

LES UGECAM

- I. L'adoption des orientations stratégiques**
- II. La mise en œuvre des orientations stratégiques**

LES UGECAM

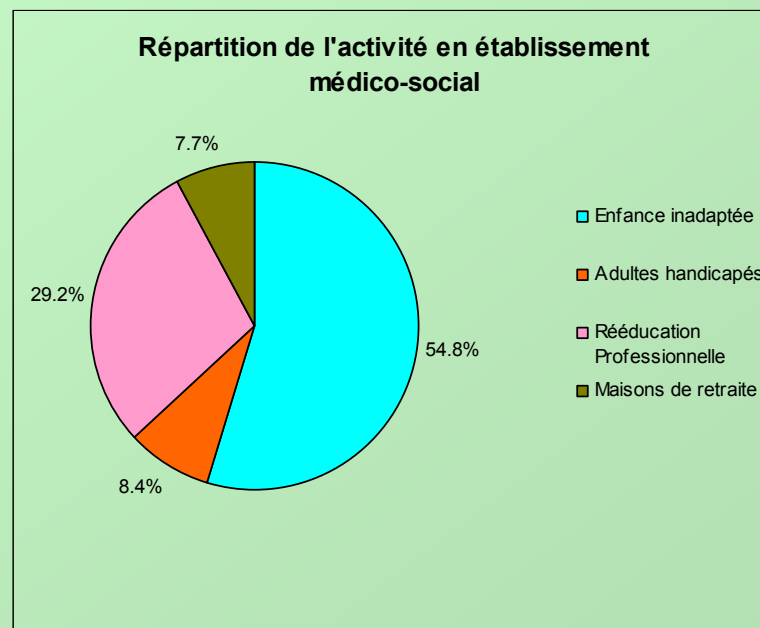
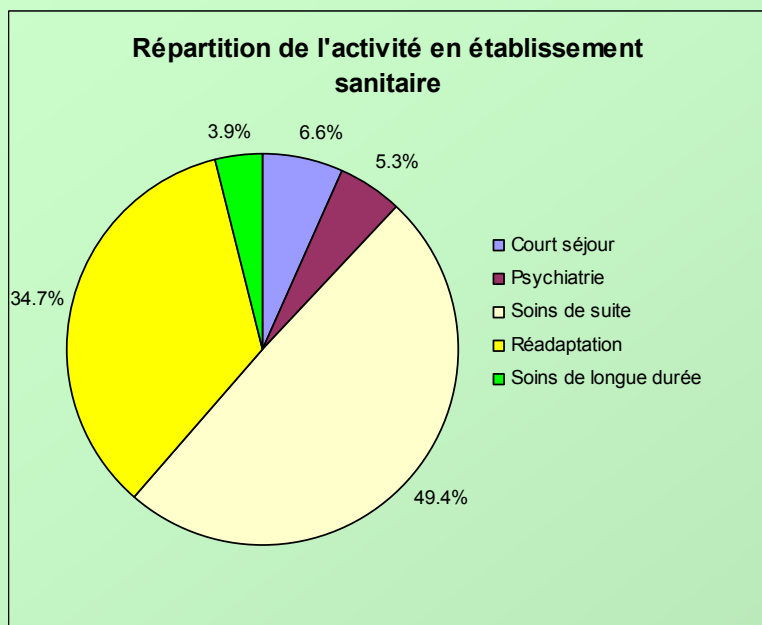
I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- 1. Analyse de l'offre par discipline**
- 2. Analyse des points forts/points faibles**
- 3. Rapprochement avec les orientations de l'Assurance Maladie**
- 4. Orientations adoptées**
- 5. Déclinaisons opérationnelles**

LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

1. Analyse de l'offre par discipline



LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

3. Rapprochement avec les orientations de l'Assurance Maladie

- **La prise en charge des personnes handicapées**
(décision du CA de la CNAMTS du 27/05/2003)
- **La prise en charge globale des personnes âgées**
(décision du CA de la CNAMTS du 26/11/2002)
(circulaire commune CNAMTS/CNAVTS du 17/10/2003)
- **La lutte contre les exclusions**
(décision du CA de la CNAMTS du 24/02/2004)
- **La politique de prévention**
(décision du CA de la CNAMTS du 18/03/2003)

LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

4. Les orientations adoptées

- **Conforter la place des UGECAM en qualité d'opérateurs de soins**
- **Devenir un opérateur de santé**
- **Identifier et accompagner les secteurs de désengagement**

LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

4. *Les orientations adoptées*

Conforter la place des UGECAM en qualité d'opérateurs de soins

84% de l'offre sanitaire des UGECAM en Soins de Suite et de Réadaptation dont 35 % en Réadaptation Fonctionnelle

29% de l'offre médico-sociale en Rééducation Professionnelle et 55% en Enfance inadaptée

- **Handicap** : filière d'expertise de l'Assurance Maladie
- **Personnes âgées** : axe de développement et/ou de reconversion majeur

LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

4. Les orientations adoptées

Devenir un opérateur de santé

Développer des services plus que des structures et de nouveaux modes de prise en charge

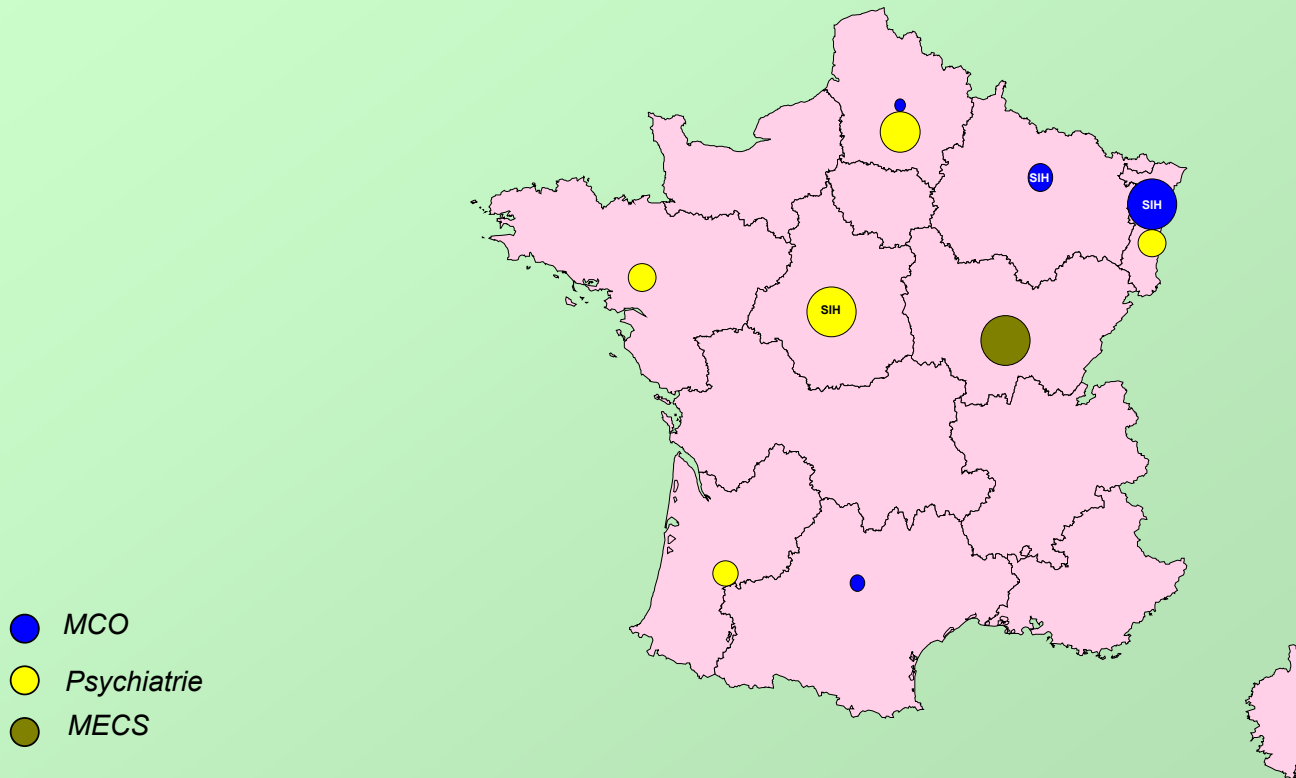
- **Précarité : articulation avec les œuvres de caisse et complémentarité avec les services sociaux**
- **Prévention : développement des partenariats avec les organismes du réseau**

LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

4. *Les orientations adoptées*

Identifier et accompagner les secteurs de désengagement



LES UGECAM

I. L'ADOPTION DES ORIENTATIONS STRATEGIQUES

5. Leurs déclinaisons opérationnelles

- **Les contrats d'engagement et le Fonds de développement des UGECAM**
- **Le Fonds National d'Adaptation**
- **La mise en œuvre d'une stratégie de communication interne et externe**
- **Le développement des schémas directeurs RH et Informatique**
- **Le périmètre géographique des UGECAM**

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

➤ **Les contrats d'engagement**

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

3 axes :

- ✓ **La qualité de service**
- ✓ **La participation à l'offre de soins dans le cadre de la politique de l'Assurance Maladie**
- ✓ **La mise en œuvre d'une gestion transparente et mutualisée**

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La qualité de service

Indicateurs (au 31.12.2004)	Projets d'êts votés par le Conseil de l'UGECAM	Projets d'êts agréés par la tutelle	Accréditation	Certification
Établissements sanitaires	91%	73%	40%	-
Établissements médico- sociaux	58%	34%	-	2%


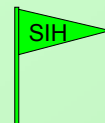
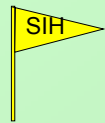


Accréditation au 31.12.2004

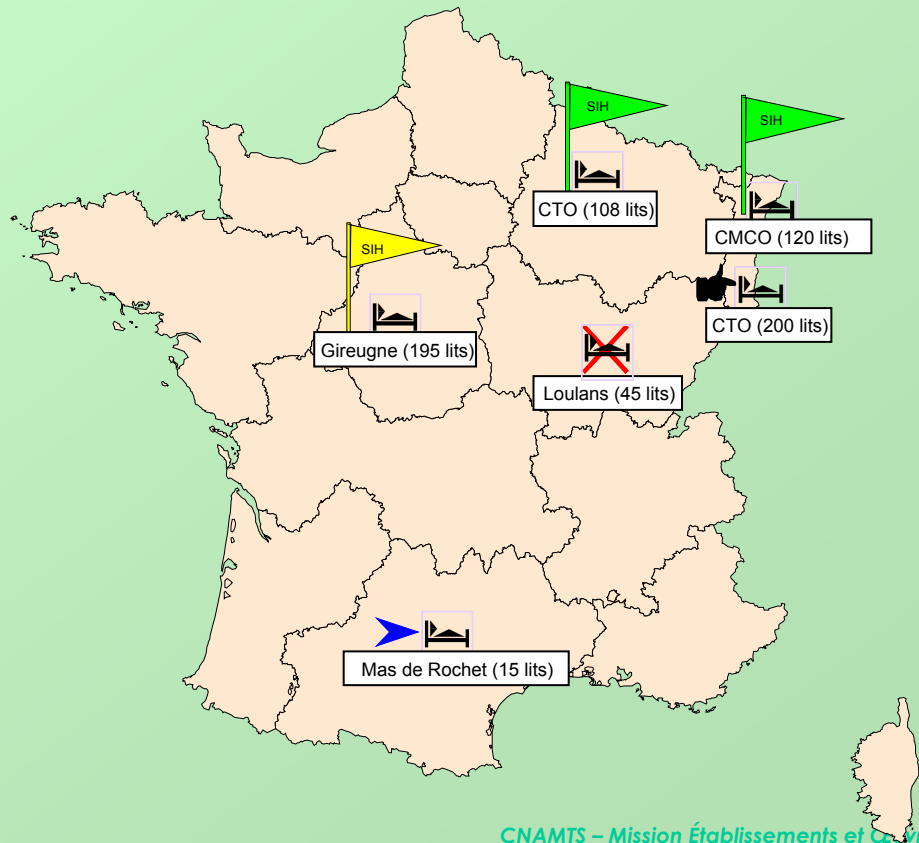
Établissements publics	40.10%
Établissements privés lucratifs	34.30%
Établissements privés non lucratifs	25.60%
UGECAM	40.38%

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS *Les contrats d'engagement*

La participation à l'offre de soins : **Les lits fermés/reconvertis/engagés dans un SIH**

