des situations clients	39,9%	39,9%	→

L'effectif présent et rémunéré est de 152 735 salariés. 99,1% d'entre eux (151 378) sont des personnels Convention Collective.

Le nombre de salariés bénéficiaires d'un contrat de travail à durée indéterminée s'élève à 144 215, soit 94,4% de l'effectif total.

Parmi le personnel Convention Collective, 95,2% des salariés bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	144 125	95,2%	7 253	4,8%	151 378	100%	99,1%
Autres personnels	44	3,4%	1 238	96,6%	1 282	100%	0,8%
Personnel Fonction Publique	46	61,3%	29	38,7%	75	100%	0,0%
ENSEMBLE	144 215	94,4%	8 520	5,6%	152 735	100%	100,0%

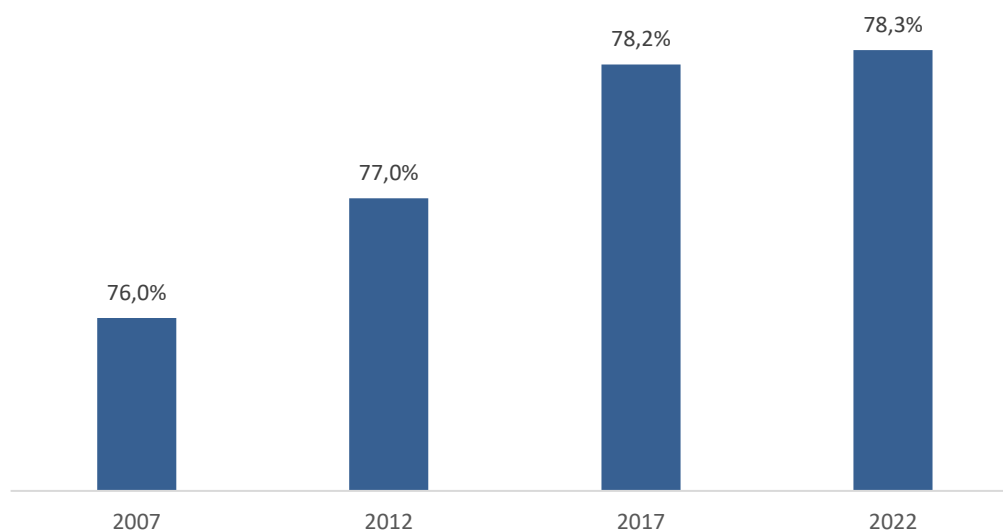


112 851 salariés sont des femmes, soit 78,3% des effectifs au 31/12/2022.

Entre 2007 et 2022, les effectifs CDI passent de 161 222 à 144 125, soit une baisse de 10,6%.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
2007	38 709	24,0%	122 513	76,0%	161 222	100%
2008	37 740	23,7%	121 263	76,3%	159 003	100%
2009	37 603	23,6%	121 856	76,4%	159 459	100%
2010	36 436	23,4%	119 470	76,6%	155 906	100%
2011	35 841	23,2%	118 662	76,8%	154 503	100%
2012	35 263	23,0%	118 208	77,0%	153 471	100%
2013	34 426	22,6%	117 613	77,4%	152 039	100%
2014	33 248	22,4%	115 275	77,6%	148 523	100%
2015	32 644	22,2%	114 502	77,8%	147 146	100%
2016	32 027	22,0%	113 714	78,0%	145 741	100%
2017	31 766	21,8%	113 800	78,2%	145 566	100%
2018	30 629	21,7%	110 382	78,3%	141 011	100%
2019	30 443	21,6%	110 411	78,4%	140 854	100%
2020	31 486	21,5%	114 836	78,5%	146 322	100%
2021	31 401	21,6%	113 816	78,4%	145 217	100%
2022	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100%

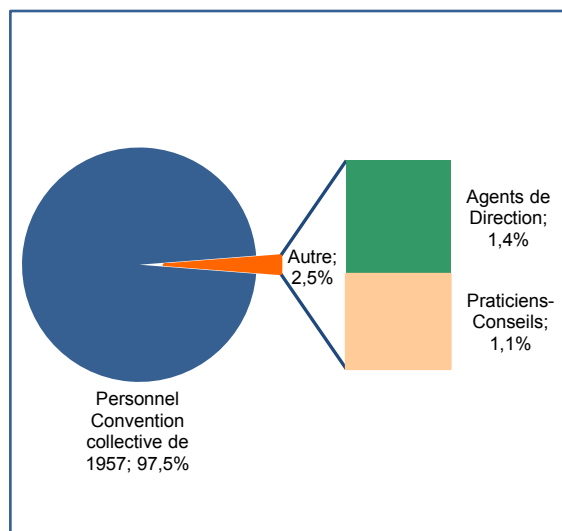
EVOLUTION DE LA PROPORTION DES SALARIES FEMININS



La répartition des effectifs permanents selon la catégorie professionnelle reste globalement stable d'une année sur l'autre.

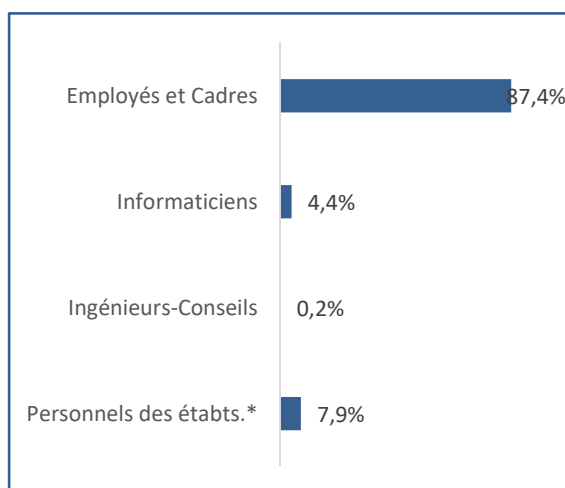
La catégorie professionnelle des salariés sous convention collective de 1957 représente 97,5% du total des effectifs permanents de l'Institution en 2022. En 2021, la proportion était de 97,5%.

	EFFECTIF	%
Personnel Convention collective de 1957	140 544	97,5%
Agents de Direction	1 953	1,4%
Praticiens-Conseils	1 628	1,1%
ENSEMBLE	144 125	100,0%



La principale catégorie professionnelle sous convention collective de 1957 du Régime général est la catégorie des employés et cadres. En 2022, la part des employés et cadres de la 'grille administrative' est de 87,4% (soit une baisse de 0,1 point par rapport à l'année précédente).

	EFFECTIF	%
Employés et Cadres	122 880	87,4%
Informaticiens	6 155	4,4%
Ingénieurs-Conseils	342	0,2%
Personnels des étabts.*	11 167	7,9%
ENSEMBLE	140 544	100,0%

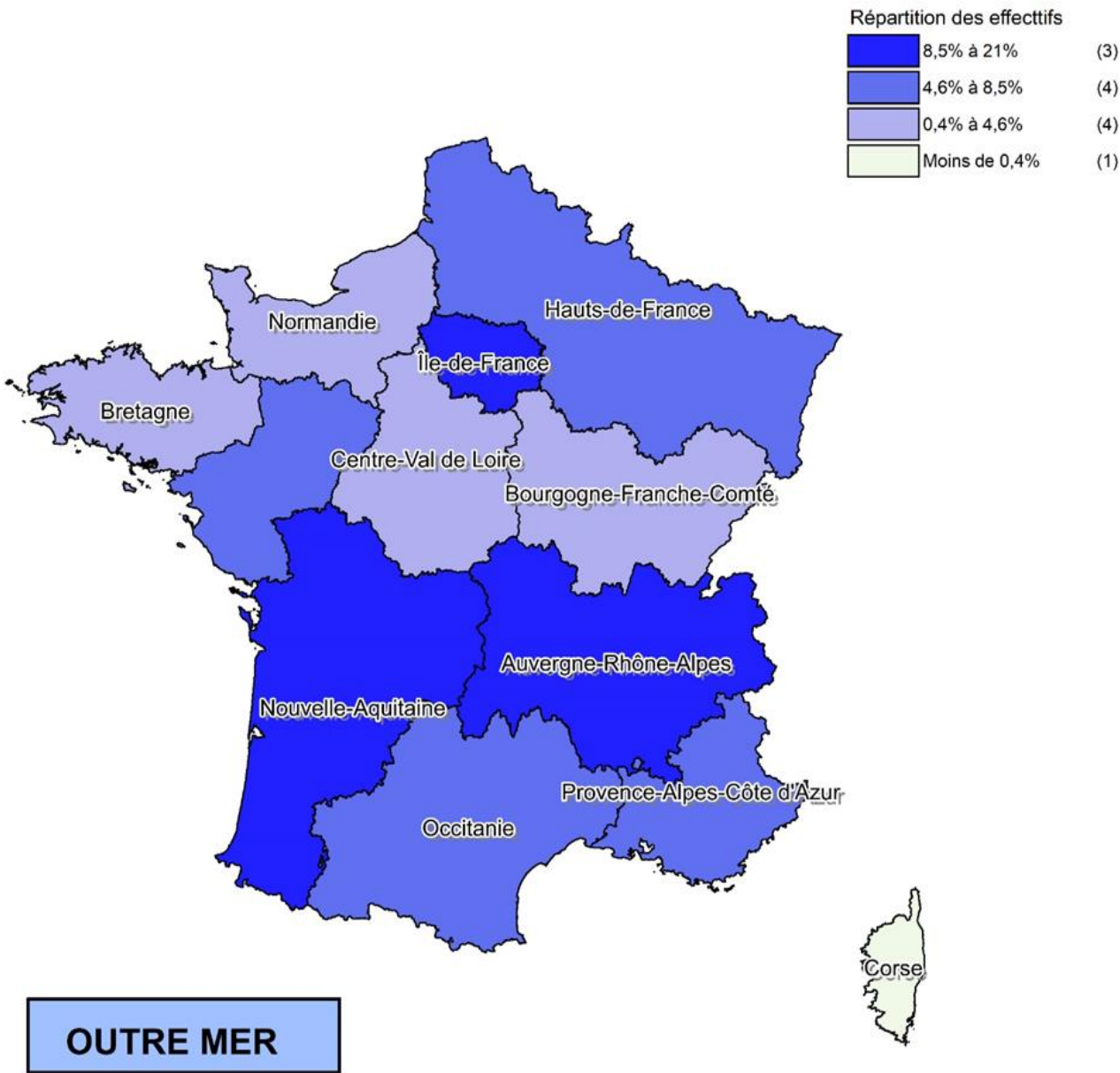


* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres (établissements médicaux et médicaux-sociaux, centres de santé, centres sociaux et centres de vacances, ..)

Plus du cinquième des effectifs est regroupé dans la région Ile-de-France (20,8% des salariés), soit directement sont par rattachement à un organisme francilien. Avec respectivement 10,9% et 9,3%, les régions Auvergne-Rhône-Alpes et Grand Est arrivent en deuxième et troisième position.

