

TABLEAU RECAPITULATIF des PRIORITES DE FINANCEMENT 2009 PAR DISPOSITIF de FORMATION
Suite à la CPNEFP du 12 mars 2009
Fonds de la professionnalisation et fonds mutualisés

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Contrats de pro	Fonds mutualisés et niveau de priorité
A S S U R A N C E	• Techniciens			
	➤ Tarification individuelle à l'hôpital T2A			<u>1</u>
	➤ Gestion des réclamations			<u>1</u>
	➤ Découverte de l'environnement de l'incapacité permanente			<u>1</u>
	➤ Formation initiale TAM TAM		X	1
	➤ Formation initiale STARTECH		X	1
	➤ Formation initiale SM'PRO		X	1
	➤ Perfectionnement TAM TAM			1
	➤ Perfectionnement STARTECH			1
	➤ Perfectionnement TAC-AM			1
	➤ Perfectionnement TAC-UGECAM			1
	• Téléconseiller plateformes de service			1
	• Conciliateur Assurance Maladie			1
	• Enquêteur AM			1
	• Enquêteur AT/MP		X	1
	• Perfectionnement des enquêteurs sur la fraude			1
	• Contentieux des CPAM			1
• Gestionnaire incapacité permanente			1	

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Professionnalis ation	Fonds mutualises et niveau de priorite
M A L A D I E	• Management			
	○ Formation certification des Comptes (AC/Fondés)			<u>2</u>
	○ Formation PMS pour pilote de processus			<u>2</u>
	○ Gestion maîtrise des risques (revoir intitulé exact de la formation et redondance ou pas avec dispositif GMR positionné en expertise technique)			<u>2</u>
	○ Certification des comptes, gestion financière et analyse des comptes d'exploitation dans formation des directeurs d'établissements			<u>2</u>
	○ <i>Formation initiale Superviseur plateformes de service</i>			1
	○ <i>Perfectionnement Superviseur plateformes de service</i>			2
	○ <i>Formation initiale Manager plateformes de service</i>			1
	○ <i>Perfectionnement Manager plateformes de service</i>			2
	○ Perfectionnement Manager DAM			1
	○ <i>Directeurs d'établissement</i>			2
	○ Perfectionnement des managers au dialogue de gestion			2
	• Expertise technique			
	○ Perfectionnement DAM (la visite et échanges de pratique)			1
	○ Conseiller Informatique service			1
	○ Gestionnaire Maîtrise des risques, spécialisation Assurance Maladie			<u>1</u>
	○ Service social : prévention de la désinsertion professionnelle			<u>1</u>
	○ Dispositif d'auto positionnement pour la professionnalisation des chargés de communication			<u>2</u>
	○ Intégration de DIADEME dans les processus métiers			<u>1</u>
	○ Formation initiale DAM (CQP)		X	1
	○ Infosoins			1
	○ Accords internationaux			2
○ Gestionnaire maîtrise des risques			2	
○ Plan de maîtrise de socle			2	
○ Management de la sécurité systèmes information			1	

	○ SIAM ERASME			1
	○ Formation initiale Aide-soignant		X	1

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Professionnalis ation	Fonds mutualises et niveau de priorite
M A L A D I E	○ Dispositif VAE aide soignant		X	1
	○ Infirmier			1
	○ Professionalisation des chargés de communication			2
	○ Formation « accompagnement des diabétiques »			2
	○ Audit des sections locales mutualistes			2
	○ Perfectionnement DAM			1
	○ Management des plans de continuité d'activité AM			1
	○ Démultiplication OSCARR			1

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Professionalisation	Fonds mutualisés et niveau de priorité
F A M I L L E	• Techniciens			
	○ TAC Maîtrise des risques			<u>1</u>
	• Gestionnaires conseil opérateurs sociaux formation initiale		X	<u>1</u>
	• Gestionnaires conseil opérateurs sociaux perfectionnement			<u>2</u>
	• Perfectionnement contrôleurs allocataires			<u>1</u>
	• Formation au RSA pour les personnels concernés			<u>1</u>
	• Formation « Incivilités » (personnels en contact avec le public)			<u>1</u>
	○ <i>Vademecaf formation initiale (dont RSA)</i>		X	1
	○ <i>Perfectionnement TAC famille</i>			1
	• <i>Formation initiale Agent de contrôle</i>		X	1
	• <i>Conseiller technique en action sociale</i>			3
	• <i>Formations tuteurs moniteurs Vademecaf</i>	X		
	• <i>Contentieux CAF aide à la prise de poste</i>			1
	• <i>Contentieux CAF perfectionnement</i>			2
	• <i>Accompagnement au développement de la relation de service ADRES</i>			3
	• <i>Formation à la relation écrite</i>			3
	• <i>Formation technique à la conduite d'entretiens (gestionnaires conseils et contrôleurs allocataires)</i>			1
	• <i>Management</i>			
	○ <i>Manager supervision relation écrite</i>			3
	○ <i>Formation des managers à la fonction communication</i>			2
• <i>Expertise technique</i>				
○ <i>Formation formateur relais relations écrites</i>			3	
○ <i>Professionalisation des chargés de communication CAF</i>			2	