-  *Etablissement fermé*
-  *Etablissement Court séjour intégré dans un SIH*
-  *Etablissement Psychiatrie intégré dans un SIH*
-  *Lits de court séjour reconvertis vers le moyen séjour*
-  *Cession d'autorisations de court séjour*



LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La participation à l'offre de soins :

La situation des MECS et Pouponnières

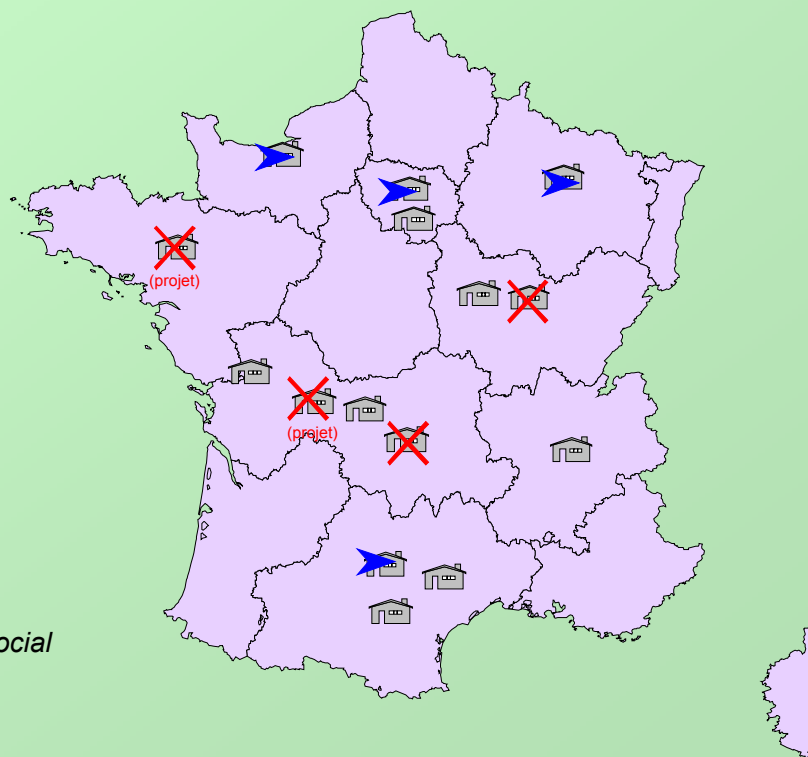
En 2006, 53% des places de MECS seront fermées ou transformées



Etablissement fermé



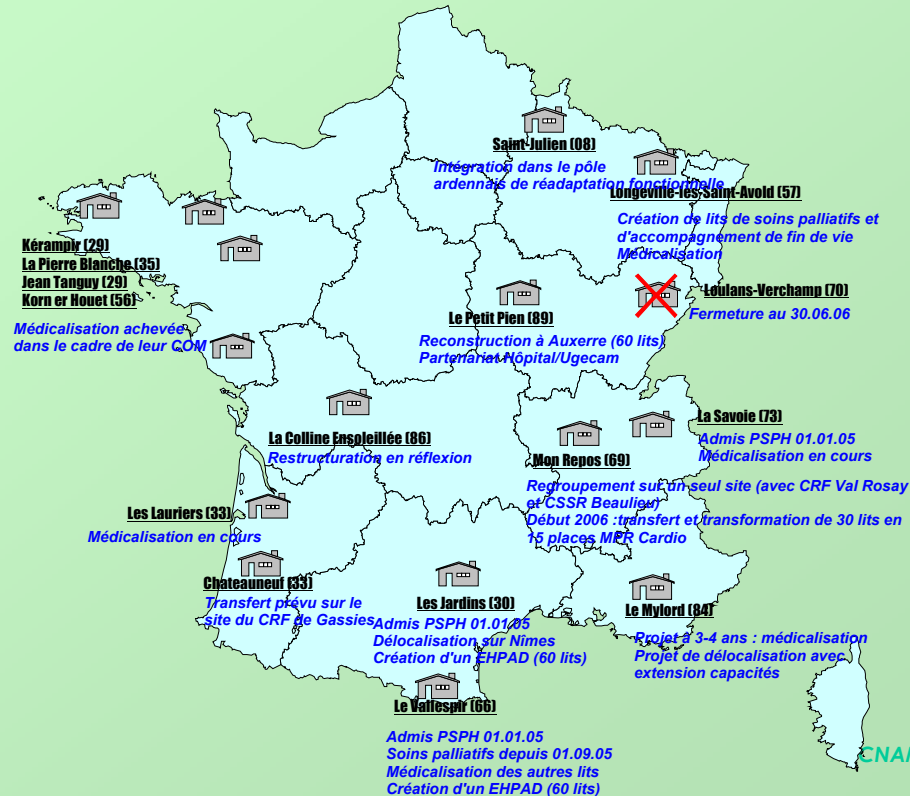
Etablissement reconverti vers le secteur médico-social



LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS *Les contrats d'engagement*

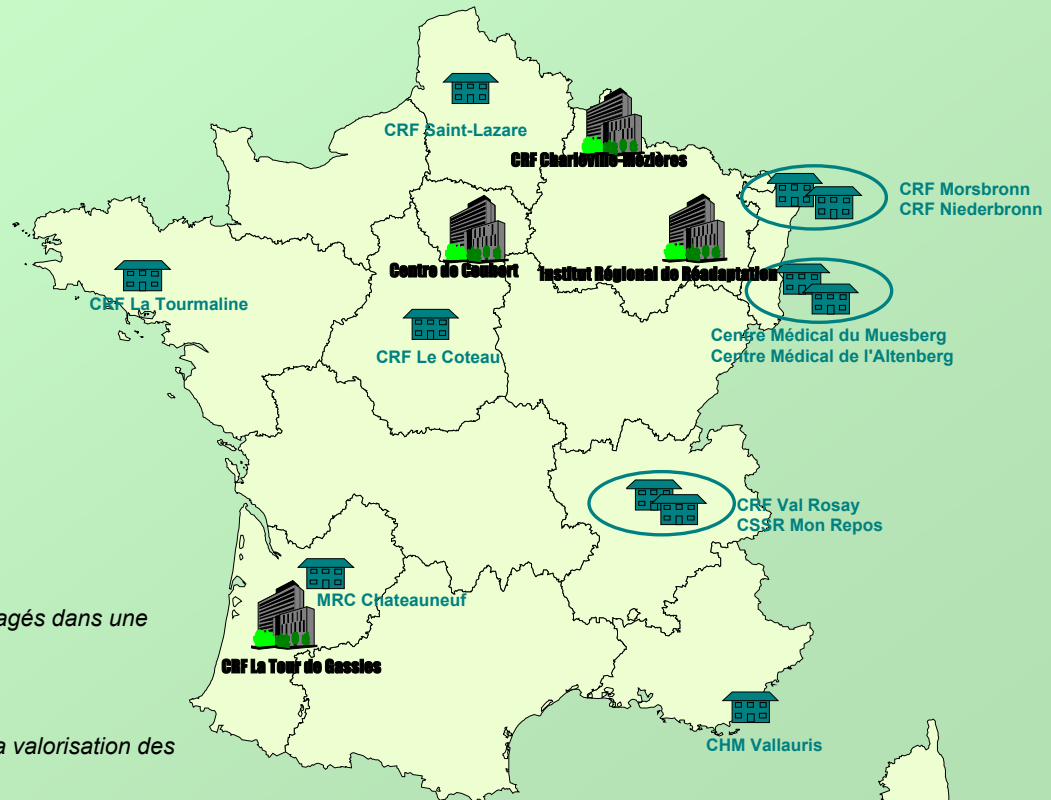
La participation à l'offre de soins : **Un secteur à forte reconversion, les Maisons de Repos et Convalescence**



LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS *Les contrats d'engagement*

La participation à l'offre de soins : **Les secteurs de consolidation**



Etablissements totalement engagés dans une démarche intégrée



*Etablissements engagés dans la valorisation des plateaux techniques
Opérations péri-urbaines*

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La participation à l'offre de soins :

Les secteurs de développement

- ✓ Les alternatives à l'hospitalisation complète (HJ, HAD, équipes mobiles, SESSAD...)
- ✓ La prise en charge des patients lourdement handicapés (UEROS, CPO, EVP, Coma, Autistes...)
- ✓ La prise en charge des patients désorientés (unités Alzheimer)
- ✓ Perspectives : soins de suite lourds, filière gériatrique, filière rééducation professionnelle, soins palliatifs, accueil temporaire des personnes âgées...