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 833	18,0%	12 927	82,0%	15 760	100%	10,9%
Bourgogne-Franche-Comté	1 046	18,1%	4 744	81,9%	5 790	100%	4,0%
Bretagne	1 066	18,1%	4 827	81,9%	5 893	100%	4,1%
Centre-Val de Loire	984	17,9%	4 527	82,1%	5 511	100%	3,8%
Corse	144	27,4%	381	72,6%	525	100%	0,4%
Grand Est	2 684	20,1%	10 652	79,9%	13 336	100%	9,3%
Hauts-de-France	2 538	21,1%	9 504	78,9%	12 042	100%	8,4%
Ile-De-France	8 085	26,9%	21 950	73,1%	30 035	100%	20,8%
Normandie	1 242	18,8%	5 372	81,2%	6 614	100%	4,6%
Nouvelle Aquitaine	2 468	20,1%	9 832	79,9%	12 300	100%	8,5%
Occitanie	2 557	21,2%	9 522	78,8%	12 079	100%	8,4%
Outre-Mer	1 401	27,0%	3 787	73,0%	5 188	100%	3,6%
Pays-de-la-Loire	1 458	20,0%	5 837	80,0%	7 295	100%	5,1%
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	2 768	23,5%	8 989	76,5%	11 757	100%	8,2%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS DE L'INSTITUTION PAR REGION AU 31/12/2022



5 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SELON L'AGE AU 31/12/2022

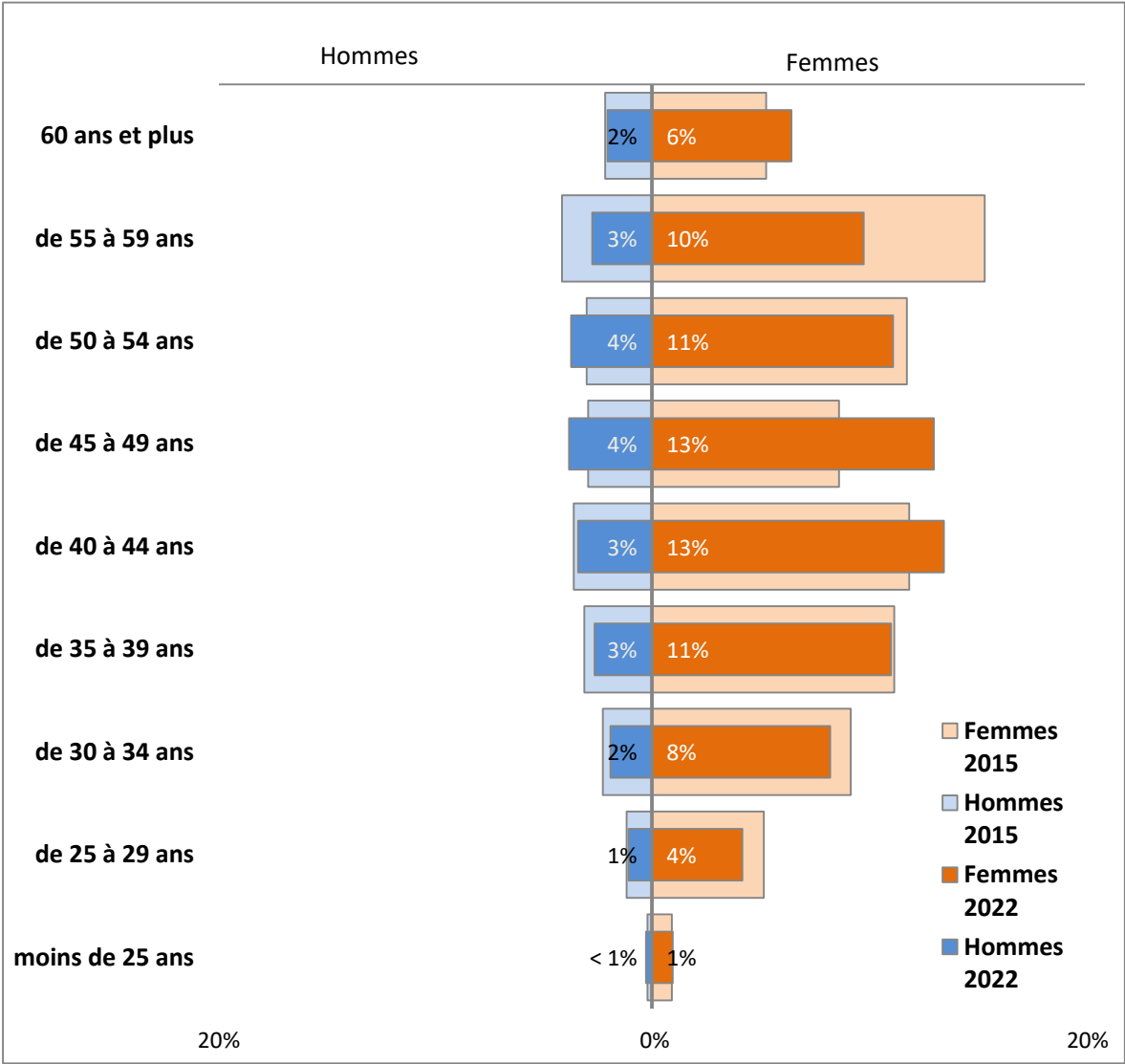
10

L'âge moyen des hommes est de 46,0 ans, celui des femmes de 45,0 ans, la moyenne pour l'ensemble s'établissant à 45,2 ans.

24 007 salariés, soit 16,7%, des effectifs sont âgés de moins de 35 ans, ce pourcentage étant plus important pour les femmes (17,1%) que pour les hommes (15,1%).

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	Effectif	% (cumul %)	Effectif	% (cumul %)	Effectif	% (cumul %)
Moins de 20 ans	4	0,0% (0,0%)	15	0,0% (0,0%)	19	0,0% (0,0%)
20 ans	18	0,1% (0,1%)	31	0,0% (0,0%)	49	0,0% (0,0%)
21 ans	26	0,1% (0,2%)	110	0,1% (0,1%)	136	0,1% (0,1%)
22 ans	78	0,2% (0,4%)	227	0,2% (0,3%)	305	0,2% (0,4%)
23 ans	109	0,3% (0,8%)	395	0,4% (0,7%)	504	0,3% (0,7%)
24 ans	165	0,5% (1,3%)	614	0,5% (1,2%)	779	0,5% (1,2%)
25 ans	183	0,6% (1,9%)	820	0,7% (2,0%)	1 003	0,7% (1,9%)
26 ans	260	0,8% (2,7%)	968	0,9% (2,8%)	1 228	0,9% (2,8%)
27 ans	311	1,0% (3,7%)	1 221	1,1% (3,9%)	1 532	1,1% (3,9%)
28 ans	361	1,2% (4,8%)	1 392	1,2% (5,1%)	1 753	1,2% (5,1%)
29 ans	440	1,4% (6,3%)	1 614	1,4% (6,6%)	2 054	1,4% (6,5%)
30 ans	445	1,4% (7,7%)	1 970	1,7% (8,3%)	2 415	1,7% (8,2%)
31 ans	504	1,6% (9,3%)	2 204	2,0% (10,3%)	2 708	1,9% (10,1%)
32 ans	581	1,9% (11,1%)	2 352	2,1% (12,3%)	2 933	2,0% (12,1%)
33 ans	590	1,9% (13,0%)	2 586	2,3% (14,6%)	3 176	2,2% (14,3%)
34 ans	646	2,1% (15,1%)	2 767	2,5% (17,1%)	3 413	2,4% (16,7%)
35 ans	680	2,2% (17,3%)	3 050	2,7% (19,8%)	3 730	2,6% (19,2%)
36 ans	723	2,3% (19,6%)	3 154	2,8% (22,6%)	3 877	2,7% (21,9%)
37 ans	766	2,4% (22,0%)	3 138	2,8% (25,4%)	3 904	2,7% (24,6%)
38 ans	797	2,5% (24,6%)	3 247	2,9% (28,2%)	4 044	2,8% (27,4%)
39 ans	840	2,7% (27,3%)	3 321	2,9% (31,2%)	4 161	2,9% (30,3%)
40 ans	909	2,9% (30,2%)	3 832	3,4% (34,6%)	4 741	3,3% (33,6%)
41 ans	944	3,0% (33,2%)	3 945	3,5% (38,1%)	4 889	3,4% (37,0%)
42 ans	1 076	3,4% (36,6%)	3 926	3,5% (41,6%)	5 002	3,5% (40,5%)
43 ans	1 023	3,3% (39,9%)	3 895	3,5% (45,0%)	4 918	3,4% (43,9%)
44 ans	967	3,1% (43,0%)	3 833	3,4% (48,4%)	4 800	3,3% (47,2%)
45 ans	1 090	3,5% (46,5%)	3 735	3,3% (51,7%)	4 825	3,3% (50,6%)
46 ans	1 031	3,3% (49,8%)	3 604	3,2% (54,9%)	4 635	3,2% (53,8%)
47 ans	981	3,1% (52,9%)	3 739	3,3% (58,2%)	4 720	3,3% (57,1%)
48 ans	1 166	3,7% (56,6%)	3 818	3,4% (61,6%)	4 984	3,5% (60,5%)
49 ans	1 245	4,0% (60,6%)	3 883	3,4% (65,0%)	5 128	3,6% (64,1%)
50 ans	1 221	3,9% (64,5%)	3 862	3,4% (68,5%)	5 083	3,5% (67,6%)
51 ans	1 125	3,6% (68,1%)	3 598	3,2% (71,7%)	4 723	3,3% (70,9%)
52 ans	1 125	3,6% (71,7%)	3 114	2,8% (74,4%)	4 239	2,9% (73,8%)
53 ans	1 019	3,3% (75,0%)	2 891	2,6% (77,0%)	3 910	2,7% (76,5%)
54 ans	899	2,9% (77,9%)	2 596	2,3% (79,3%)	3 495	2,4% (79,0%)
55 ans	824	2,6% (80,5%)	2 415	2,1% (81,4%)	3 239	2,2% (81,2%)
56 ans	738	2,4% (82,8%)	2 481	2,2% (83,6%)	3 219	2,2% (83,5%)
57 ans	737	2,4% (85,2%)	2 639	2,3% (86,0%)	3 376	2,3% (85,8%)
58 ans	802	2,6% (87,8%)	3 052	2,7% (88,7%)	3 854	2,7% (88,5%)
59 ans	873	2,8% (90,6%)	3 509	3,1% (91,8%)	4 382	3,0% (91,5%)
60 ans	743	2,4% (92,9%)	3 184	2,8% (94,6%)	3 927	2,7% (94,2%)
61 ans	651	2,1% (95,0%)	2 593	2,3% (96,9%)	3 244	2,3% (96,5%)
62 ans	466	1,5% (96,5%)	1 516	1,3% (98,2%)	1 982	1,4% (97,9%)
63 ans	368	1,2% (97,7%)	803	0,7% (98,9%)	1 171	0,8% (98,7%)
64 ans	246	0,8% (98,5%)	494	0,4% (99,4%)	740	0,5% (99,2%)
65 ans	161	0,5% (99,0%)	286	0,3% (99,6%)	447	0,3% (99,5%)
Plus de 65 ans	317	1,0% (100,0%)	412	0,4% (100,0%)	729	0,5% (100,0%)
ENSEMBLE	31 274	100,0%	112 851	100,0%	144 125	100,0%

PYRAMIDE DEMOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS PERMANENTS AU 31/12/2022



Sur les quinze dernières années, l'âge moyen des salariés a augmenté de 0,2 an, soit un accroissement moyen de l'ordre de 0,15 mois par an.

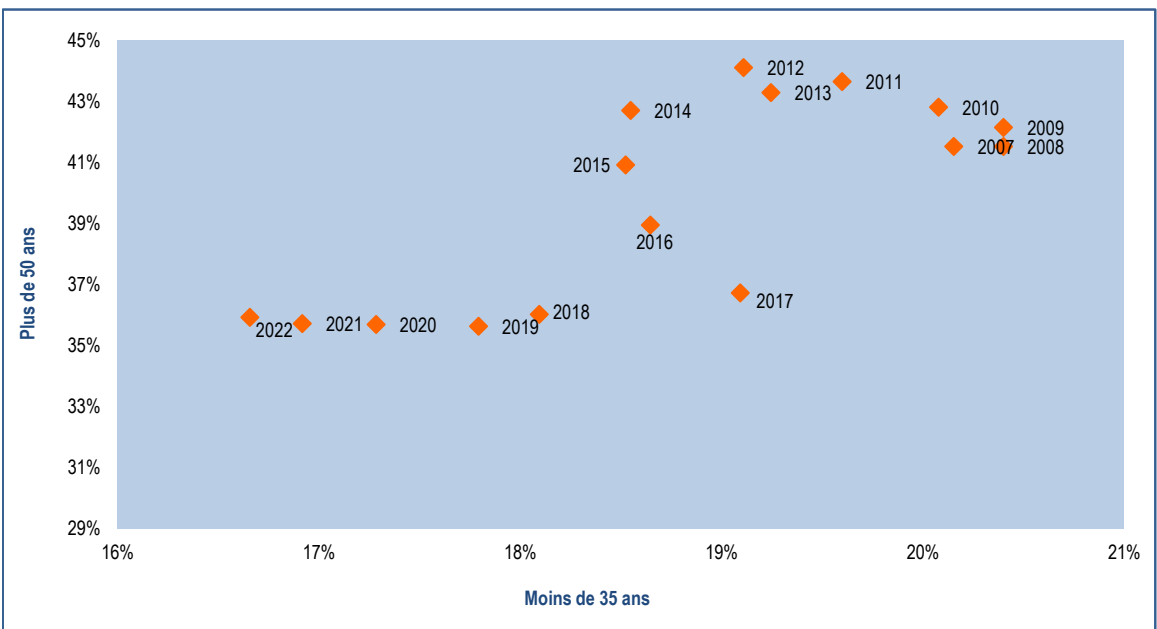
EVOLUTION DE L'AGE MOYEN

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
2007	45,7 ans	44,8 ans	45,0 ans
2008	45,7 ans	44,7 ans	44,9 ans
2009	45,8 ans	44,8 ans	45,0 ans
2010	46,0 ans	44,9 ans	45,2 ans
2011	46,2 ans	45,2 ans	45,4 ans
2012	46,3 ans	45,4 ans	45,6 ans
2013	46,2 ans	45,3 ans	45,5 ans
2014	46,2 ans	45,4 ans	45,6 ans
2015	46,1 ans	45,2 ans	45,4 ans
2016	45,9 ans	45,0 ans	45,2 ans
2017	45,6 ans	44,7 ans	44,9 ans
2018	45,8 ans	44,8 ans	45,1 ans
2019	45,9 ans	44,9 ans	45,1 ans
2020	46,1 ans	45,0 ans	45,2 ans
2021	46,1 ans	45,0 ans	45,2 ans
2022	46,0 ans	45,0 ans	45,2 ans

Le graphique ci-dessous montre l'évolution des proportions de salariés de plus de 50 ans en fonction des moins de 35 ans entre 2007 et 2022. Il traduit, tout d'abord, entre 2013 et 2017, une baisse des effectifs de plus de 50 ans et une fluctuation très faible des effectifs de moins de 35 ans.