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Contrats de pro	Fonds mutualisés et niveau de priorité
R E C O U V R E M E N T	<ul style="list-style-type: none"> • Perfectionnement des personnels de recouvrement et de contrôle dans la lutte contre le travail illégal 			1
	<ul style="list-style-type: none"> • Télé conseillers des plateformes nationales 			1
	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise technique 			
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mutualisation RH 			1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assistance aux offres de services des utilisateurs 			1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Accompagnement des informaticiens à l'informatique opérationnelle 			1
	<ul style="list-style-type: none"> • Techniciens 			
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Formation initiale Omega + 		X	1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Perfectionnement Omega + 			1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Perfectionnement TAC recouvrement 			1
	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionnaire maîtrise des risques recouvrement 			2
	<ul style="list-style-type: none"> • Offre de service aux associations 			2
	<ul style="list-style-type: none"> • Management 			
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Accompagnement des experts et managers DIADEM 			3
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Manager des services contrôle 			2
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Manager des services recouvrement 			2
	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise technique 			
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Inspecteur du recouvrement formation initiale 		X	1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Professionalisation inspecteur du recouvrement 			1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Contrôleurs du recouvrement 		X	1
<ul style="list-style-type: none"> ○ Préparation épreuves de sélection inspecteurs du recouvrement 			1	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Accompagnement à la mutualisation ingénierie de formation et achat de formation 			2	
R E T R A I T E	<ul style="list-style-type: none"> • Techniciens 			
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Technicien Retraite 		X	1
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Perfectionnement TAC retraite 			1
	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise technique 			
	<ul style="list-style-type: none"> • Certification CRAM 			1

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Professionnalis ation	Fonds mutualises et niveau de priorite
I N T E R B R A N C H E	• Management			
	○ Préparation EN3S			<u>2</u>
	○ Licence professionnelle « management opérationnel dans les organismes de protection sociale		X	1
	○ Master « management de service »			2
	○ Accompagnement des experts techniques dans leur prise de fonction management			2
	○ Perfectionnements EN3S (Agent de direction 2^{ème} section)			2
	○ Entretien annuel d'évaluation et d'accompagnement			2
	○ Formations tuteurs pour les dispositifs de professionnalisation	X		
	• Techniciens			
	○ Technicien PASS (dans un parcours qualifiant ex.: Vademecaf, Tam Tam...)		X	1
	○ PASS			1
	○ TAC tronc commun			1
	○ Technicien administration générale			1
	○ Technicien GRH			1
	• Gestionnaire maîtrise des risques tronc commun			1
	• Dispositif d'intégration PASS			1
	• Expertise technique			
	○ Contrôle de gestion			<u>2</u>
	○ Gestionnaire financier et comptable			2
	○ Conseiller en organisation formation initiale			2
	○ Auditeur interne formation initiale			2
	○ Audit en milieu informatisé			2
	○ Fondé de pouvoir et cadres supérieurs agences comptables			2
	○ Perfectionnements EN3S réglementaires (CESCAF, ingénieur conseil)			2
	○ Essentiel de la fonction RH			2
	○ Informatique opérationnelle			1
	○ Formations marchés publics			2
	○ Gestionnaire du patrimoine formation initiale			X 1

Branche (1)	dispositifs de formation	Tutorat	Professionnalis ation	Fonds mutualises et niveau de priorite	
I N T E R B R A N C H E	○ <i>Licence professionnelle « gestion de la protection sociale »</i>		X	1	
	○ <i>Master Management des Ressources humaines</i>			2	
	○ <i>Conseiller en orientation</i>			2	
	○ <i>D.U. Professionnalisation de l'acheteur</i>		X	1	
	○ <i>Formateurs occasionnels</i>			1	
	○ <i>Responsables service action sociale et médico- sociale (CAFERUIS)</i>		X	2	
	○ <i>Conseiller en économie sociale et familiale (période)</i>			1	
	○ <i>Educateur spécialisé (période de professionnalisation)</i>			1	
	○ <i>Formations à l'éco-responsabilité</i>			2	
	• <i>BTS Services et Prestations dans les secteurs sanitaire et social</i>			X	
	• <i>Licence professionnelle « Statistique de la protection sociale »</i>			X	1
	• Dispositif SAM « Système d'accompagnement au management » constitué de :				1
	○ SAM Détection de potentiel managérial				
	○ SAM Manager Opérationnel				
	○ SAM Accompagnement à la prise de fonction				
	• Formation tuteurs SAM		X		
	• Formation de formateurs SAM				1
• Accompagnement aux évolutions organisationnelles				2	
Elaborer et mettre en œuvre son plan RH				2	