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée

- Dimension RH
- Dimension Systèmes d'information
- Dimension Communication

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

- Une nouvelle classification : le protocole d'accord du 30.11.2004
- La maîtrise de l'emploi précaire
- Des efforts de formation accrus

LES UGECAM

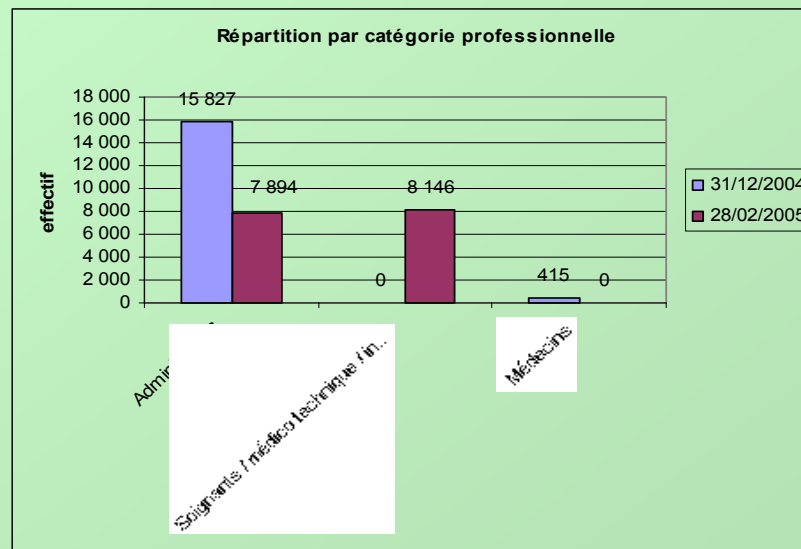
II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ Le protocole d'accord du 30.11.2004

- 1 grille des personnels soignant, éducatif et médical
- 18 métiers de référence et 51 emplois



LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ **Le protocole d'accord du 30.11.2004 – Mise en œuvre :**

- 125 salariés reclassés à un niveau inférieur
- 2 127 salariés reclassés à un niveau supérieur
- 207 salariés bénéficiant de 25 points de diplômes
- 215 salariés bénéficiant de 40 points d'encadrement

(Données au 28.02.2005)

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ **Le protocole d'accord du 30.11.2004 – Coûts et financement :**

Coût = **31 150 423 euros** dont

- 23 859 889 euros pour les établissements sanitaires
- 7 290 534 euros pour les établissements médico-sociaux
- 511 866 euros pour les sièges

Financement :

- uniquement les mesures de reclassement pour la DHOS, soit 12 millions d'euros
- intégralement pour la DGAS

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

- **Le protocole d'accord du 30.11.2004 – Emplois et Compétences :**
 - Un répertoire emplois-compétences unique élaboré par les UGECAM et diffusé fin 2005
 - Une procédure d'évaluation unique et en cours de diffusion

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ La maîtrise de l'emploi précaire :

- Objectifs nationaux cibles :
 - ETP CDD $\leq 10\%$ ETP CDI
 - Intérim $\leq 0.50\%$ des charges de personnel
- Les résultats des contrats d'engagement
 - CDD : en 2004, 6 UGECAM ont un taux $> 10\%$
 - Intérim : en 2004, 7 UGECAM ont un taux $> 1\%$

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ **Des efforts accrus en matière de formation professionnelle :**

- Objectif national cible : 3.5% de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle
- Les réalisations 2004 :
 - 4 UGECAM ont un taux > à 3.5%
 - 4 UGECAM sont entre 3 et 3.5%
 - 5 UGECAM ont un taux < à 3.5%

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension RH

➤ **Des efforts accrus en matière de formation professionnelle :**

- VAE des ASH pour devenir aide-soignant
- VAE pour les AMP
- VAE pour les éducateurs
- Formation des Directeurs d'établissements

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension Système d'information

- Acquisition d'un outil de pilotage national
- Réflexions sur un tableau de bord de la performance
- Participation au projet COMPAQH

LES UGECAM

II. LA MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS

Les contrats d'engagement

La gestion transparente et mutualisée : la dimension Communication

- Élaboration d'un annuaire électronique des établissements
- Organisation des premières JNU