Puis depuis 2018, une stabilité des effectifs de plus de 50 ans mais une baisse constante des effectifs de moins de 35 ans."

EVOLUTION DE LA STRUCTURE DES AGES



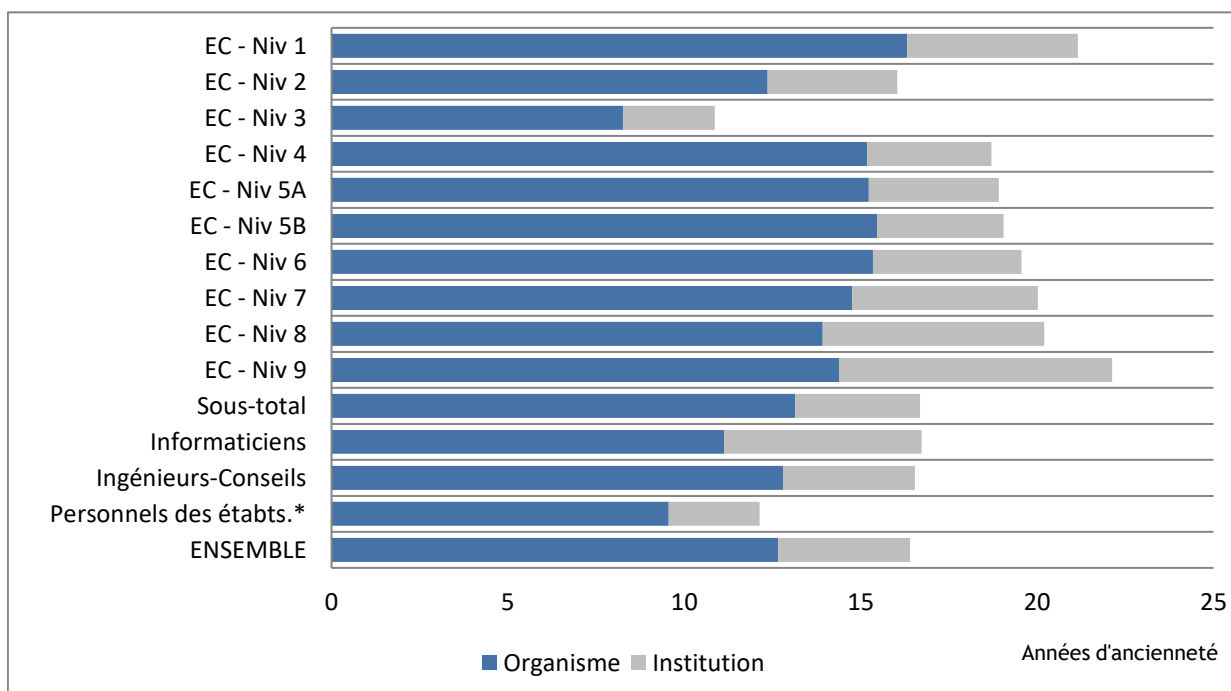
6 - REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS SOUS CONVENTION COLLECTIVE DE 1957 SELON L' ANCIENNETE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2022

L'ancienneté moyenne est de 16,4 ans dans l'Institution et de 12,7 ans dans l'organisme. La plus forte ancienneté moyenne dans l'Institution est le fait des niveaux 9 de la catégorie des Employés et Cadres (22,1 ans) et la plus forte ancienneté moyenne dans l'organisme appartient au Niveau 1 de cette même catégorie

Au total, 94 564 salariés (65,6%) ont plus de 10 ans d'ancienneté à la Sécurité Sociale et 76 975 salariés (53,4%) plus de 10 ans d'ancienneté dans l'organisme.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME
Employés et Cadres		
Niveau 1	21,2 ans	16,3 ans
Niveau 2	16,0 ans	12,4 ans
Niveau 3	10,9 ans	8,3 ans
Niveau 4	18,7 ans	15,2 ans
Niveau 5A	18,9 ans	15,2 ans
Niveau 5B	19,0 ans	15,5 ans
Niveau 6	19,6 ans	15,3 ans
Niveau 7	20,0 ans	14,8 ans
Niveau 8	20,2 ans	13,9 ans
Niveau 9	22,1 ans	14,4 ans
Sous-Total	16,7 ans	13,1 ans
Informaticiens	16,7 ans	11,1 ans
Ingénieurs-Conseils	16,5 ans	12,8 ans
Personnels des étabts.*	12,1 ans	9,6 ans
ENSEMBLE	16,4 ans	12,7 ans

ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



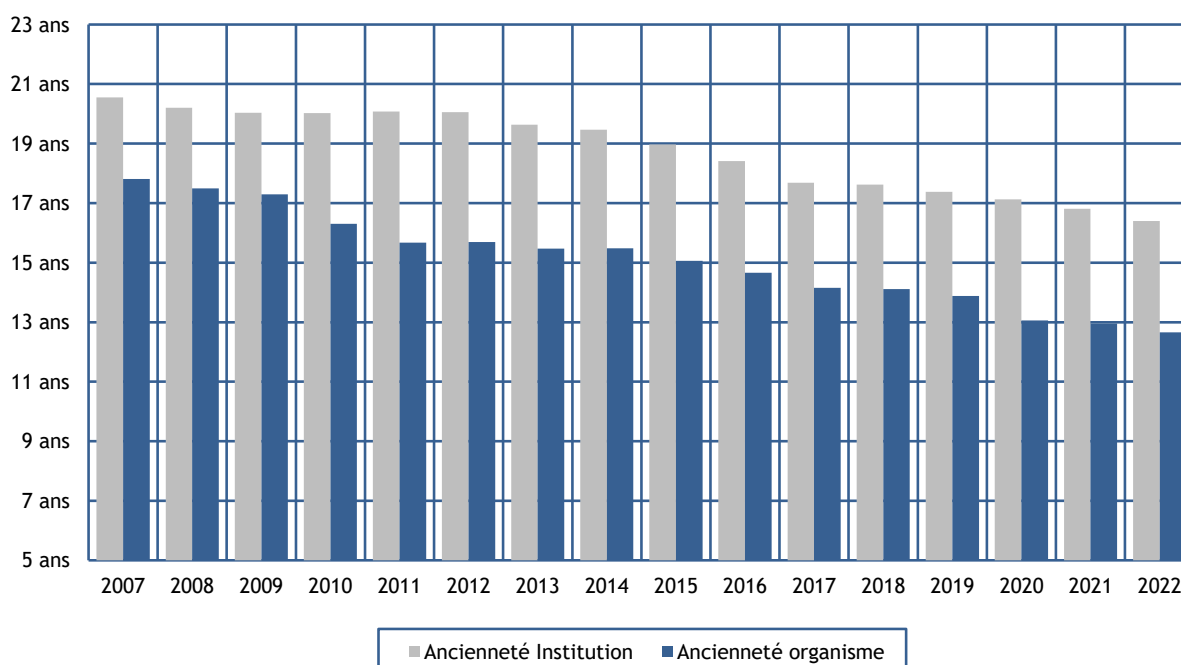
* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

Un recul des anciennetés moyennes est observable depuis 2012 et tient à deux facteurs : l'accroissement des volumes de départ en retraite concernant des personnes qui ont une très forte ancienneté et qui n'est pas compensé par l'accroissement naturel de l'ancienneté des personnes en place.

L'ancienneté moyenne Institution et organisme reste plus importante pour les femmes que pour les hommes. L'écart entre l'ancienneté moyenne dans l'Institution et dans l'organisme reste cependant plus faible chez les femmes, ce qui traduit la moindre mobilité de ces dernières.

	ANCIENNETE MOYENNE DANS L'INSTITUTION			ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ORGANISME		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
2007	20,0 ans	20,7 ans	20,5 ans	16,7 ans	18,2 ans	17,8 ans
2008	19,7 ans	20,4 ans	20,2 ans	16,4 ans	17,8 ans	17,5 ans
2009	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	16,2 ans	17,6 ans	17,3 ans
2010	19,6 ans	20,2 ans	20,0 ans	15,3 ans	16,6 ans	16,3 ans
2011	19,6 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,9 ans	15,9 ans	15,7 ans
2012	19,5 ans	20,2 ans	20,1 ans	14,8 ans	15,9 ans	15,7 ans
2013	19,1 ans	19,8 ans	19,6 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2014	19,0 ans	19,6 ans	19,5 ans	14,7 ans	15,7 ans	15,5 ans
2015	18,6 ans	19,1 ans	19,0 ans	14,3 ans	15,3 ans	15,1 ans
2016	18,1 ans	18,5 ans	18,4 ans	14,0 ans	14,8 ans	14,7 ans
2017	17,4 ans	17,8 ans	17,7 ans	13,6 ans	14,3 ans	14,2 ans
2018	17,4 ans	17,7 ans	17,6 ans	13,4 ans	14,3 ans	14,1 ans
2019	17,2 ans	17,4 ans	17,4 ans	13,3 ans	14,1 ans	13,9 ans
2020	17,1 ans	17,1 ans	17,1 ans	12,6 ans	13,2 ans	13,1 ans
2021	16,7 ans	16,8 ans	16,8 ans	12,5 ans	13,1 ans	13,0 ans
2022	16,3 ans	16,4 ans	16,4 ans	12,2 ans	12,8 ans	12,7 ans

EVOLUTION DE L'ANCIENNETÉ MOYENNE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME



7 - RÉPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL AU 31/12/2022

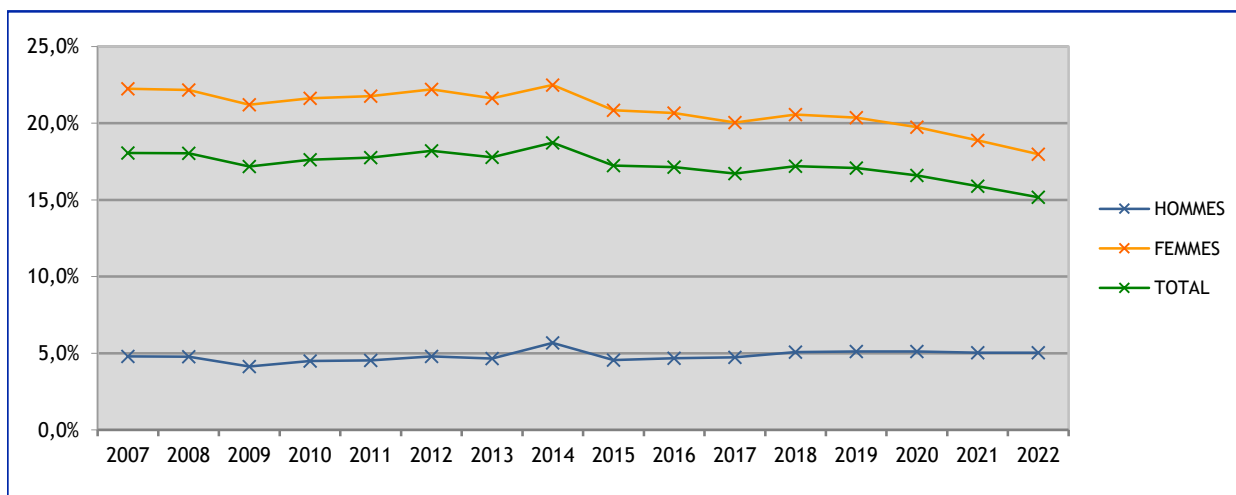
15

Depuis 2014, la pratique du temps partiel diminue (3,6 point entre 2014 et 2022), avec un horaire hebdomadaire moyen stabilisé autour de 27 heures.

