



# SAM

Système  
d'Accompagnement  
au Management

*La première phase de l'enquête vient de se terminer et les premiers résultats quantitatifs ont été présentés au Comité de pilotage<sup>1</sup>. Le projet SAM se trouve donc à un nouveau tournant. La parole à Yves Dellery.*

## **La première phase de l'enquête finie, quelles sont aujourd'hui les priorités du Copil ?**

L'ambition de SAM est de proposer une offre de services que les organismes pourront utiliser en fonction de leurs besoins.

Le comité de pilotage SAM a tout d'abord choisi de cibler son action sur la détection de potentiel pour devenir manager opérationnel et sur la problématique de l'accompagnement à la première prise de fonction. Il s'agit dans notre idée d'accompagner les grands moments forts du parcours d'un cadre, par exemple : la première prise de fonction en tant que manager de proximité, ou le passage de manager de proximité à manager stratégique.

Sur le volet formation, le groupe projet élabore actuellement un nouveau dispositif pour devenir manager opérationnel, qui sera amener à remplacer Performance, et réfléchit également à une offre de formation rénovée pour l'ensemble de la ligne managériale. Il s'agit d'un dispositif global qui doit répondre aux besoins de perfectionnement tant des managers de proximité, que des managers stratégiques ou des managers réseaux et projets.

Dans un souci d'efficience, et en continuité avec l'Accord de branche sur la formation professionnel tout au long de la vie, le dispositif SAM proposera aux organismes des modalités souples et adaptables qui comprendront plus largement que la formation proprement dite des réponses en terme de d'accompagnement individualisé (coaching, tutorat...), de certification des compétences, de validation des acquis, de passerelle entre métiers,...bref un projet ambitieux !

## **Quelles sont les échéances associées à ces différentes étapes ?**

Afin d'assurer le tuilage avec Performance, il est prévu de mettre à disposition des organismes une démarche et des outils de détection des potentiels dès le début d'année 2008.

Le démarrage d'une première « formation initiale » est prévu en septembre de la même année.

Pour l'accompagnement à la prise de fonction, le dispositif proposé devrait être opérationnel fin 2007 – début 2008.

## **SAM va donc succéder Performance, un dispositif de transition est-il prévu ?**

La promotion Performance 2008 est actuellement en cours de recrutement et débutera en septembre 2007 et pour finir en juin 2008.

Il est bien évident qu'il n'est pas question pour l'Institution de laisser des personnes « sur le bord de la route » et l'Ucanss veillera tout particulièrement à prendre en compte le cas des personnes qui ont été reçues aux épreuves Performance et qui ne seront pas entrées en formation. D'une façon plus globale, SAM prévoira des modalités spécifiques pour assurer la transition entre ce qui existe aujourd'hui et le futur dispositif d'accompagnement des managers.

1 : une présentation des ces premiers éléments est disponible à la rubrique « Rencontres », se référer à l'interview de Sophie Goudet.