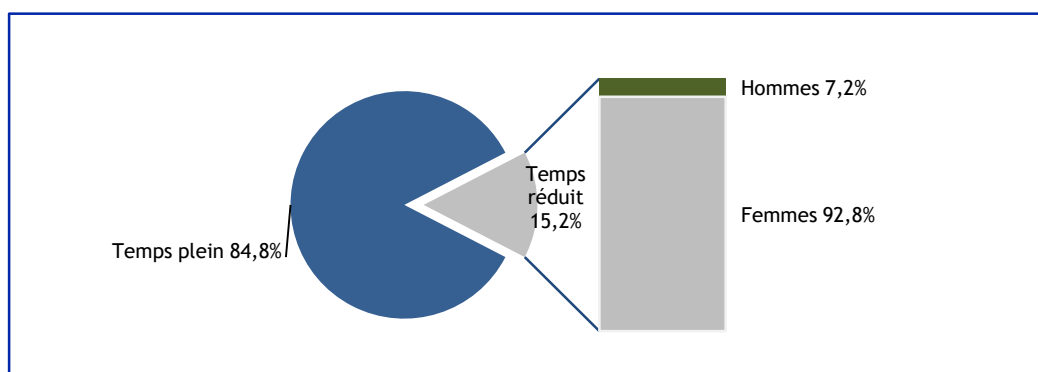
Au 31 décembre 2022, 21 866 salariés exercent leur activité à temps partiel, soit 15,2% des effectifs permanents et sont très majoritairement des salariés féminins (92,8% des cas).

EVOLUTION DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		Horaire hebdo. moyen
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	
2007	1 852	4,8%	27 259	22,2%	29 111	18,1%	27,2 h
2008	1 803	4,8%	26 870	22,2%	28 673	18,0%	27,2 h
2009	1 554	4,1%	25 837	21,2%	27 391	17,2%	26,9 h
2010	1 639	4,5%	25 840	21,6%	27 479	17,6%	27,0 h
2011	1 626	4,5%	25 821	21,8%	27 447	17,8%	27,0 h
2012	1 691	4,8%	26 241	22,2%	27 932	18,2%	27,0 h
2013	1 604	4,7%	25 424	21,6%	27 028	17,8%	27,0 h
2014	1 886	5,7%	25 933	22,5%	27 819	18,7%	27,4 h
2015	1 489	4,6%	23 874	20,9%	25 363	17,2%	26,9 h
2016	1 496	4,7%	23 494	20,7%	24 990	17,1%	26,9 h
2017	1 505	4,7%	22 818	20,1%	24 323	16,7%	26,9 h
2018	1 556	5,1%	22 690	20,6%	24 246	17,2%	26,9 h
2019	1 555	5,1%	22 491	20,4%	24 046	17,1%	26,9 h
2020	1 611	5,1%	22 667	19,7%	24 278	16,6%	26,9 h
2021	1 583	5,0%	21 495	18,9%	23 078	15,9%	26,9 h
2022	1 572	5,0%	20 294	18,0%	21 866	15,2%	26,8 h



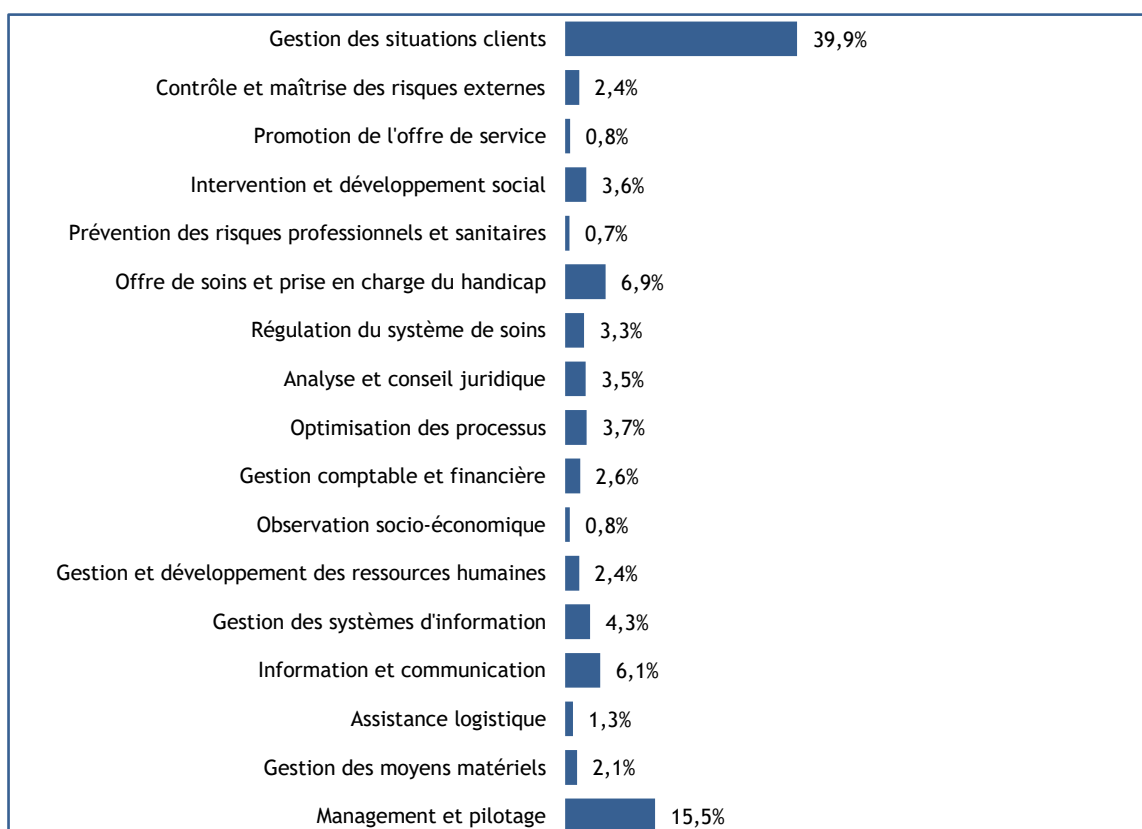
HORAIRE DE TRAVAIL



La répartition selon la famille professionnelle montre la prédominance de la famille Gestion des situations clients qui représente 39,9% des effectifs.

Les métiers du Management et du pilotage arrivent en seconde position avec 15,5% des effectifs.

FAMILLE PROFESSIONNELLE	EFFECTIF	%
Gestion des situations clients	57 546	39,9%
Contrôle et maîtrise des risques externes	3 482	2,4%
Promotion de l'offre de service	1 209	0,8%
Intervention et développement social	5 217	3,6%
Prévention des risques professionnels et sanitaires	1 037	0,7%
Offre de soins et prise en charge du handicap	9 999	6,9%
Régulation du système de soins	4 687	3,3%
Analyse et conseil juridique	5 087	3,5%
Optimisation des processus	5 346	3,7%
Gestion comptable et financière	3 736	2,6%
Observation socio-économique	1 178	0,8%
Gestion et développement des ressources humaines	3 487	2,4%
Gestion des systèmes d'information	6 182	4,3%
Information et communication	8 730	6,1%
Assistance logistique	1 915	1,3%
Gestion des moyens matériels	2 964	2,1%
Management et pilotage	22 296	15,5%
ENSEMBLE	144 125	100,0%



Le tableau ci-après permet de visualiser la répartition des effectifs selon le métier exercé.

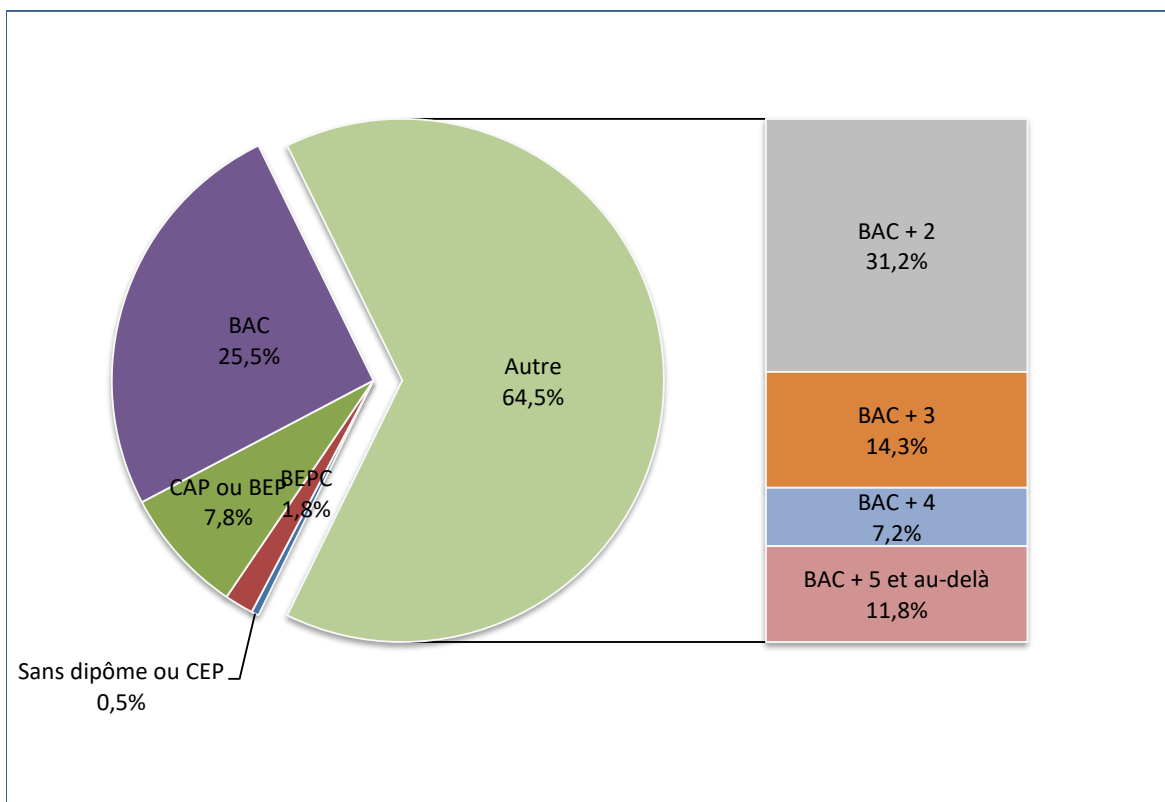
FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
GESTION DES SITUATIONS CLIENTS			
Gestionnaire admission et frais de séjour	149	0,1	0,3
Gestionnaire conseil action sociale retraite	0	0,0	0,0
Gestionnaire conseil allocataires	0	0,0	0,0
Gestionnaire conseil assurance maladie	1	0,0	0,0
Gestionnaire conseil déclarations de données sociales	0	0,0	0,0
Gestionnaire des opérateurs sociaux	382	0,3	0,7
Gestionnaire conseil retraite	0	0,0	0,0
Gestionnaire de la tarification des risques professionnels	0	0,0	0,0
Gestionnaire du recouvrement	0	0,0	0,0
Médiateur de la Sécurité sociale	212	0,1	0,4
Gestionnaire conseil sécurité sociale	32 615	22,6	56,7
Conseiller offres services	10 331	7,2	18,0
Référent technique gestion des situations client	13 098	9,1	22,8
Gestionnaire carrière	758	0,5	1,3
Sous-Total	57 546	39,9	100
CONTRÔLE ET MAÎTRISE DES RISQUES EXTERNES			
Contrôleur des opérateurs sociaux	169	0,1	4,9
Contrôleur des situations individuelles	320	0,2	9,2
Enquêteur assurance maladie	577	0,4	16,6
Inspecteur du recouvrement	1474	1,0	42,3
Contrôleur du recouvrement	228	0,2	6,5
Contrôleur allocataire	714	0,5	20,5
Sous-Total	3 482	2,4	100
PROMOTION DE L'OFFRE DE SERVICE			
Chargé de marketing	800	0,6	66,2
Conseiller utilisateur des offres de service	409	0,3	33,8
Sous-Total	1 209	0,8	100
INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL			
Chargé d'intervention auprès des jeunes enfants	270	0,2	5,2
Chargé d'intervention sociale	3775	2,6	72,4
Chargé de conseil et de développement social	1164	0,8	22,3
Médiateur familial	8	0,0	0,2
Sous-Total	5 217	3,6	100
PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET SANITAIRES			
Animateur de la prévention des risques professionnels	35	0,0	3,4
Chargé de prévention de promotion et d'éducation pour la santé	270	0,2	26,0
Ingénieur conseil	99	0,1	9,5
Technicien de laboratoire	24	0,0	2,3
Contrôleur de sécurité	579	0,4	55,8
Conseiller en prévention	30	0,0	2,9
Sous-Total	1 037	0,7	100

FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OFFRE DE SOINS ET PRISE EN CHARGE DU HANDICAP			
Auxiliaire de soins	3 069	2,1	30,7
Rééducateur	1 451	1,0	14,5
Infirmier	2274	1,6	22,7
Pharmacien	49	0,0	0,5
Sage femme	6	0,0	0,1
Psychologue	392	0,3	3,9
Conseiller professionnel	257	0,2	2,6
Chargé d'intervention éducative	1180	0,8	11,8
Auxiliaire médico-technique	367	0,3	3,7
Médecin	814	0,6	8,1
Dentiste	135	0,1	1,4
Biologiste	5	0,0	0,1
Sous-Total	9 999	6,9	100
RÉGULATION DU SYSTÈME DE SOINS			
Chirurgien dentiste conseil	158	0,1	3,4
Conseiller technique en appareillage	39	0,0	0,8
Délégué de l'assurance maladie	844	0,6	18,0
Gestionnaire de production de service médical	475	0,3	10,1
Médecin conseil	1094	0,8	23,3
Pharmacien conseil	188	0,1	4,0
Gestionnaire du risque assurance maladie	354	0,2	7,6
Chargé de l'organisation du système de soins	320	0,2	6,8
Gestionnaire des relations avec les professionnels de santé	0	0,0	0,0
Conseiller en services en santé	887	0,6	18,9
Auxiliaire médicale du service médical	328	0,2	7,0
Sous-Total	4 687	3,3	100
ANALYSE ET CONSEIL JURIDIQUE			
Conseiller juridique	2477	1,7	48,7
Gestionnaire des litiges et créances	2610	1,8	51,3
Sous-Total	5 087	3,5	100
OPTIMISATION DES PROCESSUS			
Auditeur	175	0,1	3,3
Conseiller en organisation	376	0,3	7,0
Conseiller qualité	480	0,3	9,0
Gestionnaire maîtrise des risques	4315	3,0	80,7
Sous-Total	5 346	3,7	100
GESTION COMPTABLE ET FINANCIÈRE			
Comptable	2979	2,1	79,7
Contrôleur de gestion	705	0,5	18,9
Trésorier	52	0,0	1,4
Sous-Total	3 736	2,6	100

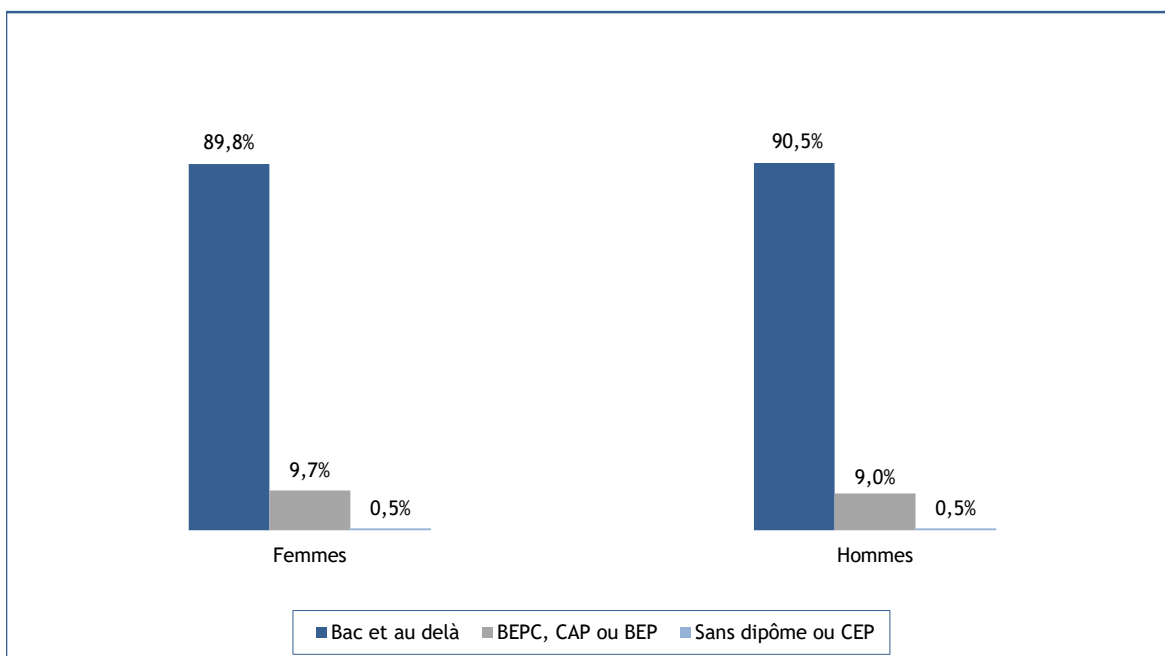
FAMILLE / METIER	EFFECTIF	% par rapport à l'effectif total	% par rapport à l'effectif de la famille
OBSERVATION SOCIO-ÉCONOMIQUE			
Chargé de statistiques et d'études	1178	0,8	100,0
Sous-Total	1 178	0,8	100
GESTION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES			
Chargé du développement ressources humaines	1531	1,1	85,4
Gestionnaire administratif des ressources humaines	1956	1,4	20,2
Sous-Total	3 487	2,4	106
GESTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION			
Concepteur réalisateur informatique	1	0,0	0,0
Conseiller utilisateur du système d'information	1	0,0	0,0
Expert-conseil du système d'information	1	0,0	0,0
Gestionnaire de la production informatique	3	0,0	0,0
Chargé du cycle de vie des applications	2190	1,5	35,4
Chargé de mise à disposition maintenance et infrastructures	2219	1,5	35,9
Chargé du support et assistance aux utilisateurs	1322	0,9	21,4
Chargé du support méthode, qualité et sécurité	259	0,2	4,2
Chargé de l'organisation et de l'évolution du SI	186	0,1	3,0
Sous-Total	6 182	4,3	100
INFORMATION ET COMMUNICATION			
Archiviste	38	0,0	0,4
Chargé de communication	660	0,5	7,6
Documentaliste	196	0,1	2,2
Secrétaire	3669	2,5	42,0
Technicien réalisateur de support de communication	184	0,1	2,1
Technicien traitement de l'information	3983	2,8	45,6
Sous-Total	8 730	6,1	100
ASSISTANCE LOGISTIQUE			
Agent de sécurité	195	0,1	10,2
Agent hotelier	1244	0,9	65,0
Cuisinier	140	0,1	7,3
Technicien de l'imprimerie	206	0,1	10,8
Technicien de transport	130	0,1	6,8
Sous-Total	1 915	1,3	100
GESTION DES MOYENS MATÉRIELS			
Gestionnaire des achats	1742	1,2	58,8
Gestionnaire du patrimoine immobilier	355	0,2	12,0
Technicien tous corps d'état	867	0,6	29,3
Sous-Total	2 964	2,1	100
MANAGEMENT ET PILOTAGE			
Manager opérationnel	13765	9,6	61,7
Manager réseaux et projets	3693	2,6	16,6
Manager stratégique	4838	3,4	21,7
Sous-Total	22 296	15,5	100
NON RENSEIGNES	27	0,0	
ENSEMBLE	144 125	100	

Les données obtenues portent sur 95 279 salariés, soit 66,1% de l'effectif, l'information n'étant pas disponible pour 48 846 salariés.

REPARTITION DES SALARIES SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES AU 31/12/2022



NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON LE SEXE AU 31/12/2022

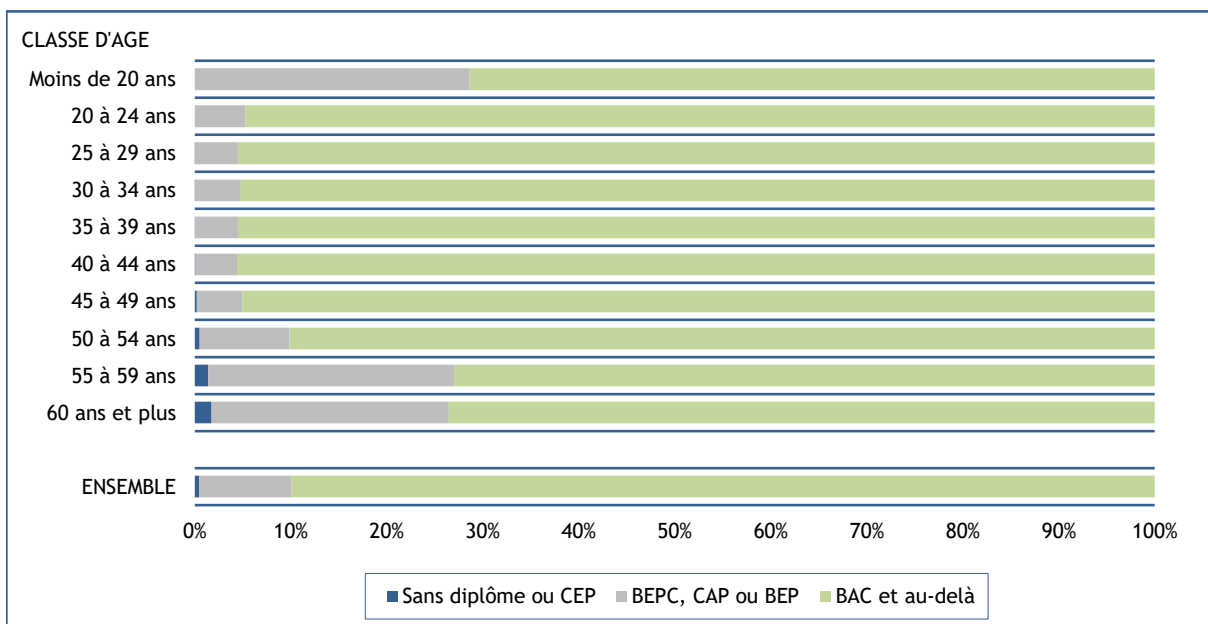


NIVEAU GENERAL D'ETUDES SELON L'AGE

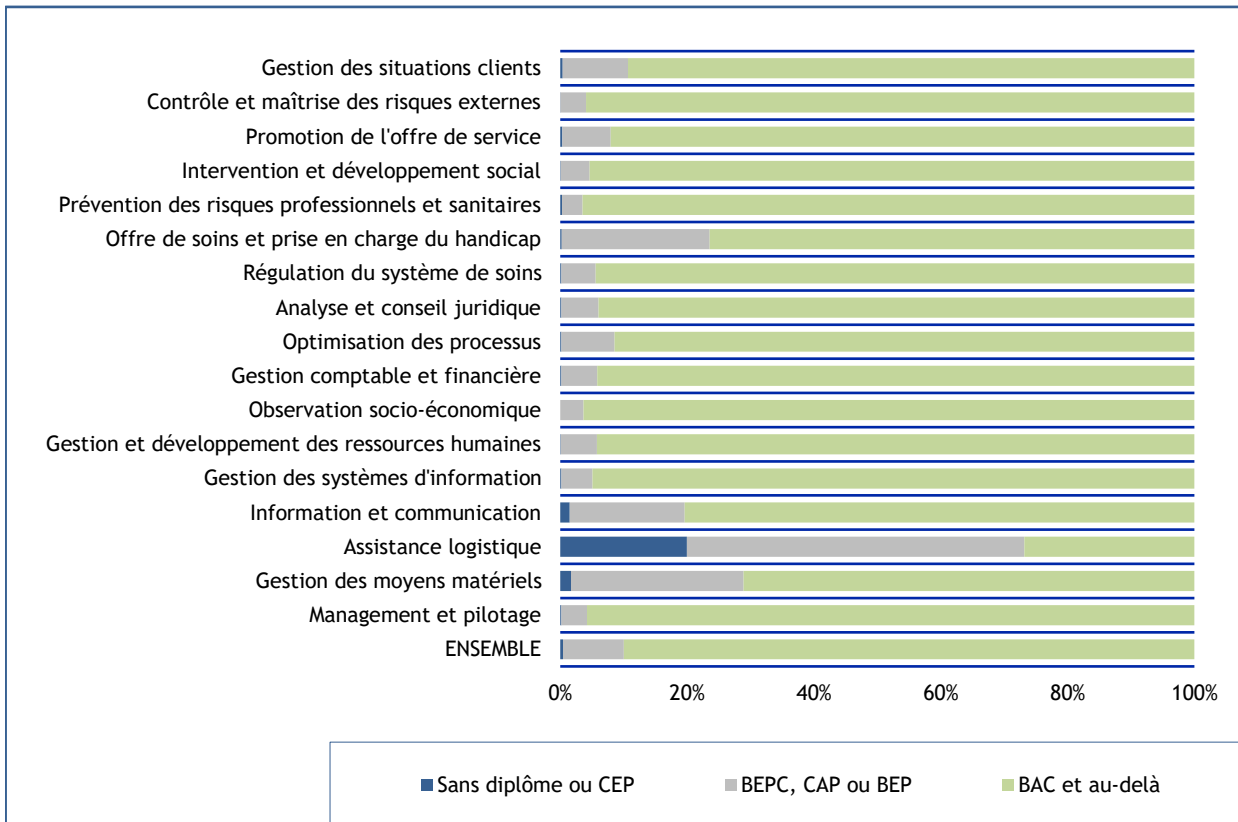
Les résultats obtenus mettent en évidence une très nette corrélation entre l'âge et le niveau d'études.

95,4% des salariés de moins de 40 ans ont au moins le niveau du Bac contre 87,6% pour les salariés de 40 ans ou plus.

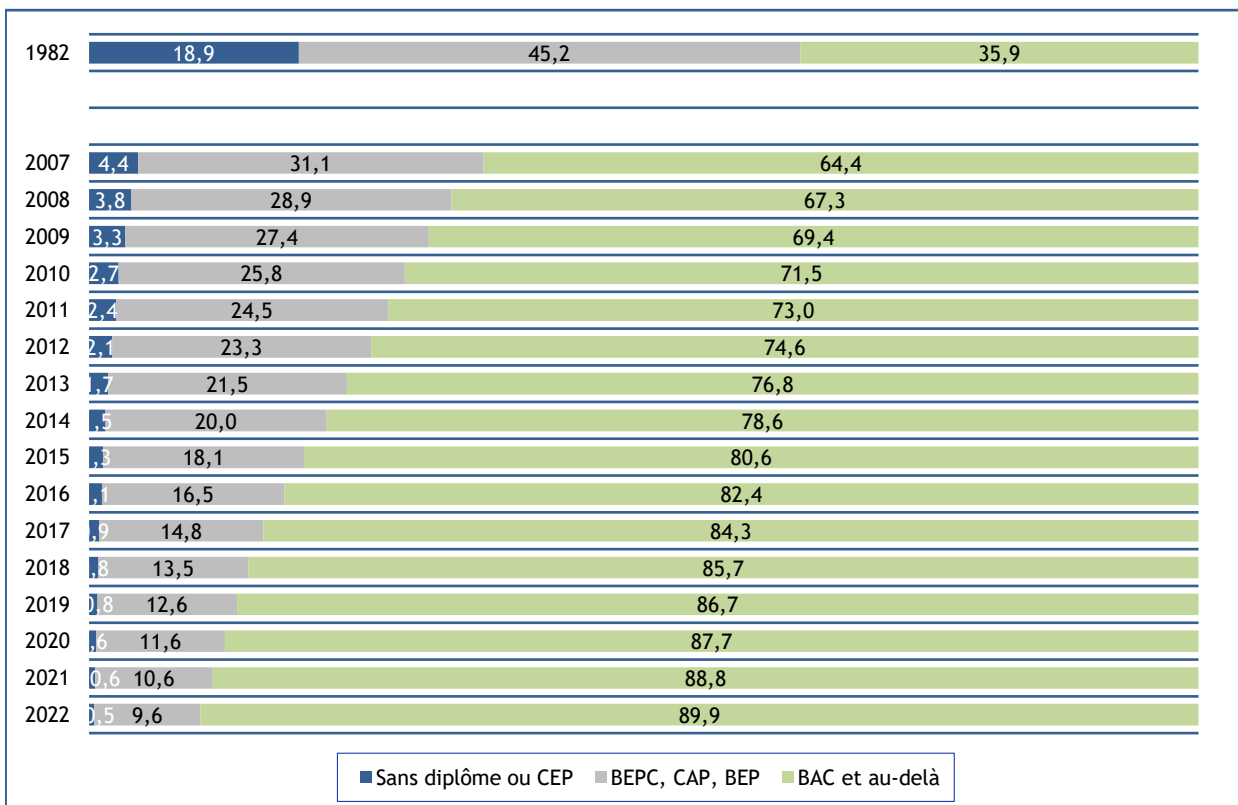
	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au-delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Moins de 20 ans	0	0	2	5	0	0	0	0	7	12
%	0,0	0,0	28,6	71,4	0,0	0,0	0,0	0,0	100	
20 à 24 ans	0	5	52	325	418	201	20	59	1 080	693
%	0,0	0,5	4,8	30,1	38,7	18,6	1,9	5,5	100	
25 à 29 ans	1	18	200	959	1 805	1 038	231	611	4 863	2 707
%	0,0	0,4	4,1	19,7	37,1	21,3	4,8	12,6	100,0	
30 à 34 ans	3	56	398	1 905	3 347	2 000	464	1 397	9 570	5 075
%	0,0	0,6	4,2	19,9	35,0	20,9	4,8	14,6	100	
35 à 39 ans	7	58	515	2 774	4 565	2 551	739	1 736	12 945	6 771
%	0,1	0,4	4,0	21,4	35,3	19,7	5,7	13,4	100,0	
40 à 44 ans	15	91	598	3 649	6 162	2 336	1 335	1 773	15 959	8 391
%	0,1	0,6	3,7	22,9	38,6	14,6	8,4	11,1	100	
45 à 49 ans	35	89	698	3 912	6 144	2 261	1 774	1 659	16 572	7 720
%	0,2	0,5	4,2	23,6	37,1	13,6	10,7	10,0	100	
50 à 54 ans	71	128	1 222	3 980	4 405	1 619	1 438	1 567	14 430	7 020
%	0,5	0,9	8,5	27,6	30,5	11,2	10,0	10,9	100	
55 à 59 ans	160	603	2 371	3 960	1 837	970	557	1 150	11 608	6 462
%	1,4	5,2	20,4	34,1	15,8	8,4	4,8	9,9	100	
60 ans et plus	144	653	1 384	2 785	1 037	633	299	1 310	8 245	3 995
%	1,7	7,9	16,8	33,8	12,6	7,7	3,6	15,9	100	
ENSEMBLE	436	1 701	7 440	24 254	29 720	13 609	6 857	11 262	95 279	48 846
%	0,5	1,8	7,8	25,5	31,2	14,3	7,2	11,8	100	



REPARTITION DES SALARIES SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES ET LA FAMILLE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2022



EVOLUTION STRUCTURELLE DES EFFECTIFS SELON LE NIVEAU GENERAL D'ETUDES



LES RÉMUNÉRATIONS

des personnels relevant du P.A. du 30/11/2004

1 - Situation des salariés au regard des éléments constitutifs de la plage d'évolution salariale

24

2 - Répartition des effectifs selon les points d'expérience obtenus

25

3 - Dispersion des points de compétence acquis

26

RAPPEL DES RÈGLES DE RÉMUNÉRATION

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a institué à compter du 1er février 2005, une nouvelle structure de rémunération qui s'articule autour de la notion de points d'expérience et de points de compétence.

A l'exception des ingénieurs-conseils, des salariés occupant un emploi de niveau 10 E à 12 E, ainsi que des salariés occupant un emploi de niveau VIII à X des informaticiens, tous les salariés perçoivent, au terme de chaque année d'ancienneté, des points d'expérience professionnelle. Les points attribués sont au nombre de 2 par année d'ancienneté, avec un maximum de 50 points au total.

Les salariés peuvent se voir attribuer par la direction des points de compétence destinés à rétribuer l'accroissement des compétences professionnelles mises en œuvre dans l'emploi. Toutes les catégories de personnels visées par cet accord peuvent y prétendre.

1 - SITUATION DES SALAIRES AU REGARD DES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PLAGE D'EVOLUTION SALARIALE AU 31/12/2022

Grille de lecture : Il reste en moyenne, pour un niveau 3 de la catégorie professionnelle des Employés et Cadres, 32 points d'expérience et 41 points de compétence à acquérir.

Application du secret statistique : non affichage des valeurs dans le cas où l'effectif est inférieur à 10 (inclus)

	Effectif	Plage d'évolution salariale		Points d'expérience (en moyenne)		Points de compétence (en moyenne)		Total des points acquis	Points restant à acquérir	
		Coefficient qualification	Coefficient Maximum	Acquis	Reste à acquérir	Acquis	Reste à acquérir			
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	112	190	267	36	14	31	-4	67	10
	Niveau 2	1 225	198	302	28	22	31	23	59	45
	Niveau 3	35 372	215	337	18	32	31	41	49	73
	Niveau 4	43 627	240	377	32	18	37	50	69	68
	Niveau 5A	11 465	260	432	34	16	49	73	83	89
	Niveau 5B	12 007	285	477	34	16	54	88	88	104
	Niveau 6	7 777	315	512	34	16	52	95	86	111
	Niveau 7	6 259	360	587	36	14	55	122	91	136
	Niveau 8	3 459	400	635	36	14	71	114	107	128
	Niveau 9	1 577	430	675	40	10	113	82	153	92
INFORMATIENS	Niveau 1 A	7	215	337	10	40	25	47	35	87
	Niveau 1 B	140	240	377	24	26	31	56	55	82
	Niveau II A	235	260	402	28	22	34	58	62	80
	Niveau II B	203	260	447	30	20	45	92	75	112
	Niveau III	589	291	507	30	20	36	130	66	150
	Niveau IV A	719	323	537	30	20	45	119	75	139
	Niveau IV B	593	338	567	34	16	66	113	100	129
	Niveau V A	1 039	352	602	30	20	82	118	112	138
	Niveau V B	740	382	632	32	18	91	109	123	127
	Niveau VI	718	397	672	32	18	106	119	138	137
	Niveau VII	657	458	715	32	18	98	109	130	127
	Niveau VIII	330	570	785			92	123	92	123
	Niveau IX A	125	618	860			106	136	106	136
	Niveau IX B	49	668	930			137	125	137	125
	Niveau X	11	700	975			168	107	168	107
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	113	570	785			82	133	82	133
	Niveau 10 B	96	595	815			99	121	99	121
	Niveau 11 A	91	620	860			137	103	137	103
	Niveau 11 B	19	670	930			114	146	114	146
	Niveau 12	23	700	975			154	121	154	121
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES	Niveau 1 E									
	Niveau 2 E	213	198	302	24	26	29	25	53	51
	Niveau 3 E	3 089	215	337	24	26	26	46	50	72
	Niveau 4 E	582	240	377	24	26	25	62	49	88
	Niveau 5 E	1 104	285	477	24	26	33	109	57	135
	Niveau 6 E	4 287	300	498	24	26	37	111	61	137
	Niveau 7 E	745	345	569	26	24	52	122	78	146
	Niveau 8 E	38	385	635	30	20	100	100	130	120
	Niveau 9 E									
	Niveau 10 E	613	605	928			73	250	73	250
	Niveau 11 E	415	690	1 005			150	165	150	165
	Niveau 12 E	74	725	1 035			215	95	215	95

Le protocole d'accord du 30 novembre 2004 a prévu l'attribution de 2 points d'expérience par année d'ancienneté dans la limite de 50 points pour les Employés et cadres des niveaux 1 à 9, les Informaticiens des niveaux IA à VII et le Personnel des établissements des niveaux 1 à 9

22,9% des Employés et cadres ont atteint le maximum des points d'expérience. Cette proportion apparaît plus élevée pour les informaticiens bénéficiaires de points d'expérience.

POINTS D'EXPERIENCE	EMPLOYES ET CADRES	INFORMATIENS	PERSONNELS DES ETABTS. *
0	3,1%	4,2%	5,0%
2	3,5%	4,2%	6,1%
4	3,8%	3,7%	4,8%
6	3,3%	2,9%	5,7%
8	2,4%	2,0%	4,3%
10	3,9%	4,5%	3,9%
12	3,8%	2,5%	4,1%
14	3,7%	2,2%	3,3%
16	2,8%	1,6%	3,4%
18	3,2%	3,6%	3,6%
20	2,9%	2,8%	3,5%
22	2,7%	2,3%	3,3%
24	2,4%	2,2%	3,2%
26	3,5%	1,9%	2,8%
28	3,6%	2,7%	3,1%
30	3,3%	2,4%	3,2%
32	2,5%	2,1%	2,5%
34	2,4%	2,0%	2,5%
36	2,6%	2,6%	2,4%
38	2,7%	3,2%	2,4%
40	3,8%	4,7%	2,7%
42	3,8%	3,6%	2,2%
44	3,1%	3,2%	1,9%
46	2,4%	3,6%	1,7%
48	1,9%	3,3%	1,5%
50	22,9%	26,0%	17,0%
	100,0%	100,0%	100,0%

* : PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET ŒUVRES

Grille de lecture : pour les niveaux 3 de la catégorie professionnelle des Employés et cadres, 50% des salariés ont entre 19 et 37 points et 25% plus de 37 points. La médiane s'établit à 25 points. Le maximum indique le nombre maximum de points obtenus par au moins un salarié à l'intérieur d'un niveau de la catégorie.

		Maximum	1er Quartile	Médiane	3ème Quartile
EMPLOYES ET CADRES	Niveau 1	48	24	33	37,5
	Niveau 2	76	22	29	41
	Niveau 3	112	19	25	37
	Niveau 4	140	16	34	55
	Niveau 5A	160	23	45	72
	Niveau 5B	201	23	48	80
	Niveau 6	170	18	45	78
	Niveau 7	204	20	48	84
	Niveau 8	227	30	64	104
	Niveau 9	364	63	107	160
INFORMATIENS	Niveau 1 A	42	18	24	29
	Niveau 1 B	94	13	25	47
	Niveau II A	104	10	26	52
	Niveau II B	127	16	39	68
	Niveau III	169	8	27	56
	Niveau IV A	169	14	35	68
	Niveau IV B	191	35	59	92
	Niveau V A	212	47	76	113
	Niveau V B	215	53	86	128
	Niveau VI	297	65	100	148
	Niveau VII	254	55	95	140
	Niveau VIII	230	46	87	133
	Niveau IX A	240	50	112	156
	Niveau IX B	271	91	137	197
Niveau X	275	60	174	269	
INGENIEURS CONSEILS	Niveau 10 A	245	15	60	143
	Niveau 10 B	494	41	85	149,5
	Niveau 11 A	240	88	149	190
	Niveau 11 B	260	57	105	174
	Niveau 12	290	87	162	212
PERSONNEL SOIGNANT, EDUCATIF ET MEDICAL DES ETABLISSEMENTS ET OEUVRES	Niveau 1 E	21	21	21	21
	Niveau 2 E	61	15	28	38
	Niveau 3 E	86	13	22	36
	Niveau 4 E	91	11	21	37
	Niveau 5 E	154	12	24	48
	Niveau 6 E	198	12	27	56
	Niveau 7 E	227	12	40	82
	Niveau 8 E	205	60	106	140
	Niveau 9 E	90	35	45	54
	Niveau 10 E	353	20	50	96
	Niveau 11 E	445	60	130	239
	Niveau 12 E	543	115	226	310

Application du secret statistique : non affichage des valeurs dans le cas où l'effectif est inférieur à 10 (inclus)

Glossaire :

Les quartiles, sont les trois valeurs qui permettent de découper la distribution d'une série de données en quatre classes d'effectifs égales, on les note Q1, Q2 et Q3. Q2 constitue la médiane et correspond à la valeur qui partage la population en deux parties de même effectif (50% en dessous, 50% au dessus).

Classes	Fréquence
[Min ; Q1 [25%
[Q1 ; Q2 [25%
[Q2 ; Q3 [25%
[Q3 ; Max]	25%

TABLEAUX DE CHIFFRES

Répartition selon le statut et la nature du contrat de travail	28
Répartition selon la catégorie professionnelle et le sexe	29
Répartition selon la région et le sexe	30
Répartition selon l'âge et le sexe	31
Répartition selon l'ancienneté dans l'organisme et dans l'Institution	32
Répartition selon l'horaire de travail et le sexe	33
Répartition selon l'horaire de travail et la catégorie professionnelle	34
Répartition selon l'horaire de travail et la région	35
Répartition selon la famille professionnelle et le sexe	36
Répartition selon la catégorie professionnelle et le niveau d'études générales	37
Répartition selon la famille professionnelle et le niveau général d'études	38

	CDI		CDD		ENSEMBLE		% / ENSEMBLE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Personnel Convention Collective	144 125	95,2%	7 253	4,8%	151 378	100,0%	99,1%
Autres personnels	44	3,4%	1 238	96,6%	1 282	100,0%	0,8%
Personnel Fonction Publique	46	61,3%	29	38,7%	75	100,0%	0,0%
ENSEMBLE	144 215	94,4%	8 520	5,6%	152 735	100,0%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2022

29

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Employés et Cadres							
Niveau 1	9	8,0%	103	92,0%	112	100,0%	0,1%
Niveau 2	176	14,4%	1 049	85,6%	1 225	100,0%	0,8%
Niveau 3	5 327	15,1%	30 045	84,9%	35 372	100,0%	24,5%
Niveau 4	6 599	15,1%	37 028	84,9%	43 627	100,0%	30,3%
Niveau 5A	2 569	22,4%	8 896	77,6%	11 465	100,0%	8,0%
Niveau 5B	2 217	18,5%	9 790	81,5%	12 007	100,0%	8,3%
Niveau 6	2 079	26,7%	5 698	73,3%	7 777	100,0%	5,4%
Niveau 7	2 032	32,5%	4 227	67,5%	6 259	100,0%	4,3%
Niveau 8	1 267	36,6%	2 192	63,4%	3 459	100,0%	2,4%
Niveau 9	601	38,1%	976	61,9%	1 577	100,0%	1,1%
Sous-Total	22 876	18,6%	100 004	81,4%	122 880	100,0%	85,3%
Informaticiens	4 711	76,5%	1 444	23,5%	6 155	100,0%	4,3%
Ingénieurs-Conseils	204	59,6%	138	40,4%	342	100,0%	0,2%
Agents de Direction	940	48,1%	1 013	51,9%	1 953	100,0%	1,4%
Personnels des étabts.*	2 017	18,1%	9 150	81,9%	11 167	100,0%	7,7%
Praticiens-Conseils	526	32,3%	1 102	67,7%	1 628	100,0%	1,1%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100,0%	100,0%

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA REGION ET LE SEXE AU 31/12/2022

30

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Auvergne-Rhône-Alpes	2 833	18,0%	12 927	82,0%	15 760	100,0%	10,9%
Bourgogne-Franche-Comté	1 046	18,1%	4 744	81,9%	5 790	100,0%	4,0%
Bretagne	1 066	18,1%	4 827	81,9%	5 893	100,0%	4,1%
Centre-Val de Loire	984	17,9%	4 527	82,1%	5 511	100,0%	3,8%
Corse	144	27,4%	381	72,6%	525	100,0%	0,4%
Grand Est	2 684	20,1%	10 652	79,9%	13 336	100,0%	9,3%
Hauts-de-France	2 538	21,1%	9 504	78,9%	12 042	100,0%	8,4%
Ile-De-France	8 085	26,9%	21 950	73,1%	30 035	100,0%	20,8%
Normandie	1 242	18,8%	5 372	81,2%	6 614	100,0%	4,6%
Nouvelle Aquitaine	2 468	20,1%	9 832	79,9%	12 300	100,0%	8,5%
Occitanie	2 557	21,2%	9 522	78,8%	12 079	100,0%	8,4%
Outre-Mer	1 401	27,0%	3 787	73,0%	5 188	100,0%	3,6%
Pays-de-la-Loire	1 458	20,0%	5 837	80,0%	7 295	100,0%	5,1%
Provence-Alpes-Côte-D'Azur	2 768	23,5%	8 989	76,5%	11 757	100,0%	8,2%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100,0%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE ET LE SEXE AU 31/12/2022

31

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

CLASSE D'AGE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Moins de 20 ans	4	21,1%	15	78,9%	19	100,0%	0,0%
20 à 24 ans	396	22,3%	1 377	77,7%	1 773	100,0%	1,2%
25 à 29 ans	1 555	20,5%	6 015	79,5%	7 570	100,0%	5,3%
30 à 34 ans	2 766	18,9%	11 879	81,1%	14 645	100,0%	10,2%
35 à 39 ans	3 806	19,3%	15 910	80,7%	19 716	100,0%	13,7%
40 à 44 ans	4 919	20,2%	19 431	79,8%	24 350	100,0%	16,9%
45 à 49 ans	5 513	22,7%	18 779	77,3%	24 292	100,0%	16,9%
50 à 54 ans	5 389	25,1%	16 061	74,9%	21 450	100,0%	14,9%
55 ans	824	25,4%	2 415	74,6%	3 239	100,0%	2,2%
56 ans	738	22,9%	2 481	77,1%	3 219	100,0%	2,2%
57 ans	737	21,8%	2 639	78,2%	3 376	100,0%	2,3%
58 ans	802	20,8%	3 052	79,2%	3 854	100,0%	2,7%
59 ans	873	19,9%	3 509	80,1%	4 382	100,0%	3,0%
60 ans et plus	2 952	24,1%	9 288	75,9%	12 240	100,0%	8,5%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100,0%	100,0%

ANCIENNETE ACQUISE DANS L'INSTITUTION ET DANS L'ORGANISME AU 31/12/2022

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

32

ANCIENNETE INSTITUTION	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	1 029	16,0%	5 391	84,0%	6 420	100,0%	4,5%
35 - 39 ans	1 463	18,5%	6 448	81,5%	7 911	100,0%	5,5%
30 - 34 ans	1 584	22,3%	5 525	77,7%	7 109	100,0%	4,9%
25 - 29 ans	3 280	26,9%	8 936	73,1%	12 216	100,0%	8,5%
20 - 24 ans	4 928	23,2%	16 281	76,8%	21 209	100,0%	14,7%
15 - 19 ans	4 134	22,5%	14 264	77,5%	18 398	100,0%	12,8%
10 - 14 ans	4 383	20,6%	16 918	79,4%	21 301	100,0%	14,8%
5 - 9 ans	4 943	19,8%	20 022	80,2%	24 965	100,0%	17,3%
Moins de 5 ans	5 530	22,5%	19 066	77,5%	24 596	100,0%	17,1%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100,0%	100,0%

ANCIENNETE ORGANISME	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
40 ans et plus	559	15,2%	3 119	84,8%	3 678	100,0%	2,6%
35 - 39 ans	803	16,7%	3 995	83,3%	4 798	100,0%	3,3%
30 - 34 ans	813	19,7%	3 318	80,3%	4 131	100,0%	2,9%
25 - 29 ans	1 736	24,5%	5 340	75,5%	7 076	100,0%	4,9%
20 - 24 ans	3 910	22,5%	13 461	77,5%	17 371	100,0%	12,1%
15 - 19 ans	3 375	22,7%	11 475	77,3%	14 850	100,0%	10,3%
10 - 14 ans	5 069	20,2%	20 002	79,8%	25 071	100,0%	17,4%
5 - 9 ans	5 666	21,3%	20 907	78,7%	26 573	100,0%	18,4%
Moins de 5 ans	9 343	23,0%	31 234	77,0%	40 577	100,0%	28,2%
ENSEMBLE	31 274	21,7%	112 851	78,3%	144 125	100,0%	100,0%

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE ET L'HORAIRE HEBDOMADAIRE DE TRAVAIL AU 31/12/2022

33

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Hommes	484	1,5	373	1,2	320	1,0	333	1,1	29 764	95,2	31 274	100
Femmes	2 973	2,6	2 888	2,6	7 962	7,1	6 281	5,6	92 747	82,2	112 851	100
ENSEMBLE	3 457	2,4	3 261	2,3	8 282	5,7	6 614	4,6	122 511	85,0	144 125	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE AU 31/12/2022

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

34

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés et Cadres												
Niveau 1	23	20,5	8	7,1	6	5,4	4	3,6	71	63,4	112	100
Niveau 2	125	10,2	71	5,8	89	7,3	32	2,6	908	74,1	1 225	100
Niveau 3	1 144	3,2	950	2,7	2 563	7,2	1 480	4,2	29 235	82,7	35 372	100
Niveau 4	773	1,8	984	2,3	3 213	7,4	2 964	6,8	35 693	81,8	43 627	100
Niveau 5A	87	0,8	135	1,2	426	3,7	541	4,7	10 276	89,6	11 465	100
Niveau 5B	137	1,1	241	2,0	552	4,6	648	5,4	10 429	86,9	12 007	100
Niveau 6	48	0,6	99	1,3	151	1,9	206	2,6	7 273	93,5	7 777	100
Niveau 7	29	0,5	50	0,8	72	1,2	165	2,6	5 943	95,0	6 259	100
Niveau 8	12	0,3	26	0,8	44	1,3	58	1,7	3 319	96,0	3 459	100
Niveau 9	1	0,1	6	0,4	6	0,4	21	1,3	1 543	97,8	1 577	100
Sous-Total	2 379	1,9	2 570	2,1	7 122	5,8	6 119	5,0	104 690	85,2	122 880	100
Informaticiens	38	0,6	73	1,2	101	1,6	122	2,0	5 821	94,6	6 155	100
Ingénieurs - Conseils	3	0,9	2	0,6	5	1,5	5	1,5	327	95,6	342	100
Agents de Direction	3	0,2	6	0,3	3	0,2	6	0,3	1 935	99,1	1 953	100
Personnels des étbts.*	1 021	9,1	580	5,2	903	8,1	340	3,0	8 323	74,5	11 167	100
Praticiens-Conseils	13	0,8	30	1,8	148	9,1	22	1,4	1 415	86,9	1 628	100
ENSEMBLE	3 457	2,4	3 261	2,3	8 282	5,7	6 614	4,6	122 511	85,0	144 125	100

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'HORAIRE HEBDOMADAIRE ET LA REGION AU 31/12/2022

35

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

REGION	MOINS DE 20 HEURES		ENTRE 20 ET 25 HEURES		ENTRE 26 ET 30 HEURES		ENTRE 31 ET 35 HEURES		SALARIES A TEMPS PLEIN		ENSEMBLE	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Auvergne-Rhône-Alpes	494	3,1	393	2,5	1 071	6,8	1 172	7,4	12 630	80,1	15 760	100
Bourgogne-Franche-Comté	146	2,5	129	2,2	381	6,6	279	4,8	4 855	83,9	5 790	100
Bretagne	118	2,0	178	3,0	467	7,9	265	4,5	4 865	82,6	5 893	100
Centre-Val de Loire	150	2,7	143	2,6	347	6,3	226	4,1	4 645	84,3	5 511	100
Corse	25	4,8	14	2,7	7	1,3	8	1,5	471	89,7	525	100
Grand Est	347	2,6	385	2,9	1 158	8,7	517	3,9	10 929	82,0	13 336	100
Hauts-de-France	254	2,1	312	2,6	761	6,3	640	5,3	10 075	83,7	12 042	100
Ile-De-France	672	2,2	483	1,6	1 199	4,0	994	3,3	26 687	88,9	30 035	100
Normandie	127	1,9	159	2,4	459	6,9	343	5,2	5 526	83,6	6 614	100
Nouvelle Aquitaine	247	2,0	285	2,3	583	4,7	524	4,3	10 661	86,7	12 300	100
Occitanie	279	2,3	322	2,7	591	4,9	846	7,0	10 041	83,1	12 079	100
Outre-Mer	30	0,6	36	0,7	35	0,7	50	1,0	5 037	97,1	5 188	100
Pays-de-la-Loire	152	2,1	190	2,6	681	9,3	344	4,7	5 928	81,3	7 295	100
Provence-Alpes-Côte-D'Azur	416	3,5	232	2,0	542	4,6	406	3,5	10 161	86,4	11 757	100
ENSEMBLE	3 457	2,4	3 261	2,3	8 282	5,7	6 614	4,6	122 511	85,0	144 125	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE SEXE AU 31/12/2022

36

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

FAMILLE PROFESSIONNELLE	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE		% par rapport à l'ensemble
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Gestion des situations clients	7 179	12,5	50 367	87,5	57 546	100	39,9
Contrôle et maîtrise des risques externes	1 224	35,2	2 258	64,8	3 482	100	2,4
Promotion de l'offre de service	398	32,9	811	67,1	1 209	100	0,8
Intervention et développement social	354	6,8	4 863	93,2	5 217	100	3,6
Prévention des risques professionnels et sanitaires	478	46,1	559	53,9	1 037	100	0,7
Offre de soins et prise en charge du handicap	1 855	18,6	8 144	81,4	9 999	100	6,9
Régulation du système de soins	924	19,7	3 763	80,3	4 687	100	3,3
Analyse et conseil juridique	802	15,8	4 285	84,2	5 087	100	3,5
Optimisation des processus	1 010	18,9	4 336	81,1	5 346	100	3,7
Gestion comptable et financière	978	26,2	2 758	73,8	3 736	100	2,6
Observation socio-économique	440	37,4	738	62,6	1 178	100	0,8
Gestion et développement des ressources humaines	450	12,9	3 037	87,1	3 487	100	2,4
Gestion des systèmes d'information	4 298	69,5	1 884	30,5	6 182	100	4,3
Information et communication	1 262	14,5	7 468	85,5	8 730	100	6,1
Assistance logistique	669	34,9	1 246	65,1	1 915	100	1,3
Gestion des moyens matériels	1 729	58,3	1 235	41,7	2 964	100	2,1
Management et pilotage	7 221	32,4	15 075	67,6	22 296	100	15,5
ENSEMBLE	31 274	21,7	112 851	78,3	144 125	100	100

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2022

37

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Employés et Cadres										
Niveau 1	31	3	23	5	1	1	0	0	64	48
%	48,4	4,7	35,9	7,8	1,6	1,6	0,0	0,0	100,0	
Niveau 2	61	15	116	39	16	12	2	5	266	959
%	22,9	5,6	43,6	14,7	6,0	4,5	0,8	1,9	100,0	
Niveau 3	127	455	2 402	8 247	8 186	2 806	767	808	23 798	11 574
%	0,5	1,9	10,1	34,7	34,4	11,8	3,2	3,4	100,0	
Niveau 4	144	749	2 488	9 592	10 622	3 504	1 704	1 002	29 805	13 822
%	0,5	2,5	8,3	32,2	35,6	11,8	5,7	3,4	100,0	
Niveau 5A	22	139	415	2 023	2 758	1 056	723	679	7 815	3 650
%	0,3	1,8	5,3	25,9	35,3	13,5	9,3	8,7	100,0	
Niveau 5B	14	138	255	1 509	1 889	2 743	718	756	8 022	3 985
%	0,2	1,7	3,2	18,8	23,5	34,2	9,0	9,4	100,0	
Niveau 6	5	80	153	994	1 439	895	795	942	5 303	2 474
%	0,1	1,5	2,9	18,7	27,1	16,9	15,0	17,8	100,0	
Niveau 7	6	49	74	614	989	526	791	954	4 003	2 256
%	0,1	1,2	1,8	15,3	24,7	13,1	19,8	23,8	100,0	
Niveau 8	1	17	32	272	377	258	478	800	2 235	1 224
%	0,0	0,8	1,4	12,2	16,9	11,5	21,4	35,8	100,0	
Niveau 9	2	9	12	130	136	87	210	409	995	582
%	0,2	0,9	1,2	13,1	13,7	8,7	21,1	41,1	100,0	
Informaticiens	6	29	103	423	1 308	347	316	993	3 525	2 630
%	0,2	0,8	2,9	12,0	37,1	9,8	9,0	28,2	100,0	
Ingénieurs-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	342	342	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
Agents de Direction	1	2	5	53	42	85	210	638	1 036	917
%	0,1	0,2	0,5	5,1	4,1	8,2	20,3	61,6	100,0	
Personnel des étbts.*	16	16	1 362	353	1 957	1 289	143	1 306	6 442	4 725
%	0,2	0,2	21,1	5,5	30,4	20,0	2,2	20,3	100,0	
Praticiens-Conseils	0	0	0	0	0	0	0	1 628	1 628	0
%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	
ENSEMBLE	436	1 701	7 440	24 254	29 720	13 609	6 857	11 262	95 279	48 846
%	0,5	1,8	7,8	25,5	31,2	14,3	7,2	11,8	100,0	

* : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA FAMILLE PROFESSIONNELLE ET LE NIVEAU D'ETUDES GENERALES AU 31/12/2022

38

(Personnel Convention Collective sous contrat de travail à durée indéterminée)

	SANS DIPLOME ou CEP	BEPC	CAP ou BEP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5 et au- delà	ENSEMBLE	NON INDIQUE
Gestion des situations clients	148	883	3 139	13 702	13 723	4 657	1 653	1 076	38 981	18 565
%	0,4	2,3	8,1	35,2	35,2	11,9	4,2	2,8	100,0	
Contrôle et maîtrise des risques externes	1	38	76	561	900	369	508	388	2 841	641
%	0,0	1,3	2,7	19,7	31,7	13,0	17,9	13,7	100,0	
Promotion de l'offre de service	3	19	50	252	347	123	54	56	904	305
%	0,3	2,1	5,5	27,9	38,4	13,6	6,0	6,2	100,0	
Intervention et développement social	3	5	146	192	271	2 285	158	273	3 333	1 884
%	0,1	0,2	4,4	5,8	8,1	68,6	4,7	8,2	100,0	
Prévention des risques prof. et sanitaires	1	5	7	57	86	42	29	145	372	665
%	0,3	1,3	1,9	15,3	23,1	11,3	7,8	39,0	100,0	
Offre de soins et prise en chg. du handicap	13	16	1 272	320	1 471	1 162	89	1 185	5 528	4 471
%	0,2	0,3	23,0	5,8	26,6	21,0	1,6	21,4	100,0	
Régulation du système de soins	8	68	158	686	1 230	302	170	1 579	4 201	486
%	0,2	1,6	3,8	16,3	29,3	7,2	4,0	37,6	100,0	
Analyse et conseil juridique	7	56	164	711	862	487	729	751	3 767	1 320
%	0,2	1,5	4,4	18,9	22,9	12,9	19,4	19,9	100,0	
Optimisation des processus	7	86	215	1 061	1 230	489	269	237	3 594	1 752
%	0,2	2,4	6,0	29,5	34,2	13,6	7,5	6,6	100,0	
Gestion comptable et financière	4	13	131	587	1 172	262	140	217	2 526	1 210
%	0,2	0,5	5,2	23,2	46,4	10,4	5,5	8,6	100,0	
Observation socio-économique	0	15	15	100	166	116	122	284	818	360
%	0,0	1,8	1,8	12,2	20,3	14,2	14,9	34,7	100,0	
Gest. et dévelpt. des ressources humaines	2	29	102	396	792	430	245	305	2 301	1 186
%	0,1	1,3	4,4	17,2	34,4	18,7	10,6	13,3	100,0	
Gestion des systèmes d'information	7	54	133	667	1 569	449	296	656	3 831	2 351
%	0,2	1,4	3,5	17,4	41,0	11,7	7,7	17,1	100,0	
Information et communication	75	130	766	1 606	1 560	391	187	240	4 955	3 775
%	1,5	2,6	15,5	32,4	31,5	7,9	3,8	4,8	100,0	
Assistance logistique	105	33	247	77	39	13	2	10	526	1 389
%	20,0	6,3	47,0	14,6	7,4	2,5	0,4	1,9	100,0	
Gestion des moyens matériels	28	42	413	479	437	120	57	94	1 670	1 294
%	1,7	2,5	24,7	28,7	26,2	7,2	3,4	5,6	100,0	
Management et pilotage	24	209	406	2 800	3 865	1 912	2 149	3 766	15 131	7 165
%	0,2	1,4	2,7	18,5	25,5	12,6	14,2	24,9	100,0	
ENSEMBLE	436	1 701	7 440	24 254	29 720	13 609	6 857	11 262	95 279	48 846
%	0,5	1,8	7,8	25,5	31,2	14,3	7,2	11,8	100,0	

Directrice de la publication
Isabelle Bertin

Conception-Réalisation
Direction des Études et Statistiques (DIRES)

Edition Ucanss
6 Rue Elsa Triolet
93100 MONTREUIL

Avril 2023